





**Private Barnehagers Landsforbund**

Hovedoppgjøret 1. mai 2018

oo000oo

**Dokument 1**

**28. august kl. 10.00**

*Foreslåtte endringer i kursiv og understreket.*

Krav om sletting av tekst markeres med overstrykning.

**Hovedavtale**

**2 Definisjoner**

*Endres til*

**2.2 Hovedtillitsvalgt**

(….) ~~De lokale parter kan avtale at det etableres en egen ordning med hovedtillitsvalgte i forhold til eier som har flere barnehager~~  *I barnehagekjeder med flere barnehager skal det opprettes en hovedtillitsvalgts ordning.*

**3.6 Rett til permisjon**

Fagforbundet:

 Landsmøte, landsstyre, forbundsstyre, *yrkesseksjonskonferanser, yrkesseksjonsstyre,*

*forbundsregionsmøte,* representantskap*, forbundsregionsstyre, yrkesseksjonskonferanse i forbundsregionen, yrkesseksjonsstyre i forbundsregionen,* årsmøte i fagforeningen.

**Hovedtariffavtale**

**KAP. 1 FELLESBESTEMMELSER**

**4. ARBEIDSTID**

**4.6 Styrer**

 Styrer tilsettes i hel stilling

Ved fastsettelse av tid til ledelse skal det ~~som~~ ~~hovedregel~~ avsettes ~~35% styrerstilling pr avdeling.~~ *35% styrerstilling pr 3 årsverk*. ~~Ønsker eieren som følge av barnehagens organisering å bruke mindre til ledelse, skal dette drøftes mellom partene lokalt . Bli partene ikke enige, drøftes dette berørte organisasjoner og PBL sentralt. Oppnås ikke enighet fastsettes tid i samsvar med PBL siste tilbud~~

*I større barnehager skal ressursen til ledelse være mer enn en hel stilling*

**KAP. 2 PENSJONSFORHOLD**

Partene er enige om at medlemsbarnehager som er omfattet av overgangsordning om innskuddspensjon blir stående i denne ordningen frem til 01.05.18.

Dersom partene på dette tidspunktet ikke er kommet til enighet om en ny og permanent pensjonsløsning for PBL-området, skal alle disse automatisk overføres til dagens ytelsespensjonsordning.

Nye medlemmer i PBL etter tirsdag 20.09.16 skal dermed meldes inn på dagens ytelsesbaserte pensjonsordning.

Senest når det er kjent hvilken tjenestepensjonsordning som blir resultatet for ansatte i stat og kommune, skal partene forhandle ny permanent tjenestepensjonsordning.

**5 GODTGJØRING FOR SÆRSKILT ARBEIDSTID M.M.**

**5.2.** **Kvelds- og nattillegg**

*Endres til:*

**5.2.1** For barnehager med kvelds og/eller nattåpent, og der arbeidstakerne arbeider etter turnusplan (skiftende arbeidstid fra dag til dag og/eller uke til uke) betales et tillegg prtime *på minst kr.* *56,-* for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00. *Gjelder fra 1. januar 2019.*

~~Tillegget utbetales etter følgende tabell:~~

 ~~Grunnlønn Tillegg~~

 ~~-289 999 Minst 45,-~~

 ~~290000 -344 999 Minst 54,-~~

~~350000 - Minst 56,-~~

 Lærlinger og unge arbeidstakere tilstås minst 30,-

*Endres til:*

**5.2.2.** Arbeidstakere som ikke kommer inn under pkt. 5.2.1, tilstås minst *28,-* pr. arbeidet time for ordinært arbeid mellom kl. 17.00 og kl. 06.00.

KAP. 3 LØNNSSYSTEM

* Heving av minstelønnssatsene som samtidig innebærer tilsvarende lønnstillegg for alle ansatte i de ulike stillinger og på de ulike ansiennitetstrinn. (Vedlegg 1)

**3.3.2** **Tilleggs- / videreutdanning**

Ansatte i stillinger i kategori fagarbeider/ barnepleier eller i ulike stillinger med krav om høyskoleutdanning, herunder styrer med godkjent utdanning og som har relevant tilleggs-/videreutdanning tilsvarende 30/ 60 studiepoeng (10/20 vekttall) eller fagskole av halvt /ett års varighet kr. ~~10.000-~~*12 000 /* ~~20.000~~*24 .000* i tillegg til minstelønn. Ansatte som har tilleggsutdanning utover ett års varighet skal lønnes høyere enn dette.

Ansatte med utdanning på mastergradsnivå skal lønnes høyere enn ansatte med tilleggsutdanning.

***Partssammensatt utvalg om dagens lønnssystem***

* *I tariffperioden 2018 – 2020 nedsettes det et partssammensatt utvalg som skal gjennomgå dagens minstelønnssystem i PBL sett i forhold til garantilønnssystemet i KS-området.*

***Partssammensatt utvalg om masterkompetanse***

* *Partene er enige om at det også er behov for masterkompetanse i direkte arbeid med barn i barnehagene. Det er en felles utfordring for partene å skape et bedre grunnlag for at barnehagene i større grad skal ta i bruk egnet masterkompetanse. Da trengs det bedre kunnskap om hvordan slik kompetanse best mulig kan brukes,*

*Partene skal i løpet av denne tariffperioden kartlegge status rundt bruk av masterkompetanse, og identifisere hvilke behov det er for slik kompetanse i PBL-barnehagene fremover.*

**Det tas forbehold om nye og endrede krav**

