

Justis- og beredskapsdepartementet

Postboks 8005 Dep  
0030 Oslo

Oslo, 8. mai 2023

## Forslag – en overgangsordning for kompetansekrav for brannkonstabler, § 37

Fagforbundet og Samfunnsbedriftene viser til endringsforslag fra DSB, angående ny tekst i § 37 i Brann- og redningsvesenforskriften<sup>1</sup>. Forslaget ble presentert på dag 2 av årets Brannvesenkonferanse, onsdag den 15. mars 2023. DSB har oversendt forslaget til dere – uten våre innspill.

Partene er omforent om behovet for en overgangsordning, men vi er bekymret for at forslaget – slik det fremstår – vil forsterke eksisterende utfordringer ytterligere, særlig med tanke på nåværende og fremtidig brannkonstabelutdanning. Vi anser det problematisk at forslaget fra DSB sidestiller heltids- og deltidsutdanning, uten at det hverken settes forbehold eller tidsbegrensning.

Nedenfor ser dere noen eksempler på utfordringer, ikke uttømmende:

1. Personell som har påbegynt eller gjennomført deltidsutdanning før/etter 1. mars 2022, og som arbeider som brannkonstabel i heltidsstilling.
2. Personell som har gjennomført deltidsutdanning og søker yrkesutdanning som utrykningsleder heltid.
3. Personell som arbeider i beredskapsstyrken i ferieperioder og som ikke har påbegynt yrkesutdanning heltid/deltid.
4. Personell som har gjennomført deltidsutdanning og søker heltidsstilling.
5. Personell som arbeider heltid og har søkt yrkesutdanning heltid, men ikke får plass grunnet begrenset med kursplasser og derfor påbegynner utdanning deltid.

Vi ser ikke behov for at eksisterende ordlyd i forskriften endres og mener det er prinsipielt viktig at nåværende kompetansekrav opprettholdes som en hovedregel - dette for å sikre forsvarlig kompetanse for de ansattes- og innbyggernes sikkerhet. Imidlertid foreslår vi å tilføye en overgangsordning som framkommer i *kursiv* nedenfor.

### **Brann- og redningsvesenforskriften, § 37**

Personell som skal arbeide som brannkonstabel i heltidsstilling, skal ha gjennomført yrkesutdanning i samsvar med kursplan for brannkonstabel heltid innen to år fra tilsetting.

Personell som skal arbeide som brannkonstabel i deltidsstilling, skal ha gjennomført yrkesutdanning i samsvar med kursplan for brannkonstabel heltid eller deltid innen to år fra tilsetting.

#### *Overgangsordning*

*Ansatte i heltidsstilling som har påbegynt yrkesutdanning i samsvar med kursplan for brannkonstabel deltid før 1.mars 2022, og som har gjennomført innen to år fra tilsetting, likestilles med yrkesutdanning som brannkonstabel heltid.*

*Personell som skal arbeide som brannkonstabel i heltidsstilling og som har påbegynt yrkesutdanning i samsvar med kursplan for brannkonstabel deltid etter 28. februar 2022, og som har gjennomført innen to år fra tilsetting, kan likestilles med yrkesutdanning som brannkonstabel heltid etter en individuell realkompetansevurdering utført av Brann- og redningskolen.*

*Ordningen gjelder inntil den oppheves av Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap.*

Praktisering av overgangsordningen kan framkomme i veilederen. Videre kan avleggelse av nettbasert eksamen for grunnkurs heltid være en måte å oppfylle dette kravet. Ved eventuelle kapasitetsutfordringer ved Brann- og redningsskolen, kan nettbasert eksamen for eksempel gjennomføres ved det enkelte brannvesen eller som et regionalt samarbeid.

Vi mener at den individuelle realkompetansevurderingen kun bør gjelde for ansatte som er tilsatt etter at den nye brann- og redningsvesenforskriften trådte i kraft 1. mars 2022. For ansatte tilsatt før denne datoen, mener vi det vil være urimelig å kreve ytterligere dokumentasjon på realkompetanse, ettersom disse er ansatt i samsvar med arbeidsgivers og DSBs langvarige forvaltningspraksis på det tidspunktet de ble ansatt.

Vennlig hilsen

Samfunnsbedriftene

Øistein Gjølberg Karlsen  
Direktør Brann og redning

Fagforbundet

Ingunn Reistad Jacobsen  
Leder av yrkesseksjon  
samferdsel og teknisk

---

<sup>1</sup> Se vedlegg A: Endringsforslag fra DSB til Brann- og redningsvesenforskriften, § 37.