



FAGFORBUNDET

Hefte 4

Sak 5+6

Seksjonsstyrets innstilling og
innkomne forslag til hovedlinjer
2022–2025



Yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Innhold

6 Seksjonsstyrets innstilling og innkomne forslag til hovedlinjer 2022–2025	3
7 Innkomne forslag til seksjonens hovedlinjer for 2022–2025	7

6 Seksjonsstyrets innstilling og innkomne forslag til hovedlinjer 2022–2025

1 Organisering av tjenestene

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

- 1.1 være pådriver for at tjenestene driftes og utvikles i egenregi med egne ansatte og samarbeid på arbeidsplassen.
- 1.2 Arbeide for tillitsbasert styring, partssamarbeid og medbestemmelse som sikrer gjennomføring av tillitsreformen.
- 1.3 Synliggjøre at drift og utvikling med egne ansatte gir bedre kontroll og fleksibilitet med hensyn til kompetanse, kvalitet, økonomi og beredskap.
- 1.4 Synliggjøre hvilke konsekvenser ulike kommunale samarbeids- og selskapsformer har for de ansattes lønns- og arbeidsvilkår, og at de gir ulike forutsetninger for demokratisk styring og kontroll.
- 1.5 Arbeide for en organisering og finansiering av akuttberedskapen i distriktene som sikrer tilstedeværelse og nødvendig tillit i befolkningen.
- 1.6 Synliggjøre konsekvensene av at arbeidsgivere, ved bruk av enkeltmannsforetak eller andre virkemidler, organiserer seg bort fra arbeidsgiveransvaret.
- 1.7 Arbeide for at myndighetene skjerper kravene og styrker kontrollvirksomheten i kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet.

2 Forvaltning av fellesskapets verdier

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

- 2.1 Arbeide for offentlig eierskap og folkevalgt kontroll over eiendomsmasse og infrastruktur.
- 2.2 Synliggjøre at offentlig drift, utvikling og eierskap er en forutsetning for løpende verdibevarende vedlikehold og bærekraftig forvaltning.
- 2.3 Sette vedlikeholdsetterslepet på offentlig eiendomsmasse og infrastruktur på den politiske dagsorden.
- 2.4 Arbeide for at det etableres finansieringsordninger som sikrer nødvendig vedlikehold og opprustning av offentlig materiell, eiendomsmasse og infrastruktur.
- 2.5 Synliggjøre konsekvensene av nedsalg, langsiktige leiekontrakter og offentlig privat samarbeid (OPS).
- 2.6 Arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes ved innkjøp av tjenester og materiell, og ved utvikling av offentlig eiendomsmasse og infrastruktur.

3 Helse, miljø og sikkerhet

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

- 3.1** Arbeide for et helsefremmende arbeidsliv som bidrar til at medlemmene kan være yrkesaktive frem til pensjonsalder.
- 3.2** Fremskaffe og formidle kunnskap om medlemmenes arbeidsmiljøutfordringer og forebyggende tiltak som bidrar til å redusere risiko for arbeidsrelatert skade og sykdom.
- 3.3** Sikre at vernetjenesten benytter yrkesseksjonens kunnskap om medlemmenes arbeidsmiljøutfordringer.
- 3.4** Arbeide for at fremmedspråklige gis språkopplæring som sikrer at de kan delta i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet.
- 3.5** Bidra med faglig argumentasjon ved forsøk med arbeidstidsreduksjon.

4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

Fag- og yrkesopplæring

- 4.1** Arbeide for at det etableres fagbrev for yrkesseksjonens yrkesgrupper.
- 4.2** Synliggjøre fagutdanning som en attraktiv inngangsport til arbeidslivet, og bidra til at rådgiverne i ungdomsskolen får kunnskap om yrkesfaglige utdanningsløp.
- 4.3** Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser tilbyr yrkesfagelever praksis som sikrer yrkesfaglig fordypning.
- 4.4** Arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes lære plasser innenfor yrkesseksjonens fagområder.
- 4.5** Arbeide for at alle aktive lærebedrifter sikrer at instruktør har tilstrekkelig tid og relevant kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud.
- 4.6** Jobbe for at reglene for merkeordningen «Godkjent lærebedrift» blir gjennomgått.
- 4.7** Være representert i prøvenemnder, yrkesopplæringsnemnder og faglige råd, og sikre at de som oppnevnes har relevant kompetanse og får opplæring av god kvalitet.
- 4.8** Arbeide for at voksne med relevant arbeidspraksis skal få tilgang til gratis eksamensforberedende kurs slik at de kan avlegge fag- og svenneprøve.

Fagskole

- 4.9** Arbeide for å styrke og synliggjøre fagskoletilbudet.
- 4.10** Inngå samarbeid med fagskoler og arbeide for at det opprettes relevante utdanningstilbud.

Universitet- og høyskole

4.11 Bidra til økt synlighet og tilstedeværelse på universitet og høyskoler.

4.12 Bidra til å utvikle videreutdanningstilbud som gir studiepoeng.

4.13 Bidra til at ordningen med realkompetansevurdering gjøres kjent og at den sikrer lik praksis uavhengig av utdanningsinstitusjon.

Kompetanse i arbeidslivet og på arbeidsplassen

4.14 Synliggjøre mulighetene til å ta etter- og videreutdanning.

4.15 Arbeide for flere nettbaserte etter- og videreutdanningstilbud.

4.16 Bidra i arbeidet med utvikling av kompetanseplaner og tilrettelegging av arbeidsplassbaserte utdanningstilbud.

5 Digitalisering og medvirkning

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

5.1 Bidra med yrkesfaglig argumentasjon i digitale omstillingsprosesser.

5.2 Bidra til at medbestemmelsesrett og personvern blir ivaretatt ved innføring og bruk av digitale verktøy.

5.3 Arbeide for at ny teknologi og digitalisering skal gi medlemmene mer effektive arbeidsverktøy som bidrar til økt produktivitet og bedre kvalitet i tjenestene.

5.4 Bidra i arbeidet for å styrke den digitale kompetansen til ansatte, tillitsvalgte og ledere.

5.5 Arbeide for at digitalisering og innføringen av plattformøkonomi ikke utfordrer normalarbeidsdagen eller endrer tilknytningsformen til det organiserte arbeidslivet.

6 Klima og miljø

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

6.1 Arbeide for at Fagforbundet skal være en aktiv aktør i klimapolitikken med rettferdig omstilling som grunnprinsipp.

6.2 Bidra med faglig argumentasjon for sirkulærøkonomi og bærekraft gjennom avfallsreduksjon, ombruk, reparasjon og gjenvinning.

6.3 Arbeide for økt statlig finansiering av klima- og miljøtiltak.

6.4 Arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles mer klima- og miljøvennlige løsninger.

6.5 Arbeide for at det settes miljøkrav ved innkjøp og investeringer som gjør at medlemmenes arbeidsplasser bidrar til energieffektivisering og reduserte utslipp.

6.6 Synliggjøre konsekvensene av klimaendringene, behovet for klimatilpasning og kompenserende tiltak.

6.7 Arbeide for å styrke beredskapen for å håndtere klimaskapte hendelser og kriser.

7 Verve, aktivisere og beholde

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

7.1 Utvikle og tilby medlemmene relevante faglige tilbud.

7.2 Synliggjøre resultatene oppnådd gjennom det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet.

7.3 Bidra i arbeidet med å verve og beholde elever, lærlinger og studenter som medlemmer.

7.4 Bidra i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant arbeidstakere med minoritetsbakgrunn.

7.5 Bidra i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant arbeidstakere med universitets- og høgskoleutdanning.

7.6 Delta på fagforeningenes skole- og arbeidsplassbesøk.

8 Organisatorisk arbeid

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal:

8.1 Sikre at yrkesfaglige og yrkespolitiske saker blir satt på dagsorden i Fagforbundet.

8.2 Være pådriver for at det blir etablert faste møtepunkt som sikrer samhandling mellom yrkesseksjonen og tillitsvalgte valgt etter lov- og avtaleverket.

8.3 Bidra til at det etableres fagligpolitiske samarbeid som ivaretar yrkesseksjonens hovedlinjer.

8.4 Benytte medlemmenes kompetanse gjennom å etablere faglige nettverk og faggrupper ved behov.

7 Innkomne forslag til seksjonens hovedlinjer for 2022–2025

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 3
Fra: Fagforbundet Kongsberg

Forslag:

1: Små lokale bedrifter. Disse benyttes en del pga lokalkunnskapene.

2: Lokal tilhørighet. Samfunnssikkerhet ift. f.eks. drikkevann

3: ?

4: Samarbeid med ledere for de ulike seksjoner.

5: Bør ikke sammenslåes.

6: Jobbe og argumentere opp mot politikere

7: ?

Begrunnelse:

fra tillitsvalgte

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Gode argumenter

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 3
Fra: FAGFORBUNDET AVD 283 SUNNFJORD

Forslag:

Nytte egne tilsette, ikke kjøpe eksterne tjenester

- Ikke nytte anbud eller konkurranseutsetjing
- auke bemanning
- utdanning og fagbrev på egen arbeidsplass
- rekruttere arbeidsfolk og tillitsvalgte og mot ungdom
- offentlige tjenester drivast av det offentlige
- unngå enkeltmannsforetak i offentlig sammenheng

Begrunnelse:

Sikre gode norske tjenester som ivaretek den urolige situasjonen Europa befinn seg i

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres ikke

Vi støtter intensjonen i forslaget, men mener det alt er dekket inn i eksisterende hovedlinjer.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 14
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen skal bidra til å hjelpe fagforeningene med politisk og faglig argumentasjon for å beholde og ta tilbake offentlig finansierte tjenester i egenregi.

Begrunnelse:

Det er viktig å sikre at fagforeningene har riktige verktøy, både faglig og politisk argumentasjon, for å kunne jobbe godt med å beholde og ta tilbake offentlig finansierte tjenester i egenregi.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Det er viktig å sikre at fagforeningene har riktige verktøy, både faglig og politisk argumentasjon, for å kunne jobbe godt med å beholde og ta tilbake offentlig finansierte tjenester i egenregi.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #82

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 38
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

1. Det er særlig renholdere, byggdrifere og renovasjonsmedarbeidere som er mest utsatt for virkninger av selskapsdannelser og konkurranseutsetting.

Begrunnelse:

Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer.

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 39
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

6. For å øke kompetanse for egenregi og faglige kompetanse er å sette fokus på fagbrev og fagskoler.

Begrunnelse:

Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 63
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal jobbe for å styrke akuttberedskapen

Begrunnelse:

Det er ofte brann- og redningsetaten som kommer først på ulykkestedet og som sikrer skadested og lignende. Vi må derfor styrke beredskapen og sette dette på kartet

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Det er ofte brann- og redningsetaten som kommer først på ulykkestedet og som sikrer skadested og lignende. Vi må derfor styrke beredskapen og sette dette på kartet.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for en organisering og finansiering av akuttberedskapen i distriktene som sikrer tilstedeværelse og nødvendig tillit i befolkningen

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 64
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal jobbe for bedre veivedlikehold

Begrunnelse:

Det settes av for lite penger til å ruste opp veier. Noe av dette er avgiftsbasert, men politikerne blir ofte tause fordi hvis de øker avgiftene blir det upopulært. Staten må inn med mer penger. Og vi i fagbevegelsen bør kanskje hjelpe politikerne i dette, og støtte opp om de når «stormene» kommer, vi må forklare hvorfor dette er viktig for våre medlemmer og samfunnets sikkerhet.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Det settes av for lite penger til å ruste opp veier. Noe av dette er avgiftsbasert, men politikerne blir ofte tause fordi hvis de øker avgiftene blir det upopulært. Staten må inn med mer penger. Og vi i fagbevegelsen bør kanskje hjelpe politikerne i dette, og støtte opp om de når «stormene» kommer, vi må forklare hvorfor dette er viktig for våre medlemmer og samfunnets sikkerhet.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #105 og #106

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 75
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

1. Synliggjøre de mulige konsekvensene ved konkurranseutsetting av offentlige velferdstjenester for tjenestemottakere og ansatte.

Begrunnelse:

Mange tjenestemottakere har et likegyldig forhold til hvem som leverer tjenester, bare de får de tjenestene de har behov for. Det er derfor viktig å sette kvalitet og sikkerhet på dagsorden.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal synliggjøre at drift og utvikling med egne ansatte gir bedre kontroll og fleksibilitet med hensyn til kompetanse, kvalitet, økonomi og beredskap

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 94
Fra: Fagforbundet Rogaland

Forslag:

Spørsmål 1:

Park- idrett, Vaktmestere, Renholdere, Gravplassarbeider (Akasia Bergen), Parkeringsvakter, Veive-
likehold, Vann og avløp

Spørsmål 4 :

Lære av andre foreninger der tjenestene er tatt tilbake. Godt skolerte tillitsvalgte og seksjonsleder
som må samarbeide for å ta del i anbudsrunder og konkurranseutsettingene. Burde vært krav om
dette i loverket.

Spørsmål 6:

I samarbeidsmøter med de politiske partiene

Begrunnelse:

Innkommende forslag

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret
forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til
hovedlinjer ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester

Forslagsnr: 99

Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal være pådriver for at tjenestene driftes og utvikles i egenregi
med egne ansatte og samarbeid på arbeidsplassen

Begrunnelse:

Flere av tjenestene innenfor yrkesseksjonens ansvarsområde er utsatt for anbudsutsetting. Dette
svækker medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Samtidig svækker det Fagforbundets tariffmakt.
Yrkesseksjonen må derfor bidra med yrkesfaglig argumentasjon og være en pådriver for at tjenes-
tene innenfor yrkesseksjonens ansvarsområde forblir og tas tilbake i egenregi.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 100
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for tillitsbasert styring, partssamarbeid og medbestemmelse som sikrer gjennomføring av tillitsreformen

Begrunnelse:

Høy grad av tillit beskrives som en styrke ved det norske arbeidslivet, men denne tilliten kommer ikke av seg selv og må ikke tas for gitt. Markedsrettingen av offentlige tjenester med stor grad av mål- og resultatstyring undergraver i dag tilliten til mange ansatte. Tillit oppstår gjennom samarbeid mellom parter som anerkjenner og respekterer hverandre som likeverdige og med felles målsetninger om et godt arbeidsliv og gode tjenester. Yrkesseksjonen må derfor bidra faglig til et godt partssamarbeid.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 101
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal synliggjøre hvilke konsekvenser ulike kommunale samarbeids- og selskapsformer har for de ansattes lønns- og arbeidsvilkår, og at de gir ulike forutsetninger for demokratisk styring og kontroll

Begrunnelse:

Det spiller en rolle hvordan kommunene organiserer sin egen drift eller samarbeid med andre – både med hensyn til medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og med hensynet til demokratisk styring og kontroll. Det spiller blant annet en rolle om driften organiseres i form av et forvaltningsorgan (avdeling, etat, kommunalt foretak) eller om den organiseres i form av et eget rettssubjekt (samvirke, interkommunalt selskap, aksjeselskap, stiftelse). Yrkesseksjonen må derfor synliggjøre hvilke konsekvenser de ulike formene for organiseringen av driften har, og bidra med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å ivareta både medlemmene og hensynet til demokratisk styring og kontroll.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 103
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal synliggjøre konsekvensene av at arbeidsgivere, ved bruk av enkeltmannsforetak eller andre virkemidler, organiserer seg bort fra arbeidsgiveransvaret

Begrunnelse:

Innen flere bransjer, blant annet frisørbransjen og transportbransjen, ser man at arbeidstakere må etablere seg som selvstendig næringsdrivende gjennom enkeltmannsforetak for å kunne tilby sin arbeidskraft. På denne måten organiserer arbeidsgiver seg bort fra arbeidsgiveransvaret, og selvstendig næringsdrivende som reelt sett er arbeidstakere kommer svakere ut ved at de ikke får mange av rettighetene ansatte normalt får. Selvstendig næringsdrivende har ikke rett til dagpenger ved arbeidsledighet, det er lavere ytelser for sykepenger og de har ikke beskyttelse etter arbeidsmiljøloven verken når det gjelder oppsigelsesvern eller arbeidstidsbestemmelser. Yrkesseksjonen må derfor synliggjøre disse konsekvensene og bidra med yrkesfaglig argumentasjon som sikrer at hovedregelen om fast ansettelse styrkes.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 104
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at myndighetene skjerper kravene og styrker kontrollvirksomheten i kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet

Begrunnelse:

Innen flere bransjer er det uryddige forhold i form av både sosial dumping og andre former for arbeidslivskriminalitet. For å sikre seriøsitet i disse bransjene og konkurranse på like vilkår er det viktig at disse bransjene reguleres og at kontrollmyndighetene gis ressurser til håndheving. Yrkesseksjonen må i kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet derfor bidra med yrkesfaglige argumenter.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 1 Organisering av fellesskapets tjenester
Forslagsnr: 132
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Tittelen på kapittelet endres til "Organisering av tjenestene"

Begrunnelse:

Flere av tjenesteområdene innenfor yrkesseksjonens ansvarsområde er ikke å regne som fellesskapets. Ved å endre tittelen på kapittelet vil derfor kapittelet og hovedlinjene under dette kapittelet dekke flere tjenesteområder.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 2 Forvaltning av fellesskapets verdier
Forslagsnr: 4
Fra: Fagforbundet Kongsberg

Forslag:

1: Tett samarbeid med ansatte/ledere

2: Dårligere veistandard og VA - kvalitet kan gi skader og sykdom.

3: Argumentere ift. hovedplanene som viser etterslepet

4: Må ha godt samarbeid mellom egne ansatte og små og mellomstore lokale bedrifter

5: Godt vedlikehold av eksisterende bygninger. Både nye og gamle

Begrunnelse:

Fra tillitsvalgte

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Mye av dette er aktuelle saker vi har hatt i Yrkesseksjonsmøtene i Region Viken

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

aget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 15
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen må jobbe for at våre medlemmer tas med tidlig i prosessen ved valg av nye tekniske løsninger og materialvalg, både i eksisterende og nye bygg og infrastruktur.

Begrunnelse:

For å sikre en langsiktig og holdbar drift og forvaltning av bygg og infrastruktur, er det viktig at våre medlemmer i yrkesseksjonen blir tatt med i prosessen for å sikre riktige valg av løsninger og materiale.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

For å sikre en langsiktig og holdbar drift og forvaltning av bygg og infrastruktur, er det viktig at våre medlemmer i yrkesseksjonen blir tatt med i prosessen for å sikre riktige valg av løsninger og materiale.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes ved innkjøp av tjenester og materiell, og ved utvikling av offentlig eiendomsmasse og infrastruktur

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 40
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

2. Referere til hovedtariffavtalen og eventuelt bruke media. .

Begrunnelse:

Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 41
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:
3. Opplysninger innad i kommunen og bruke media utad

Begrunnelse:
Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:
Tiltres

Seksjonsstyret:
Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:
Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 42
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:
5. Ved planlegging av nye bygg, skal også eier representanter som, byggdrifere og renholdere tas med på innspill i planleggingsfasen.

Begrunnelse:
Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:
Tiltres

Seksjonsstyret:
Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #15

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 54
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

4.2 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal fremme det grønne skiftet og synliggjøre fordelene med helhetlig offentlig drift ved innføring av en sirkulær økonomi.

Begrunnelse:

Sirkulærøkonomi er enklere å få til med offentlig drift. Da kan man tenke helhetlig, eksempelvis med samarbeid mellom renovasjon og kollektivtransport (biogass).

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Sirkulærøkonomi er enklere å få til med offentlig drift. Da kan man tenke helhetlig, eksempelvis med samarbeid mellom renovasjon og kollektivtransport (biogass).

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #93

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 56
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Nytt pkt 4.8 (resten forskyves tilsvarende):

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at hensynet til effektiv teknisk drift ivaretas ved planlegging og utforming av gater, veier og byrom.

Begrunnelse:

Framkommelighet for maskiner, eks. for brøyting, renovasjon er viktig både mtp. økonomi og klima.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Framkommelighet for maskiner, eks. for brøyting, renovasjon er viktig både mtp. økonomi og klima.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr. 15

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 60
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Nytt punkt 4.9 YST skal synliggjøre hvordan anbudsregimer legger til rette for privat profitt framfor gode tjenester for fellesskapet

Begrunnelse:

Eks: I 2016 hadde de fem største busselskapene i Norge tatt ut 338 millioner i profitt på kontraktene de kjørte på. Det er det offentlige og skattebetalerne sine penger som skal gå tilbake til innbyggeren med et bedre tilbud, til lavere billettpris og en bedre arbeidshverdag for de som jobber innenfor kollektivbransjen.

Forbundsregionens begrunnelse:

Eks: I 2016 hadde de fem største busselskapene i Norge tatt ut 338 millioner i profitt på kontraktene de kjørte på. Det er det offentlige og skattebetalerne sine penger som skal gå tilbake til innbyggeren med et bedre tilbud, til lavere billettpris og en bedre arbeidshverdag for de som jobber innenfor kollektivbransjen

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #75

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 73
Fra: Fagforbundet Vestfold og Telemark

Forslag:

Vedlikeholdsbudsjetter må gjøres tilgjengelig

Begrunnelse:

når det gjelder vedlikehold av bygninger blir dette ofte en nedprioritert post, som de ansatte ikke får innsyn i

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Kommunenes og fylkeskommunenes budsjetter er offentlig tilgjengelig informasjon

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 76
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

1. Arbeide for at viktig infrastruktur forblir i offentlig eie.

Begrunnelse:

For å sikre at verdibevarende vedlikehold blir utført, og at kostnadene er forutsigbare for brukerne.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for offentlig eierskap og folkevalgt kontroll over eiendomsmasse og infrastruktur

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 83
Fra: Fagforbundet Nordland

Forslag:

YST skal sette fokus på å beholde norske områder til norsk eide selskap innenfor utvinning av fornybar energi.

Begrunnelse:

Dette er noe som er viktig for og bevare verdiene i Norge

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #76

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 85
Fra: Fagforbundet Nordland

Forslag:

YST skal sette fokus på å beholde norske områder til norsk eide selskap innenfor utvinning av fornybar energi.

Begrunnelse:

Bevare verdiene og resursene i Norge

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #76

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 95
Fra: Fagforbundet Rogaland

Forslag:

Møte opp på gruppemøtene til partiene, og møte opp på de rette politiske møtene.

Lokal styret kan få med seg media på arbeidsplass besøk der det er snakk om vedlikeholdsetterslep pga. konkurranseutsettingen, manglende kunnskap.

Begrunnelse:

Innkommende forslag

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 105
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal synliggjøre at offentlig drift, utvikling og eierskap er en forutsetning for løpende verdibevarende vedlikehold og bærekraftig forvaltning

Begrunnelse:

Salg av offentlig eiendomsmasse til private aktører til en pris lavere enn markedsverdi, inngåelse av langsiktige leiekontrakter og reising av nybygg gjennom offentlig privat samarbeid kan virke som en god ide i et kortsiktig perspektiv, men i et mer langsiktig perspektiv er det en dårlig forvaltning av felleskapets verdier. Yrkesseksjon må derfor synliggjøre at offentlig drift, utvikling og eierskap er en forutsetning for løpende verdibevarende vedlikehold og bærekraftig forvaltning av felleskapets verdier som ligger i den offentlige eiendomsmassen og infrastrukturen.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 106
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal sette vedlikeholdsetterslepet på offentlig eiendomsmasse og infrastruktur på den politiske dagsorden

Begrunnelse:

Det er et omfattende etterslep på vedlikehold av felleskapets eiendom og infrastruktur i Norge. Innen vann og avløp alene er investeringsbehovet på nær 350 mrd. I tillegg til at forfallet er lite synlig for folk flest, er det kostnadskrevende, og det gir dessuten lite synlighet for lokalpolitikere å satse på vedlikehold istedenfor å bygge nytt. Men vedlikeholdsbehovet kan ikke ignoreres, og våre medlemmer vet hva dette dreier seg om. Yrkesseksjonen må jobbe for å løfte dette temaet opp på dagsorden.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres

Dagsorden: 2 Forvaltning av felleskapets verdier
Forslagsnr: 107
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at det etableres finansieringsordninger som sikrer nødvendig vedlikehold og opprustning av offentlig materiell, eiendomsmasse og infrastruktur

Begrunnelse:

Selvkostfinansiering og trang kommuneøkonomi legger store begrensninger på nødvendig vedlikehold og materiell i offentlig sektor. Kortsiktig kuttpolitikk undergraver felleskapets ressurser og er ikke lønnsomt på sikt. Yrkesseksjonen etterlyser derfor at det etableres finansieringsordninger som muliggjør et løft innenfor dette området.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres

Dagsorden: 2 Forvaltning av fellesskapets verdier
Forslagsnr: 108
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal synliggjøre konsekvensene av nedsalg, langsiktige leiekontrakter og offentlig privat samarbeid (OPS)

Begrunnelse:

Salg av offentlig eiendomsmasse til private aktører til en pris lavere enn markedsverdi, inngåelse av langsiktige leiekontrakter og reising av nybygg gjennom offentlig privat samarbeid kan virke som en god ide i et kortsiktig perspektiv, men i et mer langsiktig perspektiv er det en dårlig forvaltning av fellesskapets verdier.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 5
Fra: Fagforbundet Kongsberg

Forslag:

1. Kartlegginger og forbedringer av innemiljø

Begrunnelse:

fra tillitsvalgte

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Aktuelt for alle, og våre medlemmer er jo de som jobber med renhold, ventilasjon, varme mm.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer ivaretar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 11
Fra: Fagforbundet Fana

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra til å fremme seksjonens yrkesgrupper til å delta mer i arbeidgivers ombygging, for en bedre Helse, miljø og sikkerhet.

Begrunnelse:

I mange tilfeller blir ikke vår faglige yrkesgruppe tatt med der arbeidsgiver planlegger ombygging eventuelt nybygg. F.eks. Vi har tilfeller hvor det ikke er tenkt på base rom for driftsenheten i bygget, vedlikeholdsteknisk, renhold et... også øvrige løsninger på materiell og innbo i bygget. Det er viktig at driftspersonell får areal til disposisjon innenfor HMS forskrifter.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Vi støtter forslagstiller i at det det bør bli et økt fokus på dette område.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #15

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 12
Fra: Fagforbundet Fana

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk burde ha en mer aktiv rolle rundt yrkesgrupper, for mer og bedre kunnskap rundt arbeidsplassene.

Begrunnelse:

Noe kunnskap ligger der, men også mangler. Grunnen er at de ikke blir tatt med i planlegging eller ombygging hos arbeidsgiver. Dette for å få bedre helse, miljø og sikkerhet.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres ikke

Vi mener forslaget ivaretas av Fagforbundet Fana sitt andre innsendte forslag som omhandler det samme.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #15

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 13
Fra: Fagforbundet Fana

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal være en mer synlig og ha tettere samarbeid med avtaletillitsvalgte og vernetjenesen.

Begrunnelse:

Det har kommet frem i den senere tid at spesielt avtaletillitsvalgte ikke vet om yrkesseksjonene og hva deres oppgaver er, og hva de kan bistå med.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Vi er enige om at det er viktig å få til et bedre samarbeid enn det er mange steder i dag.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal sikre at vernetjenesten benytter yrkesseksjonens kunnskap om medlemmenes arbeidsmiljøutfordringer

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 16
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen skal bidra til å etablere kunnskap om HMS-utfordringer, og bidra til å fremme informasjon om preventive tiltak og forebygging, for seksjonens yrkesgrupper.

Begrunnelse:

Det er viktig at yrkesseksjonen er i forkant av, og kan bidra til å løse, utfordringer med HMS inne våre yrkesgrupper.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Det er viktig at yrkesseksjonen er i forkant av, og kan bidra til å løse, utfordringer med HMS inne våre yrkesgrupper.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal fremskaffe og formidle kunnskap om medlemmenes arbeidsmiljøutfordringer og forebyggende tiltak som bidrar til å redusere risiko for arbeidsrelatert skade og sykdom.

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 43
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

1. Språk må også få sin HMS tilhørighet.

Begrunnelse:

Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at fremmedspråklige gis språkopplæring som sikrer at de kan delta i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 44
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

2. Dette er person- og erfaringsavhengig.

Begrunnelse:

Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer.

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 45
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

3. Alle enheter må ha funksjonelle AMU-enheter

Begrunnelse:

Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Det er kun virksomheter med minst 50 ansatte som har plikt til å opprette et arbeidsmiljøutvalg (AMU). Hvis en av partene krever det, skal også virksomheter med mellom 20 og 50 ansatte ha AMU. Arbeidstilsynet kan også bestemme at det skal være AMU i en virksomhet.

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 46
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

De forskjellige yrkesgruppene må ha inngående kjennskap til deres egne utfordringer, og miljøfarlige utfordringer.

Begrunnelse:

Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #16

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 57
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Nytt punkt 3.8 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal jobbe for at prosjekter med 6 timers dagen blir satt på dagsorden

Begrunnelse:

Dette har vært et viktig tema i flere år, for fagbevegelsen generelt. Prosjektet på Tine Heimdal var en suksess, sykefraværet gikk ned, produktiviteten gikk opp. Dessverre så ikke ledelsen dette og avsluttet prosjektet. Dette er også et godt tiltak der flere skal stå i jobb lengre og flere må dele på de jobbene som er.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Dette har vært et viktig tema i flere år, for fagbevegelsen generelt. Prosjektet på Tine Heimdal var en suksess, sykefraværet gikk ned, produktiviteten gikk opp. Dessverre så ikke ledelsen dette og avsluttet prosjektet. Dette er også et godt tiltak der flere skal stå i jobb lengre og flere må dele på de jobbene som er

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra med faglig argumentasjon ved forsøk med arbeidstidsreduksjon

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 59
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Nytt punkt 3.9 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal jobbe for bedre trafikk- og kollisjonssikkerhet for medlemmer i kollektivbransjen

Begrunnelse:

En svært viktig sak for de som jobber innenfor kollektivtrafikken. Det er gjort en god del godt arbeid, men mye gjenstår. Det har de siste årene vært dødsulykker med møteulykker med buss. Vi har ingen å miste!

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

En svært viktig sak for de som jobber innenfor kollektivtrafikken. Det er gjort en god del godt arbeid, men mye gjenstår. Det har de siste årene vært dødsulykker med møteulykker med buss. Vi har ingen å miste!

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #16 og #99

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 66
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal jobbe for å få tilbake plikten til å fratre ved oppnådd særaldersgrense.

Begrunnelse:

Solbergregjeringen vedtok 7.juni i 2021 å fjerne plikten til å fratre ved oppnådd særaldersgrense. Høyregjeringa lyttet ikke til fagbevegelsen i høringen, og baserte lovendringen kun på antakelser, ikke forskning og kunnskap. Dette har nå rammet rundt 30% av offentlig ansatte, altså over 210.000 arbeidere.

Plikten til å fratre er selve grunnmuren i særaldersgrensene, og uten denne plikten betyr ikke særaldersgrensene mye. Det er plikten til å fratre som gir samfunnet beskyttelse, ikke muligheten til å fratre. En likhet for alle med særaldersgrenser gir en mer sikker og trygg hverdag for arbeidstakeren, kollegaene og samfunnet. Vi har mange yrkesgrupper i Fagforbundet som ble rammet av dette, ikke bare innenfor brann- og redning, men også renholdere, ambulansesjåfører, sykepleiere, helsefagarbeidere osv. Listen er lang.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Solbergregjeringen vedtok 7.juni i 2021 å fjerne plikten til å fratre ved oppnådd særaldersgrense. Høyregjeringa lyttet ikke til fagbevegelsen i høringen, og baserte lovendringen kun på antakelser, ikke forskning og kunnskap. Dette har nå rammet rundt 30% av offentlig ansatte, altså over 210.000 arbeidere.

Plikten til å fratre er selve grunnmuren i særaldersgrensene, og uten denne plikten betyr ikke særaldersgrensene mye. Det er plikten til å fratre som gir samfunnet beskyttelse, ikke muligheten til å fratre. En likhet for alle med særaldersgrenser gir en mer sikker og trygg hverdag for arbeidstakeren, kollegaene og samfunnet. Vi har mange yrkesgrupper i Fagforbundet som ble rammet av dette, ikke bare innenfor brann- og redning, men også renholdere, ambulansesjåfører, sykepleiere, helsefagarbeidere osv. Listen er lang.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Dette er et område som ligger utenfor yrkesseksjonens ansvarsområde og det hører derfor ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer. Det er et pågående arbeid knyttet til pensjon og særaldersgrenser hvor yrkesseksjonen bidrar med faglig argumentasjon

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 74
Fra: Fagforbundet Vestfold og Telemark

Forslag:

yrkesseksjonen samferdsel og teknisk skal bidra til at verneombudene får opplæring så snart som mulig etter de tiltrer, og deretter jevnlig oppfølging av hovedverneombud

Begrunnelse:

mange verneombud hører lite fra sine hovedverneombud, og er ofte heller ikke trygge på hva rollen deres går ut på.
ofte blir enkelte tildelt rollen fordi det er deres tur, eller ingen andre vil

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Det er arbeidsgivers ansvar at verneombud får den lovpålagte opplæringen. Yrkesseksjonen har ingen rettigheter opp mot arbeidsgiver. Dette må derfor ivaretas gjennom møtepunkter mellom tillitsvalgte valgt etter vedtektene og tillitsvalgte valgt etter lov- og avtaleverk.

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 77
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

1. Arbeide for et helsefremmende arbeidsliv der den enkeltes behov blir i varetatt ved hjelp av en god livsfasepolitikk og fornuftige særaldersgrenser.

Begrunnelse:

Mange går ut av arbeidslivet av helsemessige årsaker. Dette kan unngås ved tilrettelegging.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for et helsefremmende arbeidsliv som bidrar til at medlemmene kan være yrkesaktive frem til pensjonsalder

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 87
Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Forslag fra Regionskonferansen

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at medlemmer som kan bli utsatt for vold, trusler og kriser får nødvendig informasjon og opplæring innen dette området.

Begrunnelse:

Mange yrkesgrupper kan møte på farlige/ krevende situasjoner i jobben sin og eller må gi dårlige nyheter til pårørende/publikum.

De kan møte på jobb uten å ha fått informasjon om risikoen som kan møte de der.

De har ingen eller liten opplæring i krisehåndtering og vald/trusler.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Vi ser at mange av våre yrkesgrupper ikke får denne opplæringen, eller oppfølging i det daglige.

Viktig å rette fokus på.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr

#16

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet
Forslagsnr: 91
Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Er det grupper som har HMS utfordringer yrkesseksjonen bør ha økt fokus på ?

Brann og redning

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk må påvirke til økt samarbeid mellom yrkesseksjon og valgte etter avtaleverket innen Brann og redning

Yrkessjåfører:

Fagforbundet må jobbe for økt sikkerhet på jobb for ansatte yrkessjåfører

Frisør:

Det bør arbeides for regionale verneombud i frisørbransjen.

Renhold:

Fagforbundet må rette større fokus på arbeidsgivers plikt til ansattes rett på et trygt arbeid uavhengig av nasjonalitet og språkferdigheter.

Begrunnelse:

Brann og redning

Brann og redning har en del utfordringer både når det gjelder HMS utfordringer og organisatoriske-arbeidsmiljømessige utfordringer. Yrkesseksjonen må samarbeide tettere med de som er valgt etter avtaleverket (avtaletillitsvalgt og vernetjenesten) for å trygge arbeidssituasjonen til de ansatte.

Yrkessjåfører:

Ansatte innen kollektivbransjen blir et offer grunnet anbudsprosesser i Fylkeskommunene. De tillitsvalgte og vernetjenesten blir ikke påkoblet i utarbeidelsen av anbudsprosesser. Dette resulterer blant annet i dårlig sikkerhet, dårlig arbeidsmiljø, ingen involvering i utforming av arbeidsstasjon eller planlegging av arbeidshverdagen i sin helhet. Fagforbundet må ha som en målsetting av kollektiv drives i egenregi/ med egne ansatte.

Uavhengig av dette må det også sikres at ansatte som arbeider i konkurranseutsatt næring skal sikres like vilkår til involvering i egen arbeidsplass og en like trygg jobb som andre.

Frisør:

Det bør arbeides for regionale verneombud i frisørbransjen.

Partene har forsøkt å arrangere felles verneombudkurs for frisørbransjen, med svært liten respons. Det er få verneombud med skolering i bransjen, de fleste som er valgt verneombud vet ikke hva rollen innebærer. Svært mange salonger har valgt «annen ordning», uten at det er presisert hva denne «annen ordning» innebærer. Bransjen topper statistikk for oppbrukte sykepenger, det er et stort forbedringspotensial i å få vernetjenesten til å fungere bedre enn i dag.

Renhold:

Mangel av grunnleggende norskkunnskaper skaper utfordringer for et trygt arbeidsliv og arbeidet som utføres for yrkesutøver. (hms- beskyttelse/ spredning av smitte - bruk av kjemiske stoffer - lese datakort, bruk av verneutstyr.) Fagforbundet må fortsette å rette fokus på arbeidsgivers plikt til ansattes rett på et trygt arbeid uavhengig av nasjonalitet og språkferdigheter.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Styret selv som har laget forslaget, forslaget er behandlet på Regionkonferansen og fått full støtte der.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyret begrunnelse:

Forslaget fremstår som innspill til grupper som yrkesseksjonen bør ha økt fokus på med hensyn til helse, miljø og sikkerhet. Innspillet oversendes det sentrale yrkesseksjonsstyret til oppfølging.

Dagsorden: 3 Helse, miljø og sikkerhet

Forslagsnr: 96

Fra: Fagforbundet Rogaland

Forslag:

Spørsmål 1:

Hovedfokus på renholderne og hvordan en kan få en arbeidsplass som tar HMS på alvor for å få en arbeidsmengde som tar vare på den individuelle fysiske og psykiske helse.

Begrunnelse:

Innkommende forslag

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres ikke.

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som innspill grupper som yrkesseksjonen bør ha økt fokus på med hensyn til helse, miljø og sikkerhet. Innspillet oversendes det sentrale yrkesseksjonsstyret til oppfølging.

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 0
Fra: Fagforbundet Sørlandet Sykehus Arendal

Forslag:

Fagforbundet må jobbe for en styrking av rådgivningstjenesten i skolen – rådgivere med yrkesfaglig bakgrunn

Begrunnelse:

Viktig å fremsnakke yrkesfag og mulighetene som ligger her.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Rådgivere med yrkesfaglig bakgrunn og kompetanse vil være viktig for å styrke rådgivertjenesten ved utdanningsvalg.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #110

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 6
Fra: Fagforbundet Kongsberg

Forslag:

1. Følge med i utviklingen ift gid oppfølging.
2. Ja, særlig ift lover og regler
3. Sørge for varierte oppgaver som tilstrekkelig opplæring
4. Øremerkinga vprosjekter som lærlinger utfører

Begrunnelse:

Fra tillitsvalgte

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Dette er noen av de punktene som vi har prioritert

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer varetar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 10
Fra: Frisørenes Fagforening

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk må ha fokus på lærlinger og viktigheten av flere lære plasser også i det private næringsliv, innen de lærefagene hvor Fagforbundet har medlemmer.

Begrunnelse:

Vi ser ofte hvordan fokus i yrkesseksjonen i hovedsak dreier seg om medlemmer ansatt i kommunene. Yrkesseksjonen har også medlemmer som jobber i privat næringsliv, blant annet frisører. Frisør er et fag som tradisjonelt har hatt mye lærlinger, men vi ser at det de senere år har vært en gradvis nedgang i antall elever på videregående, og i antall lære plasser. Det er derfor viktig at yrkesseksjonen er klar over utfordringene, og har fokus på antall lære plasser og kvalitet på opplæringen for alle fag de representerer.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Vi er enige med at det er viktig å ha fokus på lære plasser også innenfor privat sektor.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes lære plasser innenfor yrkesseksjonens fagområder

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 17
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen må jobbe for en styrking av rådgivertjenesten i skolene – rådgivere med reell yrkesfaglig bakgrunn.

Begrunnelse:

Rådgivere med yrkesfaglig bakgrunn og kompetanse vil være viktig for å styrke rådgivertjenesten ved utdanningsvalg.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Rådgivere med yrkesfaglig bakgrunn og kompetanse vil være viktig for å styrke rådgivertjenesten ved utdanningsvalg

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #110

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 18
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen må jobbe i samarbeid med AOF for å utvikle nye kurs / fagskoleutdanninger.

Begrunnelse:

Det er viktig at yrkesseksjonen jobber tett med AOF for å sikre og bidra til muligheter for videre- og etterutdanning, men også mindre fagkurs, for våre medlemmer.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Det er viktig at yrkesseksjonen jobber tett med AOF for å sikre og bidra til muligheter for videre- og etterutdanning, men også mindre fagkurs, for våre medlemmer.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal inngå samarbeid med fagskoler og arbeide for at det opprettes relevante utdanningstilbud

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 19
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen må jobbe for gode kurs / utdanningstilbud for veiledere / instruktører for lærlinger.

Begrunnelse:

Det er viktig at yrkesseksjonen jobber for at kompetansen i det å være veileder / instruktør for lærlinger økes, og at denne kompetansen godtgjøres av arbeidsgiver.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Det er viktig at yrkesseksjonen jobber for at kompetansen i det å være veileder / instruktør for lærlinger økes, og at denne kompetansen godtgjøres av arbeidsgiver.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at alle aktive lærebedrifter sikrer at instruktør har tilstrekkelig tid og relevant kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 20
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen må jobbe yrkespolitisk mot kommunene for å øke antall lærlingeplasser.

Begrunnelse:

Det er viktig at yrkesseksjonen bidrar med dokumentasjon og argumenter for å øke antall lærlingeplasser i kommunene.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Det er viktig at yrkesseksjonen bidrar med dokumentasjon og argumenter for å øke antall lærlingeplasser i kommunene.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #10

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 35
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Jobbe for økt språkopplæring og bruk av norsk språk på arbeidsplasser i arbeidstiden for å unngå misforståelser eller ulykker.

Begrunnelse:

Viktig at alle arbeidstakere kan gjøre seg forstått seg imellom. Bruk av norsk språk på arbeidsplassen vil også bidra til lettere integrering.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Viktig at alle arbeidstakere kan gjøre seg forstått seg imellom. Bruk av norsk språk på arbeidsplassen vil også bidra til lettere integrering.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #43

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 36
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

En oversikt på Fagforbundets nettsider som viser ulike kurs / utdanningstilbud man kan ordne for sine medlemmer. At de er sortert på yrkesseksjonene, slik at man enkelt kan vise sine medlemmer hvilke tilbud og muligheter vi har.

Begrunnelse:

Ved å opprette en sentral database med kurstilbud som har vært gjennomført, vil det kunne være lettere for medlemmer å forespørre slike kurs og det vil kunne være lettere for de som ønsker å holde slike kurs å innhente riktige personer og kompetanse.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Ved å opprette en sentral database med kurstilbud som har vært gjennomført, vil det kunne være lettere for medlemmer å forespørre slike kurs og det vil kunne være lettere for de som ønsker å holde slike kurs å innhente riktige personer og kompetanse.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget hører ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer. Forslaget oversendes det sentrale yrkesseksjonsstyret som et innspill til oppfølging.

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 37
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen bør bidra til at en modell utformes med tanke på lønns- og arbeidstidsbetingelser som i høyere grad tar hensyn til realkompetanse. I denne sammenheng bør også ansiennitetsstigen evalueres og eventuelt harmoniseres.

Begrunnelse:

Yrkesseksjonen bør bidra til at realkompetanse verdsettes mer.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonen bør bidra til at realkompetanse verdsettes mer.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget omhandler tariff som ligger utenfor yrkesseksjonens ansvarsområde.

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 47
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

1. Arbeidsgivere bør stille strengere krav til "arbeidsplass språk"

Begrunnelse:

Vedtatt på regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer varetar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 48
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

4.

Vi ønsker tilrettelagt for flere lærlinger

Lover og regler følges

Begrunnelse:

Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer varetar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 49
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

5.

Å ta fagbrev

Digitalisering

Begrunnelse:

Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer varetar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 51
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

2. Gammeldags spørsmål

Begrunnelse:

Vedtatt av regionskonferansen.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer.

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 52
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:
3. Arbeidsmiljøloven og datatilsynet

Begrunnelse:
Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:
Tiltres

Seksjonsstyret:
Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:
Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer.

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 58
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:
2.18 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal øke kunnskapene til tillitsvalgte og medlemmer om koblingsøkonomi

Begrunnelse:
Koblingsøkonomi er noe fagbevegelsen må stå på tå hev for, for det kommer og det kommer raskt. Se på Uber, Foodora, Wolt, Zalando, en app unna, så har du alt. Vil det føre til et moderne, digitalt løsarbeid samfunn der alle er sin egen lykke smed. I tillegg kan man f.eks se dette i frisørbransjen hvor kan man gå inn i appen og gi terningkast på frisøren, slik at neste kunde/potensielle kunder ser dette. Det er en utvikling som må følges tett og vi må ha kompetanse rundt dette.

Forbundsregionens begrunnelse:
Tiltres
Koblingsøkonomi er noe fagbevegelsen må stå på tå hev for, for det kommer og det kommer raskt. Se på Uber, Foodora, Wolt, Zalando, en app unna, så har du alt. Vil det føre til et moderne, digitalt løsarbeid samfunn der alle er sin egen lykke smed. I tillegg kan man f.eks se dette i frisørbransjen hvor kan man gå inn i appen og gi terningkast på frisøren, slik at neste kunde/potensielle kunder ser dette. Det er en utvikling som må følges tett og vi må ha kompetanse rundt dette.

Seksjonsstyret:
Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #1 og #79

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 67
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal jobbe for en ny lov slik at veilederne til lærlingene har samme fagbrev som det faget lærlingen utdanner seg til

Begrunnelse:

Per dags dato kan en med kun høyere utdanning, ikke fag- eller svennebrev i bunn, være faglig leder/veileder til en lærling som skal bli fagarbeider. Dette øker ikke statusen for yrkesfag, og vil muligens gi lærlingene noe feil perspektiver på oppgavene de holder på med. For at lærlingene skal få en god opplæring, må dette gjøres noe med.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres.

Per dags dato kan en med kun høyere utdanning, ikke fag- eller svennebrev i bunn, være faglig leder/veileder til en lærling som skal bli fagarbeider. Dette øker ikke statusen for yrkesfag, og vil muligens gi lærlingene noe feil perspektiver på oppgavene de holder på med. For at lærlingene skal få en god opplæring, må dette gjøres noe med.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Det er ikke hensiktsmessig eller realistisk å lovfeste intensjonen i forslaget. Forslaget anses delvis ivaretatt av forslag nr #19.

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 68
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal jobbe for at reglene for merkeordningen «godkjent lærebedrift» blir gjennomgått, samt øke seriøsitetskravene til ordningen

Begrunnelse:

I dag står det på Utdanningsdirektoratets hjemmeside at dersom du har et merke med «Godkjent lærebedrift» klistret på virksomheten/bedriftens inngangsdør viser det at bedriften tar samfunnsansvar, er seriøs og tenker langsiktig.

Alt for mange bedrifter smykker seg med dette merket, da kriteriene for å få dette merket er at man har minst én løpende lærekontrakt og er medlem av et opplæringskontor. Det er betenkelig at en merkeordning er så lite kritisk. Kravene forteller forbrukeren at her drives det med opplæring, men den forteller ikke noe om kvaliteten på opplæringa. Vi i Fagforbundet vet at alt for mange lærlinger blir brukt som ren og billig arbeidskraft, og at alt for mange driver med læreplanen etter arbeidstid, enda dette skal gjøres i lærlingens arbeidstid. Uten at de får overtidsbetalt. Vi vet at det er kun bedrifter/virksomheter med tariffavtale som kan smykke seg med ordene «seriøs, tenker langsiktig og tar samfunnsansvar.» Kravene bør derfor bli strengere, og dette er noe vi, i samarbeid med politikerne bør få endret.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

I dag står det på Utdanningsdirektoratets hjemmeside at dersom du har et merke med «Godkjent lærebedrift» klistret på virksomheten/bedriftens inngangsdør viser det at bedriften tar samfunnsansvar, er seriøs og tenker langsiktig.

Alt for mange bedrifter smykker seg med dette merket, da kriteriene for å få dette merket er at man har minst én løpende lærekontrakt og er medlem av et opplæringskontor. Det er betenkelig at en merkeordning er så lite kritisk. Kravene forteller forbrukeren at her drives det med opplæring, men den forteller ikke noe om kvaliteten på opplæringa. Vi i Fagforbundet vet at alt for mange lærlinger blir brukt som ren og billig arbeidskraft, og at alt for mange driver med læreplanen etter arbeidstid, enda dette skal gjøres i lærlingens arbeidstid. Uten at de får overtidsbetalt. Vi vet at det er kun bedrifter/virksomheter med tariffavtale som kan smykke seg med ordene «seriøs, tenker langsiktig og tar samfunnsansvar.» Kravene bør derfor bli strengere, og dette er noe vi, i samarbeid med politikerne bør få endret.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal jobbe for at reglene for merkeordningen «Godkjent lærebedrift» blir gjennomgått

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering

Forslagsnr: 78

Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

1. Arbeide for at offentlig sektor tar inn flere lærlinger i yrkesfag (bedre samfunnskontrakten)

Begrunnelse:

Det er i dag alt for mange som ikke får læreplass etter endt utdanning, og dermed ikke får fagbrev i det yrket de ønsker. Offentlig sektor har muligheten til å bidra ved å ta i mot flere.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr

#10

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 89
Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Det må arbeides for at offentlig sektor oppretter flere lære plasser innen Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk sine yrkesgrupper.

Begrunnelse:

Det er svært få lærlinger innenfor Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk sine yrkesgrupper, det må derfor lages en langsiktig plan for hvordan Fagforbundet kan påvirke til positiv endring på dette området.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Styret selv som har laget forslaget, forslaget er behandlet på Regionkonferansen og fått full støtte der.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #10

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 90
Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Yrkesseksjonen må lage en helhetlig plan for hvordan klare å verve og ivareta de med lengre utdanning.

Begrunnelse:

Vi mener dette må til for at vi skal kunne lykkes i kampen om denne gruppen.

For mange av våre potensielle yrkesgrupper kan et samarbeid med Yrkesseksjon kontor og administrasjon styrke dette arbeidet.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Styret selv som har laget forslaget, forslaget er behandlet på Regionkonferansen og fått full støtte der.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #71

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 97
Fra: Fagforbundet Rogaland

Forslag:

YST og styret lokalt må være en pådriver til å bli lærebedrift for alle våre yrkesfag. Dette må signaliseres til administrasjon og til politikerne. Ha dette som tema på medlemsmøter, få TV til å ta det opp på personalmøtene, og selvfølgelig snakke med politikerne. Ha gode veiledere for lærlingene, som følger de opp under hele løpet. Profilere de når de har bestått i avis og kommunens nettside.

Begrunnelse:

Innkommende forslag

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #10

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 109
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at det etableres fagbrev for yrkesseksjonens yrkesgrupper

Begrunnelse:

Det er flere yrkesgrupper innenfor yrkesseksjonens ansvarsområde som i dag ikke har noen mulighet til å formalisere sin kompetanse. Yrkesseksjonen må der det er behov og tilstrekkelig rekrutteringsgrunnlag arbeide for at det etableres fagbrev for disse yrkesgruppene. Dette vil blant annet kunne gi lønnsmessig uttelling for medlemmene.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 110
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal synliggjøre fagutdanning som en attraktiv inngangsport til arbeidslivet, og bidra til at rådgiverne i ungdomsskolen får kunnskap om yrkesfaglige utdanningsløp

Begrunnelse:

Yrkesfaglige utdanningsprogram leder frem til over 200 fagbrev, svennebrev og yrkeskompetanser. Dessverre er mytene om fagutdanning mange og blant rådgiverne i ungdomsskolen er kunnskapen om yrkesfaglige utdanningsløp og yrkene de leder frem til mangelfull. Yrkesseksjonen må derfor synliggjøre at fagutdanning gir mange muligheter og er en attraktiv inngangsport til arbeidslivet, samt bidra til at rådgiverne i ungdomsskolen får kunnskap om yrkesfaglige utdanningsløp som leder frem til yrker innenfor yrkesseksjonens ansvarsområde.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 111
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at medlemmenes arbeidsplasser tilbyr yrkesfagelever praksis som sikrer yrkesfaglig fordypning

Begrunnelse:

Det er en utfordring at for få arbeidsplasser tilbyr yrkesfagelever på Vg1 og Vg2 praksisplass slik at de kan få yrkesfaglig fordypning. Yrkesfaglig fordypning skal gjøre det mulig å veksle mellom læringsarenaer og gi elevene mulighet til å oppleve realistiske arbeidssituasjoner i læringsarbeidet. Yrkesfaglig fordypning skal gi elevene et godt grunnlag for å velge lærefag, en mulighet for å knytte kontakt med potensielle lærebedrifter og en opplæring som er relevant for deres fremtidige yrkesutøvelse. Yrkesseksjonen må derfor jobbe for at medlemmenes arbeidsplasser tilbyr praksis som kan sikre dette.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 112
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal være representert i prøvenemnder, yrkesopplæringsnemnder og faglige råd, og sikre at de som oppnevnes har relevant kompetanse og får opplæring av god kvalitet

Begrunnelse:

Partssamarbeidet mellom arbeidstakere, arbeidsgivere, skoler og myndigheter er en hjørnestein i fag- og yrkesopplæringen. For å sikre og utøve innflytelse, er det viktig å jobbe for både representasjon og opplæring for våre fagpersoner som jobber innenfor fag- og yrkesopplæringen.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 113
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at voksne med relevant arbeidspraksis skal få tilgang til gratis eksamensforberedende kurs slik at de kan avlegge fag- og svenneprøve

Begrunnelse:

En stor andel fagprøver avlegges av praksiskandidater på bakgrunn av lang arbeidserfaring innenfor faget. Et hinder på veien for mange er å få tid og råd til å følge teoriundervisning ved siden av jobb. Yrkesseksjonen må jobbe for at eksamensforberedende teorikurs gjøres tilgjengelig for flere enn i dag.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 114
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for å styrke og synliggjøre fagskoletilbudet

Begrunnelse:

Høyere yrkesfaglig utdanning er en attraktiv og etterspurt videreutdanning for mange fagarbeidere. Fagskolene har lovfestet forankring i arbeidslivets behov, noe som gjør det mulig å påvirke gjennom å spille inn kompetansebehov fra yrkesseksjonens ståsted, i tillegg til å synliggjøre de gode tilbudene som allerede finnes.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 115
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra til økt synlighet og tilstedeværelse på universitet og høyskoler

Begrunnelse:

Fagforbundet organiserer arbeidstakere på alle utdanningsnivåer, og det krever at man er synlig der utdanningene finner sted, også på universiteter og høyskoler. Hele laget må med hvis Fagforbundet skal opprettholde tariff- og påvirkningsmakt, og da må de langtidsutdannede satses på på lik linje som andre medlemmer. På dette området trengs det en styrking og yrkesseksjonen har alle faglige forutsetninger for å kunne bidra.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 116
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra til å utvikle videreutdanningstilbud som gir studiepoeng

Begrunnelse:

Flere av yrkesgruppene innenfor yrkesseksjonens ansvarsområde har få muligheter for å ta videreutdanning i form av opplæring som gir formell kompetanse. Yrkesseksjonen må derfor bidra til å utvikle videreutdanningstilbud som gir studiepoeng.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 117
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra til at ordningen med realkompetansevurdering gjøres kjent og at den sikrer lik praksis uavhengig av utdanningsinstitusjon

Begrunnelse:

Realkompetansevurdering er en måte å få opptak til universitets- og høgskolestudier på, selv om du ikke fyller kravene til generell studiekompetanse. Denne ordningen er lite kjent, og det er en utfordring at det er ulik praksis for realkompetansevurderingen mellom utdanningsinstitusjonene. Yrkesseksjonen må derfor bidra til at ordningen gjøres bedre kjent og arbeide for at de som søker opptak til universitets- og høgskolestudier på bakgrunn av realkompetanse vurderes likt uavhengig av utdanningsinstitusjon.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 118
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal synliggjøre mulighetene til å ta etter- og videreutdanning

Begrunnelse:

Det finnes mange muligheter til å ta etter- og videreutdanning, men de er ikke alltid like godt kjent, og det kan være vanskelig å finne frem blant de ulike tilbudene. Yrkesseksjonen må derfor synliggjøre mulighetene til å ta etter- og videreutdanning.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 119
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for flere nettbaserte etter- og videreutdanningstilbud

Begrunnelse:

Flere nettbaserte etter- og videreutdanningstilbud vil bidra at flere vil kunne delta – uavhengig av hvor de bor og livssituasjon for øvrig.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 4 Kompetanse, livslang læring og rekruttering
Forslagsnr: 120
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra i arbeidet med utvikling av kompetanseplaner og tilrettelegging av arbeidsplassbaserte utdanningstilbud

Begrunnelse:

I voksen alder er livslang læring ofte knyttet til arbeidslivet, med daglig arbeid som en viktig læringsarena. I Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram som behandles under landsmøtet 17.-22. oktober 2022 står det at «[...]hver arbeidsplass skal ha en kompetanseplan utviklet i samarbeid med ansatte og tillitsvalgte» og videre at forbundet skal «[a]rbeide for å styrke arbeidsplassbaserte tilbud innen fagopplæring og fagskole». For å følge opp dette kan yrkesseksjonen bidra med yrkesfaglige argumenter i arbeidet med kompetanseplaner på arbeidsplassene, samt bidra i arbeidet med tilrettelegging av arbeidsplassbaserte utdanningstilbud.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 5 Digitalisering og medvirkning
Forslagsnr: 1
Fra: Fagforbundet Sørlandet sykehus Arendal

Forslag:

Fagforbundet må jobbe for å sikre at skillet mellom fritid og arbeid beholdes ved innføring av ny teknologi – gjennom avtaler

Begrunnelse:

Med ny teknologi og potensiell tilgjengelighet hele døgnet, er det viktig at det avtales klare skiller mellom arbeidstid og fritid før teknologien tas i bruk.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Klare, og avtalte, skiller mellom fritid og arbeidstid vil bli mer og mer aktuelt fremover i takt med den teknologiske utviklingen.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk arbeide for at digitalisering og innføringen av plattform-økonomi ikke utfordrer normalarbeidsdagen eller endrer tilknytningsformen til det organiserte arbeidslivet

Dagsorden: 5 Digitalisering og medvirkning
Forslagsnr: 7
Fra: Fagforbundet Kongsberg

Forslag:

1. Mindre reising ifm møter og samlinger
2. argumentere i forhold til reisetid og tidsforbruk. Miljøvern er også en faktor.
- 3, ?
4. dialog med ledere

Begrunnelse:

fra tillitsvalgte

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Tiltres, men vi mener det kan føyes til flere punkter

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyret begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer.

Dagsorden: 5 Digitalisering og medvirkning
Forslagsnr: 21
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen må jobbe for å sikre skillet mellom arbeid og fritid ved innføring av ny teknologi.

Begrunnelse:

Klare, og avtalte, skiller mellom fritid og arbeidstid vil bli mer og mer aktuelt fremover i takt med den teknologiske utviklingen.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Klare, og avtalte, skiller mellom fritid og arbeidstid vil bli mer og mer aktuelt fremover i takt med den teknologiske utviklingen.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #1

Dagsorden: 5 Digitalisering og medvirkning
Forslagsnr: 22
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen må bistå fagforeningene og tillitsvalgte med argumentasjon i omstillingsprosesser initiert av innføring av ny teknologi.

Begrunnelse:

Det er viktig at yrkesseksjonen bistår med kompetanse og riktig argumentasjon i omstillingsprosesser også når det gjelder digitalisering. Her kan det være mange utfordringer og nye begrep som må gås nøye igjennom i samarbeid med arbeidsgiver før en eventuell implementering av løsninger.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Det er viktig at yrkesseksjonen bistår med kompetanse og riktig argumentasjon i omstillingsprosesser også når det gjelder digitalisering. Her kan det være mange utfordringer og nye begrep som må gås nøye igjennom i samarbeid med arbeidsgiver før en eventuell implementering av løsninger.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra med yrkesfaglig argumentasjon i digitale omstillingsprosesser

Dagsorden: 5 Digitalisering og medvirkning
Forslagsnr: 69
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal jobbe for at statlige selskaper ikke investerer i digitale markedsplasser som støtter opp om et arbeidsliv med oppdragstakere og oppdragsgivere

Begrunnelse:

Vi ser at «den amerikaniserte tankegangen» om at oppdragsgivere skal tjene penger på at oppdragstakerne utfører en jobb og som samtidig står igjen alene med risikoen, sniker seg inn i «det norske arbeidslivet». Oppdragsgivere er kun opptatt av egeninteresser og konkurranse. Det blir som å gå baklengs inn i fremtida hvis yrkesutøvere må underby hverandre for å få oppdrag. Eksempelsvis appen «vaskehjelp.no» og diverse «bestill frisør på døren»... Det statlige selskapet Investinor og andre trønderske investorer satser for eksempel på denne appen.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Vi ser at «den amerikaniserte tankegangen» om at oppdragsgivere skal tjene penger på at oppdragstakerne utfører en jobb og som samtidig står igjen alene med risikoen, sniker seg inn i «det norske arbeidslivet». Oppdragsgivere er kun opptatt av egeninteresser og konkurranse. Det blir som å gå baklengs inn i fremtida hvis yrkesutøvere må underby hverandre for å få oppdrag. Eksempelsvis appen «vaskehjelp.no» og diverse «bestill frisør på døren»... Det statlige selskapet Investinor og andre trønderske investorer satser for eksempel på denne appen.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyret begrunnelse:

Problemstillingen knyttet til offentlig eierskap har ikke yrkesfaglig- eller yrkespolitisk karakter. Forslaget hører derfor ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer, men anses delvis ivare tatt av forslag nr #1.

Dagsorden: 5 Digitalisering og medvirkning
Forslagsnr: 72
Fra: Fagforbundet Vestland og Telemark

Forslag:

6.2 organisatorisk arbeide
yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra til samarbeide mellom tillitsvalgte valgt etter avtaleverket og tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Begrunnelse:

Lettere å forstå enn den som lå inne fra før, samhandling er et vanskeligere ord enn samarbeide, og kan dermed være vanskelig å forstå

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #82

Dagsorden: 5 Digitalisering og medvirkning
Forslagsnr: 79
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

1. Bidra til at våre medlemmer får nødvendig kompetanse til å ta i mot nye digitale hjelpemidler i arbeidslivet.

Begrunnelse:

Endringer skjer raskt, og det forventes at ansatte skal kunne ta i bruk teknologi i arbeidet uten at de får opplæring på forhånd.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra i arbeidet for å styrke den digitale kompetansen til ansatte, tillitsvalgte og ledere

Dagsorden: 5 Digitalisering og medvirkning
Forslagsnr: 121
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra til at medbestemmelsesrett og personvern blir ivare tatt ved innføring og bruk av digitale verktøy

Begrunnelse:

Utgangspunktet må være at digital omstilling håndteres på samme måte som andre former for omstilling og at medbestemmelsesretten blir ivaretatt. Ved innføring og bruk av digitale verktøy er det dessuten særlig viktig at medlemmenes personvern blir ivaretatt.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 5 Digitalisering og medvirkning
Forslagsnr: 122
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at ny teknologi og digitalisering skal gi medlemmene mer effektive arbeidsverktøy som bidrar til økt produktivitet og bedre kvalitet i tjenestene

Begrunnelse:

Digitalisering og innføring av teknologi er i hovedsak positivt og vil kunne gi medlemmene effektive arbeidsverktøy som har en positiv effekt på tjenesteproduksjonen – både med hensyn til produktivitet og kvalitet. Yrkesseksjonen bør derfor gjennom yrkesfaglige argumenter bidra til digitalisering og innføring av ny teknologi.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 2
Fra: Fagforbundet Sørlandet sykehus Arendal

Forslag:

Fagforbundet bør jobbe for moms-fritak på reparasjoner.

Begrunnelse:

Ved å gjøre det billigere med reparasjoner, gis det insentiver til at forbruket kan reduseres

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

For å sikre en overgang fra en økonomi basert på evig vekst til en sirkulærøkonomi vil moms-fritak på reparasjoner være et godt steg på veien.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #93

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 8
Fra: Fagforbundet Kongsberg

Forslag:

3: innkjøp av miljøvennlige biler, maskiner og utstyr

5. medlemmer fra mange yrkesgrupper

8. Sørge for god rekruttering, og sørge for økonomi som gjør det mulig å investere i miljøvenlig utstyr.

Begrunnelse:

fra tillitsvalgte

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Gode argumenter

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyret begrunnelse:

Forslaget fremstår som svar på spørsmålene i det utsendte debattnotatet - ikke som et konkret forslag til yrkesseksjonens hovedlinjer. Det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer varetar det innholdsmessige i svarene som er sendt inn.

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 23
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen må jobbe for en rettferdig gjennomføring av omstillingen til et grønnere arbeidsliv.

Begrunnelse:

For å kunne sikre at omstillingen til et grønnere arbeidsliv skal gå så raskt som mulig er det viktig at vi som yrkesseksjon bidrar til at dette skiftet er gjennomførbart også for de som ikke har høyest inntekt. Får man ikke med alle til å dra i samme retning, vil ikke denne omstillingen gå like lett.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

For å kunne sikre at omstillingen til et grønnere arbeidsliv skal gå så raskt som mulig er det viktig at vi som yrkesseksjon bidrar til at dette skiftet er gjennomførbart også for de som ikke har høyest inntekt. Får man ikke med alle til å dra i samme retning, vil ikke denne omstillingen gå like lett.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at Fagforbundet skal være en aktiv aktør i klimapolitikken med rettferdig omstilling som grunnprinsipp

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 24
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen skal bidra til å hjelpe fagforeninger og tillitsvalgte med faglig argumentasjon for å fremme sirkulærøkonomi

Begrunnelse:

Ved å jobbe for å holde tekniske tjenester i egenregi, vil det være lettere å omstille kommuner til å jobbe mot en sirkulærøkonomi.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Ved å jobbe for å holde tekniske tjenester i egenregi, vil det være lettere å omstille kommuner til å jobbe mot en sirkulærøkonomi.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #93

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 28
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Tilskudd til ansatte for å oppmuntre til bruk av kollektiv eller annen grønn transport til og fra jobb, men også i fritiden.

Begrunnelse:

For å sikre en overgang til et grønnere samfunn og en bevisstgjøring blant våre medlemmer kan det eksempelvis mot kvittering for bruk / kjøp av månedskort på buss søkes om og refunderes ett satt beløp i desember for året. Dette er også noe privateide bedrifter bør vurdere, eksempelvis som ett tillegg ift. lønnsavregning.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

For å sikre en overgang til et grønnere samfunn og en bevisstgjøring blant våre medlemmer kan det eksempelvis mot kvittering for bruk / kjøp av månedskort på buss søkes om og refunderes ett satt beløp i desember for året. Dette er også noe privateide bedrifter bør vurdere, eksempelvis som ett tillegg ift. lønnsavregning.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget omhandler tariff. Dette ligger ikke under yrkesseksjonens ansvarsområde. Forslaget hører derfor ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer.

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 29
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

For å møte studenters og arbeidssøkeres forventninger og behov, bør man vurdere å bruke tiltak som at det mot kvittering for bruk/kjøp av månedskort på buss søkes om og refunderes ett satt beløp i desember for året, for å fremstå enda mer attraktiv som arbeidsgivere for denne gruppen.

Begrunnelse:

Arbeidstakere vil i fremtiden kunne ha andre krav og forventninger til bedriftenes innsats for et grønnere arbeidsliv. Yrkesseksjonen bør være med på å fremme slike tiltak.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Arbeidstakere vil i fremtiden kunne ha andre krav og forventninger til bedriftenes innsats for et grønnere arbeidsliv. Yrkesseksjonen bør være med på å fremme slike tiltak.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget omhandler tariff. Dette ligger ikke under yrkesseksjonens ansvarsområde. Forslaget hører derfor ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer.

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 30
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Krav til leverandører av varer og tjenester inn mot egen bedrift bør være høye og følges opp. Klimatiltakene blir ikke kraftigere enn hos det antatt svakeste ledd i egen verdikjede.

Begrunnelse:

Yrkesseksjonen kan her bidra med kompetanse og argumenter for våre medlemmer opp mot arbeidsgiver når det gjelder ansvarliggjøring av valg av leverandør av varer og tjenester.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonen kan her bidra med kompetanse og argumenter for våre medlemmer opp mot arbeidsgiver når det gjelder ansvarliggjøring av valg av leverandør av varer og tjenester.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at det settes miljøkrav ved innkjøp og investeringer som gjør at medlemmenes arbeidsplasser bidrar til energieffektivisering og reduserte utslipp

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 31
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Fullføre og følge opp satte mål som bidrar til lavere klimautslipp med tanke på gjenvinning, utslippsnivå med mer.

Begrunnelse:

Yrkesseksjonen må bistå medlemmer og fagforeninger med argumenter for å sette de i stand til å følge opp sine arbeidstakeres miljø- og klimamål.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonen må bistå medlemmer og fagforeninger med argumenter for å sette de i stand til å følge opp sine arbeidstakeres miljø- og klimamål.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av det sentrale yrkesseksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer.

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 32
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Jobbe for tilgjengelige el-sykler på arbeidsplassen.

Begrunnelse:

Dette vil kunne bidra til en enkel og miljøvennlig transport av arbeidstakere mellom ulike lokasjoner, bygg og møter.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Dette vil kunne bidra til en enkel og miljøvennlig transport av arbeidstakere mellom ulike lokasjoner, bygg og møter.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyrets begrunnelse:

Forslaget er et konkret tiltak og ikke en hovedlinje. Intensjonen i forslaget anses ivaretatt av det sentrale yrkessaksjonsstyrets samlede innstilling til hovedlinjer.

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 33
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Bruke fornybare energikilder / biobrensel til oppvarming av offentlige bygg.

Begrunnelse:

For å kunne sikre en overgang til et mer klimavennlig samfunn, er det viktig å se på alternative løsninger på oppvarming.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

For å kunne sikre en overgang til et mer klimavennlig samfunn, er det viktig å se på alternative løsninger på oppvarming.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #30

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 34
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Jobbe for en økt bevisstgjøring av varige materialvalg i bygg.

Begrunnelse:

Ved å bevisstgjøre materialvalg er vi med på å bidra til en mer miljøvennlig og langsiktig forvaltning av bygg.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Ved å bevisstgjøre materialvalg er vi med på å bidra til en mer miljøvennlig og langsiktig forvaltning av bygg.

Seksjonsstyret:

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #30

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 53
Fra: Fagforbundet Troms

Forslag:

3. Teknologi for nyvinninger er ikke alltid tilrettelagt, eller formålstjenlig for det arbeidet man skal utføre. (eksempel elbiler)

Begrunnelse:

Vedtatt av regionskonferansen

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #55

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 55
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Nytt pkt 4.4 (resten forskyves tilsvarende):

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at driftsperspektivet veier tungt i omstilling til miljø- og klimavennlige løsninger

Begrunnelse:

Klimaomstilling må ha driftsperspektiv, driftspersonalet må involveres i innkjøp. "Skyndte seg sakte". Eks. elbiler som ikke trekker henger, eller som ikke kan brukes til enkelte oppgaver/områder pga. vinterføre -> Dårlig drift og dårlig klimapolitikk.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Klimaomstilling må ha driftsperspektiv, driftspersonalet må involveres i innkjøp. "Skyndte seg sakte". Eks. elbiler som ikke trekker henger, eller som ikke kan brukes til enkelte oppgaver/områder pga. vinterføre -> Dårlig drift og dårlig klimapolitikk.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles mer klima- og miljøvennlige løsninger

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 70
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal jobbe for å styrke beredskapen i møte med klimakrisen

Begrunnelse:

Under den pågående klimakrisen ser vi at årstidene forandrer seg og blir til det mer ekstreme. Flere skogbranner, mer flom, mer uvær, vind og nedbør. Yrkesgruppene til Fagforbundet som jobber innenfor disse yrkesgruppene som innenfor Brann- og redning og Vann og avløp merker dette mer i arbeidshverdagen sin. Bussjåføren merker været på sine mange kjøreturer, posten skal og må frem med post og medisiner o.l, hjemmetjenesten må komme seg frem til de eldre som trenger hjelp, nødetatene må komme seg frem når ulykker skjer... Vi må ha flere tanker i hodet samtidig og sørge for at vi har en god beredskap i samfunnet.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Under den pågående klimakrisen ser vi at årstidene forandrer seg og blir til det mer ekstreme. Flere skogbranner, mer flom, mer uvær, vind og nedbør. Yrkesgruppene til Fagforbundet som jobber innenfor disse yrkesgruppene som innenfor Brann- og redning og Vann og avløp merker dette mer i arbeidshverdagen sin. Bussjåføren merker været på sine mange kjøreturer, posten skal og må frem med post og medisiner o.l, hjemmetjenesten må komme seg frem til de eldre som trenger hjelp, nødetatene må komme seg frem når ulykker skjer... Vi må ha flere tanker i hodet samtidig og sørge for at vi har en god beredskap i samfunnet.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide med å styrke beredskapen for å håndtere klimaskapte hendelser og kriser

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 80
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

1. Bidra til at medlemmenes kompetanse må benyttes i større grad når det gjelder miljøtiltak i den daglige driften.
2. sette fokus på gjenvinning og gjenbruk som et alternativ til forbrukssamfunnet.

Begrunnelse:

Det er som oftest de som jobber i den daglige driften som har de gode ideene om hvordan ting kan gjøres annerledes. Det kastes også mye i dag som heller kunne vært gjenvunnet eller gjenbrukt.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #55 og #93

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 93
Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Fagforbundet må være en pådriver til at det blir mer gjenbruk og reparasjon av materiell og utstyr, samt deling/ utleie av utstyr og materiell mellom tjenestene / arbeidssteder.

Begrunnelse:

I dag er det ofte billigere å rive ned for så å bygge opp nytt, dette er uklokt av flere grunner, og spesielt med tanke på klimautfordringer. Reparasjon istedenfor innkjøp av nytt utstyr/ materiell bør også så langt det er fornuftig etterleves.

Deling/ utlån av utstyr i den offentlige bør også etterstrebes, og hvis det i dag finnes hindringer for å gjøre dette bør man lete etter løsninger for det.

Vi mener Fagforbundet må være en pådriver til at det offentlige tar en aktiv rolle i å gjenbruke, reparere materiell og utstyr, samt at deling/ utlån av utstyr på tvers av kommune/ fylkes grensen. Dette vil også gjelde innenfor helseforetak.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Styret selv som har laget forslaget, forslaget er behandlet på Regionkonferansen og fått full støtte der.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra med faglig argumentasjon for sirkulærøkonomi og bærekraft gjennom avfallsreduksjon, ombruk, reparasjon og gjenvinning

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 123
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal arbeide for økt statlig finansiering av klima- og miljøtiltak

Begrunnelse:

Mange klima- og miljøtiltak er kostbare å innføre. For å sikre fortgang i den grønne omstillingen vil det derfor være nødvendig at staten øker finansieringen av nødvendige klima- og miljøtiltak.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 6 Klima og miljø
Forslagsnr: 124
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal synliggjøre konsekvensene av klimaendringene, behovet for klimatilpasning og kompenserende tiltak

Begrunnelse:

Våre medlemmer står i frontlinjen når ekstremvær og andre klimaskapte hendelser inntreffer. Å ruste Norges beredskap og infrastruktur til å takle klimautfordringene, krever investeringer som går langt utover det kommuneøkonomien har midler til, og det trengs statlig finansiering til et nasjonalt løft som er basert på faglig kompetanse. Yrkesseksjonen må derfor bidra med faglige argumenter for å synliggjøre viktigheten av å styrke sikkerhet og beredskap i møte med klimaendringene.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 7 Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 25
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen må bidra til å verve elever, lærlinger og studenter

Begrunnelse:

For å sikre en positiv medlemsvekst, er det viktig at yrkesseksjonen samarbeider med fagforeninger og ungdomsutvalg om besøk på skoler og arbeidsplasser for å verve og beholde unge medlemmer.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

For å sikre en positiv medlemsvekst, er det viktig at yrkesseksjonen samarbeider med fagforeninger og ungdomsutvalg om besøk på skoler og arbeidsplasser for å verve og beholde unge medlemmer.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra i arbeidet med å verve og beholde elever, lærlinger og studenter som medlemmer

Dagsorden: 7 Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 26
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen må jobbe med å holde og videreutvikle relevante, faglige kurs som tilbys medlemmer.

Begrunnelse:

Ved å holde relevante kurs synliggjør vi Fagforbundet for våre medlemmer, men også for de som ikke ennå er medlemmer.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Ved å holde relevante kurs synliggjør vi Fagforbundet for våre medlemmer, men også for de som ikke ennå er medlemmer.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal utvikle og tilby medlemmene relevante faglige tilbud

Dagsorden: 7 Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 27
Fra: Fagforbundet Agder

Forslag:

Yrkesseksjonen må bidra med gode argumenter ved verving, som viser viktigheten ved at vi organiserer hele laget.

Begrunnelse:

Yrkesseksjonen må hele tiden oppdatere gode argumenter, ved å vise til konkrete eksempler hvor vi har kjempet og vunnet gjennom saker som berører våre medlemmer.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Yrkesseksjonen må hele tiden oppdatere gode argumenter, ved å vise til konkrete eksempler hvor vi har kjempet og vunnet gjennom saker som berører våre medlemmer.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal synliggjøre resultatene oppnådd gjennom det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet

Dagsorden: 7 Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 62
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Nytt forslag 5.2 Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal jobbe for at kurs, samlinger, treff og lignende i mest mulig grad skjer fysisk

Begrunnelse:

Det er fjes til fjes du møter folk, skaper relasjoner, blir kjent, får erfaring, blir trygg og bygger deg og andre opp. Derfor må fysiske samlinger være hovedprioritet. Vi skal beholde miljø og klima, men for å skape og forbedre et arbeidsmiljø trengs det fysisk makt til!

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres ikke

Vi mener hovedlinjene og prinsipp- og handlingsprogrammet vårt dekker dette.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyret begrunnelse:

Landsstyret har vedtatt egne retningslinjer for forbundets reduksjon av karbonfotavtrykket. Retningslinjene ivaretar hensynet til at digitale møter ikke fullt ut kan erstatte fysiske samlinger. Det anses derfor ikke hensiktsmessig å ta dette inn i yrkesseksjonens hovedlinjer.

Dagsorden: 7 Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 71
Fra: Fagforbundet Vestfold og Telemark

Forslag:

1.10 Yrkesseksjonen samferdsel og og teknisk skal arbeide for at Fagforbundet er det naturlige valget for studenter og arbeidstakere

Begrunnelse:

Enkel og grei presisering

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant arbeidstakere med universitets- og høgskoleutdanning

Dagsorden: 7 Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 81
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

1. Være synlige ved å tilby de forskjellige yrkesgruppene relevante yrkesfaglige tilbud, og ved å gjøre arbeidet vi utfører bedre kjent for medlemmene.

Begrunnelse:

Mange av våre yrkesgrupper får sjelden tilbud om faglig påfyll. Det er derfor viktig å nå spesielt medlemmer i små yrkesgrupper og alle tariffområder, og samtidig synliggjøre det vi gjør.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslagets intensjon anses ivaretatt av forslag nr #26 og #27

Dagsorden: 7 Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 98
Fra: Fagforbundet Rogaland

Forslag:

Spørsmål 4:

Våre synlige i lag, både lokalt og forbundsregionene. Blir flinkere til å møte ansatte, ha med seg stæsj og info på hva vi holder på med og gjør.

Begrunnelse:

innkommende forslag

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres med følgende formulering

Tiltres med følgende formulering "Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal delta på fagforeningenes skole- og arbeidsplassbesøk"

Dagsorden: 7 Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 126
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant arbeidstakere med minoritetsbakgrunn

Begrunnelse:

I Fagforbundets organisasjonsprogram som behandles under landsmøtet 17.-22. oktober 2022 er arbeidstakere med minoritetsbakgrunn pekt ut som et satsningsområde med hensyn til verving. Innenfor flere av yrkesseksjonens tjenesteområder er det mange arbeidstakere med minoritetsbakgrunn. Det er derfor viktig at yrkesseksjonen bidrar i arbeidet for å øke organisasjonsgraden og rekruttere flere tillitsvalgte blant arbeidstakere med denne bakgrunnen.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 7 Verve, aktivisere og beholde
Forslagsnr: 131
Fra: Fagforbundet Rogaland

Forslag:

Spørsmål 3:

For å verve de høgskolererte burde det vært egne fagblader med deres stoff i. Lage til møtearenaer, kurs tilbud, temakvelder o.l. Gjerne lage til egne grupper i sosiale media til de forskjellige yrkesgruppene, med tilbud på kurs o.l

Begrunnelse:

.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyret begrunnelse:

Intensjonen i forslaget er godt, men det er to pågående prosjekter rettet mot studenter og universitets- og høgskoleutdannende arbeidstakere, "Studentprosjektet og "LO for alle". Vi må derfor avvente evalueringen av disse prosjektene før andre tiltak kan iverksettes".

Dagsorden: 8 Andre forslag
Forslagsnr: 61
Fra: Fagforbundet Trøndelag

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal jobbe for at Fagforbundet ikke blir for tunge på toppen i sentrale ledd og sette fokus på den viktigste grunnsteinen i Fagforbundet, som er fagforeningen og medlemmene

Begrunnelse:

Hva er K15 uten medlemmer? Hva er fagforeningen uten medlemmer? Det begynner å bli veldig byråkratisk å være i Fagforbundet. Vedtak skal fattes og de skal fattes i lang tid. Her tror vi på mer på å komme nærmere medlemmene, enn å holde de unna.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres ikke
Vi mener dette ikke hører til under hovedlinjene

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyret begrunnelse:

Forslaget hører ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer.

Dagsorden: 8 Andre forslag
Forslagsnr: 82
Fra: Fagforbundet Viken

Forslag:

1. Være en sterk pådriver for at det blir opprettet formelle møtearenaer mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter lov- og avtaleverk.

Begrunnelse:

Dette har vært et tema siden rammemodellen ble satt, og det er derfor viktig at vi nå får det inn i formelle former.

Forbundsregionens begrunnelse:**Seksjonsstyret:**

Forslaget tiltres med følgende formulering

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal være pådriver for at det blir etablert faste møtepunkt som sikrer samhandling mellom yrkesseksjonen og tillitsvalgte valgt etter lov- og avtaleverket

(Hovedlinjen plasseres i Kapittel 8 Organisatorisk arbeid, ref. forslag nr #127)

Dagsorden: 8 Andre forslag
Forslagsnr: 88
Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Forslag fra Regionskonferansen

Fagforbundet skal jobbe aktivt fagpolitisk for en rettferdig støtte ordninger i energi sparende tiltak. Fagforbundet skal jobbe direkte for att ordningene som er idag skal behovsprøves og løfte fra bunn og opp.

Begrunnelse:

Idag ser me at det har blitt ett a og b lag når det gjelder å få støtte til energibasert tiltak i eigen heim. Dette medfører att dei som har dårlig med midler ikkje kan hive seg på den store energi oppdateringen Norge trenger.

Idag er egenandelen for å få støtte for høg til at den kan bli brukt av flertallet i Norge.

Dette vil medføre att høgere strøm og andre livsnødvendig varer kommer til å øke klasse skille i landet også i et miljø perspektiv, der også det psykososiale og etterhvert skam kan bli et problem.

Det vil også ha den største effekten av pr. støtte krone ved å energi effektivisere gamle hus og leiligheter, i forhold til nye og morderne hus.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Regionkonferansen ga sin fulle støtte til dette forslaget, men styret tenker at det er viktig for alle medlemmer av Fagforbundet og at det dermed er mulig at forlaget videresendes innad i organisasjonen.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyret begrunnelse:

Forslaget tar opp en problemstilling knyttet til private hjem. Forslaget hører derfor ikke naturlig til under yrkesseksjonens hovedlinjer, men anses delvis ivaretatt av forslag nr #23

Dagsorden: 8 Andre forslag
Forslagsnr: 92
Fra: Fagforbundet Vestland

Forslag:

Forslag vil ha påvirkning ihht flere av kapitlene i Hovedlinjene.

Kap 1- Organisering av fellesskapets tjenester

Kap 2- Forvaltning av fellesskapets verdier

Kap 4- Kompetanse, livslang læring og rekruttering

Kap 7- Verve, aktivisere og beholde

Forslag om opprettelse av NY nasjonal Faggruppe/ nettverk.

Forslag på navn til faggruppen/ nettverk er: Bygg og tradisjons håndverk.

Begrunnelse:

Fagforbundet har mange medlemmer som er håndverkere.

(Tømrer, murer, maler,elektriker,rørlegger, båtbyggere o.l)

De arbeider innen: Kommune, Fylkeskommune, Museer, Teater, Opera, Stiftelser, Kirke og Fartøyvern.

Fagforbundet snakker ofte om kvalitet i tjenesten, og at tjenester som er offentlig finansierte bør utføres i egenregi/ av egne ansatte. Dette bør også gjelde arbeid utført av disse yrkesgruppene.

Yrkesseksjonen i Vest har hatt et nettverk innen Tradisjonshåndverk, arbeidet her har gitt resultater, og våre medlemmer har gitt gode tilbakemeldinger om at de nå begynner å se at et medlemskap i Fagforbundet også gir resultat for de.

MEN, vi kunne så gjerne tenke oss et bredere samarbeid med hele landet, og har derfor et sterkt ønske om at det blir opprettet en nasjonal faggruppe som favner alle bygg håndverksfagene.

Forslag på navn til faggruppen/ nettverk er: Bygg og tradisjons håndverk.

Det er flere grunner til at dette arbeidet er viktig:

? Målet er å ta tjenestene tilbake slik at egne ansatte kan utføre oppgaver innen håndverksfagområdene. Dette vil kommunen/ det offentlige spare penger på, og vi vil sikre kvalitet og også kunnskap innad i bedriften.

? Skoler, andre formålsbygg og infrastruktur i fylker og kommuner har en samlet verdi på over 3 800 milliarder kroner.

? Medlemmene ser at Fagforbundet har fokus også på disse yrkesgruppene.

? Utdanningen i dag dreier seg stort sett om nybygg og nye metoder, og i svært liten grad om kunnskap om restaurering og rehabilitering. Dette er kunnskap som trengs. Norge har i dag over 500 000 bygninger som er vernet, og det offentlige har mange av disse byggene. I tillegg er det uendelig mange bygg/ båter å ivareta.

? Fagforbundet kan bidra til at medlemmene innen disse yrkesgruppene får tilbud om teoretisk og praktisk opplæring.

? Norge har en plikt igjennom Unesco konvensjonen om å ivareta både bygningsmasse og kunnskap om hvordan ivareta kulturarven vår.

? Kan være med å påvirke til at viktig kunnskap ikke dør ut.

Vi er helt sikre på at mer fokus på dette vil gi flere tjenester utført av egne ansatte, mer fornøyde medlemmer og ikke minst bedre ivaretagelse av bygg, og at kvalitet i tjenesten vil bli bedre.

Forbundsregionens begrunnelse:

Tiltres

Styret selv som har laget forslaget, forslaget er behandlet på Regionkonferansen og fått full støtte der.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres ikke

Seksjonsstyret begrunnelse:

Det er yrkesseksjonsstyret i det enkelte organisasjonsledd som ut fra en vurdering av behov og kapasitet fatter vedtak om opprettelse av nettverk og faggrupper.

Neste ordinære oppnevning av faggrupper i yrkesseksjonen sentralt gjennomføres høsten 2023.

Forslaget oversendes det sentrale seksjonsstyret som et innspill om oppretting av faggruppe.

Dagsorden: 8 Andre forslag

Forslagsnr: 127

Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Det opprettes et kapittel 8 i hovedlinjene med tittelen «Organisatorisk arbeid».

Begrunnelse:

Dette er en videreføring av kapittel 6 i hovedlinjene for perioden 2017-2021.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 8 Andre forslag
Forslagsnr: 128
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal sikre at yrkesfaglige og yrkespolitiske saker blir satt på dagsorden i Fagforbundet

(Hovedlinjen plasseres i Kapittel 8 Organisatorisk arbeid, ref. forslag nr #127)

Begrunnelse:

Yrkesfaglige og yrkespolitiske saker kan bli lite synlige i konkurranse med andre saker Fagforbundet arbeider med. Det er derfor viktig at yrkesseksjonen synliggjør sitt arbeid og på denne måten sikrer at yrkesfaglige og yrkespolitiske saker kommer på dagsorden i Fagforbundet.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 8 Andre forslag
Forslagsnr: 129
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal bidra til at det etableres fagligpolitiske samarbeid som ivaretar yrkesseksjonens hovedlinjer

(Hovedlinjen plasseres i Kapittel 8 Organisatorisk arbeid, ref. forslag nr #127)

Begrunnelse:

For å lykkes med yrkesseksjonens arbeid med hovedlinjene vil det, i noen tilfeller, være nødvendig at man får politisk gjennomslag. Dette vil man kunne oppnå gjennom politiske allianser og yrkesseksjonen bør derfor bidra til at det etableres fagligpolitiske samarbeid.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Dagsorden: 8 Andre forslag
Forslagsnr: 130
Fra: Det sentrale yrkesseksjonsstyret samferdsel og teknisk

Forslag:

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk skal benytte medlemmenes kompetanse gjennom å etablere faglige nettverk og faggrupper ved behov

(Hovedlinjen plasseres i Kapittel 8 Organisatorisk arbeid, ref. forslag nr #127)

Begrunnelse:

Medlemmene har mye kompetanse på sine fag- og yrkesområder. Denne kompetansen er det viktig at yrkesseksjonen nyttiggjør seg. Dette kan gjøres gjennom å etablere faglige nettverk og faggrupper som kan gi yrkesseksjonen råd med hensyn til ulike yrkesfaglige og yrkespolitiske problemstillinger.

Seksjonsstyret:

Forslaget tiltres

Omtanke · Solidaritet · Samhold

**Fagforbundets 5. ordinære landskonferanse
1.-3. november 2022**

Yrkesseksjon samferdsel og teknisk



FAGFORBUNDET