



FAGFORBUNDET

Forventninger til lønnsoppgjøret

Trafikkbetjentkonferansen 2024

Karianne Hansen Heien, forhandlingsenheten



Hovedoppgjøret 2024

→ Hva er et hovedoppgjør?

vs.

→ Mellomoppgjør



Hovedoppgjøret

- › Forhandler i sammenslutninger
- › Tariffprosessen mot 2024:
 - › Tariffundersøkelse
 - › Fylkesvise prosesser
 - › Nasjonal tariffkonferanse
 - › Vedtak i Landsstyret
 - › Tariffvise tariffkonferanser



Overordna tariffkrav

- Generelle lønnstillegg i form av kronetillegg, med lavlønnprofil
- Ubekvemstillegg må økes og/eller sikres
- Styrke tariffavtalenes bestemmelser for en bedre sammenheng mellom kompetanseheving og lønnsutvikling
- Nødvendig reisetid er arbeidstid
- Etablere tariffestet, livslang og kjønnsnøytral pensjon hos virksomheter som leverer velferdstjenester.
- Vurdere/jobbe for en styrket livsfasepolitikk for sikre at arbeidsplassene er tilrettelagt for å kunne stå i arbeid til pensjonsalder samt imøtekommer ulike livsfasebehov
- I tariffområder hvor det gis lavlønnstillegg skal dette tildeles utfra den ansattes grunnlønn. Lavlønnstillegg skal ikke kunne spises opp i senere oppgjør

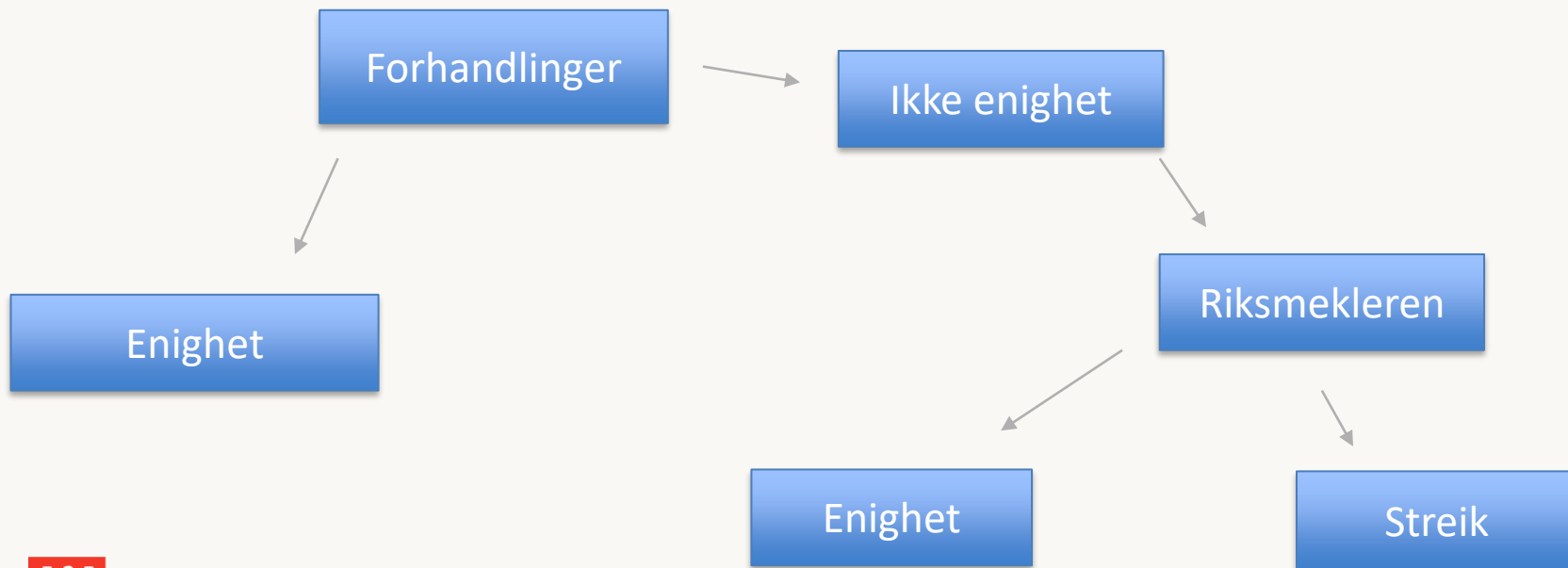


Krav KS

- Generelle lønnstillegg i form av kronetillegg, med lavlønnprofil
- **Sikre ansattes vilkår ved bruk av hjemmekontor**
- **Jobbe videre med målsetning om å fjerne dagens betalingsbestemmelse for vakt på vaktrom**
- **Styrke kommunen som en kompetansearbeidsplass og framtidig rekruttering ved å bedre lærlingers lønnsvilkår**
- **Sikre forskuttering av pleiepenger**
- **Sikre veiledertillegg for de som har denne funksjonen**
- Øke ubekvemstillegg i helgene og utvide nattillegg til å gjelde ut nattevakten
- **Øke minstelønnsbestemmelsen for frikjøpt tillitsvalgt samt senke innslagspunkt for virkeområdet**
- **Ved avsetning til lokal pott skal det utarbeides tydelige føringer**
- Vurdere/jobbe for en styrket livsfasepolitikk for sikre at arbeidsplassene i kommunal sektor er tilrettelagt for å kunne stå i arbeid til pensjonsalder samt imøtekommer ulike livsfasebehov



Sentrale forhandlinger



Hva er frontfaget?

- Modell for lønnsforhandlinger siden 60-tallet
- Norge har en åpen og eksportretta økonomi- lønnsoppgjørene må ta utgangspunkt i industribedrifters tåleevne ovenfor utlandet
- Unngå lønns spiral som fører til at industribedrifter blir utkonkurrert
- Sikre sysselsetting og verdiskapning i Norge
- Derfor forhandler denne delen av arbeidslivet først, og fungerer normgivende ovenfor de andre sektorene
- Gir jevnere lønns- og inntektsfordeling- hindre alles kamp mot alle
- Hindrer ikke at man eksempelvis hensyntar grupper som er blitt hengende etter over tid eller prioriterer særskilte grupper innenfor et tariffområde



Økonomiske forutsetninger

→ Hva skjedde i 2023?

→ Prisvekst på 6,00/5,6%?

→ Lønnsvekst på 5,5/5,6% ?

→ Frontfagsramma 5,2%

› Reallønnsnedgang for store grupper

→ Hva skjer i 2024?

→ Prisvekst på om lag 4,5%?

→ Årslønnsvekst..?

→ 2022..

→ Prisvekst 5,8%

→ Lønnsvekst 4,3%



«Hele laget»



FAGFORBUNDET

Sprikende prioriteringer



FAGFORBUNDET



FAGFORBUNDET