

Protokoll

FORHANDLINGER OM INNGÅELSE AV OVERENSKOST DEL B FOR POSTEN BRING AS 2026

4.5 - 5.5.2026 ble det holdt forhandlinger mellom Posten Bring AS og Fagforbundet vedrørende inngåelse av overenskomst del B for Posten Bring AS.

Til stede i ett eller flere møter:

For Posten Bring AS:

- Nina Christin Yttervik
- Egil Linge Anderssen
- Bente Myrvold
- Karl-Erik Wiik Eriksen
- Berit Nesheim Hægeland
- Athina Veberg
- Per Jarle Rugaard

For Fagforbundet:

- Cathrine Sæther Ertsås
- Candy Bation Olsen
- Jacqueline Hopkinson
- Ann Elisabeth Wirgeness
- Knut Marius Lydvo
- Jarle Eide
- Judith Olafsen
- Tove Rundtom
- Helge Sørli

Det vises til protokoll den 15. april 2026 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge (LO) om revisjon av overenskomsten i Spekter- området.

Forhandlingene ble ledet av konserndirektør Nina Christin Yttervik, Posten Bring AS.

Etter forhandlingene ble partene enige om følgende:

Økonomiske forhold

Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg fra 1.4.2026, tillegget inkluderer tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlingene:

- Det gis et tillegg på kr 24 000,- pr. år til arbeidstakere med en årslønn lavere enn kroner 571 429-.
- Det gis et tillegg i lønn på 4,2% prosent til arbeidstakere med en årslønn på kroner 571 429,- eller høyere.

Lønnstilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

- Fra 1.9.2026 slås de to lønnsstigen i lønnsrammene for Postbud, Terminalarbeidere og Sjåfører sammen, slik at alle plasseres inn på den stigen med høyest verdi.

Morgen/ ettermiddagstillegg

Fra 1.7.2026 økes tillegget fra 29 kroner til 33 kroner pr. time.

Pensjonsinnskudd

§ 3.2 Innskuddsplan

Fra 1.9.2026 heves prosentsatsen med 0,1 prosentpoeng til 21,7% i intervallet 7,1 G – 12 G.

§ 5.7 Godtgjørelser ved vaktteneste/hjemmevakt

Fra 1.7.2026 heves satsene slik:

- I tidsrommet kl. 0600 – 2100 fra kr. 5 til kr. 10 pr. løpende time.
- I tidsrommet kl. 2100 – 0600 fra kr.10 til kr. 20 pr. løpende time.

I tillegg gis det tillegg til følgende grupper fra oppgitte datoer:

- Ansatte med stillingstittel Drifts Kam gis et tillegg på kroner 15 000,- fra 1.7.2026
- Ansatte med stillingstittel Befrakterassistenter gis et tillegg på kroner 15 000,- fra 1.7.2026
- Ansatte med stillingstittel Driftsteknikere gis et tillegg på kroner 10 000,- fra 1.7.2026
- Ansatte med stillingstittel rådgiver med årslønn over kroner 723 900,- gis et tillegg på kroner 10 000,- fra 1.5.2026.
- Ansatte med stillingstittel seniorrådgiver gis et tillegg på kroner 10 000,- fra 1.5.2026.
- Ansatte med stillingstittel prosjektleder gis et tillegg på kroner 10 000,- fra 1.5.2026
- Ansatte med stillingstittel senior prosjektleder gis et tillegg på kroner 10 000,- fra 1.5.2026.
- Ansatte med stillingstittel distriktssjef i Nettverk Norden og som har ansvaret for flere ulike arbeidsprosesser (eks. distribusjon, terminal, kjørekontor) gis et tillegg på kroner 10 000,- fra 1.5.2026.

Tilleggene er oppgitt i årslønn. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg

Øvrige forhold

Fra 1.4.2026 heves nedre grense for lønnsrammen for rådgivere til kr. 600 000,- Dette gjelder før justering med det generelle tillegget.

Endringer i Overenskomsten

§ 2.6 Seniorer

Korrigert tabell – tatt bort «2024» fra tabell da dette er den endelige tabellen avtalt nedtrapping

Ny tabell:

Stillingsbrøk	Antall fridager for deltid				
	Fra 62 år	Fra 61 år	Fra 60 år	Fra 59 år	Fra 58 år
91–100 %	10	10	8	8	4
81–90 %	9	9	7	7	3
71–80 %	8	8	6	6	3
60–70 %	6	6	5	5	2

Dagens § 2.8. endres til:

§ 2.8 Hjemmekontor

2.8.1

Retningslinjer og vilkår for hjemmekontor fremgår av særavtale.

§ 3. 2 Gjennomsnittsberegning av arbeidstid

Det gjøres en presisering av teksten. Det innebærer ingen realitetsendring.

Ny tekst: Eventuell gjennomsnittsberegning av arbeidstiden kan skje etter arbeidsmiljølovens bestemmelser. Eventuell gjennomsnittsberegning av arbeidstiden kan skje etter arbeidsmiljølovens bestemmelser, eller etter Forskrift om arbeidstid for sjåførere og andre innenfor vegtransport.

§ 3.7.2 Definisjon av reisetid

Punkt c) ble slettet i 2024. Punktet slettes fra Overenskomsten

§ 3.7.3 Arbeidstid på reiser

Teksten ble endret i forrige hovedoppgjør, med virkningsdato fra 1.10.24. Gammel tekst i punkt b) erstattes.

Ny tekst:

b) Avtalt reisetid utenom ordinær arbeidstid på hverdager regnes som arbeidstid. Det samme gjelder avtalt reisetid på frilørdager, søndager, påskeaften, helge- og høytidsdager, samt etter kl 1300 på pinse-, jul -, nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag

§ 5.7 Godtgjørelser ved vakttjeneste/hjemmevakt, jfr. § 3.8

Nye satser er lagt inn:

Det betales i tillegg til tidberegning følgende godtgjørelse:

- fra kl 06.00-21.00 kr 10,00 pr. løpende time.
- fra kl 21.00-06.00 kr 20,00 pr. løpende time

§ 7.2.3

Korrigerer av feil i tekst i andre avsnitt. Vi korrigerer teksten tilbake til slik den skal være

Korrekt tekst:

Dersom en deltidsansatt arbeidstaker får endret sin stillingsprosent i 1 måned eller mer, skal den endrede stillingsprosenten legges til grunn ved utbetaling av lønn så lenge endringen skal vare

§ 7.5 Stedfortredergodtgjørelse

Det er enighet om å fjerne bokstav h) da punktet ikke lenger er i bruk

h) Arbeidstaker som ikke er leder og som pekes ut til å være fast stedfortreder for en gitt periode i stilling nevnt i punkt a, gis et lønnstillegg for tidsrom hvor vedkommende ikke overtar lederstillingens ansvar og gjøremål. Slike ordninger og tilleggets størrelse fastsettes etter forhandlinger. For perioder hvor vedkommende dekker lederstilling, gjelder reglene i punktene foran

§ 8.1 Lønn under sykdom

8.1.1

Ny tekst:

Arbeidstaker med minst 4 ukers sammenhengende tjeneste i bedriften gis rett til lønn, jf. § 7.2 punkt 7.2.3, under sykdom i inntil 1 år (inklusive arbeidsgiverperioden). Retten til lønn under sykdom forutsetter at arbeidstaker, så langt som mulig, oppfyller sine plikter som sykmeldt etter folketrygdloven og øvrige vilkår for rett til sykepenger fra NAV.

Etter fylte 67 år gis rett til lønn under sykdom for arbeidsgiverperioden samt perioden hvor det ytes sykepenger fra NAV. Arbeidstaker over 67 år som ikke har startet pensjonsuttak fra folketrygden, gis lønn under sykdom i inntil 1 år (inklusive arbeidsgiverperioden), likevel ikke ut over 70 år.

For arbeidstakere som går direkte over fra stilling i annet selskap i postkonsernet, gis slik rett til lønn fra tiltredelsen.

Teksten «For vikarer som brukes jevnlig er sykelønnsrettighetene fastsatt i særavtale S3.» utgår ihht tidligere drøfting. Gjeldende regler og metode for beregning fremkommer på egne sider under Medarbeider - Lønn under sykdom for tilkallingsvikarer

NY 

§ 8.6 Amming

Endret tekst slik:

Når mor ammer barnet gis følgende tjenestefri med lønn pr arbeidsdag frem til barnet er ett år.

- Minst 6,8 timer gir inntil 2 timer pr. dag.
- 4,5 - 6,79 timer gir inntil 1 time pr. dag.
- Mindre enn 4,5 timer gir ikke rett til lønn

Arbeidstaker har tilsvarende rett til fri med lønn for å amme sitt barn ut over ett år dersom det foreligger bekreftelse fra lege på at det er nødvendig med amming i arbeidstiden

§ 8.7 Permisjon ved omsorg for barn

§ 8.7.3

Ny tekst der begrensning i antall år er fjernet:

En ansatt som har barn med sykdom, skade eller funksjonsnedsettelse som krever kontinuerlig tilsyn og pleie, har rett til tjenestefri med full lønn når vedkommende har fått innvilget pleiepenger etter folketrygdloven kapittel 9.

Vilkårene for slik tjenestefri følger reglene i arbeidsmiljøloven § 12-9 og folketrygdloven kapittel 9.

Kapittel 4 Alderspensjon

I dagens overenskomst står det i del 3 § 4.1. «Pensjonsalder er pt. 67 år». Dette ga mening i 2006, men etter pensjonsreformen blir det misvisende.

Ny tekst:

§ 4.1 til «Alderspensjon kan tidligst utbetales fra fylte 62 år.»

Del III Pensjon

§ 3.2 Innskuddsplan

Årlig innskudd for hvert medlem skal være:

6,0 % av pensjonsgrunnlaget inntil 7,1 G, og 21,7 % av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G (G = folketrygdens grunnbeløp).

Kapittel 5 Uførhet

Oppdatert tekst:

§ 5.4: I femte avsnitt endres «attførings- eller rehabiliteringspenger» til «arbeidsavklaringspenger eller uførepensjon fra andre ordninger».

Kapittel 6 Kompensasjonsordning

Det er enighet om å flytte dagens tekst i overenskomsten uendret til egen særavtale.

I overenskomsten er det enighet om følgende tekst:

Det er avtalt kompensasjonsordninger for ansatte som ble berørt av overgangen til innskuddspensjon 31.12.2005. Avtalen var tidligere beskrevet her, men er nå lagt uendret inn i en særavtale S3.

NY

§ 9.2.2 Forsørger- og barnetillegg

Avsnitt 2 definerer hvem som regnes som forsørger: *Med forsørger forstås: ektefelle, registrert partner, samboer (felles adresse i to år eller felles barn) samt enslige forsørgere (forsørgeransvar for barn under 20 år).*

Ny tekst som erstatter 2. avsnitt i dagens tekst:

Med forsørger forstås: ektefelle, registrert partner, samboer (felles adresse i to år eller felles barn) samt arbeidstaker som har barn under 20 år.

Forøvrigt er partene enige om:

Kompetanse:


Partene skal innen utgangen av 2026 gjennomføre en evaluering av eksisterende kompetansemuligheter i selskapet. I samme periode skal det utarbeides et forslag til mandat for et mulig videre arbeid.

Lønnsystem:

Partene skal i inneværende tariffperiode vurdere og eventuelt foreslå endringer og tilpasninger i lønnsystemet i selskapet. Inkludert i vurderingen er blant annet stillingsstruktur, lønnsfastsettelse og lønnsutvikling. Partene kan legge frem anbefalinger fortløpende i perioden.

Oslo 6.5.2026


For Posten Bring AS


For Fagforbundet

