

Hefte 3

Sak 4

Beretning med faglig
økonomisk regnskap

Innhold

4 Beretning med faglig økonomisk regnskap	3
Faglig beretning for perioden 2017–2022	3
Yrkesseksjonsstyret	4
Representasjon i arbeidsutvalget, forbundsstyret og landsstyret 2017–2022	6
Møtevirksomhet	8
Arbeid i Yrkesseksjonsstyret	9
Yrkesfaglig og yrkespolitisk arbeid generelt	12
Yrkespolitisk arbeid	16
Digitalisering	16
Arkiv samarbeid	18
Overføring av skatteoppkreverfunksjonen	18
NAV	19
Zalaris-saken	20
Svart økonomi	20
Hjemmekontor	21
Standard Norge	21
Fag i fokus	22
Podcast	22
Yrkes-NM	22

Samarbeid med Høgskolen i Innlandet	22
Lederutviklingsprogram	23
Samarbeid med Fagforbundet for kommunedirektører og andre toppledere	23
Informasjonsformidling	23
Høringer	24
Yrkesfaglig stipend	24
Årsberetning 2017 for Yrkesseksjon kontor og administrasjon	25
Årsberetning 2018 for Yrkesseksjon kontor og administrasjon	27
Årsberetning 2019 for Yrkesseksjon kontor og administrasjon	28
Årsberetning 2020 for Yrkesseksjon kontor og administrasjon	29
Årsberetning 2021 for Yrkesseksjon kontor og administrasjon	31
4 Økonomisk beretning 2017–2022	34

4 Beretning med faglig økonomisk regnskap

Faglig beretning for perioden 2017–2022

Innledning

Beretningen gjenspeiler hovedtrekkene i Yrkesseksjon kontor og administrasjons arbeid i landsmøteperioden 2017–2022. Landsmøteperioden ble forlenget med ett år grunnet koronapandemien. Landskonferansen skulle opprinnelig blitt avholdt i 2021.

I løpet av denne perioden har Fagforbundet økt sin medlemsmasse til cirka 401 772 og av disse er 232 362 yrkesaktive per 1. juni 2022. Yrkesseksjon kontor og administrasjon har totalt antall medlemmer 51 405 medlemmer, hvorav 24 414 er yrkesaktive medlemmer per 01. juni 2022.

Det har gjennom perioden vært jobbet aktivt for å styrke det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet rettet mot de ulike medlemsgruppene i yrkesseksjonen.

Yrkesseksjonsstyret

Yrkesseksjonsstyrets medlemmer valgt på landsmøtet i 2017 for perioden 2017–2021:

Verv	Navn	Fylke	Avd.
Leder valgt til AU (§14.19.1)	Trond Finstad	Østfold	Økonomi
Nestleder	Mette Johanne Asmyhr	Buskerud	NAV
Medlem	Janne Kristin Wik	Nord Trøndelag	Kontor
Medlem	Henning Søbakken	Hedmark	Økonomi
Medlem	Bodil Iren Gjerde	Sogn og Fjordane	HR og personal
Medlem	Ella-Britt Strand	Troms	Skatt

Varamedlemmer i rekke:

Verv	Navn	Fylke	Avd.
1 vara	Dubravco Bikic	Telemark	Arkiv
2 vara	Liv Eriksen Eide	Hordaland	Kontor
3 vara	Ingrid Raasholm	Oppland	Kontor
4 vara	Anne Auglend	Rogaland	Kontor
5 vara	Tor Andreas Skagseth	Trøndelag	Kontor

I perioden 2017–2022 har det vært flere endringer i styret og vararekken:

- I desember 2018 ba varamedlemmer Ingrid Raasholm og Anne Auglend om fritak fra sine verv. Tor Andreas Skagseth rykket opp som tredje varamedlem til styret og Ann-Kristin Kreutz ble fjerde varamedlem til styret. Som nytt femte varamedlem ble Birgit Lunde Kristiansen valgt. Else-Annie Hansen ble valgt som nytt sjettede varamedlem.
- I januar 2020 gikk Postkom inn i Fagforbundet. I avtalen mellom Postkom og Fagforbundet gikk representanter fra Postkom inn i de ulike styrene i Fagforbundet. Yrkesseksjon kontor og administrasjon fikk en ny representant i det nasjonale yrkesseksjonsstyret, ved Inge Eikland. I 2021 valgte Inge Eikland å fratrukket sitt verv som styremedlem i yrkesseksjonsstyret. Jannicke Skaanes fra Fagforbundet Post og finans tok over denne plassen.

- I september 2020 trakk Ella-Britt Strand fra styret på grunn av overføringen til Skatteetaten og at hun gikk over til NTL. Dubravko Bikic gikk fra fast møtende 1. vara til fast styremedlem og Liv Eriksen Eide ble ny 1. vara til styret.
- I desember 2021 trakk Tor-Andreas Skagseth seg fra sin plass i vararekken. Dette medførte at Ann-Kristin Kreutz rykket opp til 2. vara, resten av vararekken rykket opp og Magne Hestad kom inn som siste i vararekken. Endringen i vararekken ble vedtatt av landsstyret i desember 2021.
- I februar 2022 ba styremedlem Bodil Gjerde om å få trekke seg fra sitt verv i det nasjonale styret. Endringen medførte at Liv Eriksen Eide ble fast styremedlem og Ann-Kristin Kreutz ble fast møtende 1. vara. Vararekken ble flyttet opp og Elin Severinsen kom inn som ny 5. vara. Endringer i styret og vararekken ble godkjent i landsstyret mars 2022.

Yrkesseksjonsstyrets medlemmer pr 01.juni. 2022:

Verv	Navn	Fylke	Yrke
Leder	Trond Finstad	Viken (Østfold)	Økonomi
Nestleder	Mette Johanne Asmyhr	Viken (Buskerud)	NAV
Styremedlem	Janne Kristin Wik	Trøndelag (Nord Trøndelag)	Kontor
Styremedlem	Dubravko Bikic	Vestfold og Telemark (Telemark)	Arkiv
Styremedlem	Henning Søbakken	Innlandet (Hedmark)	Økonomi
Styremedlem	Liv Eriksen Eide	Vestland (Hordaland)	Kontor
Styremedlem	Jannicke Skaanes	Fagforbundet Post og finans	Post og finans

Varamedlemmer i rekke:

Verv	Navn	Fylke	Yrke
1 vara	Ann-Kristin Kreutz	Vestfold og Telemark (Vestfold)	Kontor
2 vara	Birgit Lunde Kristiansen	Viken (Østfold)	Kontor
3 vara	Else-Annie Hansen	Troms	Økonomi
4 vara	Magne Hestad	Vestland (Hordaland)	Økonomi
5 vara	Elin Severinsen	Finnmark	Kontor

Alle endringer i styrets sammensetninger gir endringer i styrets representasjon og vararekke til landsstyret.

Representasjon i arbeidsutvalget, forbundsstyret og landsstyret 2017–2022

Arbeidsutvalget

Representant: Trond Finstad

Forbundsstyret

Representant: Trond Finstad

Vararepresentant: Mette Asmyhr

Landsstyret

- Trond Finstad
- Mette Johanne Asmyhr
- Janne Kristin Wik
- Dubravko Bikic
- Henning Søbakken
- Liv Eriksen Eide

Vararepresentanter til landsstyret per 1. juni 2022:

- 1 Ann-Kristin Kreutz
- 2 Birgit Lunde Kristiansen
- 3 Else-Annie Hansen
- 4 Magne Hestad
- 5 Elin Severinsen

Endringen i yrkesseksjonens representasjon i landsstyret har endret seg i likhet med endringer i yrkesseksjonsstyrets sammensetning.

Administrasjonen består av:

- Sandra Marie Herlung, fagleder
- Kristine Dahlen, 1. sekretær (50 prosent)
- Christian Danielsen, rådgiver
- Lyra Lluka, rådgiver
 - Henriette Eia Erdal er vikar i denne stillingen i 2022 grunnet foreldrepermisjon.
- Trude Kvaran, rådgiver
- Christina Kårstad, rådgiver (50 prosent)
 - Henriette Sandvik er vikar i denne stillingen i 2022 grunnet foreldrepermisjon.

Administrasjonen har vært gjennom en del endringer. Fagforbundets administrasjon gjennomgikk en omorganisering i 2019 som medførte at Yrkesseksjon kontor og administrasjon gikk fra å være én avdeling til å bli en fagenhet i den nyopprettede avdelingen Fag- yrke- og ungdomsavdelingen.

Tidligere avdelingsleder Marit Wahlstedt forlot Fagforbundet i januar 2020 og flere av rådgiverne har vært ute i foreldrepermisjoner. I tillegg er rådgiver Martin Eidissen prosjektsekretær for prosjektet «LO for alle» fra 2019 til og med 2022, hvor stillingen ikke er tilknyttet en spesifikk yrkesseksjon, men generelt tilknyttet Fag- yrke- og ungdomsavdelingen og LO sentralt.

Tidligere har yrkesseksjonen hatt en sekretærstilling tilknyttet seg som jobbet med stipendbehandling. Stipendbehandling ble flyttet til Fagforbundets servicesenter i 2020, dermed er også denne sekretærstillingen flyttet til servicesenteret.

Møtevirksomhet

Yrkesseksjonsstyret har i løpet av perioden avholdt 8–10 styremøter per år, og har i snitt behandlet 100–110 saker hvert år. I tillegg er det gjennomført årlige samlinger sammen med yrkesseksjonslederne i forbundsregionene og administrasjonen, samt fellessamlinger for faggruppene. På grunn av pandemien har styremøter vært digitale i 2020 og i store deler av 2021 og 2022. Fra 2020 startet styret med å ha månedlige digitale møter med yrkesseksjonslederne i forbundsregionen, og noen ganger nestlederne, for å få bedre dialog mellom det regionale og det nasjonale nivået. Disse månedlige digitale møtene har fortsatt med jevne mellomrom i 2021 og 2022. Det har også vært holdt møter hvor alle faggruppene har deltatt. Disse møtene har bidratt til å bygge opp et fellesskap og har skapt god kontakt mellom yrkesseksjonsstyret, yrkesseksjonslederne, administrasjonen og faggruppene. Fra 2021 har yrkesseksjonsstyret invitert faggruppelederne inn til ulike styremøter for å diskutere relevante temaer tilknyttet deres fagområde.

Yrkesseksjonsstyret og administrasjonen har også deltatt på regionkonferanser, på ulike fagsamlinger og styremøter i regionene. Mange av disse møtene har vært digitale ettersom pandemien ga store begrensninger for fysisk deltakelse i to år.

Fagforbundet har i 2021 vedtatt å redusere sine klimaavtrykk med 50 prosent, dermed er halvparten av møtene – enten det er styremøter, møter med forbundsregionene, faggruppemøter eller andre type møter – omgjort til digitale møter og samlinger. Slik reduserer vi kraftig på reisevirksomhet og på vårt CO₂-utslipp.

Arbeid i Yrkesseksjonsstyret

Styremedlemmene i det nasjonale yrkesseksjonsstyret har i perioden hatt personlig oppfølgingsansvar for regionene som ikke er representert i styret.

Per 1. juni 2022 er dette:

- Region Oslo: Trond Finstad
- Region Agder: Dubravko Bikic
- Region Nordland: Janne Kristin Wik
- Region Rogaland: Liv Eriksen Eide
- Region Troms: Mette Asmyhr
- Region Finnmark: Mette Asmyhr
- Region Møre og Romsdal: Jannicke Skaanes

Styremedlemmene som er representert i eget regionstyre er kontaktperson for sin region. Yrkesseksjonsstyret har fast sak om status i forbundsregionene på hvert styremøte.

Styremedlemmene i Yrkesseksjon kontor og administrasjon har fordelt yrkesseksjonens fag- og yrkesområder mellom seg. For å sikre at områdene blir fulgt opp tilstrekkelig av både styrets medlemmer og administrasjonen, skal de ulike styremedlemmene orientere resten av styret om utviklingen på deres områder. På denne måten sikres det at styrets medlemmer er tett på sine områder, samtidig som hele styret får en god samlet oversikt over yrkesseksjonens ulike områder. De ulike fagområdene følger hovedlinjene og er: Fag- og yrkesopplæring, fagskole, høyere utdanning, personvern, digitalisering, svart økonomi/økonomi/regnskap, ledelse, kompetanseutvikling/kompetanseplaner, HMS/vold og trusler, standardarbeid og Spekter/sykehus. Styremedlemmene har også hatt personlig oppfølgingsansvar for de ulike faggruppene til yrkesseksjonen. Oversikt over faggruppene følger under.

Oppfølgingsansvaret for både fagområder og faggrupper har naturlig endret seg i perioden etter som det har vært endringer i yrkesseksjonsstyrets sammensetning.

Faggrupper

En faggruppe er et uformelt rådgivende organ som består av medlemmer fra de ulike fagområdene som yrkesseksjonen har ansvaret for. Faggruppene har ingen selvstendig myndighet, men virker gjennom å gi yrkesseksjonsstyret innsikt i egne fagområder. Hovedoppdraget til faggruppene er å bidra med yrkesfaglig argumentasjon ved behov, identifisere problem- og satsingsområder for yrkesgruppene, og bidra til utvikling av faglige tilbud.

Det er styret som vedtar hvilke faggrupper som skal nedsettes. I landsmøteperioden har en ny faggruppe blitt nedsatt. Faggruppe for ledere ble vedtatt i oktober 2018 og etablert i 2019. Faggruppene oppnevnes for to år av gangen. Normalt holdes det årlig tre-fire møter i hver faggruppe.

Faggruppene i Yrkesseksjon kontor og administrasjon per 1. juni 2022:

Personal og HR

- Elisabeth Aune Burchardt (leder)
- Astrid Larsen
- Line Kristoffersen
- Helen Verliin
- Ann Kristin Eikrem
- Mohamed Aghattass
- Bodil Gjerde (styrekontakt frem til 2022)

Kontor

- Britt Austad (leder)
- Anette Korneliussen
- Bodil Irene Nordanger
- Christine Settendal Johnsen
- Josephine Sayo Habana
- Malmfrid Ervik
- Janne Kristin Wik (styrekontakt)

Økonomi

- Inghild Håverstad (leder)
- Joan Krogstad
- Marianne Kolstø
- Sæbjørn Gravdal
- Henning Søbakken (styrekontakt)

IKT

- Thomas Bekkenes (leder)
- Per Egil Hansen
- Per-Kristian Svardal
- Elin Fagerjord
- Bror-André Stokland Strømsnes
- Jannicke Skaanes (styrekontakt)

Dokumentforvaltning og arkiv

- Tone Ski Blindheimsnes (leder)
- Anne Marie Pettersen
- Åse Johansen
- Merethe Skatrud
- Dubravko Bikic (styrekontakt)

NAV-ansatte

- Arne Hernes (leder)
- Pål Henriksen
- Said Amin
- Janne Håkonsen
- Lene Lindsetmo
- Mette Asmyhr (styrekontakt)

Ledere

- Ingrid Kåss (leder)
- Terje Roar Madsen
- Laila Thorsen
- Lene Stensland
- Trude Klausen
- Trond Finstad (styrekontakt)

Ettersom faggruppene blir oppnevnt hvert andre år, har det vært gjennomført to runder med oppnevning av alle faggrupped medlemmene. I tillegg har faggruppene blitt supplert ved behov gjennom perioden. Dette innebærer at det har vært mange faggrupped medlemmer gjennom perioden som har gjort en god og viktig jobb for yrkesseksjonen, som ikke dekkes av denne oversikten.

Yrkesfaglig og yrkespolitisk arbeid generelt

Yrkesfaglig og yrkespolitisk arbeid berører mange ulike momenter, som utdanning og kompetanseutvikling, digitalisering, HMS, etikk og rammevilkår for yrkesutøvelsen. Perioden fra 2020 til 2022 har i stor grad vært preget av pandemien og nedstengning av samfunnet. Det har vært arbeidet mye med konsekvensene av pandemien for våre medlemmer og yrkesgrupper. For eksempel ved å få NAV-ansatte definert som samfunnskritisk personell, arbeid med forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem (hjemmekontorforskriften), og ved å gi nettbaserte faglige tilbud og utdanning.

Styret gjør årlige hovedprioriteringer som legger føringer for arbeidet i yrkesseksjonen. Følgende områder har vært prioritert i perioden:

- Utvikling og gjennomføring av fagkonferanser
- Arbeid med kompetanseutvikling
- Utvikling av fagskoletilbud
- Videreutvikling av utdanningstilbudet på Høgskolen i Innlandet
- Styrke yrkesseksjonens arbeid med fag- og yrkesopplæringen
- Styrke yrkesseksjonens arbeid med høyere utdanning
- Utvikle yrkesfaglig argumentasjon for å beholde offentlige tjenester i egenregi
- Ivaretagelse av administrative grupper i sykehus
- Styrke rammevilkårene for yrkesutøvelsen innenfor yrkesseksjonens fagområder

Mange av disse områdene har krevd stor oppmerksomhet over lang tid. Disse områdene nevnes spesielt i beretningen. Det vises ellers til vedlagte årsberetninger for informasjon om gjennomførte tiltak.

Medlemsutvikling i perioden

Per november 2017 hadde Yrkesseksjon kontor og administrasjon 24 222 yrkesaktive medlemmer. Per 1. juni 2022 har yrkesseksjonen gått opp til 24 414 yrkesaktive medlemmer.

Oversikt over antall medlemmer i Yrkesseksjon kontor og administrasjon:

År	Innmeldinger	Utmeldinger	Yrkesaktive	Totalt
2022*	1 040	-1 192	24 331	51 199
2021	3 661	-3 362	24 324	51 234
2020	2 629	-3 420	23 346	49 985
2019	2 773	-2 736	23 934	50 610
2018	2 532	-2 854	24 011	50 337
2017	2 484	-3 011	24 222	50 341

* Tallene i tabellen er per 1. april 2022.

Yrkesseksjonen har derfor hatt en økning i medlemstallene, men den største økningen er blant ikke-yrkesaktive. Fagforbundet totalt har også hatt en sterk positiv økning, men Fagforbundets medlemsmasse er aldrende og det er antatt at Fagforbundet innen 2030 vil ha like mange pensjonistmedlemmer som yrkesaktive medlemmer. Yrkesseksjonen har i mange år påpekt behovet for å tiltrekke seg flere yrkesaktive medlemmer. Dette gjelder særlig medlemmer med høyere utdanning, da disse er overrepresentert innen yrkesseksjonens yrkesområder. Yrkesseksjonen har gjort mange tiltak for å bli et mer naturlig valg for yrkesaktive med høyere utdanning. Blant annet har yrkesseksjonen jobbet for å fremme utdanningspolitikk i forbundet, vært en pådriver inn i LO og løftet denne problemstillingen opp i alle foråene. Yrkesseksjonen har vært aktiv i «LO for alle» og alle våre tilbud er lagd for å omfavne de med og de uten høyere utdanning. Tiltakene har hatt en effekt, men ikke stor nok til at Yrkesseksjonen har en stabil eller voksende medlemsmasse på det nivået som er ønskelig. For at yrkesseksjonen og Fagforbundet som helhet skal vokse, må vervingen skje i alle ledd og på alle nivåer i Fagforbundet.

Fag- og yrkesopplæring

Arbeidet med yrkesutdanningen skjer på nasjonalt nivå gjennom de partssammensatte faglige rådene og Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY). Rådene er hjemlet i lov og har således fullmakt fra Stortinget til å gi råd og ta initiativ når det gjelder yrkesfagene. Det er totalt ti faglige råd, ett for hvert utdanningsprogram innen fag- og yrkesopplæringen.

Ny tilbudsstruktur for yrkesfagene i videregående opplæring ble implementert skoleåret 2020/2021. Nytt utdanningsprogram for IT og medieproduksjon samt utdanningsprogram for salg, service og reiseliv ble nyetablert. Kontorfaget ble videreført som Administrasjons- og servicefaget og IKT-servicefag ble erstattet med to nye fagbrev i IT-utviklerfaget og IT-teknikerfaget. Dette innebærer at yrkesseksjonen fikk gjennomslag for dens målsetninger om å bevare og videreutvikle yrkesseksjonenes fag i fagopplæringen og gi IT-fagene et løft.

I utdanningsprogrammet for IT og medieproduksjon har Yrkesseksjonen innehatt ledervervet de første to årene og siden vært representert i arbeidsutvalget. IT-utvikleren skal kunne utvikle data-

programmer og apper. IKT-servicefag har fått nytt navn og heter nå IT-driftsfag. Faget skal bidra til å utvikle kompetanse innen drift og vedlikehold av IT-systemer, og brukerstøtte i privat og offentlig virksomhet. Nyskapende og avansert bruk av informasjons- og kommunikasjonsteknologi (IKT) kan bidra til konkurransedyktig og rasjonell ressursutnyttelse i privat og offentlig virksomhet.

Det forelå forslag fra Utdanningsdirektoratet om å nedlegge kontor- og administrasjonsfaget, men etter trykk fra arbeidslivets parter, ble det videreført som Service- og administrasjonsfaget. Utdanningsprogrammet ble omdøpt til «Salg, service og reiseliv». Yrkesseksjonen har vært representert i arbeidsutvalget i dette organet i hele perioden og styremedlem Janne Kristin Wik påtok seg ledervervet ved nyoppnevningen i 2021. Her utdannes faglærte med kompetanse som innebærer at de arbeider med økonomi og annet administrativt arbeid. I tillegg skal de også kunne betjene en førstelinjefunksjon i resepsjoner og kundemottak. Faget skal bidra til å utvikle kompetanse innen elektroniske tjenester, regelverk om personvern og krav til innsyn. Videre skal faget fremme kompetanse om hvordan bruk av teknologiske verktøy i kontorarbeid og informasjonsbehandling kan bidra til en hensiktsmessig og effektiv organisering av arbeidet.

Yrkesseksjonen har også representert LO i en nasjonal arbeidsgruppe for forskning på tilskuddsordninger i fagopplæringen. Det ble i samarbeid med Utdanningsforbundet utformet en felles uttalelse hvor vi gikk mot gaveforstrekningsordninger som virkemiddel i fagopplæringen.

Fagskole

Fagskole er en praktisk og yrkesrettet utdanning på høyere nivå. For å ta utdanning på fagskolenivå må man enten ha fagbrev fra videregående skole eller fem års relevant yrkespraksis. Fagskoleutdanningene går over et halvt år til to år og kan tas i bruk direkte i arbeidslivet. I dag finnes det både offentlige og private tilbud. Fagforbundet jobber for flere offentlige tilbud. Ofte er fagskoleutdanningene dyre og mange tar seg ikke råd til dette. Derfor vil Fagforbundet utvikle flere, bedre og rimeligere tilbud, samt flere offentlige fagskoler. Fagskolene skal være en plattform for videreutdanning, fordypning og spesialisering. Per nå har cirka 12 prosent av Fagforbundet medlemmer fagskoleutdanning.

På fagskolenivå har yrkesseksjonen hatt et fokus på å få opprettet et fagråd for økonomiske og administrative fag. Under landsmøteperioden har fagrådet blitt opprettet og Yrkesseksjon kontor og administrasjon deltar som nestleder, ved leder Trond Finstad. Det overordnede målet med arbeidet i fagrådet er å bidra til at kvaliteten på utdanningen er god og at fagskoleutdanningen imøtekommer arbeidslivets kompetansebehov. Fagrådene skal bidra til faglig utvikling og koordinering av fagskoleutdanningen på nasjonalt nivå. Fagrådet for økonomiske og administrative fag er i sin startfase med tanke på videre arbeid og utvikling. Per nå jobbes det blant annet med å få kartlagt alle relevante fag innenfor økonomi og administrasjon. Gjennom arbeidet i fagrådet samarbeider yrkesseksjonen med andre sentrale aktører på området.

Høgskole og universitet

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon har hatt en satsning for å beholde og verve medlemmer med høyere utdanning siden 2008. I perioden 2017–2022 har Yrkesseksjon kontor og administrasjons satsning vært integrert i yrkesseksjonens ordinære oppgaver. Yrkesseksjonen har tatt et særlig ansvar innen utdanningspolitikken på høyere utdanning og bidratt inn i arbeidet med «LO for alle».

Yrkesseksjon kontor og administrasjon har representert i utvalgsarbeid i LO sammen med representanter for andre LO-forbund. «Utvalg for rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning» jobber for å løfte problemstillinger og løsninger rundt organisering og verving på tvers av LO-forbundene. Yrkesseksjon kontor og administrasjon ved Mette Asmyhr har også bidratt inn i en

intern arbeidsgruppe for rekruttering av arbeidstakere med høyere utdanning. Yrkesseksjonen har besvart høringer knyttet til høyere utdanning og har sammen med Iren Luther – medlem av arbeidsutvalget og ansvar for høyere utdanning – blant annet besvart høringen Meld. St. 16 (2020–2021) og deltatt på høringen i Stortinget «Utdanning for omstilling – Økt arbeidslivsrelevans i høyere utdanning».

For at Fagforbundet skal kunne være en yrkespolitisk og utdanningspolitisk aktør på dette området, er det viktig at vi deltar i den offentlige debatten rundt pågående reformer og viser at Fagforbundet også jobber med saker som omhandler arbeidstakere med høyere utdanning.

Bakgrunnen for arbeidet med å beholde og verve flere medlemmer med høyere utdanning er at stadig flere unge og yrkesaktive tar høyere utdanning, samtidig som det også kreves høyere utdanning ved ansettelser, spesielt innen offentlig sektor. Organisasjonsgraden øker med utdanningens lengde, og i offentlig sektor er det svært høy organisasjonsgrad blant ansatte med høyere utdanning.

Fagforbundet trenger medlemmer med ulike utdanninger og yrker for å være et sterkt forbund. Dessverre sliter vi fortsatt med å verve og beholde medlemmer med høyere utdanning i Fagforbundet generelt, og for Yrkesseksjon kontor og administrasjons del er det svært kritisk. Våre yrkesgrupper har eller tar i større og større grad høyere utdanning, og vi strever med å holde på vår tariffmakt. Vi verver ikke mange nok nye medlemmer, og det er nærliggende å tro at dette er mye fordi arbeidstakere innen våre yrkesområder ofte ikke finner sin tilhørighet i forbundet og dermed blir medlemmer i andre forbund.

Blant Norges yrkesaktive befolkning har cirka 35 prosent høyere utdanning. I Fagforbundet har cirka 20 prosent av de yrkesaktive medlemmene høyere utdanning. Til tross for at yrkesseksjonen i perioden har økt i antall medlemmer med høyere utdanning, er det fortsatt en lang vei å gå før andelen er like høy som i arbeidslivet. Det har derfor vært viktig for yrkesseksjonen å gjennomføre yrkesfaglige tiltak, bli mer synlig på relevante utdanningsinstitusjoner og å jobbe yrkesfaglig og yrkespolitisk med saker som er viktige for denne gruppa. Dette er problemstillinger som har blitt løftet på yrkesseksjonskonferanser, yrkesseksjonsledersamlinger og på representantskapsmøter. Utfordringene har også blitt løftet til Arbeidsutvalget, Forbundsstyret og Landsstyret ved flere anledninger.

LO for alle

«LO for alle»-prosjektet ble vedtatt på LO-kongressen i 2017. Årsaken til det uttalte behovet for prosjektet var det faktum at de andre hovedsammenslutningene, især Unio og Akademikerne, vokser mer i prosent enn LO. En konsekvens av dette er at LOs forbund, herunder Fagforbundet, over tid taper tariffmakt. Etter forarbeider og videre utredninger ble prosjektet vedtatt å starte opp 1. januar 2020, med en varighet på tre år. Fagforbundet har to heltidsansatte prosjektsekretærer med hovedansvar for Fagforbundets del av «LO for alle»-prosjektet – Martin Raaen Eidissen i Fag, yrke og ungdomsavdelingen og Mette Sofie Sigvartsen i Organisasjonsavdelingen. Prosjektet ledes politisk av Iren Luther, leder i Yrkesseksjon helse og sosial. Administrativ ledelse av prosjektet er delt mellom leder for Fag- yrke- og ungdomsavdelingen, Signe Hananger, og leder for Organisasjonsavdelingen, Karin Bøyum.

Fagstige

Fagstigen er et verktøy for formalisering og systematisering av den enkeltes reelle kompetanse. Ordningen er basert på individuell godkjenning. Fagstigen er utarbeidet av Fagforbundet, men ordningen er lite brukt. I perioden 2017–2022 har det kun vært tre søknader.

Yrkespolitisk arbeid

Digitalisering

Akson

Fagforbundet har vært aktive i arbeidet med stortingsmeldingen «Én innbygger – én journal» over flere år. Vår primære kanal inn i arbeidet med Akson gikk gjennom det da nyopprettede Direktoratet for e-helse. Først deltok vi i nasjonal arena for fag- og profesjonsorganisasjoner, men fra oktober 2016 deltok vi som en del av styringsgruppen for «Én innbygger – én journal». Senere ble denne styringsgruppen omdøpt til «Prosjektstyre for Akson» og dette arbeidet fortsatte til høsten 2020. Det ble også gitt innlegg til Kontroll- og konstitusjonskomiteen på Stortinget våren 2022 i sak om Riksrevisjonens kritiske rapport til Akson-prosjektet.

Felles kommunal journal

Akson-prosjektet ble overflyttet til KS i 2020. KS arbeider med å oppdatere styringsdokumentene fra Akson. KS presenterte arbeidet sitt hos Fagforbundet høsten 2021. Yrkesseksjonen deltar ved leder i det øverste organet «prosjektrådet» og vi er også representert i en undergruppe.

E-helseloven

Det ble avholdt høring i Stortingets helse- og omsorgskomiteé 8. oktober 2020. Leder i yrkesseksjonen og de andre høringsinstansene deltok via Zoom. De fleste profesjonsforbundene og IKT-næringen var kritiske til lovforslaget. Lovforslaget ble senere trukket av regjeringen.

Helse Sør-Øst-saken

Yrkesseksjonen har arbeidet med konsekvensene av Helse Sør-Øst-saken som oppsto i 2016. Her fikk utenlandske IT-teknikere uberettiget tilgang til 2,8 millioner pasientjournaler. Dette ble det jobbet med både via direktoratet for e-helse og høringer knyttet til Dok8-forslag i Stortinget.

E-forvaltning

Yrkesseksjon kontor og administrasjon har i hele perioden hatt fokus på e-forvaltning. Bakgrunnen for denne prioriteringen er den sentrale rollen digitalisering har innenfor nesten samtlige fagområder yrkesseksjonen har ansvar for. I samarbeid med NTL, EL og IT Forbundet og Avdeling for forvaltningsinformatikk ved Universitetet i Oslo har yrkesseksjonen etablert en årlig konferanse om e-forvaltning. Konferansen ble startet fordi vi sammen så et økende behov for kunnskap om elektronisk forvaltning. Konferansen går over to dager og tar for seg ulike temaer innen forvaltning-sutvikling og digitalisering. Konferansen har cirka 150–200 deltakere per år og ble i 2021 arrangert for 14. gang. Dette året ble konferansen holdt som webinar på grunn av pandemien.

Fafo-prosjekt I om sourcingstrategier i offentlig sektor

Fafo-rapport om sourcingstrategier i offentlig sektor blir diskutert i en Fafo-rapport som ble lansert i Fafos lokaler 3. september 2020. Stortingsrepresentanter var til stede som debatt deltakere. Dette var et samarbeidsprosjekt med NTL og Fagforbundet ved Yrkesseksjon kontor og administrasjon. Hovedkonklusjonene er blant annet at ingen av kommunene har en egen strategi for sourcing, altså om de skal lage tjenester i egen regi eller kjøpe eksternt. Den viser også at kommunene har veldig variert praksis når det gjelder drift av egne IKT-systemer. Fire statlige etater ble også undersøkt.

Fafo-prosjekt II om offentlig skytjeneste

Det finnes en såkalt statsky i Tyskland. Dette kan være en modell for utvikling også her hjemme, og det ble igangsatt et arbeid i 2021 for å lage en utredning om dette. Denne statskyen har en rekke fordeler, og alt skjer i egen regi. Skytjenester brer om seg, også i offentlig sektor. Som vi ser er en skytjeneste en IT-tjeneste som drives på en server som står et annet fysisk sted enn brukeren. Yrkesseksjon kontor og administrasjon har vært en pådriver for å få en slik løsning utredet av regjeringen. En offentlig skytjeneste er nå tatt opp i Hurdalsplattformen, noe som må sies å være et gjennomslag for yrkesseksjonens politikk på nasjonalt nivå.

Strategi for digital suverenitet

Yrkesseksjonen vedtok strategi for digital suverenitet i 2021. Dokumentet oppsummerer yrkesseksjonens arbeid på området.

Digitalt utenforskap

Yrkesseksjonen har belyst problematikken med digitalt utenforskap på ulike konferanser i løpet av perioden og via faggruppene. Det har også blitt avholdt møter i KS' Digihjelpen-prosjekt.

Makt og menneskeverd i det digitale arbeidsliv

Yrkesseksjon kontor og administrasjon deltar i forskningsprosjektet «Makt og menneskeverd i det digitale arbeidslivet» som setter søkelys på personvern og medvirkning i arbeidslivet. Fagforbundet bidrar til dette prosjektet i samarbeid med UiO, Fafo og LO. Prosjektet skal være ferdigstilt i 2024.

Problemstillingene er som følger:

- 1 Hvilke trekk ved digitaliseringen av arbeidslivet gir grunnlag for maktforskyvning og svekket medbestemmelse?
- 2 Hvilke rettsregler gjelder for arbeidsgivers behandling av personopplysninger om arbeidstakere og hvilken betydning har disse reglene for mulig maktforskyvning og svekket medbestemmelse?
- 3 Medbestemmelse og systemutforming i et digitalt arbeidsliv

Siste del av analysen vil trolig starte opp høsten 2022 og vil i hovedsak være gjennomført sommeren 2023. I tilknytning til denne delen vil det bli arrangert ett eller to seminarer eller verksteder som formidler og/eller demonstrerer foreløpige resultater til LO (blant annet vedrørende muligheter for å nedfelle lov og avtale i systemløsninger). Øvrige deler av prosjektperioden frem til prosjektslutt 31. juli 2024 vil gå med til kvalitetssikring av resultater og skriving av avhandling.

LO-IKT-samarbeid

Det er vedtatt av yrkesseksjonsstyret at LO-IKT-samarbeidet ikke skal innskrenkes til å avholde felles konferanser, men at det også skal være et løpende politisk samarbeid innad i LO. LO-IKT-konferansen blir avholdt hvert år i oktober/november.

Arkiv samarbeid

Yrkesseksjon kontor og administrasjon har besvart aktuelle høringer innen arkiv og dokumentforvaltning i perioden. Dette gjelder særlig høringen «Fra kalveskinn til datasjø – Ny lov om samfunnsdokumentasjon og arkiver» (2019) og høringen «Forslag til ny arkivlov» (2021/2022). Yrkesseksjonen har hatt et løpende faglig samarbeid med Arkivverket i hele perioden med deltakelse og samarbeid om arrangementer. I 2022 etablerte yrkesseksjonen et formalisert samarbeid med Arkivverket. Fokuset er på kvalitet, kompetanse og tilgjengelig.

Overføring av skatteoppkreverfunksjonen

Det har i store deler av perioden vært jobbet, både faglig og politisk, for å bevare den kommunale skatteinnkrevningen. Ved fremleggelse av statsbudsjettet for 2020 ble det allikevel et vendepunkt når det ble besluttet at den kommunale skatteoppkreverfunksjonen skulle statliggjøres og overføres til Skatteetaten med virkning fra 1. juni 2020. Som følge av koronapandemien, ble overføringen utsatt til 1. november 2020.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon har jobbet med å forhindre det politiske vedtaket og har ved flere anledninger uttalt seg kritisk til statliggjøring av skatteoppkreverfunksjonen. Årsakene til skepsisen har vært både politisk og faglig forankret. Politisk har Fagforbundet i lengre tid fryktet at forvaltningen beveger seg lengre vekk fra brukerne. En stadig sentralisering av brukernære tjenester gjør det mer og mer utfordrende å bo, jobbe og leve i distriktene. I samarbeid med Lokal-samfunnsforeningen ble det tatt initiativ til et ordføreropprør hvor hele 310 ordførere signerte for å stoppe statliggjøringen av skatteoppkreverne. Oppropet skapte stort engasjement, men kom for sent i prosessen til at vedtaket lot seg stoppe.

Da vedtaket var et faktum, fulgte en krevende jobb med å få overført så mange som mulig av medlemmene til LO-forbundet NTL Skatt. En hovedmålsetting var å sikre at flest mulig av medlemmene som skulle overføres ble værende som LO-medlemmer. Ved virksomhetsoverdragelsen var det en risiko for at Fagforbundets tidligere medlemmer ikke skulle melde seg inn i NTL, men i andre forbund, eller ikke organisere seg i det hele tatt. Ved mindre aktivitet og tilrettelegging fra både «avgivende» og «mottakende» forbund, ville med stor sannsynlighet mange medlemmer falt fra.

Prosesen resulterte i at 346 av 350 medlemmer ble overført fra Fagforbundet til NTL Skatt, og målet om å sikre en sømløs overgang for medlemmene mellom forbundene kan sies å ha vært vellykket. Yrkesseksjonen utarbeidet i etterkant en evalueringsrapport av prosessen. Evalueringen omhandler bakgrunn for prosessen, virksomhetsoverdragelsen, det interne arbeidet i Fagforbundet, samarbeid med NTL, hovedsammenslutningene og oppsummering av læringspunkter fra overføringsprosessen.

NAV

Yrkesseksjon kontor og administrasjon samarbeider med yrkesseksjon helse og sosial på NAV-området. Faggruppen for NAV-ansatte har jevnlig faggruppemøter hvor det diskuteres aktuelle temaer og faglige problemstillinger, og de bistår med å besvare høringer. Høringsinnspill i perioden:

- Høring – NOU 2020:9 Blindsonen. Gransking av feilpraktiseringen av folketrygdlovens oppholds-krav ved reiser i EØS-området.
- Høringssvar – endring i sosialtjenesteloven § 51 a om bestemmelser ved allmennfarlig smittsom sykdom mv.
- Høring – endring av Sosialtjenesteloven §§ 18 og 22 om utbetaling av livsopphold.

I 2018 sto tema digitalt utenforskap på agendaen, og det ble avholdt en konferanse med det som tema. I 2019 var også den digitale hverdagen et prioritert tema, og det ble satt fokus på NAV i en digital hverdag. Det har vært jevnlig møter i LOs NAV-gruppe, hvor Mette Asmyhr deltar fra yrkesseksjonen. Gruppen består av flere LO-forbund som møtes for å diskutere sentrale problemstillinger på NAV.

Arbeidet ble intensivert i februar 2021, da LO-gruppen utarbeidet et innspill til Arbeiderpartiets dokument 8-forslag i Stortinget om «Et styrket NAV». Fagforbundets innspill handlet blant annet om større grad av handlingsrom og tillit til de ansatte, og økt myndighet og handlekraft til de lokale NAV-kontorene. Samt sørge for at det gjøres en helhetlig vurdering om NAV har tilstrekkelig med økonomiske ressurser til å kunne utføre sitt samfunnsoppdrag. Aps stortingsforslag ble et motsvar til Fremskrittspartiets dokument 8-forslag «Et helhetlig NAV». FrPs forslag handlet først og fremst om å statliggjøre de kommunale sosiale tjenestene i NAV. Fagforbundet var imot dette forslaget, og yrkesseksjonsleder Trond Finstad deltok fra Fagforbundets side i denne høringen.

Den 20. mars 2020, kort tid etter at Norge stengte ned på grunn av koronapandemien, skrev Fagforbundet og FO en felles uttalelse til arbeids- og sosialminister Torbjørn Røe Isaksen og fikk NAVs førstelinje til å bli betraktet som kritisk samfunnsfunksjon, som igjen utløste diverse rettigheter for de ansatte under pandemiens første fase.

Det har vært flere Landsstyreuttalelser i denne perioden:

- Desember 2019: Støtteerklæring til de ansatte i NAV i forbindelse med opprulling av trygdeskandalen.
- Juni 2021: «Et styrket NAV», som omhandlet de lokale NAV-kontorene, må styrkes og ikke svekkes ytterligere. Styrket samarbeid mellom stat og kommune, større myndighet til de lokale NAV-kontorene og tillit til de ansatte er en bedre oppskrift enn å skape usikkerhet og uro ved en sentraliseringsreform hvor brukernes behov lett kommer i andre rekke.
- September 2021: Fagforbundets landsstyre krever en ny vurdering av sikkerhetstiltakene ved de lokale NAV-kontorene etter den dypt tragiske hendelsen ved NAV Årstad i Bergen, hvor en kvinnelig ansatt ble drept.

I 2021 var arbeidet fokusert på sikkerheten til de ansatte, særlig preget av drapet som skjedde ved NAV-kontoret i Bergen. I etterkant er det av Arbeids- og velferdsdirektoratet nedsatt et arbeid for gjennomgang av sikkerheten i NAV hvor yrkesseksjonsleder Trond Finstad representerer Fagforbundet i styringsgruppen. Arbeidet følges også opp av en intern arbeidsgruppe i Fagforbundet med

fokus på sikkerhetsarbeidet på NAV. Andre tema som har vært aktuelle i 2021, og som det jobbes videre med i 2022, er den hyppige bruken av ABW-løsning på kontorene, de kommunalt ansattes medbestemmelse i lokal MBA, og partnerskapet i NAV. Yrkesseksjonsleder, Trond Finstad, og administrasjonen nasjonalt har bidratt i regionale nettverksgrupper for NAV-ansatte og vært på flere arbeidsplassbesøk på NAV-kontorer. I tillegg ble det i februar 2022 sendt ut en spørreundersøkelse til Fagforbundets medlemmer som jobber i NAV. Det ble stilt spørsmål om blant annet arbeids-situasjon, arbeidsmiljø, tillit og sikkerhet. Det jobbes med en plan for hvordan resultatene skal tas videre.

Zalaris-saken

I 2019–2020 jobbet Yrkesseksjon kontor og administrasjon med en sak som ble omtalt som Zalaris-saken. Saken innebar at Bø kommune i Vesterålen inngikk en intensjonsavtale med det børsnoterte selskapet ZalarisHR Services. Avtalen innebar å sette ut lønn, HR og personaladministrasjon til Zalaris. Avtalen sikret ingen økonomisk gevinst til kommunen, men med håp om næringsutvikling i kommunen. Saken var et klart eksempel på administrative tjenester som blir privatisert i det stille. I denne saken var tillitsvalgt i kommunen på vakt og et lokalt organisasjonsledd ble raskt koblet på. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe som ble koordinert nasjonalt, ved yrkesseksjon kontor og administrasjon, ledet av yrkesseksjonsleder Trond Finstad.

Dette ble en viktig prinsipiell sak for Fagforbundet, og den yrkesfaglige argumentasjonen har vært nødvendig i denne saken. Saken har tydeliggjort administrasjon- og økonomifunksjoner som en viktig del av kjernevirksomheten i kommunen, og behovet for at disse tjenester skal være kommunale med egne og faste ansatte.

Svart økonomi

I Yrkesseksjon kontor og administrasjon jobbes det målrettet mot å bekjempe arbeidslivkriminalitet. Fagforbundet har lang erfaring med at stadig flere arbeidstakere blir rammet av dette. Fagforbundet samarbeider blant annet med NTL om den årlige Svart økonomikonferansen. Denne konferansen har blitt et av de største faglige tilbudene innenfor arbeidet mot svart økonomi. I 2022 var det ti år siden konferansens start. Offentlige anskaffelser har særlig vært et relevant tema for å holde kriminelle parter ute fra kontraktkjedene. I denne sammenheng har blant annet Oslo-modellen og Telemarkmodellen vært gode modeller for kampen mot et seriøst arbeidsliv. I Hurdalsplattformen til den nye regjeringen i 2021 ble Norgemodellen lansert, som skal utredes for å skape en felles modell med felles retningslinjer for offentlige anskaffelser.

I arbeidet mot svart økonomi har Fagforbundet blant annet satt lønnstyveri på agendaen i samfunnsdebatten. Lønnstyveri ble en del av straffeloven fra 1. januar 2022. Det var Fagforbundet som satte i gang denne prosessen ved å fremme et forslag til myndighetene om at lønnstyveri må forbys. Det vil si at det nå er lovfestet at arbeidsgiver kan straffes hvis de stjeler lønn fra egne ansatte. Lønnstyveri var et viktig tema på Svart økonomikonferansen både i 2020 og 2021, og fikk bred oppmerksomhet. Foretakskriminalitet var temaet på konferansen i 2022.

Leder for Yrkesseksjonen, Trond Finstad, er også en del av styret i nettverkene Tax Justice Norway og Publish What You Pay som blant annet jobber med skatterettferd og skatteflukt.

Hjemmekontor

Hjemmekontor ble et aktuelt tema da koronapandemien inntraff. Svært mange av medlemmene i yrkesseksjon kontor og administrasjon ble grunnet smittevern hensyn sendt hjem, med ny arbeidsplass i eget hjem. Regelverket på området var regulert i en forskrift fra 2002, som viste seg ikke å være tilpasset situasjonen som oppsto under pandemien. Fagforbundet påpekte raskt at det var behov for et tydelig regelverk og en tilpasset forskrift. I samarbeid med LO ble det utarbeidet hørings svar på ny forskrift 1. juli 2021.

I tillegg er det jobbet med leserinnlegg og diverse uttalelser om hjemmekontor. I flere lokale medier har regionale yrkesseksjonsledere i yrkesseksjon kontor og administrasjon fått saker publisert om hjemmekontor. Hovedfokus har vært HMS og vernet av de ansatte på hjemmekontor. Krav om klare regler på hjemmekontoret, økonomisk dekning av arbeidsutstyr og bekymring knyttet til psykososiale konsekvenser ved hjemmekontor.

I mars 2021 ble det gjennomført en spørreundersøkelse om hjemmekontor blant Fagforbundets medlemmer i Trøndelag og Nordland, i regi av yrkesseksjonen i regionene. Til sammen har 984 medlemmer svart på undersøkelsen. Resultatene fra undersøkelsen avslørte store mangler ved arbeidsgivers tilrettelegging knyttet til HMS og økonomisk dekning av arbeidsutstyr, og underbygget behovet for å få på plass avtaler og retningslinjer på dette området.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon har etterspurt ny forskrift, og i mars 2022 kom det en ny forskrift med virkning fra 1. juli 2022. Forskriften slår fast at det skal være en skriftlig avtale mellom arbeidstaker og arbeidsgiver om hjemmekontor. Etersom Fagforbundets undersøkelser viser at majoriteten av arbeidstakere ikke har inngått skriftlig avtale om hjemmekontor, vil arbeidet med å sikre ansatte på hjemmekontor fortsatt prege arbeidet videre.

Standard Norge

Standard Norge er en privat og uavhengig medlemsorganisasjon som utvikler standarder innenfor de fleste områder i samfunnet. Yrkesseksjon kontor og administrasjon har i perioden ferdigstilt to standarder og har fått plass i sektorstyret for IKT i Standard Norge.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon ved Janne Kristin Wik deltok i Komiteen for utarbeidelse av «NS 6422:2018 Arbeidsplasser Prosessveiledning for utvikling av kontorarbeidsplasser». Arbeidet ble ferdigstilt og publisert i mai 2018. Standarden omfatter ulike aktiviteter, fra vurdering av behov for utvikling av kontorarbeidsplasser og fram til en eventuell ny løsning er etablert og evaluert. Fokus har vært på utforming av fysiske arbeidsplasser der arbeidsgiver skal sørge for funksjonelle fysiske lokaler for virksomheten, og arbeidstakerne skal sikres gode og hensiktsmessige arbeidsvilkår.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon deltok også i utvikling av standard for ledelsessystemer for mangfold, som ble publisert i desember 2018.

Hovedmålet med standarden er å lage et verktøy for ledere for å sikre økt mangfold som kan øke produktivitet og effektivitet i organisasjoner. Bedre mangfoldsledelse vil kunne gi ansatte og ledere bedre forutsetninger for å skape gode arbeidsplasser, økt bruk og verdsetting av realkompetanse og bedre lederskap.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon har vært representert i sektorstyre IKT i Standard Norge siden 2019. Sektorstyrets oppgave er å gi råd og videreutvikle standardarbeidet innenfor IKT-området. Det er blant annet opprettet en egen standardgruppe for kunstig intelligens, og det arbeides også med å overvåke standardarbeidet internasjonalt, blant annet med IKT-sikkerhet. Informasjonsdeling og dialog med andre aktører og organisasjoner er en viktig del av arbeidet

Yrkesseksjonsleder Trond Finstad har ansvar for standardisering i Arbeidsutvalget og er Fagforbundets representant ved samarbeidsmøter og årsmøter i Standard Norge.

Fag i fokus

Yrkesseksjon kontor og administrasjon har utviklet et kurs om kompetanseutvikling og kompetanseplaner, og tilgjengeliggjort et kurs om ergonomi på hjemmekontor.

Podcast

I 2021 har Yrkesseksjon kontor og administrasjon produsert tre episoder i podkasten «Fagprat» knyttet til Yrkesseksjon helse og sosial. Temaet for de tre episodene var Fagforbundets ledertrainingsprogram (med yrkesseksjonsadministrasjonen), ledelse i koronatid (med psykolog Elisabeth Østrem) og en episode om rus og avhengighet på hjemmekontoret (med Camilla Lynne Bakkeng fra Akan og Leif Johnsen fra bedriftshelsetjenesten i Helse Bergen).

Yrkes-NM

I oktober 2018 hadde Yrkesseksjon kontor og administrasjon to visningsfag på Yrkes-NM på Hellerudslatta. Det ble blant annet produsert VR-filmer for å vise frem to fag:

- IKT-servicefag
- Kontor- og administrasjonsfaget

I 2021 startet Yrkesseksjon kontor og administrasjon, sammen med Fagforbundet Ung og de andre yrkesseksjonene, arbeidet med å utvikle en digital kampanje som viser bredden innen yrkesfag med mål om at flere unge skal velge yrkesfag. Kampanjen skal være ferdig til Landskonferansen 2022.

Samarbeid med Høgskolen i Innlandet

Yrkesseksjonen har fortsatt sitt samarbeid med Høgskolen i Innlandet. I perioden 2017–2022 har yrkesseksjonen tilbudt medlemmer flere emnegrupper innen organisasjon og ledelse. På grunn av stor pågang i perioden ble antall studenter med opptak økt fra 30 til 100 på studiene. Studiene har hovedsakelig vært samlingsbaserte med fysisk oppmøte, men på studiet «Ledelse og digitalisering» valgte yrkesseksjonens å tilby et heldigitalt studium. Dette gjorde også at studiet kunne gjennomføres til tross for nasjonale restriksjoner under koronapandemien. Det har vært avsluttende eksamener i enkeltemner. Studiene har vært forbeholdt Fagforbundets medlemmer.

Studier i perioden:

- Teamledelse og coachende lederskap (2 kull) (oppstart 2018)
- Prosjektoppgave med metode (2 kull) (oppstart 2018)
- Organisasjonsforståelse (7.5 studiepoeng) (3 kull) (oppstart 2018)
- Emnegruppe i organisasjon og ledelse (3 kull, oppstart 2019)
- Ledelse og forvaltning i kirken (1 kull, oppstart 2020)
- Ledelse og digitalisering (30 studiepoeng) (3 kull, oppstart 2020)*

*Tilbys fortsatt pr 01.juni 2022

Lederutviklingsprogram

Fagforbundet Yrkesseksjon kontor og administrasjon har i perioden utviklet og gjennomført ledertreningsprogram rettet mot ledere på ulike nivåer. Hensikten med ledertreningsprogrammene er å gi ledere økt innsikt i sin egen lederrolle.

I løpet av perioden har Yrkesseksjon kontor og administrasjon avholdt syv ledertreningsprogram, hvor ett har vært for ledere uten personalansvar, fire for ledere med personalansvar, og to for toppledere. Ett topplederprogram ble påbegynt i desember 2021, og resterende samlinger i dette programmet vil bli avholdt i 2022. Ledertreningsprogrammene er et samarbeid mellom Fagforbundet og AFF. For å sikre høy grad av læring og utvikling, legges det opp til stor grad av egeninnsats, erfaringsdeling og praktisk bruk av teorien som presenteres på samlingene. På grunn av Corona-19-pandemien har vi måtte tenke nytt rundt ledertreningsprogrammene og avholdt noen av dem digitalt eller som hybridløsninger.

Topplederprogrammet ble avlyst i 2020 på grunn av pandemien. I desember 2021 ble første samling gjennomført digitalt, og resterende samlinger er planlagt gjennomført i 2022, deriblant to fysiske samlinger og én digital.

Samarbeid med Fagforbundet for kommunedirektører og andre toppledere

Yrkesseksjonen har i perioden hatt tett kontakt med «Fagforbundet for kommunedirektører og andre toppledere», tidligere kalt «Fagforeningen for rådmenn og andre ledere» (avdeling 679), ettersom sekretariatsfunksjonen til fagforeningen ligger under Yrkesseksjon kontor og administrasjon. Det er et tett samarbeid mellom fagforeningen og yrkesseksjonen i utvikling og gjennomføring av Fagforbundets topplederprogram, hvor målgruppen er kommunedirektører, kommunalsjefer og kirkeverger. De nevnte målgruppene er hovedmålgruppen til fagforeningen.

Yrkesseksjonsleder Trond Finstad har i løpet av perioden deltatt på flere av fagforeningens møter og fagsamlinger, hvor relevante og dagsaktuelle tema er tatt opp og diskutert. Blant annet har man innhentet innspill fra foreningen hva gjaldt endringer i lovverket for hvordan private aktører kan søke erstatning i forbindelse med offentlige anskaffelser.

På årsmøtet i mars 2022 ble det vedtatt å endre navn fra «Fagforeningen for rådmenn og andre ledere» til «Fagforbundet for kommunedirektører og andre toppledere».

Informasjonsformidling

Det legges stor vekt på å spre informasjon om det yrkesfaglige og yrkespolitiske arbeidet i Yrkesseksjon kontor og administrasjon til medlemmene. Yrkesseksjonen har i perioden brukt mye tid på å utvikle og oppdatere yrkesseksjonens nettside. Hver uke sendes det ut nyhetsbrev til medlemmene i yrkesseksjonen. I tillegg har det vært sendt ut nyhetsbrev rettet mot IKT-ansatte, personalmedarbeidere, ansatte innenfor økonomi/revisjon, kontoransatte, arkivarer og dokumentforvaltere og ansatte i NAV.

Nyhetsbrevet som sendes hver uke ble fra starten av 2022 sendt direkte til medlemmer av yrkesseksjonen og andre som melder seg på som abonnenter. Invitasjoner til yrkesfaglige tilbud sendes i nyhetsbrev og direkte til yrkesseksjonsledere i forbundsregionene.

Yrkesseksjon kontor og administrasjon har tett kontakt med Fagforbundets informasjonsavdeling. En informasjonsmedarbeider følger yrkesseksjonen og utvikler debattinnlegg, artikler, og er behjelpelig med å oppdatere nettsidene, nyhetsbrev, facebook-side og utarbeidelse av brosjyrer

og annet informasjonsmateriale. I desember 2021 vedtok yrkesseksjonsstyret en ny infoplan som systematiserer arbeidet med informasjonsformidling. Yrkesseksjonen fikk også ny kontaktperson i informasjonsavdelingen i 2021.

Det samarbeides med Fagbladet om yrkesfaglige artikler og dekning av yrkesfaglige eller yrkespolitiske spørsmål. Fagbladet har tidligere utgitt ett temahefte per år som er rettet direkte mot yrkesseksjonens medlemmer. Fagbladet gikk bort ifra temahefter i 2021 etter at Fagbladet ble digitalt, og de startet med «jobbtemaer» i stedet. I perioden er følgende temahefter utgitt: Ledelse (2019), Kontorarbeideren (2020), og Arbeidsplassen NAV (2021). Yrkesseksjonen og Fagblad samarbeider kontinuerlig på artikler som omhandler våre yrkesområder, for eksempel ledelse, NAV, svart økonomi og digitalisering.

Høringer

Yrkesseksjonen har hatt hovedansvar for flere høringer i perioden. De fleste av disse høringene har vært knyttet til NAV, digitalisering, arkiv, og fag- og yrkesopplæring. Yrkesseksjonen har i tillegg bidratt med innspill til flere høringer knyttet til flere områder, blant annet på høyere utdanning, hjemmekontor og organisering av tjenester. Faggruppene bidrar også inn på høringssvar. Yrkesseksjonen deltar også i arbeidet med statsbudsjettet, både i forkant og med innspill til stortingskomiteene.

Yrkesfaglig stipend

Fagforbundets utdanningsstipend har som formål å støtte opplæringstiltak og kompetanseutvikling for yrkesaktive medlemmer. Fagutdanning kan gi et reallønnshopp. Stipendet vil maks dekke 50 prosent av egne utgifter til kurs og utdanninger som omfattes av stipendordningen. Det dekkes ikke utgifter som du får dekket av andre. Maks utbetaling per år er kr 15 000,-.

Det kan søkes om støtte til:

- Utdanninger ved universiteter og høyskoler
- Utdanning ved NOKUT-godkjente fagskoler
- Utdanninger i videregående skole og grunnskole
- Etter- og videreutdanninger på ulike utdanningsnivåer
- Yrkesrelevante kurs/seminarer

Forbundet har i perioden 2017–2022 mottatt cirka 20 000 søknader om stipend. Forbundet har i samme periode utbetalt kr 137 693 523,25 i stipend per 4. april 2022.

I mars 2021 ble ansvaret for stipendordningen flyttet fra Fag- yrke- og ungdomsavdelingen til Servicesenteret. I den forbindelse har andre oppgaver kommet til som utvikling av digitale tilbud, derav podkast-produksjon og nettkurs (Fag i fokus).

Årsberetning 2017 for Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Møter og konferanser i organisasjonen

Det har vært åtte møter i seksjonsstyret. Det har vært holdt to samlinger for lederne av yrkesseksjonen i forbundsregionene. Det har også vært holdt en felles samling for alle faggruppene. I tillegg har det vært holdt en samling for seksjonens delegater til landsmøtet. 14.–16. november ble Landskonferansen 2017 gjennomført.

Faggrupper

Seksjonen har ansvar for seks faggrupper: Økonomi/revisjon, IKT, personal, arkiv, kontor og NAV. I tillegg har seksjonen en felles faggruppe for helsesekretærer sammen med SHS. Faggruppene har som hovedregel tre-fire møter i året.

Det sendes ut et nyhetsbrev til medlemmene i yrkesseksjonen hver uke. I tillegg har det blitt sendt ut nyhetsbrev for yrkesgruppene IKT, personal, økonomi/revisjon, kontoransatte, arkivarer og for ansatte i NAV.

Yrkesfaglige konferanser

- 13.–14. februar ble eForvaltningskonferansen gjennomført for tiende gang.
- 16. mars ble det holdt en fagdag for kontoransatte i skolen i samarbeid med Fagakademiet.
- 28. mars ble det gjennomført en konferanse om svart økonomi sammen med NTL.
- 26.–27. april ble det holdt en samling for ansatte i NAV om håndtering av vold og trusler.
- 9. mai ble det holdt en konferanse for personalmedarbeidere om arbeidsglede og utvikling i ulike livsfaser i Tromsø.
- 1. juni ble det i samarbeid med Omstillingsenheten holdt et seminar om trepartssamarbeid for studenter på Universitetet i Oslo.
- 23. august ble det i samarbeid med Seksjon samferdsel og teknisk, Akershus fylkeskommune og Møre og Romsdal fylkeskommune holdt en prøvenemndssamling på Gardermoen.
- 18.–19. september ble det holdt en fagsamling innenfor arkiv/dokumentforvaltning om digitalisering og automatisering av tjenester.
- 31. oktober ble det gjennomført en konferanse om digitalt demokrati i regi av LO IKT.
- 28. november ble det holdt en konferanse rettet mot alle administrativt ansatte om digitalisering og yrkesetikk.

Ledertreningsprogram

Det har vært gjennomført ledertreningsprogram for ledere med personalansvar. Programmet består totalt av åtte dager fordelt på tre samlinger. Det har også vært gjennomført ledertreningsprogram for ledere uten direkte personalansvar. Programmet har gått over seks dager fordelt på tre samlinger. Begge programmene har vært gjennomført i samarbeid med AFF.

Utdanningstilbud

Yrkesseksjon kontor og administrasjon har samarbeidet med Høgskolen i Innlandet om «Organisasjon og ledelse» som består av emnene «Arbeids- og organisasjonspsykologi», «Arbeidsgrupper og team i organisasjoner» og «Coachende ledelse» (30 studiepoeng).

Fag- og yrkesopplæring

Seksjonen har et medlem i Faglig råd for service og samferdsel, hvor yrkesfagene seksjonen har ansvar for ligger. Vedkommende ble i høst valgt som leder for rådet. Rådet har også fått utvidet mandatet sitt. Det har vært jobbet mye med å bevare kontor- og administrasjonsfaget og med å videreutvikle IKT-faget.

Organisasjonsutvikling

Seksjonen har bidratt til en masteroppgave på Universitetet i Oslo, som resulterte i oppgaven «Vi lekker i alle retninger». Rapporten tar for seg frafall av medlemmer i Fagforbundet.

Standardarbeid

Seksjonen representerer Fagforbundet i Standard Norges komité for universell arbeidsplassutforming. Seksjonen representerer også Fagforbundet i Standard Norges komité for mangfoldsledelse.

Fagforeningen for rådmenn og andre ledere

Sekretariatsfunksjonen for Fagforeningen for rådmenn og andre ledere ble våren 2017 lagt til Seksjon kontor og administrasjon.

Årsberetning 2018 for Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Det har vært åtte møter i styret i Yrkesseksjon kontor og administrasjon. Det har vært holdt to samlinger for ledere av yrkesseksjonen i forbundsregionene. Det ble også vært holdt en felles samling for alle faggruppene. Seksjonen har ansvar for seks faggrupper: Økonomi/revisjon, IKT, personal, arkiv, kontor og NAV. I tillegg har seksjonen en felles faggruppe for helsesekretærer sammen med Yrkesseksjon helse og sosial. Yrkesseksjon kontor og administrasjon har også ansvar for sekretariatsfunksjonen for Fagforeningen for rådmenn og andre ledere. Det sendes ut et nyhetsbrev til medlemmene i seksjonen hver uke.

Gjennomførte konferanser: Konferanse om vold og trusler 17. januar, konferanse om svart økonomi 31. januar, eForvaltningskonferanse 12.–13. februar, fagdag for NAV-ansatte 18.–19. april, konferanse om personal og HR 5. september (Trondheim), fagdag for arkivarer 5.–6. september, konferanse om vold og trusler 13. september (Tromsø), konferanse om bitcoin i regi av LO IKT 31. oktober, trepartsseminar for Organisasjon, ledelse og arbeid (UiO) 23. november, alumnisamling for ledere 27. november, og konferanse om vilje til ansvarlig ledelse 28. november. Den 15. august arrangerte seksjonen sammen med NTL seansen «Krisemøte – Den norske modellen på kanten av stupet» om svart økonomi og arbeidslivskriminalitet på Arendalsuka. Samme sted holdt seksjonen, Arkivforbundet og Arkivverket konferansen «Brunsj i arkivet – hva skjer om samfunnet ikke klarer å dokumentere seg selv?». Seksjonen deltok med to visningsfag (kontorfaget og IKT-faget) under yrkes-NM 23.–25. oktober.

Det har i samarbeid med AFF vært gjennomført ett ledertreningsprogram for ledere med personalsvar og ett ledertreningsprogram for rådmenn og andre toppledere. Det har vært samarbeid med Høgskolen i Innlandet om et forkurs i organisasjonsforståelse (7.5 studiepoeng) og om utdanningen «Organisasjon og ledelse», som består av emnene «Arbeids- og organisasjonspsykologi», «Arbeidsgrupper og team i organisasjoner» og «Coachende ledelse» (30 studiepoeng).

Seksjonen har hatt ledervervet i Faglig råd for service og samferdsel, hvor kontorfaget og IKT-faget har vært plassert. Etter at nye faglige råd ble konstituert høsten 2018 er yrkesseksjonen representert både i Faglig råd for salg, service og reiseliv (lederverv) og i Faglig råd for IKT og medieproduksjon (nestlederverv). Seksjonen har representert Fagforbundet i Standard Norges komité for universell arbeidsplassutforming og i Standard Norges komité for mangfoldsledelse.

Årsberetning 2019 for Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Det har vært syv møter i styret i Yrkesseksjon kontor og administrasjon. Det har vært holdt én samling for ledere av yrkesseksjonen i forbundsregionene. Det ble også vært holdt ett felles telefonmøte for alle faggruppelederne. Seksjonen har ansvar for syv faggrupper: Økonomi/revisjon, IKT, personal, arkiv, kontor, NAV og ledere. I tillegg har seksjonen en felles faggruppe for helsesekretærer sammen med Yrkesseksjon helse og sosial. Yrkesseksjon kontor og administrasjon har også ansvar for sekretariatsfunksjonen for Fagforeningen for rådmenn og andre ledere. Det sendes ut et nyhetsbrev til medlemmene i seksjonen hver uke.

Gjennomførte konferanser: Konferanse om svart økonomi 30. januar, e-Forvaltningskonferanse 11.–12. februar, konferanse om arbeidsglede 14. februar, fagdag for NAV-ansatte 2.–3. april, fagdag for arkivarer 25.–26. september og konferanse i regi av LO IKT 23. oktober.

På Arendalsuka 2019 arrangerte Yrkesseksjon kontor og administrasjon to arrangementer: «Kommuner på billigsalg?» og «Lagring av offentlige data – for viktig å gamble med». I tillegg deltok seksjonen på arrangementet «Mangfoldsledelse for innovasjon og verdiskaping». Arrangørene var Standard Norge og Senter for likestilling ved Universitetet i Agder.

Det har i samarbeid med AFF vært gjennomført ett ledertreningsprogram for ledere med personalansvar og ett ledertreningsprogram for ledere uten personalansvar.

Det har vært samarbeid med Høgskolen i Innlandet om utdanningen «Organisasjon og ledelse» som består av emnene «Verdibasert ledelse», «Strategisk ledelse», «Etikk og samfunnsansvar» og «Human Resources» (30 studiepoeng). I tillegg har seksjonen sammen med yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst etablert et studium om ledelse og forvaltning i kirken (15 studiepoeng).

Seksjonen har i perioden hatt nestledervervet i Faglig råd for salg, service og reiseliv og ledervervet i Faglig råd for IKT og medieproduksjon. Seksjonen har også gått inn som fast medlem i sektorstyret for IKT i Standard Norge.

Seksjonen har hatt økt yrkespolitisk aktivitet, blant annet knyttet til skatteinnkreving, digitalisering og privatisering av administrative tjenester.

Høring – NOU 2019:9 Fra kalveskinn til datasjø – Ny lov om samfunnsdokumentasjon og arkiver

Årsberetning 2020 for Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Året har i stor grad vært preget av koronapandemien, som har ført til at en del planlagte aktiviteter ble utsatt eller avlyst. Det har vært ni møter i styret i Yrkesseksjon kontor og administrasjon, hvor åtte av dem ble holdt digitalt. Som en følge av at vi ble digitale, har det åpnet nye muligheter for enda tettere kontakt med yrkesseksjonene og nestlederne i forbundsregionene. Det er blitt avholdt seks digitale samlinger. I tillegg har det vært avholdt ett møte med hver av yrkesseksjonslederne i forbundsregionene og politisk og administrativ leder. Det ble avholdt én samling for faggruppenelederne.

Seksjonen har ansvar for syv faggrupper: Økonomi/revisjon, IKT, personal, arkiv, kontor, NAV og ledere. I tillegg har seksjonen en felles faggruppe for helsesekretærer sammen med Yrkesseksjon helse og sosial. Yrkesseksjon kontor og administrasjon har også ansvar for sekretariatsfunksjonen for Fagforeningen for rådmenn og andre ledere. Det sendes ut et nyhetsbrev til medlemmene i seksjonen hver uke.

Landsmøtet og landskonferansen skulle opprinnelig vært avholdt i 2021. Det er derfor brukt mye tid på å skrive debattheftet og å jobbe med forslag til landsmøtet. Landsstyret vedtok i desember å utsette landsmøtet og landskonferansene med ett år.

Yrkesfaglige konferanser

Konferanse om svart økonomi 4. januar, e-Forvaltningskonferanse 10.–11. februar, fagkonferanse for HR- og personalansatte om HR-faget i endring 5. mars, webinar om det gode arbeidsliv 28. mai, webinar for skolesekretærer med innføring i de viktigste saksbehandlingsreglene i forvaltningsloven, offentleglova og personopplysningslovens (GDPR) betydning på skoleområdet 21.–22. september, webinar om personvern og arkiv 14. oktober, webinar om vett og uvett på nett – særlig sosiale medier 16. oktober, LO IKT konferanse 7. desember og webinar for ledere om «den vanskelige samtalen» 8. desember.

Planlagte aktiviteter som ble avlyst på grunn av koronasituasjonen

Felles fagkonferanse om arbeidsmiljø i mars, Fagkonferanse for NAV-ansatte 28.–29. april, prøvenemndssamling 5. mai, deltakelse på Arendalsuka i august, ledertreningsprogram for toppledere, Fagdager for arkiv.

Hjemmekontor

Med koronapandemien og en stor økning i bruk av hjemmekontor har Forskrift om arbeid som utføres i arbeidstakers hjem aktualisert seg. Forskriften er fra 2002 og er ikke tilpasset en pandemi-situasjon. Yrkesseksjonen har pekt på flere mangler som er spilt inn til LO, som møter med Arbeids- og sosialdepartementet.

Statliggjøring av skatteoppkreveren

Skatteoppkreveren ble vedtatt statliggjort i 2019, og det har vært tidkrevende arbeid med å sikre god overføring av medlemmer til NTL. Det har vært møter i samarbeidsutvalg, møter med NTL og Fagforbundet og jevnlig kommunikasjon ut mot berørte medlemmer.

LO for alle

Prosjektet «LO for alle» startet opp i januar, men på grunn av koronasituasjonen har det ikke vært like mye aktivitet som opprinnelig planlagt. Det er gjennomført digitale oppstartsmøter med de fleste forbundsregioner.

Ledertreningsprogram

I samarbeid med AFF var det planlagt å gjennomføre ledertreningsprogram for ledere med personalansvar og topplederprogrammet. I første omgang ble programstart forskjøvet til senere på året, men i neste omgang ble det avlyst da vi skjønnte at det ikke var mulig å samles fysisk. Det er blitt jobbet med å utvikle et digitalt ledertreningsprogram som erstatning. I tillegg er det laget en podcast-episode om å lede i koronatider.

Utdanningstilbud

Samarbeidet med Høgskolen i Innlandet er videreført i 2020. På grunn av stor interesse for utdanningen «Organisasjon og ledelse» i 2019, har vi tilbudt utdanningen til to ekstra kull i 2020. På kull tre økte vi antall plasser fra 70 til 100. Studiet består av emnene «Verdibasert ledelse», «Strategisk ledelse», «Etikk og samfunnsansvar» og «Human Resources» (30 studiepoeng). Studie om ledelse og forvaltning i kirken (15 studiepoeng) er et samarbeid mellom yrkessesksjon kirke, kultur og oppvekst og yrkessesksjon kontor og administrasjon. Studiet ble gjennomført i 2020.

Fag- og yrkesopplæring

Seksjonen har i perioden hatt én plass i Faglig råd for salg, service og reiseliv og ledervervet i Faglig råd for IKT og medieproduksjon. Det er blitt jobbet mye med høringsvar på nye læreplaner i begge de faglige rådene. Høring på Vg2 Service og sikkerhet og Vg3 Førstelinjetjenester ble også besvart.

Sykehus

Det har vært jobbet aktivt for å sikre at de merkantile gruppene ikke blir glemt i Fagforbundets arbeid på sykehusområdet.

Standardarbeid

Seksjonen har vært fast medlem i sektorstyret for IKT i Standard Norge.

Årsberetning 2021 for Yrkesseksjon kontor og administrasjon

Årets 2021 var preget av en fortsettelse av koronapandemien, men de fleste aktiviteter ble allikevel gjennomført i digital form. Det ble avholdt ti styremøter i det nasjonale styret i yrkesseksjon kontor og administrasjon. Det ble også avholdt ni møter mellom yrkesseksjonslederne i forbundsregionene og det nasjonale styret i 2021. Åtte av disse var digitale, og ett var fysisk.

Det ble gjort flere endringer i vararekken til yrkesseksjonsstyret og landsstyret. 2. desember 2021 trakk Tor-Andreas Skagseth seg fra sin plass i vararekken. Dette medførte at Ann-Kristin Kreutz rykket opp til 2. vara, resten av vararekken rykket opp og Magne Hestad kom inn som siste i vararekken. Bodil Gjerde trakk seg.

Landsmøtet og landskonferansen

Landsmøtet og landskonferansen utsatt til 2021. Yrkesseksjon kontor og administrasjon har derfor utarbeidet nytt debatthefte til bruk i fagforeninger og forbundsregionene.

Videre har det blitt brukt ressurser for å organisere alt praktisk rundt flytting av møtene og organisering av ny gjennomføring av landsmøtet og spesielt landskonferansen.

Yrkespolitisk arbeid

Yrkesseksjon kontor og administrasjon har blant annet besvarte høringene:

- Meld. St. 16 (2020–2021). Utdanning for omstilling — Økt arbeidslivsrelevans i høyere utdanning.
- Forslag til ny arkivlov. Høringssvaret ble sendt på høringsrunde i regionene på slutten av 2021, men sendt i januar 2022.
- Det har i tillegg blitt levert flere høringer innen e-helse, digitalisering og i forbindelse med de ulike digitaliseringsprosjektene.

Yrkesseksjonen har gitt innspill til ny regjering og gjennom innspill til statsbudsjettet. Flere av yrkesseksjonens innspill har blitt tatt videre av regjeringen i Hurdalsplattformen. Blant annet utredning av offentlig skytjeneste og mer ressurser til Akrim-senterne.

Regjeringen jobbet også aktivt med å få lønnsstyrer inn i straffeloven etter at Fagforbundet og NTL satt dette på dagsorden på svart økonomikonferansene i 2020 og 2021. Lønnsstyrer kom inn i straffeloven 1. januar 2022.

I 2021 var arbeidet fokusert på sikkerheten til de ansatte, særlig preget av drapet som skjedde ved NAV-kontoret i Bergen. I etterkant er det av Arbeids- og velferdsdirektoratet nedsatt et arbeid for gjennomgang av sikkerheten i NAV, hvor yrkesseksjonsleder representerer Fagforbundet i styringsgruppen. Arbeidet følges også opp av en intern arbeidsgruppe i Fagforbundet med fokus på sikkerhetsarbeidet i NAV.

Hjemmekontor

Med koronapandemien og en stor økning i bruk av hjemmekontor har det blitt økende behov for ny forskrift om arbeid utført i arbeidstakers hjem. Forskriften er fra 2002 og er ikke tilpasset en pandemisituasjon. Yrkesseksjon kontor og administrasjon har i samarbeid med forhandling-

savdelingen og LO utarbeidet et hørings svar på ny forskrift 1. juli 2021. Etter dette har yrkesseksjonen problematisert manglende regelverk på området. I mars 2022 kom det ny forskrift med virkning fra 1. juli 2022. Yrkesseksjonen i forbundsregion Trøndelag og Nordland gjennomførte spørreundersøkelse om hjemmekontor. Svarene peker på store mangler når det gjelder inngåtte kontrakter for hjemmekontor.

Kommunal innføring i egen regi

9. mars 2020 sendte Justis- og beredskapsdepartementet rapporten «Gjennomgåelse av nærmere angitte problemstillinger om inkassoloven» ut på høring. I rapporten gjennomgås sentrale deler av inkassoregelverket, og det foreslås ny inkassolov og ny inkassoforskrift. Som konsekvens av dette var det forslag fra en region om å privatisere egen inkasso, kommunal innføring. Yrkesseksjon kontor og administrasjon bistod regionen med yrkesfaglige argumentasjoner i arbeidet med å beholde kommunal innføring i egen regi. Egen regi innebærer at tjenester utføres av kommunens egne ansatte. Et notat med yrkesfaglig argumentasjon ble utviklet og gitt til regionene.

Yrkesfaglige tilbud

- 15. mars: Eforvaltningskonferansen 2021 digitalt – «The Ghost in the machine»
- 25. mars: Svart økonomikonferansen 2021 – «Lønnstyveri og arbeidslivskriminalitet»
- 20. april: Webinar om mangfold og inkludering på digitale plattformer
- 29. april: Webinar «Integrasjon og framtidens arkiv»
- 17. november. LO IKT-konferansen – «Kvantedatamaskiner»
- 24. november: Arkivkonferansen 2021 – «Den digitale arkivhverdagen»

Ledertreningsprogram

I samarbeid med AFF var det planlagt å gjennomføre ledertreningsprogram for ledere med personalansvar 2021/2022 og topplerprogrammet 2021/2022.

Begge programmene har en hybrid løsning for å få gjennomført programmet til tross for restriksjoner.

Samling ledertreningsprogram for ledere med personalansvar:

Samling 1: 9.–10. september 2021 (digital samling)

Samling 2: 22.–23. november 2021 (fysisk samling)

Samling 3: 9.–10. mars 2022 (digital samling)

Samling 4: 8.–10. juni 2022 (fysisk samling)

Samling ledertreningsprogram for toppledere:

Samling 1: 1.–2. desember 2021 (digital)

Samling 2: 7.–8. februar 2022 (fysisk)

Samling 3: 21.–22. april (digital)

Samling 4: 24.–26. august (fysisk)

LO for alle

Prosjektet «LO for alle» lider under restriksjonene. Grunnet koronasituasjonen har det ikke vært like mye aktivitet som opprinnelig planlagt, men det har blitt gjennomført digitale møter med forbundsregioner, og det var noen fysiske møter i den korte tiden det var gjenåpning i landet. Prosjektet gir positive ververesultater, men ikke så mye som håpet. Medlemskategorien barnehagelærere vokser mest. HR- og personalansatte er vanskelig å telle, da de registreres i ulike kategorier.

Utdanningstilbud

Høsten 2021 var det nytt opptak til deltidsstudiet «Ledelse og digitalisering» (30 studiepoeng) på Høgskolen i Innlandet med 100 studieplasser til Fagforbundets medlemmer. Studiet var heldigitalt. Yrkesseksjonen fikk tilført midler fra Arbeidsutvalget for å kunne gi flere medlemmer muligheten til å ta studiet.

Fag- og yrkesopplæring

Yrkesseksjonen tar del i faglig råd for salg, service og reiseliv hvor styremedlem Janne Kristin Wik sitter som leder. Spesialrådgiver Kristine Hansen var medlem i rådet før Janne Kristin Wik tok over i 2021.

Fagråd for økonomiske og administrative fag ble opprettet i 2021. I samarbeid med Nasjonalt fagråd skal rådet videreutvikle kompetansebehov i arbeidslivet, samt bidra til faglig utvikling og koordinering. Leder for yrkesseksjonen sitter som nestleder.

Standardarbeid

Yrkesseksjonen har vært fast medlem i sektorstyret for IKT i Standard Norge.

4 Økonomisk beretning 2017–2022

Yrkesseksjonenes årlige budsjetter er en del av Fagforbundets regnskap. Yrkesseksjonens regnskap inngår i regnskapene som blir lagt frem for landsstyret hvert år. Yrkesseksjonens faglige og økonomiske regnskap som legges frem for landskonferansen viser styrets overordnede bevilgning og disponering av midlene gitt av landsstyret.

Yrkesseksjonsstyret disponerer midler til tiltak som skal gjennomføres sentralt. I tillegg bevilges det årlig et tilskudd til yrkesfaglig aktivitet i forbundsregionene. Disse midlene inngår i budsjettet til yrkesseksjonene sentralt, men disponeres fritt av forbundsregionene til formålet.

Lønnskostnader til ansatte er ikke tatt med i denne beretningen. Det skyldes at yrkesseksjonsstyret ikke har noen innvirkning på disse.

Yrkesseksjonens regnskap er satt opp med flere poster som kan grupperes inn i hovedposter i perioden.

Samla regnskap for perioden 2017–2021

Yrkesseksjonsstyret	kr 3 273 955,01
Yrkesseksjonsretta tiltak, faggrupper, videreutdanning og høgskolesatsing	kr 22 800 771,30
Yrkesfaglige tiltaksmidler, fylkene/regioner	kr 10 460 326,51

Kostnader i forbindelse med landskonferanser i yrkesseksjonene hvert fjerde år sees i sammenheng med kostnadene til landsmøtet og er ikke medberegnet her. Det er heller ikke bruk av midler i 2022, ettersom året ikke er ferdig.

Omtanke · Solidaritet · Samhold

**Fagforbundets 5. ordinære landskonferanse
1.–3. november 2022**

Yrkesseksjon kontor og administrasjon



FAGFORBUNDET