

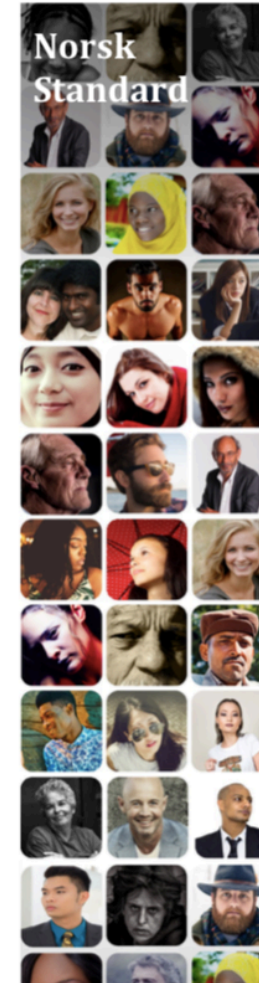
A group of diverse business professionals in a meeting, looking at a screen with sticky notes. The image shows four people: a woman on the left, a woman in the center, a man in the middle, and a woman on the right. They are all looking towards the right side of the frame, presumably at a presentation or screen. Several bright yellow sticky notes are visible on the screen and in the foreground. The background is a modern office setting with large windows.

seema

«10 råd for å lykkes
med økt mangfold»

Dato

Seema – senter for mangfoldsledelse



Norsk Standard

NS 11201:2018

Publisert: 2018-07-01

Språk: Norsk

Ledelsessystemer for mangfold
Krav

Diversity management systems
Requirements

Mangfold kan bidra til:

- Innovasjon
- Kreativitet
- Verdiskaping
- Bærekraft
- Konkurransefortrinn
- Effektivitet
- Tiltrekke talent
- Nå nye markeder
- Bedre tjenesteutvikling
- Bedre service



«10 råd for å lykkes med økt mangfold»

1. Hva er mangfold? Perspektiv, innsikt og mangfold av måter å forstå og løse en oppgave på.
2. Alle er kjønn, men ingen er bare kjønn. Likestilling = mangfold.
3. Bli kjent med begrunnelsene for hvorfor arbeid med mangfold er viktig for din organisasjon.
4. Ikke bare gjenspeile samfunnet, men forstå og ivareta behovene i samfunnet – samfunnsoppdrag.
5. Kartlegg demografien i din kommune og i ditt ansvarsområdet.



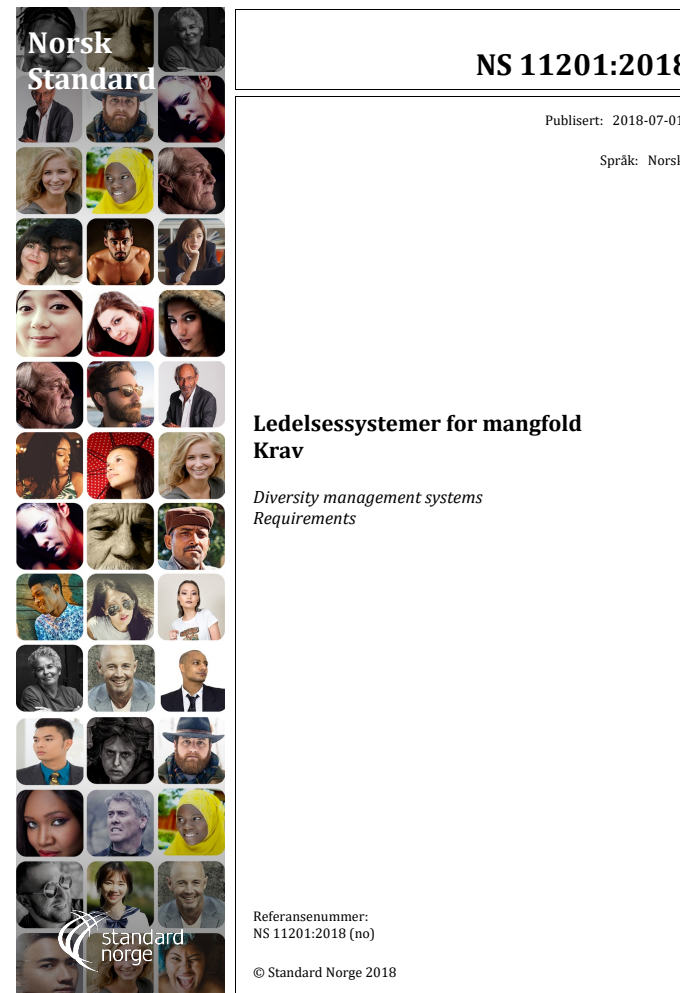
1. Mangfold skal anerkjennes og ledes, ikke tolereres. Forstå forskjellen mellom mangfoldskompetanse og mangfoldsbakgrunn.
2. Språk og kulturen i organisasjonen kan fremme, men også hemme potensialet i mangfoldet.
3. Rekruttere, utvikle og beholde mangfoldet. Inkludering som fremmer innovasjon, motivasjon og bedre oppgaveløsning.
4. Mangfoldsledelse = nytenkende, nyskapende, modig, trygg og fleksibel lederskap.
5. Mangfoldsledelse = mangfoldskompetanse + mangfoldsmodenhet



“Mangfold er en virkelighet, ikke et valg. Ledelse er utfordringen”



- Optimalt benytte potensialet i mangfoldet i organisasjonen
- Fremme innovasjon, verdiskaping og bærekraft
- Fremstå attraktiv som arbeidsgiver for å tiltrekke talent og allsidig kompetanse
- Mangfold og likestilling, ikke bare tallfeste, men bruke i systematisk for å oppnå tiltenkte mål.
- Ledere med relevant kompetanse og verktøy til å lede mangfoldet.
- Policy, strategi, handlingsplan, kommunikasjon, risikovurdering, HR/HMS, kompetanseutvikling og evaluering.





seema

Grunnlegger Loveleen Rihel Brenna
post@seema.no

Dronning Eufemias gate 16, 0191 Oslo
www.seema.no | www.mangfoldsledelse.net