Protokoll

Den 22. oktober 2020 og 18. januar 2021 ble det holdt forhandlinger om ny hovedavtale og hovedtariffavtale for perioden 1. mai 2020 – 30. april 2022,

mellom FUS AS og Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Delta.

Til stede:

FUS AS Eli Sævereid

 Tanja Dahl Ødegård

 Elin Lunde Sørensen

|  |  |
| --- | --- |
| Fagforbundet | Kristin BakkerSteinar FuglevaagSvein Kristiansen |
| Utdanningsforbundet | Gun HafsaasAnne-Dorthe Nodland AasenEndre Lien |
| Delta | Christine Ugelstad Svendsen |

Etter fellesmøter og særmøter ble partene enige om følgende:

**Hovedavtalen**

6 FORHANDLINGSORDNINGEN

6.2 Varighet

Hovedavtalen gjelder fra 1.5.2020 til 30.4.2022.

**Hovedtariffavtalen**

KAP. 3 LØNNSSYSTEM

Det gis ingen generelle tillegg i hovedtariffoppgjøret 2020.

Gjeldende minstelønnstabell:



3.3.2 Avlønning av fagarbeidere

Ansatte med relevant fagbrev avlønnes som fagarbeidere, jf. 3.2.3 Lønnsstige fagarbeidere og barnepleiere.

Ny bestemmelse med virkning fra 1.5.2020.

3.3.~~2~~ 3 Tilleggs-/videreutdanning

 Nummerering endres som følge av ny 3.3.2.

3.3.~~3~~ 4 Sikringsbestemmelse

 Nummerering endres som følge av ny 3.3.2.

KAP. 6 VARIGHET

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.4.2022.

*Til protokollen*

***Samarbeid***

*Partene er opptatt av gode og forutsigbare økonomiske rammebetingelser for private barnehager. Dette for blant annet å sikre gode lønns- og pensjonsvilkår for de ansatte. Partene er enige om å i fellesskap diskutere aktuelle problemstillinger på politisk nivå.*

***Partssammensatt utvalg pensjon***

*Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere muligheten for tilsvarende kapitalforvaltning av pensjonssparingen som i Barnehagepensjonsordningen. Arbeidet skal danne grunnlaget for forhandlingene i hovedoppgjøret i 2022.*

***AFP***

*Partene er enige om at privat AFP-ordning skal være tema for forhandlingene i hovedoppgjøret i 2022.*

*Partene er enige om at FUS trer inn i det partssammensatte utvalget med PBL med 2 representanter. Utvalget har følgende mandat: «Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere og foreslå ulike måter å gjennomføre overgang til ny AFP-ordning i PBL området, herunder kostnadsrammer, avvikling av gammel ordning, gjennomgang av innfasing for å sikre at enkeltgrupper ivaretas og kompensasjon med nye beregninger som inkluderer virkningen av privat AFP (jf. protokoll fra 2019). Arbeidet skal danne grunnlaget for forhandlingene i hovedoppgjøret i 2022, med sikte på å innføre privat AFP senest 1. januar 2023, jf. protokoll av 26. august 2019.»*

***Masterkompetanse***

*Partene er enige om at høy og god kompetanse er av betydning for kvaliteten i barnehagene.*

*Partene er enige om å forhandle om bruken av mastergrad-stillinger i hovedoppgjøret 2022, forutsatt at det partssammensatte utvalget (til PBL) har lagt frem et resultat fra sitt arbeid.*

Frist for å gi endelig tilbakemelding på resultatet er 28. januar.

Oslo 18. januar 2021

FUS Fagforbundet

 Utdanningsforbundet

 Delta