

MANGFOLD I BRANN OG REDNING



97,5% av de som jobber i operativ tjeneste i brann og redning er menn.

Hvorfor er det et problem?

Hva kan vi gjøre med det?



HVORFOR ER DET SLIK?



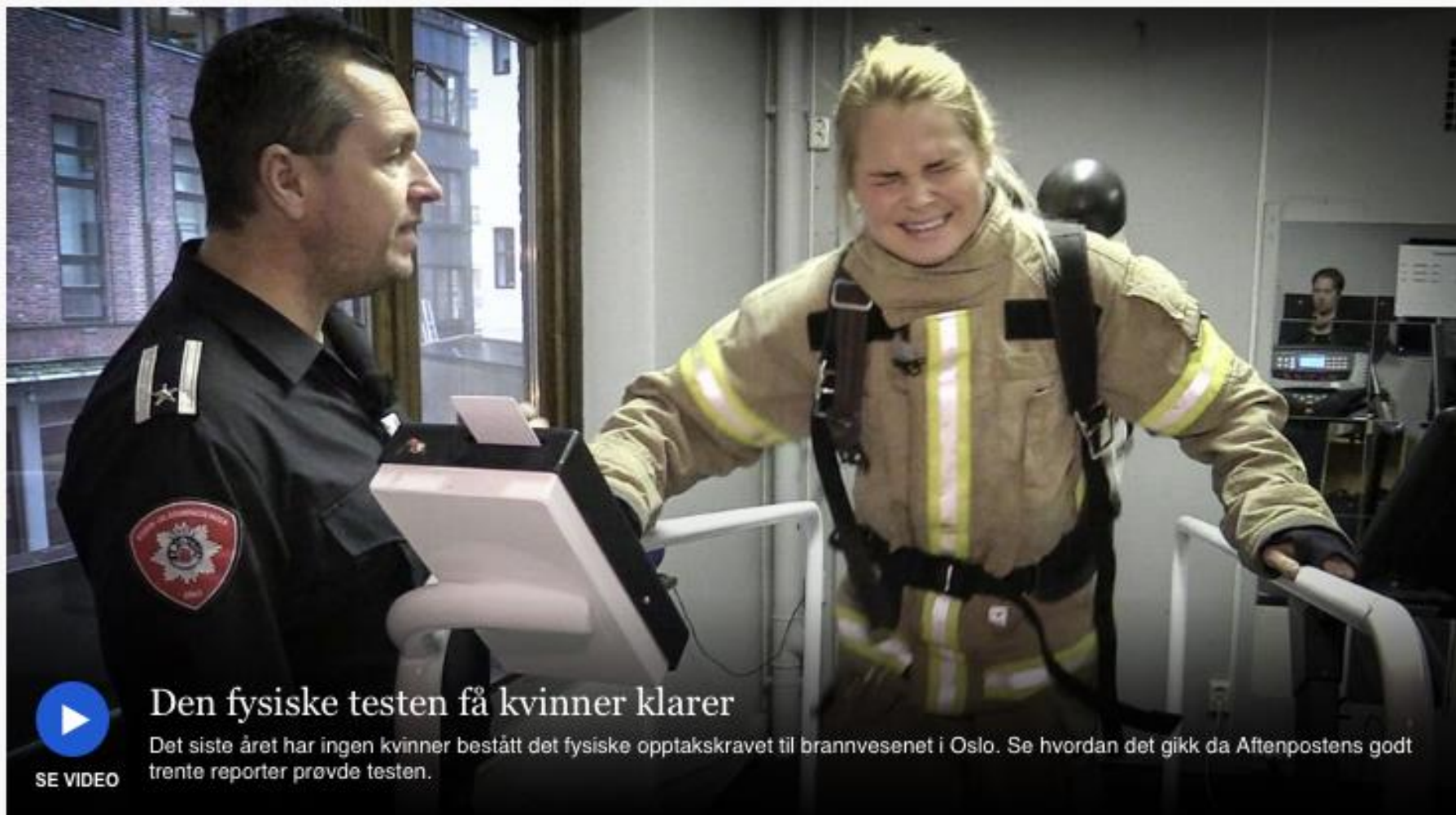
Hvert
klarer



Statens Havarikommisjon kritisk
til kjøreopplæring

Den fysiske testen få kvinner klarer

Det siste året har ingen kvinner bestått det fysiske opptakskravet til brannvesenet i Oslo. Se hvordan det gikk da Aftenpostens godt trente reporter prøvde testen.



SE VIDEO

Den fysiske testen få kvinner klarer

Det siste året har ingen kvinner bestått det fysiske opptakskravet til brannvesenet i Oslo. Se hvordan det gikk da Aftenpostens godt trente reporter prøvde testen.



FÅ, MEN STADIG FLERE

Anna Lund Bjørnsen, Marte Lund, Charlotte Bull, Renate Bostrom og Monica Larsen er fem av totalt ni kvinner som jobber som brannkonstabler i Oslo. Aldri før har vi hatt flere kvinner i utrykningsstyrken.





Mohamed Jabran, 1917

Brannkonstabel · Oslo kommune



Tidslinje

Chat

Om

Mer ▾

🔍 Søk på tidslinjen til Mohamed ...

✎ Opprett innlegg



Si takk til Mohamed, eller del en tanke ...

🖼 Legg til bilde...

😊 Legg til aktiv...

📍 Legg til sted

⋮

Om

Detaljer

🏠 [Brannkonstabel](#) hos Oslo kommune

👤 [A](#) Se andre med denne rollen

🔗 [BRE - Smestad brannstasjon B](#)

📍 [Brann- og redningsetaten](#)

HVORFOR ER DET ET PROBLEM?



VI GJØR IKKE
FORSKJELL
PÅ FOLK!







HVA KAN VI GJØRE MED DET







Her går Malene (21) med 23 kg på ryggen

Lørdag formiddag inviterte Trøndelag brann- og redningstjeneste IKS til åpen dag for kvinner.





sjoblommen



Rutine for tilrettelegging for gravide og ammende i OBRE

2019
Oslo

HVA KAN VI GJØRE MED DET?



- Få **flere søkere!** Jobbe aktivt med rekruttering og infoarbeid
- **Handlingsplaner og konkrete tiltak** forankret i ledelsen. Dette må jobbes systematisk med over tid.
- Gjøre en vurdering **på hvilke egenskaper en venter i ansettelse.**
- Utdanningsmesser, rekruttere i konkrete miljøer
- Oppfølging av **rådgivere på ungdomsskole/videregående skole**
- Inkludere **en kvinne/etnisk minoritet i ansettelsesprosessen.**
- Arrangere **"Åpen brannstasjon"** for kvinner
- Ikke bare ansette, men også **gjøre konkrete tiltak for å bevare kvinner**
- Plan for **oppfølging av gravide og ammende.**
- For at det skal være et reelt mangfold må **det være aksept for at folk er forskjellige.**