

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomster i overenskomstområde 8 (Posten) i Spekter området

Den 23. juni 2026 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og LO vedrørende overenskomster for område 8 (Posten).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og LO den 15. april 2026 og protokoller fra de lokale forhandlingene.

Til stede:

For Spekter
Bjørn Skrattegård
Ingvild Dahl Dørnes
Marte Båtstrand
Roar Olsen Johannessen
Gunnar Røen
Bjørn Slettebø
Anja Fjellheim
Margrethe Aamodt
Athina Veberg
Berit Hægeland
Egil Linge Anderssen
Stein Gjerding
Thomas Knutsen

For LO
Tone Faugli
Karianne Hansen Heien
Anders Hauge-Eltvik
Nora Hagen
Jacqueline Hopkinson
Helge Sørli
Sabba Ifzal
Morten Jølstad

1. Avslutning av de lokale forhandlingene

Partene konstaterte at det var oppnådd enighet i de lokale forhandlingene mellom:

- Bring Før7 AS og Fagforbundet
- Bring Home Delivery Norge AS og Fagforbundet
- Bring Warehousing AS og Fagforbundet
- Posten Bring AS og Fagforbundet

- Bring Courier & Express AS og Fagforbundet

Partene viser til protokoller fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstens del B for perioden 1. april 2026 til 31. mars 2028 slik det fremgår av protokollen.

Partene konstaterte at det ikke var oppnådd enighet mellom:

- Posten Bring Bildrift AS og Fagforbundet
- Posten Bring Varebil AS og Fagforbundet

Uenighet vedrørende Posten Bring Bildrift AS og Fagforbundet, og Posten Bring Varebil AS og Fagforbundet, løses slik det fremgår av vedlegg.

2. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid før vedtakelsen.

3. Øvrige bestemmelser

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises det til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

Spekter har godkjent forhandlingsresultatet og LO har svarfrist den 10. juli 2026.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For LO

Bjørn Skrattegård

Tone Faugli

Overenskomstens del B for Fagforbundet ved Posten Bring Varebil AS

I. Økonomi

Lønnstillegg pr. 1.4.2026:

Det gis et generelt tillegg på kr. 20 000,- til de som tjener under kr. 500 000,- og 4 % på de som tjener over kr. 500 000,-.

Lønnstilleggene er bruttotillegg og inkluderer tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlingene. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Minstelønn pr. 1.4.2026:

- Kr. 238,- pr time for varebilsjåfører
- Kr. 244,- pr time for yrkessjåfører
- Øvrige stillinger gis en minstelønn på kr. 231,- pr time

Ansiennitetstabell for varebilsjåfører pr. 1.4.2026:

Ansiennitetsår	1	3	6	10
Ansiennitetstillegg, kroner pr time	2	2	0	0

Døgnsatser

Døgnsatsene justeres og endres til følgende felles sats:

- Fra kr. 2819, - pr døgn til kr. 2940, - pr døgn.

Turlønn

Turlønn justeres fra kr. 246,- til kr. 257,- pr. time

S3 avtalen Stillingsstruktur og Lønnsspenn

Øvre del av intervallet økes med 4,4 %. Det justeres for minstelønnsendringen, der det treffer.

Pensjonsinnskudd

Pensjonsinnskuddet økes med 0,1 % under og over 7,1 G, med virkning fra 1. september 2026.

II. Overenskomstens del B for Fagforbundet Posten Bring Varebil AS

2.4 Sjåfør

- 2.4.1 Sjåfør omfatter 2.4.2 og 2.4.3
- 2.4.2 Yrkessjåfør: Omfattet av Forskriften for Arbeidstid for sjåfører og andre innenfor vegtransport (Forskriften) – C – C1 og CE sertifikat
- 2.4.3 Varebilsjåfør – B sertifikat

3.2 Lønn for flerdagstur

For flerdagstur betales en døgnsetts bygget på 10 timer arbeidstid. Døgnsettsen utgjøres av grunnlønn tillagt kompensasjon for at deler av transportoppdrag kan bli utført på ubekvem tid. For del av avsluttende døgn betales en forholdsmessig sats.

~~Yrkessjåfør på flerdagsturer skal i gjennomsnitt over 9 uker minst ha månedslønn som tilsvarer minstelønn jf pkt 6.1~~

Sjåfører på flerdagsturer skal i gjennomsnitt over 9 uker minst ha månedslønn som tilsvarer minstelønn jf pkt 6.1

5. Arbeidsplaner/skiftordninger

For arbeidstid/arbeidsplan gjelder reglene i Arbeidsmiljøloven eller Forskriften. Arbeidstid kan gjennomsnittsberegnes etter avtale mellom partene.

Arbeidsplan skal drøftes mellom de lokale parter.

5.1 Arbeidstid for sjåfører

For sjåfører begynner og slutter arbeidstiden på stasjoneringsstedet, eller på det sted hvor det er bestemt at bilen regelmessig skal overtas av ny sjåfør.

~~Etter avtale mellom partene kan arbeidstid for yrkessjåfører gjennomsnittsberegnes, etter reglene i Forskriften.~~

Når transportoppdrag er av en slik art at det ikke er mulig å utarbeide arbeidsplaner, kan bedriften fastsette arbeidstiden på kort varsel, om nødvendig fra dag til dag. Arbeidets starttidspunkt skal i tilfelle bekjentgjøres innen kl. 16.00 dagen før. Partene lokalt kan drøfte hvordan slike arbeidssituasjoner skal praktiseres.

Dersom det foreligger en arbeidsplan, vil forskyvning av arbeidstid i forhold til fastsatt plan utløse kompensasjon i henhold til regler ved overtid.

- 7.3.5 Arbeidstakere som utøver arbeid med krav om utvidet ADR-bevis (~~EX~~) tilkommer et tillegg på kr.10.000,- pr år.

Nytt punkt:

7.3.6 Stedfortreder

Når en arbeidstaker i etter pålegg fra arbeidsgiver helt eller delvis overtar en annen stillings ansvars og arbeidsoppgaver i forbindelse med fravær, og dette har en viss varighet, skal det ytes stedfortredergodtgjørelse. Stedfortredergodtgjørelse ytes når stedfortredelsen har vart utover 5 (6) arbeidsdager, og beregnes fra første dag etter denne perioden. Godtgjørelsen fastsettes på bakgrunn en individuell kvalifikasjonsvurdering og hvor stor del av ansvar og oppgaver som overtas. Ordningen gjelder bare laveste ledernivå.

Nytt punkt:

8.1.1 Divisor

37,5 timer pr. uke 1950 timer.

35,5 timer pr. uke 1850 timer.

9. Kostgodtgjørelse og utgiftsdekning for sjåfører, andre avsnitt endres til:

Selskapet dekker utgifter til visum, passfornyelse, betalingskort, HMS kort mv. som er nødvendig for å utføre oppdragene som sjåfør i selskapet.

Tillegg til dagens punkt 12.3:

I forbindelse med fødsel har far/medmor rett til 2 ukers omsorgspermisjon med lønn for å bistå moren.

17. Pensjon

Erstatter tidligere tekst:

Posten Bring Varebil AS pensjonsordning er en innskuddsordning med disse sparesatsene: Innskuddsatsene skal være 6 % av pensjonsgrunnlaget inntil 7,1 G, og 21,6 % av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1 G og 12 G. Medlemmene betaler en egenandel av innskuddet tilsvarende 2 % av pensjonsgivende lønn.

III. Til protokollen

- Ved en eventuell virksomhetsoverdragelse fra Posten Bring AS i tariffperioden, beholder de som overdras lønnsansienniteten de har på overdragelsestidspunktet og neste ansiennitetstillegg gis først ved neste ansiennitetsår, med mindre partene blir enige om noe annet i forbindelse med virksomhetsoverdragelse.

- Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal jobbe med tilpasning og videreutvikling av lønssystemet i virksomheten. Partene skal særlig vurdere lønssystemets innretning opp mot ønsket om en harmonisering av lønnsnivåene i selskapet. Dersom en av partene krever det, kan det forhandles om en utvidelse av ansiennitetsstigen inntil 14 år i mellomoppgjøret 2027.

Arbeidet skal være slutført innen 1. mars 2027.

- Partene er enige om betydningen av å synliggjøre mulighetene for faglig utvikling i Posten Bring Varebil AS, jf. overenskomsten Del B punkt 13, og vil etablere en partssammensatt arbeidsgruppe som innen 1. mars 2027 skal gi innspill til hvordan arbeidet med kompetanseutvikling kan videreutvikles, struktureres og synliggjøres i tråd med virksomhetens behov. Eventuelle forslag fra arbeidsgruppen skal drøftes mellom partene i henhold til overenskomsten.
- Personalforsikringer: Konsernet har påbegynt et arbeid med å se på forsikringsordninger på tvers av selskapene i Norge. Partene er omforent om at det ikke er formålstjenlig å diskutere tariffesting av ordninger før arbeidet i konsernet er avsluttet. Konserntillitsvalgt vil bli orientert om arbeidet og forslag til nye løsninger skal drøftes.

Overenskomstens del B for Fagforbundet ved Posten Bring Bildrift AS

I. Økonomi

Lønnstillegg pr. 1.4.2026:

- Et generelt tillegg på kr. 23 000,- til de som tjener under 575 000,- og 4% på de som tjener over 575 000,-
- Døgnsatsene heves til kr. 2940,-
- Fagbrevtillegget økes til kr. 20 000,- fra 01.juni
- Turprisen heves kr. 257,-
- Kostgodtgjørelse punkt 7.3.2 heves til kr. 110,-
- Pensjonsinnskuddet økes med 0,1 % under og over 7,1 G, med virkning fra 1. september 2026.
- Minstelønnen løftes tilsvarende det generelle tillegget

Lønnstilleggene er bruttotillegg og inkluderer tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlingene. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

II. Overenskomstens del B for Fagforbundet Posten Bring Bildrift AS

2.4 Sjåfør

Sjåfør omfatter 2.4.2 og 2.4.3

2.4.2 Yrkessjåfør omfattet av Forskrift av arbeidstid for sjåfører og annen innenfor vegtransport (forskriften) – C – C1 og CE sertifikat

2.4.3 Varebilsjåfør - B sertifikat

5.0 Arbeidsplaner/skiftordninger

*For arbeidstid/arbeidsplan gjelder reglene i Arbeidsmiljøloven eller forskriften. Arbeidstid kan gjennomsnittsberegnes etter avtale mellom partene. **Arbeidsplaner skal drøftes mellom de lokale partene.***

5.1 Arbeidstid for sjåfører

*Arbeidstid for sjåfører tredje avsnitt: Når transportoppdrag er av en slik art at det ikke er mulig å utarbeide arbeidsplaner (f.eks.: Adhoc), kan bedriften fastsette arbeidstiden på kort varsel, om nødvendig fra dag til dag. Arbeidets starttidspunkt skal i tilfelle bekjentgjøres innen kl 16.00 dagen før. **Dersom det foreligger en arbeidsplan, vil forskyvning av arbeidstid i forhold til fastsatt plan utløse kompensasjon i henhold til regler ved overtid.***

7.3.5

Arbeidstakere som utøver arbeid med krav om utvidet ADR-bevis ~~(EX)~~ tilkommer et tillegg på kr 10.000, - pr år.

7.4 Stedfortreder (Nytt punkt)

Når en arbeidstaker i etter pålegg fra arbeidsgiver helt eller delvis overtar en annen stillingsansvars og arbeidsoppgaver i forbindelse med fravær, og dette har en viss varighet, skal det ytes stedfortredergodtgjørelse. Stedfortredergodtgjørelse ytes når stedfortredelsen har vart utover 5 (6) arbeidsdager, og beregnes fra første dag etter denne perioden. Godtgjørelsen fastsettes på bakgrunn en individuell kvalifikasjonsvurdering og hvor stor del av ansvar og oppgaver som overtas. Ordningen gjelder bare laveste ledernivå.

8.4 Divisor (Nytt punkt)

Divisor

For 35,5 timers uke 1850 timer

For 37,5 timers uke 1950 timer

9 Kostgodtgjørelser og utgiftsdekning for sjåfører

På flerdagsturer utbetales godtgjørelse (diett) tilsvarende myndighetene til enhver tid godkjenner som skattefri diett. Det utbetales ~~1/3~~ 1/4 diettsats pr påbegynt ~~8~~ 6 time.

17. Pensjon

Erstatter tidligere tekst:

Posten Bring Bildrift AS pensjonsordning er en innskuddsordning med disse sparesatsene: Innskuddssatsene skal være 6 % av pensjonsgrunnlaget inntil 7,1 G, og 21,6 % av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1 G og 12 G. Medlemmene betaler en egenandel av innskuddet tilsvarende 2% av pensjongivende lønn.

III. Tekstlige endringer i Særavtale “retningslinjer for kortere velferdspermisjoner“, ved innledning:

Med korte velferdspermisjoner etter overenskomstens punkt 12 menes permisjoner for nødvendig tid, ~~vanligvis inntil 1-dags varighet~~, betalt med ordinær lønn. Velferdssituasjoner som ikke er omtalt nedenfor vurderes konkret i hvert tilfelle.

Pkt 3. strykes:

~~3. Permisjon for resten av arbeidsdagen i de tilfeller arbeidstakeren på grunn av sykdom må forlate arbeidsstedet.~~

IV. Til protokollen

- Partene er enige om betydningen av å synliggjøre mulighetene for faglig utvikling i Posten Bring Bildrift AS, jf. overenskomsten Del B punkt 13, og vil etablere en partssammensatt arbeidsgruppe som innen 1. mars 2027 skal gi innspill til hvordan arbeidet med kompetanseutvikling kan videreutvikles, struktureres og synliggjøres i tråd med virksomhetens behov.

Eventuelle forslag fra arbeidsgruppen skal drøftes mellom partene i henhold til overenskomsten

- Personalforsikringer: Konsernet har påbegynt et arbeid med å se på forsikringsordninger på tvers av selskapene i Norge. Partene er omforent om at det ikke er formålstjenlig å diskutere tariffesting av ordninger før arbeidet i konsernet er avsluttet. Konserntillitsvalgt vil bli orientert om arbeidet og forslag til nye løsninger skal drøftes.