

Protokoll fra årsmøte i Fagforbundet TeoLOgene  
Oslo, Apotekergata 8 og digitalt via Zoom.  
Tirsdag 21 januar 2025

## **Saksliste**

### **Sak 1/25 Konstituering**

Leder Thore Wiig Andersen innledet og presenterte styrets innstilling til ordstyrere.  
De valgte ordstyrerne overtok ledelsen av møtet etter de ble valgt.

Styrets forslag til vedtak:

- *Valg av ordstyrer*

Stig Jørund Arnesen og Stig Kaarstad

- *referenter*

Frida Sofie Øyen og Leif Jørn Hvidsten

- *Tellekorps*

Ole-Jens Hovda og Audhild Kaarstad ( i studio)

- *Redaksjonskomite*

- Gjøa Kristine Aanderaa, Frida Sofie Øyen og Leif Jørn Hvidstein.

*Protokollunderskrivere*

Andreas Alexander Nordvang-Sandvold Fosby, Audhild Kaarstad

***Vedtak:***

***Samtlige valgt.***

### **Sak 2/25 Godkjenning av innkalling og saksliste**

Følgende hadde ordet under debatten:

Eike Ziller-Off

***Vedtak:***

***Innkalling og saksliste godkjent.***

Merknad til innkalling og sakliste: Ønske om at alle digitale dokumenter kommer som pdf-filer.

### **Sak 3/25 Gjennomgang av forretningsorden**

***Vedtak:***

***Forretningsordenen godkjent.***

**Sak 4/25 Styrets årsberetning og utvalgenes beretninger**

Leder Thore Wiig Andersen la fram styrets årsberetning.

***Vedtak:***

***Årsmøtet tar styrets årsberetning til etterretning.***

Leder av pensjonistutvalget Elling Erichsen la frem pensjonistutvalgets beretning.

***Vedtak:***

***Årsmøtet tar pensjonistutvalgets beretning til etterretning.***

**Sak 5/25 Leders tale og generaldebatt.**

Leder Thore Wiig Andersen holdt leders tale.

Følgende hadde ordet under debatten:

Jan Fredrik Laskerud.

Thore Wiig Andersen

Jan Fredrik Laskerud (Replikk)

Eike Ziller-Off (Replikk)

Gjøa Kristine Aanderaa (Replikk)

Thore Wiig Andersen

***Vedtak:***

***Årsmøtet tok leders tale og generaldebatt til etterretning.***

**Sak 6/25 Handlingsplan**

Nestleder Andreas Fosby la frem styrets forslag til handlingsplan

Følgende hadde ordet under debatten:

Eike Ziller-Off

Andreas Fosby (Replikk)

Arne Skare

Heinke Foertsch

Følgende endringsforslag ble lagt fram:

Fra Heinke Foertsch:

«Jeg foreslår at handlingsplanen gjennomgås og strammes opp, dvs at den redigeres ved å fjerne dubletter, videre at punkter som ligner veldig (eller uttrykker det samme) sammenfattes til ett punkt.

Dette for å lette det praktiske arbeid med handlingsplanen»

Fra Arne Skare:

«Teologene vil fortsatt jobbe for en styrking av Kvensk kirkeliv også på nasjonalt kirkelig nivå»

Fra Eike Ziller-Off

Forslag 1 « Flytte opp tiltak 21-23 på annet egnet sted, det kan nå se ut som om det står under kapittel 3.8. Internasjonalt arbeid.

Det bør stå under kapittel 2.2. yrkesfaglige utfordringer.

Jeg vil også samtidig foreslå å flytte opp kulepunkt 12 i samme kapittel "Jobbe for en god kompetanseutvikling og økt kvalitet i..."

opp slik at det står etter 3 kulepunkt. For å synliggjøre dette enda mer. Dette mener jeg er en av de viktigste kulepunktene ved siden av å jobbe for medbestemmelse etc.»

Forslag 2 « Endringsforslag til tiltak 6: endre til "være aktivt tilstede på SoMe og ellers: Stryke alle henvisninger til Facebook i dokumentet»

Forslag 3: «Gjennomføre minst et halvårlig møte mellom fagforenings styret og BTVene i det enkelte bispedømme enten digitalt eller fysisk»

Redaksjonskomiteen gjorde følgende med innsendte forslag til endring.

- Heinke Foertsch forslag oversendes til styre.
- Arne Skares forslag kommer nytt kulepunkt 2.3.
- Eike Ziller-offs forslag 1 grupperes til ny oversikt 3.9 «Kompetanse og etterutdanning»
- Eike Ziller-Offs forslag 2 og 3 avvises av redaksjonskomiteen. Begge forslagene dekkes allerede av handlingsplanen. Styret ønsker fremdeles å bruke Facebook aktivt.

Vedtatt: Redaksjonskomiteens forslag ble vedtatt. Med disse endringene vedtok Årsmøte handlingsplanen 2024-2026 enstemmig.

## **Vedtatt Handlingsplan 2024-26 for Fagforbundet TeoLOgene avd 727**

Vedtatt av årsmøtet i fagforbundet TeoLOgene 2025 (2.1.2025)

*kursivt = Fagforbundets mal*

### **1. Innledning**

*Fagforeningens handlingsplan er årsmøtets oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for årsmøteperioden, samt andre vedtak fattet i overordnede organer. Både Fagforbundets mål, strategier og handlinger for fagforeningene og regionens målsettinger for perioden er tatt inn under hvert kapittel slik at det skal være enklere å se sammenhengen mellom vår innsats i lokal fagforening og det som er vedtatte målsettinger for hele forbundet.*

*Medlemmene vil fortløpende bli orientert om resultatene av arbeidet i form av informasjonsskriv og informasjon på fagforeningens nettsider, på vår facebook-side samt i sin helhet i form av årsberetning.*

*Kostnadene som følger av handlingsplanen, er konkretisert i fagforeningens budsjett.*

*Fagforbundet teoLOgene skal være en troverdig fagforening som primært organiserer teologer, prester og andre religiøse ledere.*

### **Etikk**

*Dette gjelder ansatte i Fagforbundet, tillitsvalgte samt medlemmer og andre som deltar på arrangementer i Fagforbundets regi.*

*Fagforbundet skal være en trygg organisasjon for alle. Fagforbundet skal kjennetegnes på verdier som er omtanke, solidaritet og samhold.*

*Tillitsvalgte og ansatte skal aktivt fremme disse verdiene i sitt virke for forbundet, og opptre i tråd med allmenetiske normer og verdier som respekt for menneskets verdighet. Brudd på følgende etiske retningslinjer anses å være i strid med forbundets verdier og vedtekter.*

### **Trygghet og tilhørighet**

*Det skal ikke forekomme noen form for mobbing, diskriminering eller trakassering, herunder seksuell trakassering. Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende, ydmykende eller plagsomme. Seksuell trakassering omfatter også uønsket seksuell oppmerksomhet.*

### **Likeverd og respekt:**

*Likeverd er et gjennomgående prinsipp for Fagforbundet, uavhengig av etnisk eller kulturell bakgrunn, seksuell legning, religion eller livssyn. Vi har toleranse for andres meninger, og viser interesse og respekt for andres arbeidsoppgaver, kompetanse og funksjoner i organisasjonen.*

### **Ansvarlighet:**

*Vi opptrer ærlig og rettskaffent møte med medlemmene, samarbeidspartnere og hverandre. Vi er bevisst på personvernet og taushetsplikten, er lojal mot forbundets mål og strategier og bidrar til at de menneskelige og økonomiske ressursene brukes på best mulig måte. Der man opptrer som representant for forbundet skal tillitsvalgte og ansatte kjennetegnes på at man er en verdig representant. Tillitsvalgte og ansatte skal ikke opptre synlig beruset.*

***Brudd på etisk standard vil medføre reaksjoner***

## **2. Fagforeningens utfordringer på kort og lang sikt**

### **2.1. Utfordringer overfor arbeidsgiver**

- Ivareta medbestemmelse og tilstrekkelig innflytelse på og under omstilling og innsparingsprosesser i Den norske kirke. Fagforbundet teoLOgene ønsker å være aktiv part for å finne gode løsninger fremover for Dnk. Fagforbundet teoLOgene vil jobbe for at førstelinjetjenesten skjerms i størst mulig grad.
- Ivareta prestatetjenestens egenart og selvstendighet, og sikre god faglig, tillitsbasert og verdibevisst ledelse.
- Trygge transparente og forutsigbare prosesser som sikrer biskopens medvirkning ved ansettelser og omstillinger.
- Sikre våre medlemmers rettsikkerhet i tilsettingsutvalg fremover.
- Opprette bispedømmetillitsvalgte i alle bispedømmer og tillitsvalgte/klubbstyrene i alle prostilag/lokalforeninger der vi har medlemmer.
- Sikre en felles forståelse i Dnk for frikjøpte tillitsvalgte på alle nivåer og hvordan arbeidsgiver tilrettelegger for ivaretagelse av oppgaver i vervene.
- Arbeide for at Dnk i hele virksomheten legger til rette for mangfold og følger opp vedtak i KM 16/23. Kirkemøtet besluttet at kirken ikke lenger skal kunne benytte seg av

unntaket i diskriminerings-lovverket, som gir Den norske kirke mulighet til å diskriminere jobbsøkere på bakgrunn av samlivsform.

- Følge opp situasjonen til arbeidstakere som rammes av lengre vakanser eller nedskjæringer i prostiet sitt.

## **2.2. Yrkesfaglige utfordringer**

- Sikre prestedtjenesten i lys av HTA og annet avtaleverk som en særlig innstiftet tjeneste med ord og sakrament gitt i ordinasjonen, en god faglig forankring, underlagt biskopens tilsyn.
- videreføre arbeidet med kvalifikasjonskrav for prestedtjenesten.
- Sikre adekvat representasjon og medbestemmelse fra arbeidstakere i rådgivende og styrende organer.
- Øke rekrutteringen til kirkelig tjeneste.
- Arbeide for en livsfasepolitikk som tar de ulike fasenes utfordringer på alvor.
- Skape klarhet i pensjonerte presters avtale for vikartjenester i Dnk.
- Opprettholde best mulige pensjonsordninger.
- Sikre arbeidstidsavtaler som ivaretar trivsel, tilstrekkelig frihet i yrkesutøvelsen og restitusjon / kompensasjon etter gjennomført leir.
- Arbeide for en best mulig beredskapsordning.
- Styrke og videreutvikle tverrfaglighet innenfor kirkelig arbeid.
- Følge opp innføringsprogram for nye prester og gi gode vilkår for praktisk gjennomføring, ved for eksempel studiepermisjon med vikar.
- Jobbe for en god kompetanseutvikling og økt kvalitet i etter- og videreutdanningstilbudet og sikre gode rammevilkår for faglig utvikling i presteskapet fremover.
- Vil arbeide for styrking av prestenes faglige kompetanse, og styrke kunnskapen og bevisstheten av teologisk fagkompetanse i kirke og samfunn.
- Sette fokus på prestevikarers kår, både pensjonistprestevikarer, sommervikarer og studenter i langvarige vikariater.
- Skape klarhet i pensjonerte presters avtaler for vikartjeneste i Den norske kirke.
- Finne gode måter å kombinere jobb og studier på for «andrekariere-prester» som har denne typen utdanningsløp, så dette blir en god ordning både for prestevikaren og kollegaene.
- Bidra sammen med studiesteder og arbeidsgiver å gjøre det ordinære teologistudiet mer tilgjengelig og tilrettelagt for studenter med bosted i distriktene og finne gode løsninger for gjennomføring.
- Jobbe for at færre prestestillinger skal ha direkte innplassering og at spesialprester kan få forutsigbar lønnsutvikling ved å heller få stillingskode med lønnstrinn.
- Bidra til harmonisering av tilleggslønnsatsene mellom prestene og andre yrkesgrupper i kirken, på en måte som gjør at den beste ordningen legges til grunn.
- Sikre at Dnk utvikles som en mangfoldig arbeidsplass og at kompetanse ift mangfoldsledelse vektlegges ved ansettelser i lederstillinger.

## **2.3. Politiske utfordringer**

- Sikre at Den norske kirke er en raus og åpen, landsdekkende folkekirke.
- Styrke og fremme likestilling og likebehandling i Den norske kirke samt følge opp arbeidet mot diskriminering.
- Arbeide for en arbeidsgiverpolitikk som sikrer våre medlemmers interesser.
- Sørge for at prester som jobber med kirkeliv for språklige og/eller kulturelle minoriteter, innenfor Den norske kirkes satsninger, får opplæring og videreutdanning i arbeidstiden.
- Sikre at bevilgninger til Den norske kirke fra staten og kommunene samsvarer med lover, forskrifter og øvrige politiske vedtak.
- Arbeide aktivt opp mot stortingsrepresentanter for regjeringspartiene og støttepartier i forhold til teoLOgenes posisjoner i organisasjonsspørsmål.

- Fagforbundet teoLOgene vil jobbe for en fortsatt finansiering av Dnk som opprettholder den landsdekkende folkekirken.
- Teologene vil fortsatt jobbe for en styrking av Kvensk kirkeliv også på nasjonalt kirkelig nivå.

#### **2.4. utfordringer i egen organisasjon**

- Arbeide internt i Fagforbundet for økt forståelse for de spesielle utfordringene driften av en liten landsdekkende fagforening medfører.
- Jobbe langsiktig for ansattressurs som kan ivareta administrative oppgaver og bedre interninformasjon mellom styret og medlemmene.
- Samarbeid med Fagforbundets organer under omstillingsprosessene i rDnk.
- Jobbe for bedre representasjon i fylkesstyret og i seksjonsstyret nasjonalt, dette er et langsiktig mål frem mot valget i 2026.
- Holde på medlemmene, øke medlemstallet og bidra til å nå Fagforbundets mål om økt satsning på høyt utdannede grupper.
- Utvikle organisasjonen, bedre arbeidsrutiner og rolleavklaring, styrke strukturen i fagforeningen.
- Styrke tillitsvalgtapparatet og forbedre bispedømmetillitsvalgtes arbeidsforhold.
- Bidra til skoloring av tillitsvalgte på alle nivåer.
- Sikre ivaretagelsen av ledere, spesialprester og medlemmer i andre tariffområder enn KA gjennom en ansvarsfordeling i fagforeningens ledelse.
- Styrke og fremme likestilling, likebehandling og mangfold på alle nivå i egen organisasjon.
- Oppfølging og tett kontakt med studentmedlemmene gjennom fakultetsbesøk
- Mer synlighet i formelle organer og sosiale media.
- Etablere en dugnadskultur så flere vil ta på seg verv i organisasjonen, og være tillitsvalgte, på både lokalt, regionalt og sentralt nivå.
- Synliggjøre og styrke teoLOgenes posisjon innad i Fagforbundet.
- Sørge for at teoLOgenes ståsted og politikk kommuniseres tydelig der de avviker fra Fagforbundets politikk jevnlig i nyhetsbrev eller oppdateringer fra styret.

### **3 Målsettinger og planer i perioden**

#### **3.1 Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller**

##### **Fagforeningens tiltak**

- *Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.*
- *Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.*
- *Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 om ansettelse for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.*
- *Skolere tillitsvalgte til lokale forhandlinger med sikte på å oppnå likelønn*

##### **Tiltak/aktivitet 1**

Jobbe mot diskriminering og for likebehandling av alle ansatte og søkere. Definere ulike livsfasers behov i prestatetjenesten, slik at teoLOgene skal kunne ivareta prester gjennom hele arbeidslivet, inkludert studie- og pensjonisttiden

Ansvar: Styret og btv

Frist: fortløpende

#### **3.2 Organisasjonsbygging og tariffmakt**

##### **Tiltak/aktivitet 2**

Jobbe for at foreningen skal være det naturlige nr.1 valget for alle teologer og prester i Dnk. Fagforbundet vil derfor spisse denne profilen og øke rekrutteringen i denne gruppen.

### **Tiltak/aktivitet 3**

Være synlig minst én gang i året på de teologiske studiestedene (MF/TF/VID Stavanger/VID Tromsø/NLA Bergen (dette inngår i verveplanen)

Ansvar: Nestleder og ungdomstillitsvalgt/studentutvalget  
Frist: fortløpende

### **Tiltak/Aktivitet 4**

Styret tar i perioden ansvar for verving på studiestedene, i samarbeid med bispedømmetillitsvalgte og andre arbeidstakere. Styret jobber i perioden med å rekruttere en student til styret, og vedkommende kan møte med tale- og forslagsrett.

Frist: kontinuerlig

### **Tiltak/aktivitet 5**

Minimum én årlig ringedugnad til alle medlemmer for god medlemskontakt og oppdatering av medlemsregisteret i fane2.

Ansvar: Styret og fane2 ansvarlig, btw'ene medvirker.  
Frist: fortløpende

### **Tiltak/aktivitet 6**

Vedlikeholde nettsider fortløpende og være aktivt til stede på Fagforbundet teOLOgenes facebookside. Bidra til bedre profilering på sosiale medier.  
Sende elektronisk nyhetsbrev til alle medlemmer én gang i kvartalet

Ansvar: Kommunikasjonsgruppa /Styret  
Frist: fortløpende.

### **Tiltak/aktivitet 7**

Samarbeide tett med andre kirkelig ansatte organisert i Fagforbundet og LO, samt bygge allianser med arbeidstakerorganisasjoner for andre ansattgrupper innenfor Den norske kirke.

Ansvar: Styret v/leder  
Frist: Kontinuerlig. Rapporteres fast til styret.

### **Tiltak/aktivitet 8**

Etablere nettverk for spesialprester og nettverk for medlemmer med andre arbeidsgivere enn rDnk.

Ansvar: Styret v/ kasserer  
Frist: fortløpende

- Arrangere nettverksamling for medlemmer med andre arbeidsgivere enn rDnk.  
Ansvar: AU

### **Tiltak/aktivitet 9**

Følge opp ordning for pensjonister i Dnk angående avlønning og avklare hvilke tillegg pensjonistene kan motta uten å komme i konflikt med regelverket til STP.

Følge opp partssammensatt arbeidsgruppe i kirkerådet om bruk av pensjonister i Dnk.  
Følge opp pensjonistinformasjon på hjemmesiden til TeoLOgene.  
Informasjon til medlemmer på e-post 2 ganger i året, februar og september.  
Holde kontakt med fagutvalget for pensjonister i SPIR. (Gamle PF)  
Følge opp og klargjøre pensjonerte presters arbeidsforhold på kontrakt i vikariater og enkelttjenester.  
Fra årsmøte 2025 er det ønskelig at utvalget suppleres med et medlem som er ufør. Om ikke det er mulig ivaretar også utvalget våre uføre.  
Følge opp og utarbeide en plan for hvordan uføre medlemmer i TeoLOgene kan få støtte ut fra Fagforbundets intensjon.

Ansvar: Pensjonist- og uføreutvalget

#### **Tiltak/ aktivitet 10**

Gjennomføre en undersøkelse blant medlemmer angående beredskapsavtalen.

Frist: kontinuerlig

Ansvar: styret

#### **Tiltak/aktivitet 11**

Arbeide for ivaretagelsen av medlemmer fra andre tros- og livssynssamfunn i Fagforbundet. Jobbe for økt ressurskompensasjon for dette intern i fagforbundet.

Ansvar: AU

Frist: fortløpende

### **3.2.1 Kurs og konferanser for tillitsvalgte**

#### **Tiltak/aktivitet 12**

Arrangere jevnlige TRINN-kurs. TRINN 1.5-kurs utsettes til 2025. Ta i bruk LO-skolens tilbud.

Ansvar: Opplæringsansvarlig

Frist: fortløpende

#### **Tiltak/aktivitet 13**

Fagdager i forbindelse med årsmøtet og sørge for mulighet for digital deltagelse.

Ansvar: Styret og opplæringsansvarlig

Frist: årlig

#### **Tiltak/aktivitet 14**

Gjennomføring av (digitale) samlinger for tillitsvalgte vår og høst.

Ansvar: Styret

Frist: fortløpende

#### **Tiltak/aktivitet 15**

Gjennomføre styreseminar.

Ansvar: Leder og AU

Frist: snarest etter årsmøtet og ved behov

### **3.6 Miljø og klima**

#### **Tiltak/aktivitet 16**

Nødvendige reiser gjennomføres mest mulig miljøvennlig. AU-møter avholdes som regel digitalt, likeledes flest mulig styremøter.



### **3.7 Sosiale aktiviteter i fagforeningen**

#### **Tiltak/aktivitet 17**

Sosialt samvær i forbindelse med årsmøte og fagdager.

Ansvar: styret

Frist: fortløpende

### **3.8 Internasjonalt arbeid**

#### **Tiltak/aktivitet 18**

Støtte arbeid for religionsfrihet og kamp for dem som blir forfulgt på grunn av tro.

Ansvar: Styret

Frist: Kontinuerlig

#### **Tiltak/aktivitet 19**

Gi gave til SOS-barnebyer istedenfor blomster o.l. ved bruk av eksterne bidragsytere.

Ansvar: Leder

Frist: ved behov

#### **Tiltak/ aktivitet 20**

Støtte arbeidet mot Atomvåpen gjennom samarbeid med fredsbevegelsen og aktuelle kirkelige råd.

Ansvar: styret og btw

Frist: kontinuerlig

### **3.9 Kompetanse og etterutdanning.**

#### **Tiltak/ aktivitet 21**

Jobbe for at kompetanseheving for dem som jobber med barn, unge og konfirmanter prioriteres i EVU-systemet.

Ansvar: styret

Frist: kontinuerlig

#### **Tiltak/ aktivitet 22**

Ikke ha egenandel på etter- og videreutdanning som arbeidsgiver har godkjent og delvis betalt.

#### **Tiltak/ aktivitet 23**

Ha mindre fokus på PKU i EVU-systemet, for å frigjøre ressurser til at flere kan ta videreutdanning hvert år. Tilby enkeltemner med temaer som har vært tatt opp på PKU-kursene.

### **Sak 6/25 Regnskap 2024 og Revisjonsberetning for 2024**

Kasserer Audhild Kaarstad la fram regnskapet og revisor Thomas Tinglund og Carsten Schuerhoff la frem revisjonsberetning.

Følgende hadde ordet under debatten:

Eike Ziller-Off (Spørsmål digitalt)

Fredrik Olstad.

Kjersti Østland Midttun

Audhild Kaarstad (Replikk)

Kjersti Østland Midttun  
Audhild Kaarstad

***Vedtak:***

*Årsmøtet tar revisors beretning til etterretning.*

*Årsmøtet godkjenner regnskapet. Vedtatt.*

**Sak 7/25 Budsjett 2025**

Kasserer Audhild Kaarstad la fram budsjett 2025.

Følgende hadde ordet under debatten:

Sophie Lazar

Heinke Foertsch

Audhild Kaarstad (Replikk)

Gjøa Kristine Aanderaa

Eike Ziller-Off

Andreas Fosby

Eike Ziller-Off (Replikk)

Audhild Kaarstad

Andreas Fosby (Replikk)

Fredrik Olstad

Thore Wüig

Andreas Fosby

Audhild Kaarstad

Sara Moss Fongen

Elisabeth Strøm

Vedtak: Årsmøtet vedtar budsjettet 2025

Årsmøte vedtok tilleggskontingent for 2025

**Sak 10/25 Valg**

Valgkomiteens leder Anne Marie Nystein la fram valgkomiteens innstilling.

Følgende hadde ordet under debatten:

Sara Moss Fongen

Gjøa Kristine Aanderaa (Replikk)

Kjersti Østland Midttun

Gjøa Kristine Aanderaa (Replikk)

Eike Ziller-Off

Sophie Lazar

Frida Sofie Øyen

## Valgkomiteinnstilling 2025.

Styret	I vervet nå	Ikke på valg	På valg	Valkomiteens innstilling til nytt styre for TeoLOgene 2025.
<b>Leder</b>	Thore W.Andersen.		X	Veronika Johnsen Lepperød, 1 år
N-leder	Andreas A.Fosby		X	Sara Elisabeth Skreppedal Moss-Fongen, 2 år
Kasserer	Audhild Kaarstad		X	Anne Marie Nystein, 2 år
<b>Opp-ans</b>	Ole Jens Hovda.	X		1 år igjen
Styr 1	Gjøa K. Aanderaa.		X	Gjøa K. Aanderaa. 2 år
Styr 2	Jan-Fredrik Laskerud		X	Runar Foss Sjøstad, 2 år
Styr 3	Liv Arnhild Romsaas.		X	Torsten Carl Johan Fagerholm, 1 år
<b>Vara 1</b>	Toril B-N. Larsen.		X	
Vara 2	Elisabeth Strøm		X	Hanne Kleveland 2 år
<b>U –tillits</b>	Morten P-G.		X	Elias Anton Matias Tenkanen Næss 2 år
<b>u-vara</b>	Frida Sofie Øyen		X	
<b>P –tillits</b>	Elling Erichsen			Elling Erichsen 2 år
<b>p-vara</b>	Leif Jørn Hvidsten			Ottar Strand 2 år
<b>p-utv.m.</b>	Merete Strand			Merete Sand 2 år

Andre verv	I vervet nå		V-kom innstilling
Representantskap Fagf. Oslo	Leder og N-led	Velges hvert år	Veronika Johnsen Lepperød Sara Elisabeth Skreppedal Moss-Fongen
Vara	1. Anders H.Eriksen. 2. Elling Eriksen. 3. Ole J.Hovda 4. Audhild Kaarstad.	Velges hvert år	1. Ole Jens Hovda. 2. Anne Marie Nystein 3. Runar Foss Sjøstad 4. Gjøra K. Aanderaa
Rep LO. Oslo	Leder og N-led	Velges hvert år	Veronika Johnsen Lepperød Sara Elisabeth Skreppedal Moss-Fongen
Vara	1. Anders H.Eriksen 2. Elling Erichsen 3. Ole J.Hovda 4. Audhild Kaarstad	Velges hvert år	1. Ole Jens Hovda 2 Anne Marie Nystein. 3. Runar Foss Sjøstad 4. Gjøra Aanderaa
Region. konf.	Leder og nestleder	Velges hvert år	Veronika Johnsen Lepperød Sara Elisabeth Skreppedal Moss-Fongen

Reg.-konf. Ungdom	u-leder +vara	Velges hvert år	<b>Elias Anton Matias Tenkanen Næss</b>
Revisor	Carsten Schuerhoff.	Ikke på val	<i>Carsten Schuerhoff.</i>
Vara-rev	Thomas Tinglum.	På valg.	Hanne Kleveland
Valgkom	Leder	Velges hvert år	Erik Leo Mørtzell
	U-m	Velges hvert år	Jens Ole Hovda
	P-m	Velges hvert år	Øystein Endal
	Styr-m	Velges hvert år	Elias Anton Matias Tenkanen Næss

Årsmøte valgte følgende ved akklamasjon:

Styre:

Leder: Veronika Johnsen Lepperød (Velges for 1 år)

Nestleder: Sara Elisabeth Skreppedal Moss-Fongen (Velges for 2 år)

Opp-ansvarlig: Ole Jens Hovda (Ikke på valg)

Styremedlem: Gjøa K. Aanderaa. (Velges for 2 år)

Styremedlem: Runar Foss Sjøstad (Velges for 2 år)

Styremedlem: Torstein Carl Johan Fagerholm (Velges for 2 år)

Ungdomstillitsvalgt: Elias Anton Matias Tenkanen Næss (Velges for 2 år)

Pensjonist Tillitsvalgt: Elling Erichsen.

Vara: Eike Ziller-Off (Velges for 2 år)

Vara: Hanne Kleveland (Velges for 2 år)

Ungdomsutvalget

Medlem i ungdomsutvalget/nestleder: Frida Sofie Øyen (velges for 1 år)

Pensjonistutvalget:

Nestleder: Ottar Strand.

Medlem: Merete Sand.

Revisor: Carsten Schuerhoff (Ikke på valg)w

Vara: Sophie Lazar (Oslo) (for 1 år)

Øvrige verv ble valgt i tråd med valgkomiteens innstilling

Frida Sofie Øyen  
Referent

Leif Jørn Hvidsten  
Referent

*Andreas Fosby*  
Andreas Alexander N. Sandvold Fosby  
Protokollunderskriver

*Audhild Kaarstad*  
Audhild Kaarstad  
Protokollunderskriver