

Velkommen til debatt om Fagforbundets organisasjonsprogram - strategiske valg

I samtlige landsmøter fra Fagforbundet ble etablert i 2003, har landsmøtene behandlet ulike organisatoriske strategier for utvikling av organisasjonen. De har ikke blitt fremmet gjennom egne organisasjonsprogram slik det nå legges opp til, men gjennom ulike prosjekter og landsmøteforslag som «Organisasjons- og evalueringsprosjektet» i 2005, «Godt fagforeningsarbeid» i 2009, «Organisasjonsvedtaket (1143)» i 2013 og «Justert modell og økonomifordeling (1543)» i 2017.

Formålet med organisasjonsprogrammet er å peke på de strategiske valgene organisasjonen må gjøre på kort og lang sikt for å videreutvikle egen organisasjon for å nå målene i prinsipp- og handlingsprogrammet. Organisasjonsprogrammet er et fireårig arbeidsprogram som peker ut organisatoriske strategier. Strategiene legges bevisst på et overordnet nivå, blant annet for å gi rom for mer detaljerte vedtak i fireårs perioden.

Fagforbundet må kontinuerlig videreutvikle og dyktiggjøre egen organisasjon. For å nå målene i prinsipp- og handlingsprogrammet må Fagforbundet styrke tariffmakta, den yrkespolitiske makta og den politiske makta.

Programmet er bygd opp i fem kapitler med underkapitler. Hvert kapittel avsluttes med prikkpunkter som peker på kortsiktige og langsiktige strategier for å svare ut utfordringene. For å holde programmet gjennomførbart anbefales det tre prikkpunkter under hvert kapittel/ underkapittel.

Diskusjonene som foregår fram mot landsmøtet er viktige for å være godt forberedt og utforme gode forslag til endringer. Det er nå du som medlem kan diskutere med andre medlemmer hva som bør være de strategiske valgene organisasjonen må gjøre på kort og lang sikt for å videreutvikle egen organisasjon.

- Synes du/ dere at prikkpunktene i kapitlene svarer ut utfordringene kortsiktig og langsiktig?
- Synes du/ dere at prikkpunktene i kapitlene er strategiske nok?
- Er det andre tiltak du/ dere mener skal til for å oppnå målene?