

# PROTOKOLL

## Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 12 (Virksomheter innen helse, velferd og oppvekst) i Spekter området

Den 19. juni 2026 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO vedrørende overenskomster for område 12 (Virksomheter innen helse, velferd og oppvekst).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO den 15. april 2026 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Til stede:

For Spekter  
Anne-Kari Bratten  
Bjørn Skrattegård  
Ingvild Dahl Dørnes  
Marte Båtstrand  
Mette Skare  
Per Christian Larsen  
Kristoffer Fosse Hanssen  
Selma Wiik Thoren  
Malin Opdal Ligård  
Kristin Voldsnes  
Dag-Rune Gabrielsen  
Pål Nordby  
Anne Limi Lind  
Kathrine Skaaland Sætremyr  
Hanne Bjørntvedt  
Camilla Fjeld  
Lasse Johnsen  
Stein Gjerding  
Thomas Knutsen

For LO  
Tone Faugli  
Kristina Brovold Liknes  
Marit Frette Opsahl  
Karianne Hansen Heien  
Sabba Ifzal  
Anders Hauge-Eltvik  
Thomas Johnsen  
Camilla Svendsen  
Yvonne Bergersen  
Trude Stavheim  
Lodve Rune Beite  
Hildegunn Schmidt Skurtveit

AS TF

Magnus Langstrand  
Sarah Bashir  
Claudia Stanciu  
Eva M Bye  
Habone Yonis  
Per-Egil Johansen  
Cathrine Sanden  
Tatjana Schanche  
Nora Hagen

## 1. Avslutning av de lokale forhandlingene

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- 2Care Hjemmetjenester AS og Fagforbundet
- Evidia Norge AS og Fagforbundet
- Formotion Norway AS og Forbundet Styrke
- Sophies Minde Ortopedi AS og Fagforbundet
- Stiftelsen Diakonissehuset Lovisenberg og Fagforbundet
- Trøndelag Ortopediske Verksted AS og Fagforbundet
- Unicare Bo og omsorg AS og Fagforbundet
- Unicare Bo og omsorg AS og Fellesorganisasjonen
- Valnesfjord Helseportssenter og Fagforbundet/Fellesorganisasjonen
- Lovisenberg Rehabilitering AS og Fagforbundet/Fellesorganisasjonen

Partene viser til protokoller fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstenes del B for perioden 1. april 2026 til 31. mars 2028 slik det fremgår av protokollen.

Partene konstaterte at det ikke var oppnådd enighet mellom:

- Tyrili Klatresystemer AS, Tyrilistiftelsen, Tyrili utvikling prosjektstiftelsen og Fagforbundet/Fellesorganisasjonen
- Norlandia Preschool AS og Fagforbundet
- Lovisenberg Omsorg AS og Fagforbundet

Uenighet vedrørende Norlandia Preschool Norge AS og Fagforbundet, og Lovisenberg Omsorg AS og Fagforbundet løses slik det fremgår av vedlegg.

Partene konstaterte at det ikke var mulig å komme til enighet i de avsluttende sentrale forhandlingene vedrørende uenighet ved Tyrili Klatresystemer AS, Tyrilistiftelsen, Tyrili utvikling prosjektstiftelsen og Fagforbundet/Fellesorganisasjonen


LO meddelte at forhandlingene derfor var brutt.

SP TF

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

  
Bjørn Skrattegård

For LO

  
Tone Faugli

## I. Overenskomstens del B for Fagforbundet ved Lovisenberg Omsorg AS

Overenskomstens del B prolongeres med følgende tekstlige endringer for perioden 1. april 2026 til 31. mars 2028.

### Kap. 1 Virkeområde/omfang

Første setning:

Overenskomsten gjelder alle medlemmer av Fagforbundet, FO og CREO som er ansatt i Lovisenberg Omsorg (org nr 984 328 923).

### Kap. 3 Ansettelse, prøvetid og oppsigelse

Avsnitt 1:

~~Alle ansatte skal senest innen 14 dager etter tiltredelse ha inngått en skriftlig ansettelsesavtale,~~  
Før tiltredelse skal alle ansatte inngå skriftlig arbeidsavtale som angir ansettelsesbetingelsene i henhold til arbeidsmiljøloven. Nyansatte skal sikres få og gjennomføre opplæring i bruk av utstyr, prosedyrer og internkontroll.

## II. Økonomi

Det tilbys et økonomisk lønnsoppgjør som følger:

Det gis generelt tillegg på kr 21 800. Alle minstelønnsatser heves tilsvarende det generelle tillegget. Tillegget inkluderer tillegg gitt i de innledende sentrale forhandlingene. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2026. Deltidsansatte gis et forholdsmessig tillegg.

I tillegg innføres ny minstelønnsats på 16 år for C (Stilling med krav om høyskoleutdanning) og E (Stilling med krav om mastergrad): på hhv kr.648 600 og kr.782 890.

## III. Til protokollen

- I. Arbeidsgiver innkaller til drøftingsmøte innen utgangen av september 2026 for å drøfte innhold og praktisering av velferdspermisjonsreglementet. Drøftingene skal avsluttes innen 31.des.2026.
- II. Det opprettes et utvalg med to representanter fra hhv. arbeidsgiver og fra Fagforbundet. Utvalget skal gjennomgå dagens ordning for utbetaling av tillegg etter arbeidsplan og vurdere fordeler og ulemper med nåværende løsninger. Formålet med arbeidet er å etablere et felles kunnskapsgrunnlag.

Arbeidet starter innen 1.9.26. Rapport fra arbeidet skal foreligge innen 31.8.27.

AN TF

- III. Arbeidsgiver innkaller til samarbeidsmøte innen 31.10.2026 for å utarbeide retningslinjer for hele Lovisenberg Omsorg vedrørende fordeling av ekstravakter og praktisering av disse. Samarbeidsmøtet skal ha spesielt fokus på deltidsansattes fortrinnsrett til ekstravakter.



TF

## **I. Overenskomstens del B for Fagforbundet ved Norlandia Preschool Norge AS**

Overenskomstens del B prolongeres med følgende tekstlige endringer for perioden 1. april 2026 til 31. mars 2028:

### **Kapittel 2**

#### **Punkt 2.10 Arbeidstøy**

Arbeidsgiver skal dekke kostnader til nødvendig arbeidstøy. Behovet drøftes mellom partene lokalt. Nødvendig arbeidstøy er blant annet egnet skotøy, regntøy, kjeledress/jakke og bukse.

#### **Punkt 2.11 Livsfase- og seniorpolitikk**

Nytt avsnitt etter siste ledd:

Det skal lokalt legges til rette for å følge de nasjonale rammene for veiledning av nyutdannede nytilsatte barnehagelærere som regjeringen har utarbeidet i samarbeid med partene.

### **Kapittel 5.**

#### **5.3.9 Videreutdanning**

Første avsnitt endres i sin helhet til følgende:

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider, eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, herunder også barnehagelærer, og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/60 studiepoeng, eller fagskole av halvt/ett års varighet, skal ha minst kr 10.500,-/20.500,- pr år i tillegg til minstelønn.

#### **Nytt Punkt 5.5.6: Særskilt «Oslo»/utjevningstillegg**

Det gis særskilt tillegg på minimum kr. 30 000,- per år til barnehagelærere og pedagogiske ledere som ansettes i Oslo-barnehagene. For daglige ledere utgjør tillegget kr. 35 000,-.

Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg. Det særskilte tillegget utbetales så lenge vedkommende er ansatt i en av Norlandias barnehager i Oslo.

Der det er lignende rekrutteringsutfordringer i andre geografiske områder, kan det gis tilsvarende tillegg etter drøftinger med de lokale tillitsvalgte.

BJ TF

## II. Økonomi

| Ansiennitetstrinn |                | 0                       | 4                       | 6                       | 8                         | 10                        | 16                        | 20                        |        |
|-------------------|----------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--------|
| SPE2              | Ufaglært       | 17 600                  | 17 600                  | 17 600                  | 18 580                    | 20 340                    | 20 540                    | 20 540                    |        |
| SPE3              | Fagarbeider    | 19 660                  | 19 750                  | 19 750                  | 20 050                    | 22 450                    | 22 450                    | 22 490                    |        |
|                   |                |                         |                         |                         |                           |                           |                           |                           |        |
| Ansiennitetstrinn |                | 0                       | 4                       |                         | 8                         | 10                        | 16                        |                           |        |
| SPE4              | Barnehagelærer | 22 300                  | 22 450                  | 23 760                  | 26 600                    | 27 580                    |                           |                           |        |
| SPE5              | Ped.leder      | 24 450                  | 24 940                  | 25 520                  | 27 680                    | 28 560                    |                           |                           |        |
| SPE6              | Master         | 25 430                  | 25 430                  | 27 770                  | 28 950                    | 29 920                    |                           |                           |        |
|                   |                |                         |                         |                         |                           |                           |                           |                           |        |
| Gruppe            |                | 0,0 -<br>3,9<br>årsverk | 4,0 -<br>6,9<br>årsverk | 7,0 -<br>9,9<br>årsverk | 10,0 -<br>13,9<br>årsverk | 14,0 -<br>16,9<br>årsverk | 17,0 -<br>20,9<br>årsverk | 21,0 -<br>26,9<br>årsverk | 27,0 - |
| SPE7              | Styrer         | 29 040                  | 29 730                  | 30 610                  | 31 100                    | 31 880                    | 33 540                    | 33 940                    | 36 180 |

Tillegget gis med virkning fra 1. april 2026. Deltidsansatte gis et forholdsmessig tillegg.

## III. Til protokollen

- Partene har omforent forståelse av at pensjonsordningene i Norlandia Preschool skal være innrettet slik at det så langt det er mulig er i tråd med bransjen for øvrig. Samtidig registrerer partene at det pågår prosesser som kan føre til mulige endringer i private barnehagers vilkår. Så snart avklaringer foreligger, kan Norlandia Preschool ta opp drøftelser med tillitsvalgte om tilpasninger i selskapets ordninger med siktemål om å opprettholde økonomisk bærekraft og parallellitet med bransjen for øvrig. Dersom det er behov for det, kan mellomoppgjøret 2027 åpnes for å forhandle om dette.

For øvrig videreføres gjeldende tjenestepensjonsordning i perioden.

- Fast barnehagemedarbeidere som pr. 1. april 2026 har tatt fagbrev som barne- og ungdomsarbeider og er avlønnet som ufaglært, skal med virkning fra samme dato avlønnes som fagarbeider.

 TF