



FAGFORBUNDET

Til: Stortingets Utdannings- og forskningskomité

Fra: Fagforbundet

Statsbudsjettet for 2021

Fagforbundets anbefaling:

- Styrke kvaliteten i SFO ved å bevilge 10 millioner kroner for at ansatte i SFO skal ha mulighet til å gjennomføre en fagskoleutdanning. Vi foreslår dette som en påplussing i Kapittel 226 (kvalitetsutvikling i grunnopplæring), Post 21 (Særskilte driftsutgifter).
- Fullfinansiering av fagskoletilbudene i oppvekstsektoren, på lik linje med helse- og tekniske fagskoler.

Fagforbundets rolle i oppvekstsektoren:

Fagforbundet er Norges største fagforbund med nær 400 000 medlemmer, 200 000 i kommunal sektor, og i alt 18 000 tillitsvalgte. Vi har tillitsvalgte i samtlige av landets kommuner og fylkeskommuner, og er den største fagorganisasjonen blant ansatte i SFO og barnehager. Samlet har vi rett i underkant av 50 000 yrkesaktive medlemmer i oppvekstsektoren. Flesteparten av alle barne- og ungdomsarbeidere er medlemmer i Fagforbundet enten arbeidsstedet er barnehage, skole eller SFO.

Bakgrunnen for kravet:

I Stortingsmelding nr. 6 (2019–2020) *Tett på – tidlig innsats og inkluderende fellesskap i barnehage, skole og SFO* forventer regjeringen at kommunene vurderer hvilke behov for kompetanse ansatte og ledere i SFO må ha for å kunne oppfylle nasjonale og lokale mål for tilbudet. Vi oppfatter dette kravet som en forutsetning for å styrke kvaliteten i SFO og grunnopplæringen, og mener at det må følges opp av en særlig satsing på kompetanseutvikling og etter- og videreutdanning for ansatte i SFO. Ikke minst er dette viktig nå som det skal innføres en rammeplan for skolefritidsordningen.

Nasjonal evaluering av SFO viser at nesten 30 prosent av de ansatte ikke har deltatt på noen form for kompetanseutviklingstiltak siste året, og cirka én av fire har aldri deltatt på noen form for kompetanseutviklingstiltak. Om Regjeringen er opptatt av at SFO er en viktig fritidsarena for alle barn, trenger de ansatte å se dette igjen i midler til kompetanseheving.

Fagforbundet forventer at ansatte i SFO, på lik linje med våre medlemmer som jobber i barnehage, skal få fagskoletilbud finansiert av det offentlige. Gjennom strategien *Kompetanse for framtidens barnehage* har ansatte i barnehager fått mulighet til å ta fagskoleutdanning. I 2018 ble det benyttet 21 millioner kroner i Budsjettkapittel 231 (Barnehager) til fagskoleutdanning i oppvekstfag for 865 studenter (3 kull som går over 2 skoleår)¹. Det er rimelig å gå ut fra at fagskoleplasser for SFO-ansatte vil ha en tilnærmet lik kostand per student.

Fagskoletilbudet for barnehageansatte har sett en kraftig økt tilsøkning etter at tilbudet ble fullfinansiert. Vi antar at vi vil se en liknende interesse innenfor SFO om det etableres

¹ Tabell 4.11 Kompetansetiltak for tilsette i barnehagane 2018, i Prop. 1 S (2019 –2020) for Kunnskapsdepartementet, s. 133.

tilsvarende fagskoletilbud for ansatte her. Egenbetaling er i dag en økonomisk barriere mot at SFO-ansatte søker fagskoleutdanning.

Dette tilbudet kan også sees i sammenheng med regjeringens prosjekt «Lære hele livet» som har som mål at ingen skal gå ut på dato som følge av manglende kompetanse.

Fagskoletilbud er et utdanningstilbud som er tilpasset arbeidslivets behov, og gir de ansatte oppdatert kompetanse.

Øvrige kommentarer til regjeringens budsjettforslag:

- Oppvekstsektoren må få dekket korona-relaterte utgifter

Statsbudsjettet gir ikke tilstrekkelige avklaringer om kompensasjon for de ekstra utgiftene kommunesektoren har i forbindelse med koronapandemien. Fagforbundets medlemmer i skolesektoren, inkludert barnehage, SFO, kulturskole, trenger en avklaring om hvorvidt ekstraavgifter vil bli kompensert. Våre medlemmer i sektoren melder om at manglende forutsigbarhet er et betydelig stressmoment, og at det gjør det vanskeligere å drive helhetlig planlegging til det beste for barn, familier og ansatte.

- Pensjonstilskudd i private barnehager

I PBL-området ble partene i 2019 enige om en ny pensjonsavtale, som skulle kunne gi ansatte i private barnehager en god og forutsigbar pensjon på nivå med kommunale barnehager. I arbeidet med ny pensjonsavtale har partene hatt felles forståelse av at det fremtidige kostnadsnivået til pensjon kunne dekkes innenfor dagens sjablong.

Partene var også enige om at pensjonstilskuddet burde opprettholdes på dagens nivå, inntil det ble gjort en helhetlig gjennomgang hvor også øvrige tilskuddselementer vurderes. Fagforbundet ber derfor Stortinget om ikke gjøre endringer i sjablongordningen før man har fått foretatt en helhetlig gjennomgang.