

Erfaring fra "KUNNSKAP EIER" eller var det "KUNNSKAP SUGER"

Hanna Glans, tillväxtstrateg

Magnus Wijk, avdelningschef personal och kompetens



Oslo, 2019-11-27



Svensk brann- og redningstjeneste for alle?



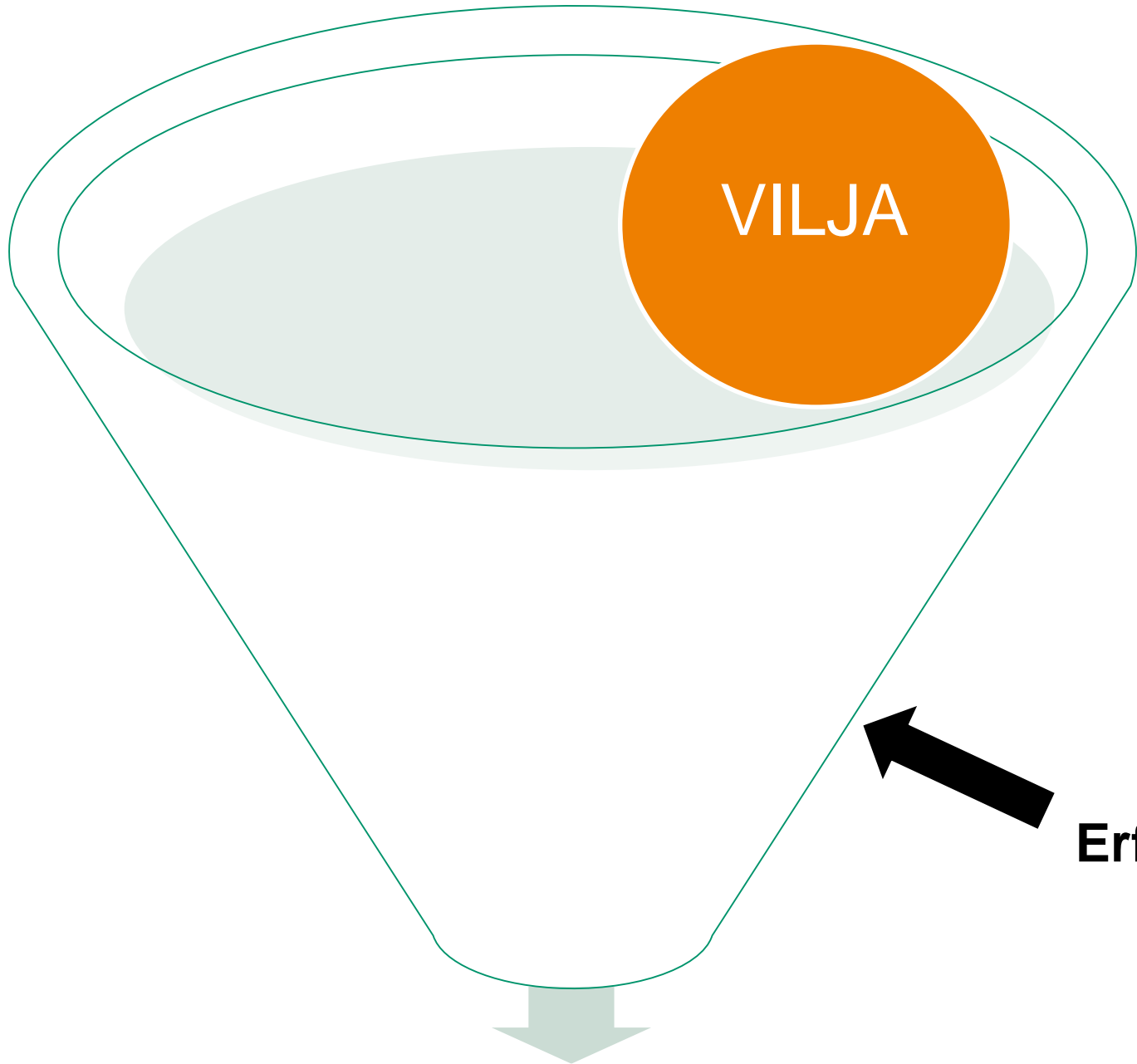
Halmstad 1905



Halmstad 2018

- **20 år** med arbete för jämställdhet (likestilling) och mangfold
- **Rekrytering** av kvinnor och för ökad etnisk mangfold (ca 4 % kvinnor, 96 % män)
- **Projekt** för integration

- #metoo och #larmetgår
- **Arbetsmiljö och lika villkor**



En brann- og redningstjeneste for alle

Skolan borde göra något!

Det där har vi redan gjort. Dags att gå vidare!

Jag har i alla fall inga problem!

Ska vi hinna med detta också?

Viktigt, men vi kan ju inte påverka.

Förskolan borde göra något!

Vad har det här med kärnuppdraget att göra?

Påstår ni att jag inte behandlar alla lika?

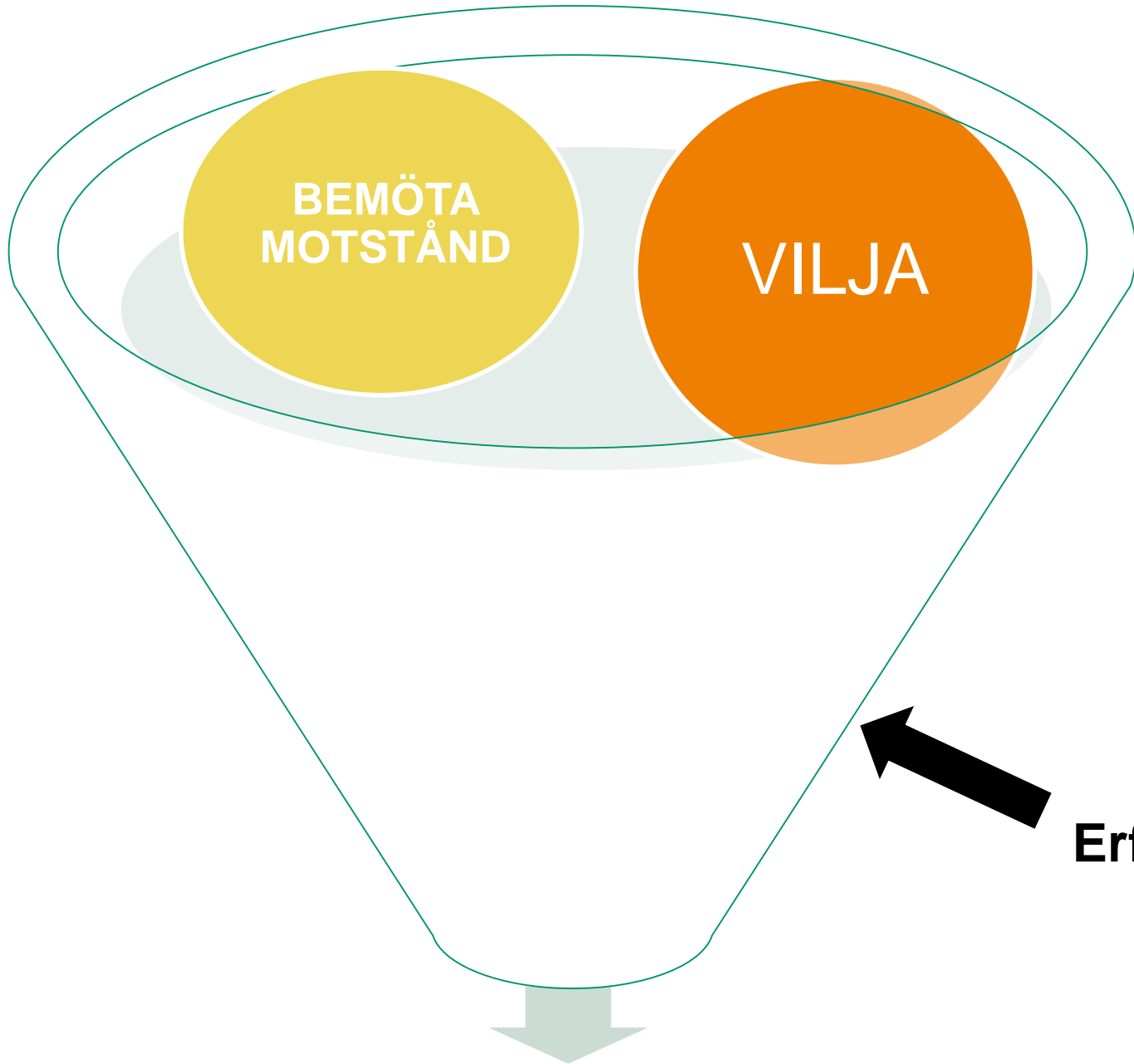
Det är politikernas fel!

Det är invandrarnas fel!

Det är männens fel!

Räddningstjänstens jämställdhets- och mångfaldsarbete är livsfarligt!





En brann- og redningstjeneste for alle



Ett Europa?



Ojämlighet

Fake news

Minskad tillit



Ifrågasatt demokrati



Segregation





Ett Europa?



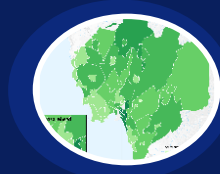
Ojämlighet

Fake news

Minskad tillit



Ifrågasatt demokrati



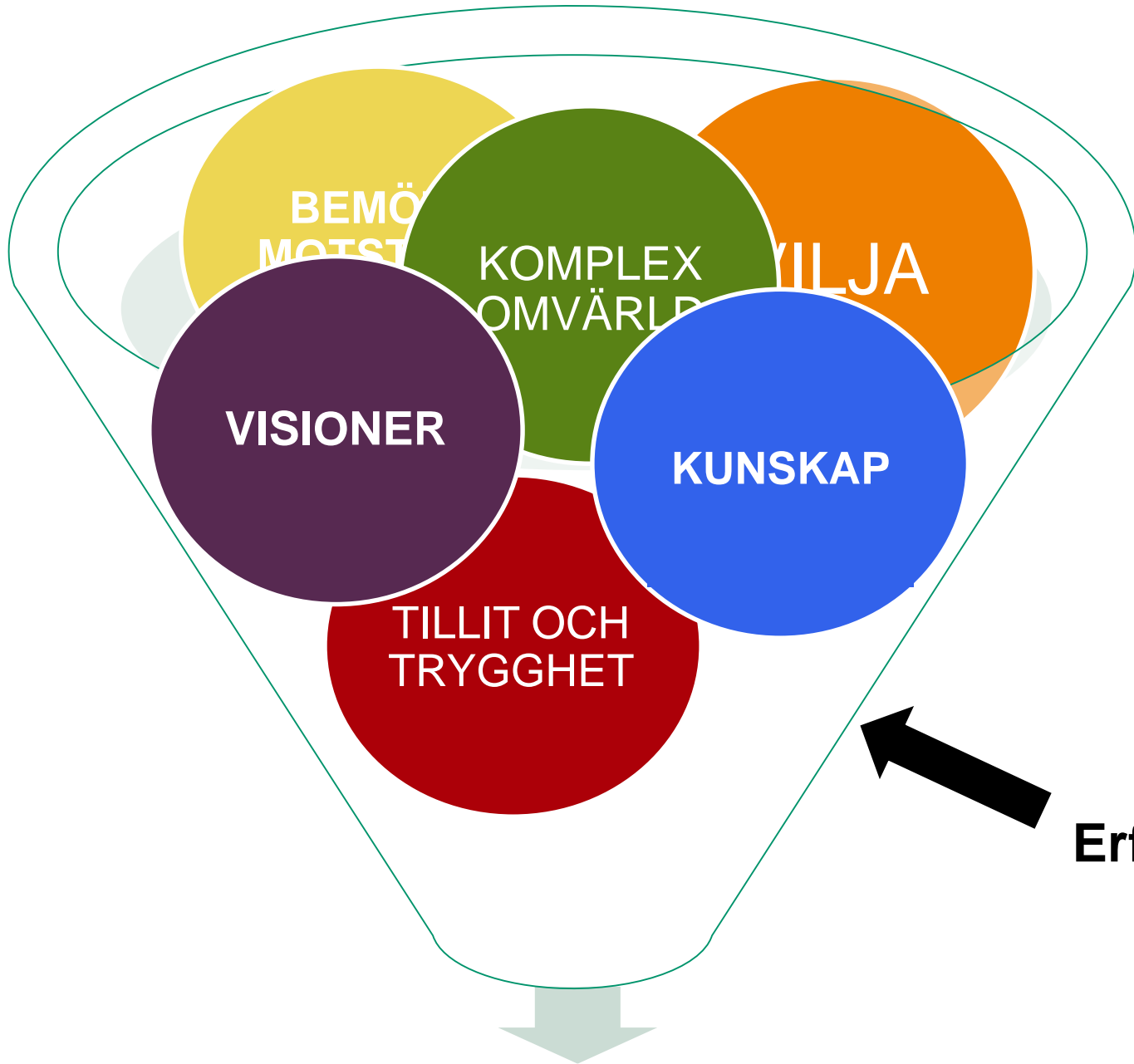
Segregation

Globala rörelser



Agenda 2030

Seminar om økt mangfold i Oslo



En brann- og redningstjeneste for alle



**"Allt stort som skedde i
världen skedde först i någon
människas fantasi."**

– Astrid Lindgren

KUNSKAP ÄGER 2016-2019



Jämställt projekt får EU-bidrag

HALMSTAD

Räddningstjänsten har fått 5,9 miljoner i EU-bidrag för att jobba för jämställdhet och mot diskriminering.

Projektet går under namnet Kunskap Äger och riktar sig både till personalen på räddningstjänsten och till nämndens politiker.

Syftet är att med hjälp av kunskaps- och kompetensbärande insatser säkra att jämställdhet och anti-diskriminering är integrerat i räddningstjänstens organisation och verksamhet.

Detta görs för att man ska kunna leva upp till både regionala, nationella och europeiska mål.

– Det handlar om att via utbildningar, workshops och normkritiska diskussionspel öka kunskapen kring jämställdhet och mångfald, säger Dag Haltefors (M), ordförande i regionsstyrelsens tillväxtutskott.

Totalkostnaden är beräknad till 7,7 miljoner kronor. Europeiska socialfonden har beslutat att gå in med ett bidrag på 5,9 miljoner kronor och resten står Halmstad kommun för.

CECILIA WELIN

010-471 51 66 cecil@halmstad.se

HALMSTADS KOMMUN
Räddningstjänsten
2016-02-24

Beslutsdatum: 2016-02-23
Dokumentnr: 2016/00215

Rekryteringschefen i Halmstad
Henrik Ekberg
KUNSKAP ÄGER
Kvalifikationsväg 2
20244 HALMSTAD

Vårdnadars arbetsmarknaden

Beslut om stöd från Europeiska socialfonden

Beslut
Europeiska ESF rådet tillåter en smidkan (KUNSKAP ÄGER) om stöd med 5015227 kronor. Stödet kan dock öppnas till 75,00 procent av de utskärförädlade kostnaderna.

Beslutet är giltigt från och med: 2016-02-16

Sammanfattning
Hä har ansökt om stöd från Europeiska Socialfonden.
Strukturfondspartnerskapet har vid prioriteringsseminarierna 2016-02-11 inkommit med följande yttrande om prioritering:
Projektet Kunskap Äger har bedömts som godkänt av svenska ESF-rådet (10 poäng). Projektet överensstämmer med Tillväxtstrategi för Halmstad 2014-2020. Kunskap Äger uppfyller prioriteringsgrundarna (82%).

Bakgrund till beslutet
Enligt 2 kap. 8 § Förordning (2014:1363) om förvärvning av EU:s strukturfunder främjar att den förvärvande myndigheten ska kontrollera att smidkan svarar stöd som är förenligt med det territoriella strukturfunderprogrammet och med tilläggliga undermåttliga och relevanta bestämmelser. Enligt 2 kap. 10 § ska strukturfunderpartnerskapet svara ett yttrande om prioritering.
Enligt 1 § 3 st. lagen (2007:405) om strukturfunderpartnerskap ska strukturfunderpartnerskapet skrapa ut svarande om stödet i den förvärvande myndighetens fortbildningsplanering.
Enligt 2 kap. 4 § Förordning (2014:1363) om förvärvning av EU:s strukturfunder främjar att beslutet ska vara överensstämmande.

Europeiska socialfunder stöder projektet som omfattar utbildningar och förtäring kompetensutveckling

Svenska ESF-rådet

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	5 919 227 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	5 919 227 kr
Avgår kontant medfinansiering	0 kr
ESF-stöd	5 919 227 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	2 000 356 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	0 kr
Privata bidrag i annat än pengar	
Privata kontanta medel tillförda projektet	
Privata kontanta medel från projektägaren	
Summa offentlig och privat medfinansiering	
Summa total finansiering	
ESF-stöd	
Budgeterad medfinansiering från projektet	
Krav på medfinansiering från projektet	



Forelesninger



- Uppsamlingsheat
- Kick-off
- Diskrimineringslagen
- Inkluderende ledarskap
- Normkritisk design

- **Tema 1:**
- Religion och annan trosuppfattning
- Etnicitet

- **Tema2:**
- Sexuell läggning
- Könsidentitet
- Kön

- **Tema 3:**
- Funktionsnedsättning
- Ålder

Spillpass



- **Tema 1:**
- Religion och annan trosuppfattning
- Etnicitet

- **Tema2:**
- Sexuell läggning
- Könsidentitet
- Kön

- **Tema 3:**
- Funktionsnedsättning
- Ålder

Workshoppar



- Workshop om förändringsarbete

- **Tema1:**
- Religion
- Integration
- Integration

- **Tema2:**
- Värdegrund
- Könsidentitet
- Kön

- **Tema 3:**
- Funktionsnedsättning
- Ålder

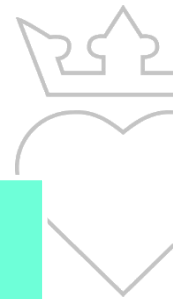
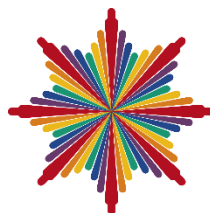
Utveksling

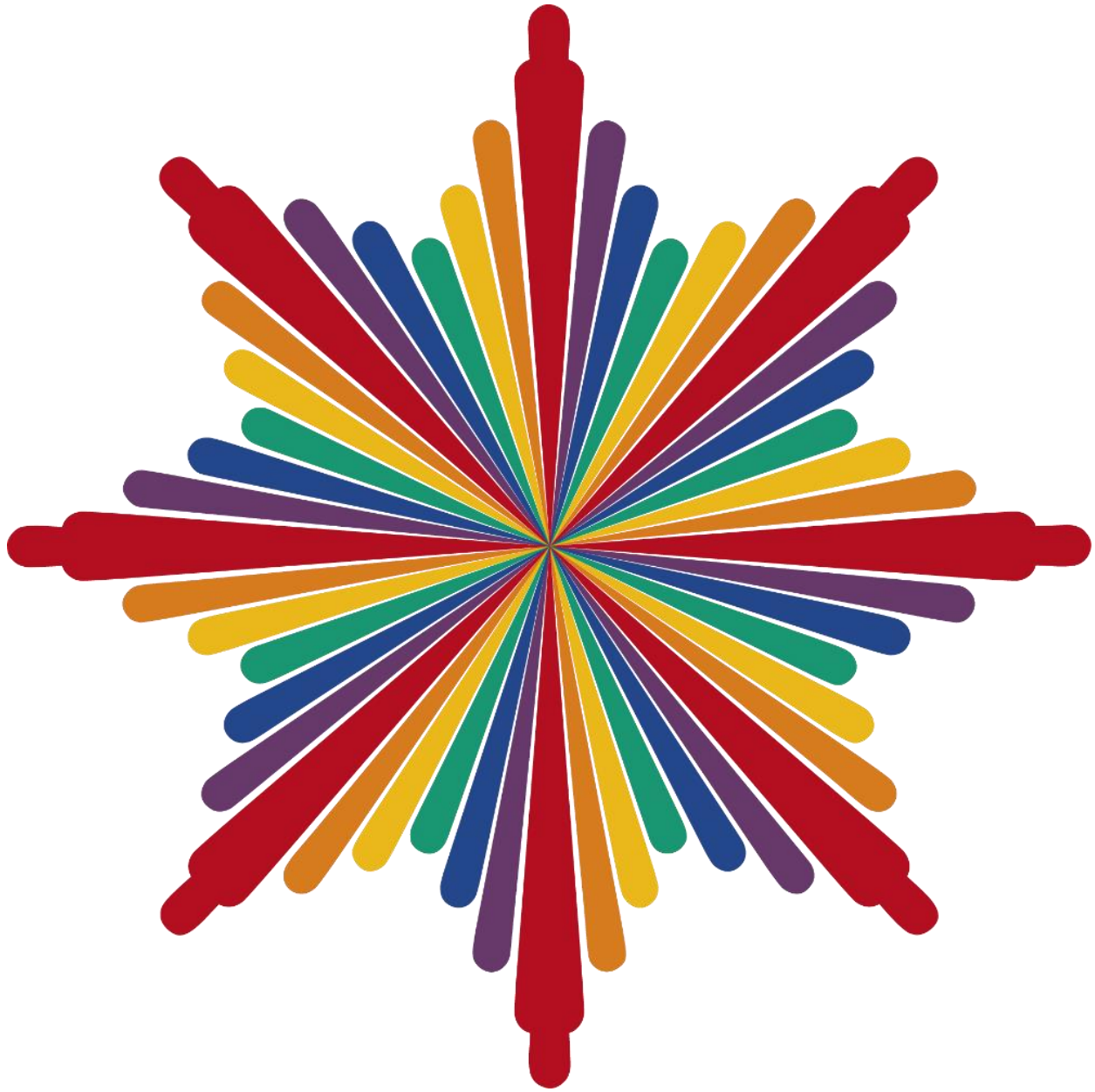


- Lokalt
- Nationellt
- England

- Halmstad kommun
- Räddningstjänster
- MSB

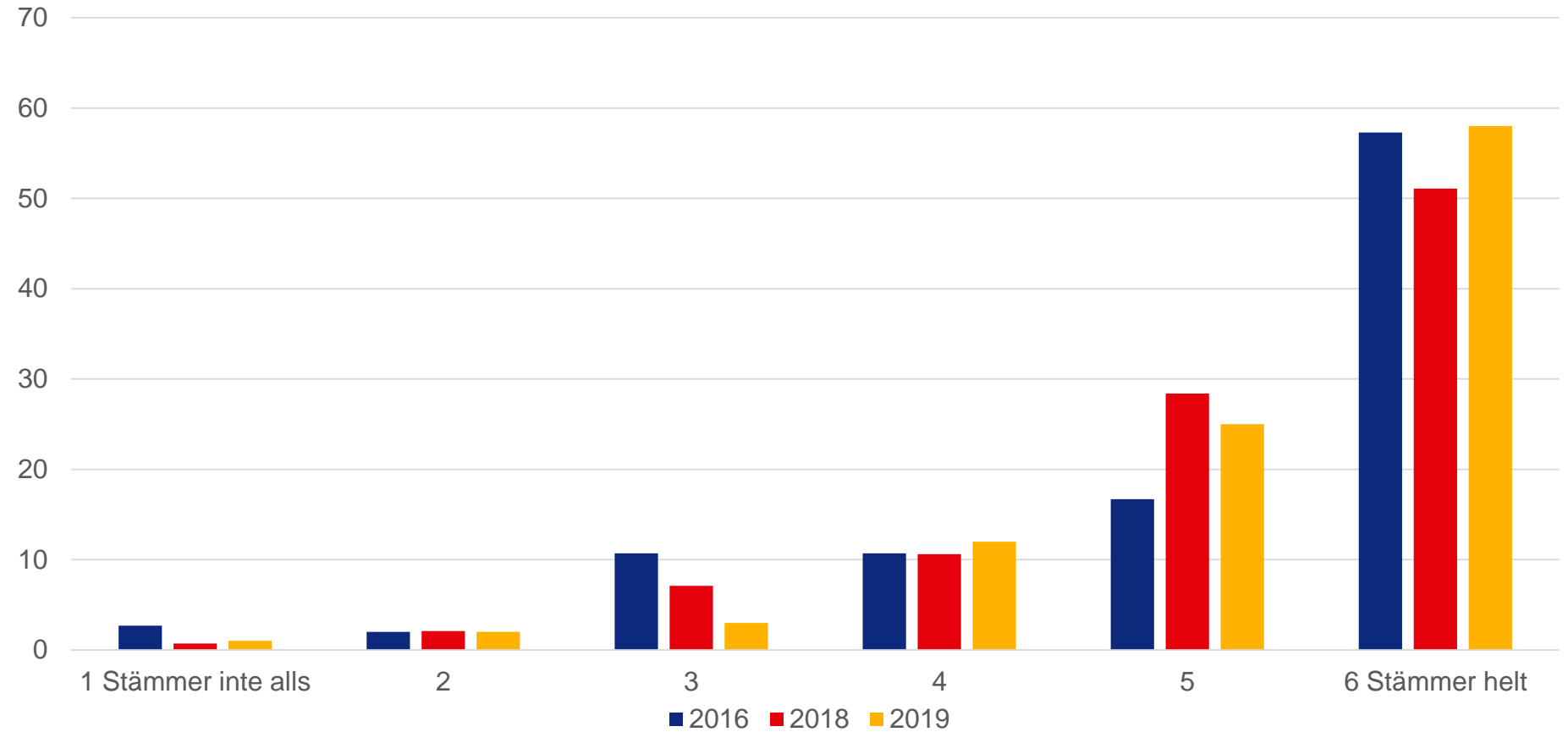
- Vård på kommunens ledardag
- Utbyte med Högskolan Halmstad







Jeg er positiv til at Halmstad redningstjeneste jobber for likestilling og er fri for diskriminering





Viktige faktorer for endring



MOT

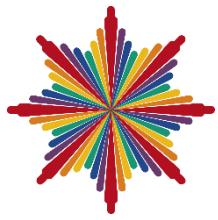
- Gå fra passiv positiv til aktiv ambassadør for likestillingsarbeid
- Dialog om mot står sentralt
- Legg endringsansvar på dem i flertall

LEDERSKAP

- Ansvarlig for endring
- Åpenhet på jobben - Vær et godt eksempel
- Ressurser for å muliggjøre arbeid
- Nyansatte får samme grunnlag

SAMARBETE

- Deling av kunnskap
- Lær av og jobbe med andre
- Finn energi og kraft i fellesarbeid



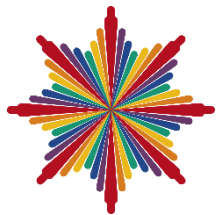
Framgångsfaktorer?



- Fra **mening** til **innsikt**
- Fra **must** til **drivkraft**

- **Formell styring:** gjennom styrekjeden og uttalt ansvar
- **Uformell styring:** gjennom kultur, normer og verdier

- Fokus på strukturer– unngå syndebooker
- Gi ambassadører rom
- Styrke og oppmuntre de passive positive
- Dialog og deltakelse
- Langsiktig visjon og utholdenhet



Slutsatser från Sweco

- Kunnskap eier gjorde ett stort inntrykk
- Det var et klart behov - prosjektet var godt planlagt
- Deltakernes kunnskap økte og holdningene endret seg
- Prosjektet vakte mange følelser – både positive og negative
- Opposisjonen ble ofte uttrykt ved at prosjektet ble ansett for å ta for mye tid
- Erfaringer er viktige for Halmstad i det fortsatte arbeidet, men også for andre redningstjenester



Tack!

hanna.glans@halmstad.se

magnus.wijk@halmstad.se



Halmstad