



Handlingsplan 2019

Arbeidsliv, tariff og pensjon

Mål	Tiltak	Når	Ansvar
Sikre alle tariffområder en god lønnsutvikling	Forhandlingskurs for tillitsvalgte i alle tariffområder	April og Mai	Opplæringsansvarlig
Få etablert flere tariffavtaler, og få på plass tillitsvalgte i alle virksomheter	Fortsett drive oppsøkende virksomhet i samarbeid med lokal fagforening	Januar, februar og mars	Tariffansvarlig org.sek
Jobbe for heltidskultur i region Trøndelag	Bistå fagforeningene i politisk påvirkningsarbeid Tema på Leder/HTV samling	Mai – september Våren	Fagligpolitisk utvalg AU
Alle fagforeninger avholder minst et medlemsmøte med pensjon som tema	Løftes frem i valgkampen	I valgkampen	Fagligpolitisk utvalg

Offentlige tjenester i egenregi

Mål	Tiltak	Når	Ansvar
Offentlige tjenester drives i egenregi	Tema om drift i egenregi på leder/HTV-samling Lage brosjyrer som viser forskjeller mellom privat og offentlig drift av tjenester	Vår Før leder/HTV-samlingen	Fagligpolitisk utvalg Ungdomsutvalget

Etablere trepartssamarbeid i alle virksomheter	Tema på leder/HTV	September-November	AU
Gjennom å innføre Telemarks-modellen (mot sosial dumping) etablere tiltaksplaner i alle kommuner, fylkeskommunen og helseforetak.	Drive politisk arbeid/skolering/Leder og HTV samling Følge opp fagforeningene i dette arbeidet	Mai Høst	AU Fagligpolitisk utvalg

Medlemsvekst og organisasjonsbygging

Mål	Tiltak	Når	Ansvar
Øke organisasjonsgraden med minst 2 % i alle tariffområder	Bidra til at arbeidsplassbesøk blir gjennomført hele året.	Kontinuerlig	Verveutvalget
Medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 5 %	Bidra til at arbeidsplassbesøk blir gjennomført hele året.	Kontinuerlig	Verveutvalget
Øke antallet elever, lærlinger og studenter med minst 5 %	Opprette student- og elevforum Besøk ved universitetene/høyskolene Besøk ved videregående skoler Praksispatrulje Lærlingpatrulje	Ved studiestart Regelmessig utover året Høst/okt/nov	Regionstyret/ungdomstillitsvalgt Verveutvalget Ungdomsutvalget

Styrke tillitsvalgt – apparatet i alle virksomheter	Sørge for at fagforeningene etablerer og følger opp klubber.	Februar	Regionstyret/Organisasjonssekretær
	Opplæring av tillitsvalgte på kommunikasjonsarbeid.	Februar	Opplæringsansvarlig
Øke medlemmer med minoritetsbakgrunn	Få med flere med minoritetsbakgrunn i styrer og utvalg	Januar	Regionstyret
Styrking av fagforeninger i en sammenslåingsprosess	Ekstra oppfølging med støtte og veiledning til fagforeninger som nylig er slått sammen/og eller er midt i prosessen. Kanskje en egen kursdag/samling hvor tema som for eksempel «restarting» av fagforeningen, kulturbygging og motivasjon har fokus.	Hele året	Regionstyret

Ideologisk skoling

Mål	Tiltak	Når	Ansvar
Økt kunnskap om den norske modellen og Fagforbundets ideologi og politikk	Tema om de samfunnsmessige utviklingstrekkene, på regionmøte/representantskapsmøte og årsmøter i fagforeningene.	Januar-mars	Forbundsregion i samarbeid med sentralt nivå
	Gjennomføre opplæring for tillitsvalgte	høst	Forbundsregion i samarbeid med sentralt nivå
Styrke organisasjonens kunnskap om sammenhengene mellom konkurranseutsetting, privatisering, sosial dumping og ulikhet.	Tema på leder/HTV-samling	høst	Regionstyret
Godt skolerte tillitsvalgte i det ytterste ledd	Kurs for tillitsvalgte på arbeidsplassene	Våren	Opplæringsansvarlig

Fag, kompetanse og yrkesutvikling

Mål	Tiltak	Når	Ansvar
Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene	Tariffkonferanse Synliggjøre verdien av det arbeidet de ulike yrkesgruppene utfører ved eks. Leserinnlegg i sosiale medier, lokalavisa, nettsiden etc Jobbe for at alle yrkesgruppene får sin egen dag.	Oktober	Yrkesseksjonene Yrkesseksjonene og ungdomstillitsvalgt Yrkesseksjonene
Iverksette kompetanseplaner i alle virksomheter	Opplæring av tillitsvalgte i gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgiver for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner Opplæring i samarbeid med motparten/arbeidsgiver	Våren	Yrkesseksjonene
Sikre kvalitet i fag- og yrkesopplæring	Samarbeid med fylkeskommunen, yrkesopplæringsnemnda og prøvenemnder	Våren	Yrkesseksjonene
Følge opp arbeidet med Samfunnskontrakten for flere læreplasser.	Få etablert enda flere lærlingeplasser Sikre at veiledere har nødvendig kompetanse for å sikre et godt faglig opplæringstilbud for lærlingen.	Våren	Yrkesseksjonene/ungdomsutvalget
Arbeide for å rekruttere medlemmer til prøvenemnder	Øke kunnskapen om prøvenemnder og dens arbeid.	Våren	Yrkesseksjonene

Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

Mål	Tiltak	Når	Ansvar
Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet	Etablere fagligpolitisk samarbeid og realisere sentrale og lokale samarbeidsavtaler med partier som deler Fagforbundets politikk.	Innen utgangen av mars	Fagligpolitisk utvalg
Fremme politiske saker som er viktige for Fagforbundets medlemmer.	Være synlige, være med å sette dagsorden i det politiske Trøndelag.	Frem til og med valgkampen	Fagligpolitisk utvalg
Sette fagforeningene i stand til å gjennomføre skolering og valgkampaktivitet, samt koordinere arb.plassbesøk.	Samling for valgkampansvarlige i hver forening, 2-3stk fra hver forening. Besøke fagforeningene – valgkampturne	April – mai August – september	Fagligpolitisk utvalg Fagligpolitisk utvalg – regionstyret – org.sek.