

**Årsberetning 2020**

**for**

**Fagforbundet Kristiansund**

**Behandlet av årsmøtet den 28.januar 2021**

****

Jubilanter 2020

[Innledning 2](#_Toc62207051)

[Styret har i perioden hatt følgende sammensetning: 3](#_Toc62207052)

[Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte 5](#_Toc62207053)

[Representanter til LO lokalt 5](#_Toc62207054)

[Valgkomitéen 5](#_Toc62207055)

[Revisorer 6](#_Toc62207056)

[Kontorforhold 6](#_Toc62207057)

[Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder 6](#_Toc62207058)

[Medlemmer uten tariffavtale 6](#_Toc62207059)

[Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere 7](#_Toc62207060)

[Koordineringsledd 9](#_Toc62207061)

[Medlemsutvikling 9](#_Toc62207062)

[Møtevirksomheten 10](#_Toc62207063)

[Utvalgenes virksomhet 11](#_Toc62207064)

[Ungdomsutvalget 11](#_Toc62207065)

[Pensjonistutvalget 11](#_Toc62207066)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial 12](#_Toc62207067)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon 12](#_Toc62207068)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk 12](#_Toc62207069)

[Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst 12](#_Toc62207070)

[Øvrige utvalg i fagforeningen 13](#_Toc62207071)

[Målsettinger og planer i perioden 13](#_Toc62207072)

[Heltid og likelønn 13](#_Toc62207073)

[Offentlige tjenester i egenregi 15](#_Toc62207074)

[Organisasjonsbygging og tariffmakt 17](#_Toc62207075)

[Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling 19](#_Toc62207080)

[Miljø og klima 21](#_Toc62207081)

[Representasjon 22](#_Toc62207082)

[Forbundsregionen 22](#_Toc62207083)

[Andre utvalg 23](#_Toc62207084)

[Kurs og konferanser 25](#_Toc62207085)

[Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag» 26](#_Toc62207086)

# Innledning

Fagforeningens årsberetning er styret i fagforening sin rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

For Fagforbundet Kristiansund har også 2020 vært et uvanlig år. Siden pandemien kom og Norge ble stengt ned 12.mars har fagforeningen vært i kontinuerlig omstilling. Fra å være vant til å ha fysiske møter, dra på arbeidsplassbesøk, holde kurs og ha temakvelder, til å ikke kunne gjøre noe av dette var for oss en utfordring. Vi måtte tenke nytt. Dialogen med de plasstillitsvalgte ble bedre da vi hele tiden oppdaterte hverandre på «ståa». Etter hvert ble vi også gode på digitale plattformer, noe vi har benyttet i stor grad til møter og kurs. Vi er en kreativ gjeng av tillitsvalgte, vi sørget for at Fagforbundet sentralt lagde fine klistermerker og plakater til oss, disse brukte vi på å lage en gave til alle yrkesaktive medlemmer. De ble så levert til plasstillitsvalgte på arbeidsplassene som delte de ut til sine.

Her var vårt budskap **«takk for innsatsen»**

Etter hvert som samfunnet ble åpnet igjen fikk vi også til opplæring for plasstillitsvalgte i kommunen, arbeidsplassbesøk og noen fysiske styremøter. I hele perioden har vi hatt jevnlige telefonmøter med regionleder og kompetansesenteret. Hovedtillitsvalgt i kommunen har deltatt i kriseledelsen sitt team når sakene har berørt våre medlemmers arbeidsvilkår.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk****frikjøp og frikjøpsprosent** | **Godtgjøring****for** **oppmøte**  | **Ansvars-område etter vedtektene****og retnings- linjene** |
| Leder | Astrid Rønning | 60% |  | Har den daglige ledelsen og ansvaret for driften og det overordnede økonomiansvaret i fagforeningen mellom styremøtene. Lederen har et spesielt ansvar for å sikre at fagforeningen sitt styre har rutiner og planer for alle arbeidsområder, herunder verving av medlemmer. |
| Nestleder | Kirsti Dybvik | 20% |  | Lederens stedfortreder og spesielt ansvarlig for styrets verve- og informasjonsvirksomhet. |
| Opplærings- ansvarlig | Målfrid Mork |  |  | Tilrettelegge for å gjennomføre organisatorisk opplæring i fagforeningen. |
| Kasserer | Arne Volden |  |  | Hovedoppgaven er fagforeningens økonomi- og regnskapsarbeid. |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Kristina Solheim |  |  | Arbeide med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon.  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Anita Rokstad |  |  | Arbeide med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon.  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Anne Jorid Herigstad |  |  | Arbeide med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon.  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Vibeke Stølen |  |  | Arbeide med saker som berører medlemmenes yrkesfunksjon.  |
| Ungdomstillitsvalgt | Kristina Moen Gundersen |  |  | Hovedoppgaven er å verve, aktivisere og beholde lærlinger, elever, studenter og unge arbeidstakere. |
| Pensjonisttillitsvalgt | Jorunn Bjøringsøy |  |  | Legge forholdene til rette for at alders – og uførepensjonistene kan delta i fagforeningens arbeid |
| Styremedlem | Jarle Krogsæther |  |  | Særlig ansvar for arbeidsmiljøsaker. |
| Styremedlem | Cecilie Rognskog |  |  | Bidrar i aktiviteter ved behov. |
| Styremedlem | Viggo Jordahl |  |  | Fylkeskommuneder er han HTV |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Janne Helen Ellingvåg |  |  | Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov. |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Gretel Jean Svendsvik |  |  | Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov. |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Linda Nilsen |  |  | Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov. |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | Claus Frode Morch |  |  | Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov. |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Marthe Emilie Alterskjær |  |  | Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov. |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Karl W Strand |  |  | Møter ved forfall og deltar i aktiviteter ved behov. |
| Vara styremedlem | Trine Åkvik |  |  | Fast oppmøte på styremøter |
| Vara styremedlem | Birthe Storbukt |  |  | Møter ved forfall av styremedlemmer |

**Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2020:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Verv** | **Navn** | **Frikjøpsprosent** | **Tariffavtale** |
| Hovedtillitsvalgt | Målfrid Mork | 100% | KS |
| Tillitsvalgt | Trine Åkvik | 100% | KS |
| Tillitsvalgt | Astrid Rønning | 40% | KS |

# Representanter til forbundsregionens representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet M&R sitt Representantskap/regionmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Astrid Rønning
* Kirsti Dybvik
* Målfrid Mork
* Anita Rokstad
* Viggo Jordahl

# **Representanter til LO lokalt**

* Astrid Rønning

# Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

|  |  |
| --- | --- |
| Ungdomsrepresentant | Marthe Emilie Alterskjær |
| Representant for yrkesseksjon Helse og sosial - | Ildrid Melbye |
| Representant for yrkesseksjon Kontor og administrasjon | Claus Frode Morch |
| Representant for yrkesseksjon Kirke, kultur og oppvekst | Liv Aksnes |
| Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk | Gretel Jean Svensvik |
| Pensjonistrepresentant | Karl W Strand |

# Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Jan Gunnar Grip

2: Snorre Visnes

Vara: Toril Gustad

# Kontorforhold

Fagforeningen hadde kontor i Folkets hus fram til november 2020. Da ble Folkets hus solgt til Kristiansund kommune. Fagforbundet Kristiansund har en eierandel sammen med fem andre fagforeninger og Arbeiderpartiet Kristiansund. Folkets hus kjøpte en seksjon av Langveien 19, der er det nå etablert et kontorfellesskap og 4 møterom som vi kan disponere fritt. Det blir nå vårt nye LO senter og Folkets hus.

Her er det lagt til rette for mye aktivitet og godt fagforeningsarbeid.

**Økonomi**

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2019 | Bankinnskudd 31.12.2020 | Egenkapital 31.12.2019 | Egenkapital 31.12.2020 | Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.) |
| 818 578,28 | 1 000 757,03 | 741 330,41 | 985 448,83 |  |
|  |  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

# Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 1151 |
| KS-bedrift (samfunnsbedriftene) | 20 |
| PBL | 80 |
| Virke | 15 |
| KA | 12 |
| Staten | 12 |
| Standardoverenskomsten | 8 |
| NHO | 1 |
| Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale | 21 |

### Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2020 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Dette er private bedrifter (5) | 5 |
|  |  |

### Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)** | **Klubb-styre (JA/NEI)** | **Hvis NEI, hva er grunnen til dette?** |
| Kommunalteknikk | KS | Christian S Fjøseide | Ja |  |
| Bo og habilitering | KS | Frank Ørnvik | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Bo og habilitering | KS | Janne H Ellingvåg | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Bo og habilitering | KS | Elin Michalsen | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Bo og habilitering | KS | Elisabeth Sæther | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Bo og habilitering | KS | Astrid  | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Bo og habilitering | KS | Anita S Pedersen | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Bo og habilitering | KS | Kirsti Dybvik | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Kringsjå sykehjem | KS | Monica Normann | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Storhaugen helsehus | KS | Frøy Barstein | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Bergan sykehjem | KS | Trude Skaufel | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Dale barnehage | KS | Elisabeth Haftorsen | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Nordlandet bhg | KS | Bente Dullum | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Røsslyngveien bhg | KS | Elin S Mittet | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Karihola bhg | KS | Anita Rokstad | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Heinsa bhg | KS | Robert Williams | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Barneskoler | KS | Astrid Rønning | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Ungdomsskoler | KS | Astrid Rønning | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Hjemmetjenesten | KS | Birthe Storbukt | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Hjemmetjenesten | KS | Katrine Sletta | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Hjemmetjenesten | KS | Kristina Moen Gundersen | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Psykisk helse og rus | KS | Veronika Tømmervåg | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Psykisk helse og rus | KS | Lisa M Høvik | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Responssenteret | KS | Sandra Glomstad | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Atlanten idrettspark | KS | Åse Ertvåg | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Eiendomsdrift | KS | Asbjørn Brendskag | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Eiendomsdrift | KS | Anne J Herigstad | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Atlanten vgs | KS | Linn Mekvik | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Kristiansund vgs | KS | Iren K Grip | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Brann og redning | KS | Oddbjørn Dønnheim | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Nav | KS | Vibeke Stølen | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Blåtoppen bhg | PBL | Linda Sivertsen | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Storbakken bhg | PBL | Linn Ranheim | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Veslefrikk bhg | PBL | Cicilie Lien | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Draget bhg | PBL | Susanne Lyngvik | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Kvalvika bhg | PBL | Linda Kristiansen | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Nordmøre Krisesenter | KS bedrift | Grethe Søyseth | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Remidt IKS | KS bedrift | Kjell O Bøklepp | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Retrans AS | KS bdrift | Arne Kjønnøy | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |
| Helseinnovasjonssenteret AS | KS bedrift | Andrea Farfan | Nei | Ikke fått det til på grunn av pandemien |

### Koordineringsledd

(jfr. vedtektenes § 12)

Leder er den fra foreningen som er medlem i disse koordineringsleddene.

* Koordineringsledd for Fylkeskommunen
* Koordineringsledd for Bufetat Midt
* Koordineringsledd for Remidt IKS
* Koordineringsledd for Retrans AS

### Medlemsutvikling

Mål totalt i 2020: 150 nye

Mål yrkesaktive 2020: 115

|  |  |
| --- | --- |
| **Fagforeningens****vervemål:** | **Fagforeningens****vervemål for yrkesaktive:** |
| Vervemål totalt: | Måloppnåelse: | Vervemål yrkesaktiv: | Måloppnåelse: |
| 150 nye | 150 nye | 115 | 120 |
| **Medlemstall totalt:** | **Yrkesaktive totalt:** |
| 01.01.20 | 31.12.20 | 01.01.20 | 31.12.20 |
| 2158 | 2174 | 1187 | 1192 |
|  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:** | **Antall pensjonistmedlemmer** |
| 01.01.20 | 31.12.20 | 01.01.20 | 31.12.20 |
| 128 | 179 |  | 716 |
|  |  |  |  |
| **Studenter:** | **Lærlinger:** | **Elever:** |
| 01.01.20 | 31.12.20 | 01.01.20 | 31.12.20 | 01.01.20 | 31.12.20 |
| 18 | 25 | 20 | 26 | 87 | 87 |
|  |  |  |  |  |  |
| **Antall yrkesaktive medlemmer KS** | **Antall yrkesaktive medlemmer PBL** |
| 01.01.20 | 31.12.20 | 01.01.20 | 31.12.20 |
| 938 | 1000 | 60 | 67 |
| **Fagforeningens****vervemål for lokale satsingsområder** |  |
| 01.01.20 | 31.12.20 |  |  |
| 150 | 150 |  |  |

* Fagforeningens tillitsvalgte har vært synlig på arbeidsplassen, i media og på sosiale medier. Den tillitsvalgte på arbeidsplassen er nærmest medlemmene og de gjør en fantastisk verveinnsats.
* Ved utmelding blir den enkelte kontaktet av oss, i mange tilfeller så klarer vi å beholde medlemmene.
* Ungdomsutvalget stiller på stand på lærlingesamlinger og på videregående skoler. Det har vært vanskelig med besøk på vgs dette året.

#

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29.1.2020 på Grand hotel og behandlet følgende saker:

* Jamfør vedtektenes §

Medlemsmøter:

* Ferieloven
* Frei sykehjem
* Bergan sykehjem.

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 75 saker.

Styret har behandlet 16 rundskriv, styret og vara får tilsendt rundskrivene på e-post.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

* Noen av de mest krevende sakene er omtalt under hovedtillitsvalgte sine beretninger

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

* Har vært liten møtevirksomhet i 2020, grunnet pandemien.
* 3 samlinger for plasstillitsvalgte i kommunen fordelt på sektorer, innholdet har vært saker som rører seg og innledere har vært personalsjef, rådmann og kommunalsjef innen pleie og omsorg.

Sosiale aktiviteter:

* Ingen sosiale aktiviteter

# Utvalgenes virksomhet

### Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kristina Moen Gundersen

Nestleder: Marthe Alteskjær

Medlem: Karoline Iversen

Medlem: Emma Kvalvaag (tiltrådte i perioden)

Utvalget har i perioden samarbeidet med ungdomstillitsvalgt på Averøy og Kristiansund sykehus.

Det er avholdt 4 møter og behandlet 7 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

* Lærlingesamling, deltakelse både vår og høst
* Deltatt på digitale kurs
* Julekalender på Instagram @ungiksu

### Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning:

Leder: Jorunn Bjøringsøy

Nestleder: Karl W Strand

Medlem: Ildrid Melbye

Medlem: Gerd Ahtola

Det er avholdt 6 møter og behandlet 33 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

* Det har vært avholdt 3 medlemsmøter. I et av disse orienterte Åge Austheim om status på Fylkessykehuset i Kristiansund pr. i dag og veien videre. Andre temaer er også tatt opp, og medlemmene er orientert om saker som har vært oppe i Eldrerådet.
* Koronasituasjonen er selvsagt årsak til at møtevirksomheten har vært litt lavere enn vanlig, og en planlagt medlemstur til København måtte avlyses.
* Det ble arrangert julebord 26.november 2020, hvor 21 personer deltok.

###

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning:

Leder: Kristina Solheim

Nestleder: Kirsti Dybvik

Medlem: Janne Helen Ellingvåg (fungert som nestleder i perioden)

Medlem: Tina Storvik

Medlem: Marius Pettersson

Det er avholdt 2 møter og behandlet 4 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

* Temakvelder på digitale plattformer
* I samarbeid med regionen har det vært avholdt en temakveld om «vold og trusler»
* Arbeidsplassbesøk og utdeling av julegaver

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning:

Leder: Vibeke Stølen

Nestleder: Claus F Morch

Medlem: Mary Olsen

Det er avholdt 1 møte og behandlet 2 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

* Innspill til landsmøtet
* Webinar om «omsorgstretthet»
* Arbeidsplassbesøk i fagforbundsuken i juni med gaver
* Julegavepakking til arbeidsplassene

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning:

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

* Pakking av gaver til yrkesaktive medlemmer i fagforbundsuken i juni

### Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning:

Leder: Anita Rokstad

Nestleder: Linda Nilsen

Medlem: Britt Synnøve Pedersen

Det er avholdt 1 møte og behandlet 2 saker.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

* Barnehagedagen, strømming av kulturarrangement i Oslo, det ble servert tapas. Dette var i samarbeid med Utdanningsforbundet.
* Pakking av gaver til yrkesaktive medlemmer i Fagforbundsuken
* Pakking av julehilsen til arbeidsplassene

### Øvrige utvalg i fagforeningen

Fagligpolitisk utvalg med arbeiderpartiet (AP):

Utvalgets sammensetning:

Astrid Rønning

Målfrid Mork

Leder + en til fra AP

Det er avholdt 3 møter i perioden.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplan:

Møtene har stort sett dreid seg om kommunens budsjett og heltidskultur.

# Målsettinger og planer i perioden

### Heltid og likelønn

**Mål 2020**

Alle kommuner etablerer en heltidskultur.

Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele stillinger.

Hovedoppgjøret sikrer reallønnsvekst for alle, og bidrar til å minske lønnsforskjellene.

Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.

Kvinners kompetanse verdsettes høyere og gir økt lønnsmessig uttelling.

**Strategier**

Bruke trepartssamarbeidet for å få til flere hele stillinger.

Utforme kravene i hovedoppgjøret 2020 på en måte som fremmer likelønn.

Videreføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønnsforskjeller.

**Tiltak**

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Fagforeningens målsetting:**

*Konkretisering av tiltaket:*

* Tillitsvalgte er alltid med og drøfter utlysninger, dette gjør at de kan påvirke arbeidsgiver til å lyse ut hele stillinger.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Kristiansund kommune har praktisert ansettelsesstopp i 2020. Det ble satt ned en ansettelseskomite` som en gang i uken har vurdert søknader fra enhetsledere. De fleste enheter sitt behov har vært vikarstillinger.

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Gjennomføring av drøftinger

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Det har vært avholdt 2 drøftingsmøter vedrørende bruk av deltid, det er ikke utarbeidet retningslinjer for hvordan vi skal komme i mål med dette.

Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Fremme krav for alle medlemmer som ber om det. Hovedtillitsvalgte i samarbeid med plasstillitsvalgte informerer jevnlig om muligheten for å fremme krav ut på arbeidsplassene*.*

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* I 2020 fikk vi gjennomslag for 48 krav etter AML § 14-4a og § 14-9. Avslag på 6. totalt innsendte krav blir da 54. Det har bidratt til at deltidsandelen er redusert. Vi har økt den gjennomsnittlige stillingsstørrelsen spesielt innenfor helseområdet, men det er en lang vei å gå før vi er i mål. Ved å få en god struktur på heltidsarbeidet, vil dette bidra til en god rekruttering av de kompetansene vi trenger i fremtiden.

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Vi skulle gjennomføre kurs i forhandlingsteknikk for forhandlingsutvalget.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* På grunn av pandemien ble det ikke gjennomført kurs i forhandlingsteknikk. Lokale forhandlinger i kap.4 i KS ble det ikke noe av. Forhandlinger i kap.3 og 5 i KS ble gjennomført. Her ble det lagt vekt på arbeidsoppgaver og ansvar mer enn likelønn.

### Offentlige tjenester i egenregi

1.

**Mål 2020**

Bekjempe konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskapsoppbygging og tillitsvalgtskolering.

Rekommunalisere en større andel offentlige tjenester.

**Strategier**

Synliggjøre fordeler og muligheter med drift i egenregi.

Synliggjøre kostnader og ulemper ved konkurranseutsetting og privatisering, og vise sammenhengene mellom konkurranseutsetting, sosial dumping og større forskjeller i samfunnet.

Følge opp og forplikte politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt til drift av offentlige tjenester i egenregi.

Ta initiativ til vedtak om trepartssamarbeid i kommuner og fylkeskommuner.

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å iverksette tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

**Tiltak**

Kreve at egenregi utredes, blant annet i forbindelse med nye anbudsrunder, og sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Kreve at egenregi utredes før vedtak blir fattet politisk

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Det har ikke vært noen saker i 2020

Kartlegge alle tjenester i kommuner, fylkeskommuner og sykehus, og lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Kartlegging av tjenester som kan stå i fare for å bli konkurranseutsatt

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Ingen enheter i kommunen har stått i fare for å bli konkurranseutsatt i 2020

Ha en offensiv strategi med å formidle yrkesfaglig argumentasjon for egenregi, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Mere samarbeid mellom plasstillitsvalgte og yrkesseksjonene

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Pandemien har gjort at det har vært lite fokus på dette området.

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Jevnlige møter med politiske parti, faste samarbeidsmøter med AP, SV og Rødt

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Pandemien har gjort at det har vært lite fokus på dette området.

Foreslå trepartssamarbeid som arbeidsform i omstilling og utviklingsarbeid.

***Fagforeningens målsetting***

*Konkretisering av tiltaket.*

* Trepartssamarbeid om budsjett, og utviklingsarbeid.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Hovedtillitsvalgte er med i trepartssamarbeid om dagtilbud. Det jobbes med å få på plass trepartssamarbeid i utviklingsarbeid og heltidskultur.

Kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Når saker dukker opp, tar vi kontakt med andre forbund.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Pandemien har gjort at det har vært lite fokus på dette området.

### Organisasjonsbygging og tariffmakt

1.
2.
3. 1.

**Mål 2020**

Økt organisasjonsgrad i KS-området.

Minst 5 prosent økning i antallet elever og lærlinger.

Minst 5 prosent økning i antallet studenter.

Tillitsvalgte på alle arbeidsplasser innen forbundets organisasjonsområde.

Tillitsvalgte skal benytte forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.

**Strategier**

Bygge opp tillitsvalgtdekningen slik at alle arbeidsplasser er ivaretatt.

Verve arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

Gjennomføre tillitsvalgtskolering for alle tillitsvalgte.

Skolere plasstillitsvalgte som kan bistå medlemmer om aktuelle spørsmål som er viktige for Fagforbundet.

Styrke Fagforbundets yrkesprofilering gjennom digitale plattformer som gjør det mulig å kommunisere med yrkesgruppene.

Tillitsvalgte skoleres i kommunikasjonsarbeid, med fokus på hvordan nå ut med budskapet i digitale kanaler.

**Tiltak**

Besøke alle arbeidsplasser der en har medlemmer i løpet av året. Medlemmer som ikke nås på arbeidsplassen må nås på andre måter.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Arbeidsplassbesøk, utsending av informasjon via sms og e-post, bruke hjemmesiden og Facebooksidene våre.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* På grunn av pandemien har det blitt lite med arbeidsplassbesøk. Derimot har det gått mye informasjon ut til medlemmene via sosiale medier. Det er blitt opprettet en Instagramkonto med veldig mange følgere. Alle yrkesaktive fikk via sin plasstillitsvalgt eller styremedlemmer en gave med «takk for innsatsen» til sommeren. Til jul fikk alle avdelingene en julehilsen. Det har også vært noen arbeidsplasser vi har gjennomført medlemsmøter.

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Målet til fagforeningen var 150 nye medlemmer.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Foreningen har fått 150 nye medlemmer, men nettoen er liten da vi har hatt en del utmeldinger.

Kontakte alle nye medlemmer senest en måned etter innmelding, og alle medlemmer som melder seg ut, eller som står i fare for å bli strøket.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket*.

* Ingen plan på punktet om å kontakte medlemmer senest en mnd etter innmelding.
* Ved utmelding blir medlemmet kontaktet.
* Jevnlig gjennomgang av de med restanser

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Målet er ikke nådd med å kontakte medlemmer en mnd. etter innmelding.
* Høy grad av måloppnåelse ved tiltaket utmelding.
* Måloppnåelse er bra med tanke på å beholde de som står i fare for å bli strøket.

Aktivt jobbe for å rekruttere flere arbeidstakere med høyskole- og universitets-utdanning, og gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.

**Fagforeningens målsetting**

Konkretisering av tiltaket.

* Besøk på videregående skoler og høyskolesenteret.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Pandemien har gjort at det har vært lite fokus på dette området.

Etablere klubber på arbeidsplassene, og sørge for at alle medlemmer har en synlig tillitsvalgt.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket*.

* Bidra med å opprettholde klubben på Kommunalteknikk og etablere nye.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Målet er delvis nådd, pandemien har satt en stopper for besøk. Alle tillitsvalgte er synliggjort på sosiale medier og har fått hver sin verktøykasse*.*

Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Arbeide for å synliggjøre og ta i bruk ressursene i et flerkulturelt samfunn

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* På grunn av pandemien så er ikke målet nådd.

Være synlige i sosiale medier.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket*.

* Foreningen skal være synlig i sosiale medier, nye innlegg på Facebook nesten hver dag..
* Oppmuntre plasstillitsvalgt til å være synlig på arbeidsplassen gjennom egne grupper på teams.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Foreningen er veldig synlig i media. I tillegg til hjemmesiden og Facebook er det blitt opprettet en Instagramkonto. Høy måloppnåelse

### Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

**Mål 2020**

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Rammebetingelsene for og anerkjennelsen av medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

Fagforbundet er et naturlig valg for arbeidstakere med høyskole- og universitetsutdanning.

**Strategier**

Bruke trepartssamarbeidet lokalt for å sikre faglig utvikling for alle medlemmer.

Følge opp kompetanseplanene, sikre at disse iverksettes og kreve uttelling i lønn.

Utvikle og tilrettelegge for ulike yrkesfaglige tilbud.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

Videreutvikle Fagforbundets utdanningspolitikk.

**Tiltak**

Bistå de tillitsvalgte i gjennomføringen av drøftingsmøter med arbeidsgiver i alle tariff-områder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket*.

* Bidra på de arbeidsplasser der det er behov, de fleste drøfter dette i HMS gruppene sine.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Det er gode kompetanseplaner ute på arbeidsplassene, de plasstillitsvalgte har vært med i utarbeidelsen.

Jobbe for at flere tar fagbrev.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Bidra med å informere om muligheten til å ta fagbrev og Fagforbundets stipend

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Det er nå kommet i gang et løp med å ta fagbrev på jobben i regi av Kristiansund kommune.

Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstilling- og utskillingsprosesser.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Sørge for å være med i de fora der dette blir diskutert.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Målet er til en viss grad nådd. Fagforbundets innspill ble ikke hensyntatt da vi hadde et ønske om at halvparten av servicevertene på Rokilde skulle ha helsefaglig utdanning.

Samarbeide med arbeidsgiver for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor, og bidra til at veileder har kompetanse til å gi et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Bidra politisk med å få på plass flere lærlinger

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Målet ble ikke nådd i 2020.

Sikre at medlemmene får faglige tilbud.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Tilby våre medlemmer yrkesfaglige tilbud.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Pandemien satte en stopper for fysiske kurs. Vi gjennomførte ferieloven. I samarbeid med regionen har det vært gjennomfør to webinar, et med tema «omsorgstretthet» og et med «vold og trusler»
* En renholder har vært på et kurs i Trondheim.

### Miljø og klima

**Mål 2020**

Miljø- og klimapolitikken til Fagforbundet er kjent blant tillitsvalgte og medlemmer.

Fagforbundet har kartlagt eget karbonavtrykk, og lagt fram en plan for hvordan redusere det.

**Strategier**

Systematisere og konkretisere Fagforbundets miljø- og klimapolitikk.

Påvirke og bidra i tilretteleggingen for læreplasser i de enkelte virksomhetene, og følge opp Samfunnskontrakten.

**Tiltak**

Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å konkretisere en offensiv miljø- og klimapolitikk.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Sørge for å sette temaet på dagsorden i de lokale HMS gruppene. Ha miljø og klima som tema i møter med politikere.

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* HMS grupper på de enkelte enheten har fokus på både det indre og ytre HMS arbeidet. De har også stort fokus på kildesortering.

Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Ta opp temaet på møter med politikerne

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Tema i politiske møter har i år dreid seg om heltid, pandemi og økonomi.

Sette lokalt miljø- og klimaarbeid på dagsorden på medlemsmøter.

**Fagforeningens målsetting**

*Konkretisering av tiltaket.*

* Sette klima på dagsorden på medlemsmøter

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

* Det har ikke vært avholdt medlemsmøter for alle, men har vært på to sykehjem.

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

### Forbundsregionen

* Regionsstyret - nestleder
* Yrkesseksjoner – yrkesseksjon helse og sosial, medlem. Medlem i yrkesseksjon kontor og administrasjon. Medlem i yrkesseksjon samferdsel og teknisk. 2 vara i yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.
* Andre utvalg – 1 medlem i ungdomsutvalget og 1 i valgkomiteen i regionen

**Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP? | Ja  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier? | Ja, med Rødt og SV |  |  |
|  |  |  |  |

# Andre utvalg

**Hovedtillitsvalgt og Frikjøpte tillitsvalgte i Kristiansund kommune**

*Beskrivelse av gjennomført aktivitet, deltatt i:*

* Bistått medlemmer i personalsaker  svart ut medlemmer pr. E – post / Telefon og gjennom fysiske møter.
* Gjennomføring av forhandlingsmøter
* Oppstart Evaluering og redigering av arbeidsreglementet.
* Informasjonsmøte om helseplattformen
* Arbeidsgruppemøter for arbeidstøy i barnehage og SFO.
* Bistå arbeidsgiver i Intervjuer på alle nivå i Kommunen
* Gjennomføring av Kurs i Ferieloven
* Samarbeidsmøte med Enhet Bo- Habilitering
* Ulike drøftingsmøter med Arbeidsgiver
* Styringsgruppen for Hverdagsmestringsenheten
* Møter mellom personalsjefen og de Hovedtillitsvalgte
* Arbeidsgruppen for planlegging av 10 faktor, Medarbeiderundersøkelsen
* Informasjon og Drøfting ang. Informasjonsskriv til Ansatte, Omdisponering av ansatte, turnuser under Covid 19 epidemien
* Intermøte 1 gang i uken.
* Gjennomført nettverksmøte for Nettverk Nordmøre på Teams.
* Lærlinger: Gjennomføring av intervju
* Drøftingsmøter: Flytting av dagtilbud til Rokilde
* Administrasjons og Likestillingsutvalget. Gjennomført 4 møter
* Medlem av Nærværsgruppen
* Ansettelseskomiteen
* Overordnet HMS grupper i Pleie og omsorg
* Rullering av Lønns og Kompetanseplan Plan Del 2
* Leder i Arbeidsmiljøutvalget.
* Lokale forhandlinger i Lønns Kap. 3.4.2 og 5.2
* Faste Informasjon og Drøftingsmøter med Kommunalsjefer i Pleie og Omsorg, Teknisk – Kultur og Skole og Oppvekst.
* Pleie og Omsorg: Drøfting Strategi Budsjett og Økonomiplan 2021 og 2022
* Gjennomføring av HMS Kurs
* Møter med Medlemmer i forhold til Omstillingsprosessen ved NAV
* Plasstillitsvalgt Opplæring. Gjennomført 3 Halve dager innen alle områder
* Informasjon og Drøftingsmøter mellom arbeidsgiver, HVO og AD- Hoc Utvalget
* Omorganisering- Endringsprosess ved Psykisk Helse og Rus
* Budsjettkonferansen
* Medlemsmøte ved Bergan Sykehjem
* Medlemsmøte ved Frei Sykehjem
* Overordnet Brukerråd

**Hovedtillitsvalgt i Møre og Romsdal fylkeskommune**

Det er 286 yrkesaktive medlemmer i Møre og Romsdal fylkeskommune fordelt på 15 fagforeninger.
Viggo Jordahl er frikjøpt hovedtillitsvalgt i full stilling.
På de videregående skoler i Kristiansund er det til sammen 44 medlemmer hvorav 35 medlemmer jobber på Kristiansund videregående skole og 9 medlemmer jobber på Atlanten videregående skole. Arbeidsplasstillitsvalgt på KVS er Iren Knutshaug Grip og på Atlanten VGS Linn Mekvik.
Møre og Romsdal fylkeskommune er i endring og nye oppgaver som veiadministrasjon er på plass etter regionreformen.
Fylkestinget har vedtatt ny administrativ struktur og i 2020 ble det jobbes med innplasseringer av nye og eksisterende stillinger. Fylkestinget vedtok også at 44 av stillingene skal etableres i Kristiansund og kontorfellesskapet "Fylkeshuset i Kristiansund" er klar til innflytting i Helsehuset i januar 2021.

**Hovedverneombudet i Kristiansund kommune**

Det er ca. 90 verneombud i kommunen

På grunn av pandemien, har ikke planlagte aktiviteter, (som verneombudsamlinger) vært mulig å gjennomføre. Da jeg har hatt hjemmekontor, har møte virksomheten blitt redusert. De møtene som har blitt gjennomført, har foregått via Teams.

Jeg gikk også av med pensjon, den 1.juli

Beskrivelse av gjennomført aktivitet, deltatt i:

* Nærværsgruppa
* Arbeidsgruppe for varslingsprosedyrer
* Arbeidsgruppe for Revisjon av Etiske retningslinjer
* Samarbeidsarena mellom Hovedtillitsvalgte og Hovedverneombud
* Referansegruppe for Regler for sykefraværsoppfølging
* Referansegruppe for revisjon av Permisjonsreglementet
* Overordnede HMS grupper i kommunen
* Bistått ledere, verneombud og ansatte i arbeidsmiljøsaker

**Opplæringsansvarlig i Fagforbundet Kristiansund:**

* Besøk ved Krisesenteret
* Gjennomføring av møte sammen med alle Opplæringsansvarlige på Nordmøre. Agenda Planlegging av Fase 1 kurs.
* Bistått som opplæringsansvarlig i møte med Yrkesseksjon Kirke, Kultur og oppvekst.
* Gjennomført til sammen til 2 Teams møter.  Innkalling fra opplæringansvarlig i regionen

#

# Kurs og konferanser

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1  | 7 |  | Ja |
| Fase 2  | 3 |  | Ja |
| Temakurs i ferieloven | 10 |  |  |
|  |  |  |  |

* *Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?*

**Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Dato gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1  | 0 |  |  |
| Fase 2  | 2 |  |  |
| Temakurs i ferieloven |  |  |  |
|  |  |  |  |

*Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?*

* Kursene har vært fysiske

**Andre kurs og konferanser**

(Øvrige typer kurs, konferanser, seminar, opplæringstiltak med videre - som tillitsvalgte har deltatt på i regi av andre enn fagforeningen, for eksempel toppskolering og Fase 3)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs**  | **Arrangør** | **Antall deltakere** | **Dato gjennomført** |
| Ferieloven | Lokal forening | 26 | 4.2.2020 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

*Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?*

* Fysisk kurs før pandemien

*Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:*

* Det har ikke vært organisatorisk opplæring gjennom lokalforeningen

**Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet**

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Type kurs, fagdager og konferanser** | **Antall deltakere** | **Antall studietimer** | **Dato** **gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Barnehagedagen | 32 |  | 9.mars 2020 |  |
| Omsorgstretthet | 40 |  | 2.sept 2020 |  |
| Vold og trusler | 29 |  | 17.nov.2020 |  |
| Autismekontroll med Stian Orm | 22 |  | 14.jan 2021 |  |
|  |  |  |  |  |

*Hvordan er disse tiltakene gjennomført under «Korona» krisen?*

* Barnehagedagen var et fysisk arrangement før pandemien
* De andre har vært digital

# Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeningen har hatt nestleder på frikjøp i 20%.

*Konkretisering av tiltaket.*

1. Bygging av klubber
2. Styrke og følge opp plasstillitsvalgte
3. Verving og medlemsoppfølging

*Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:*

1. Foreningen har ikke nådd dette målet. Vi har fått god struktur på plasstillitsvalgte (PT) men bruker ikke ordet klubb.
2. Full oversikt over alle PT, de har fått utdelt hver sin «verktøykasse» med lov og avtaleverket, vervebrosjyrer, nyttig informasjon om yrkesseksjonene, stipend, forsikringer og andre fordeler medlemmene har. Bidratt til planleggingen av plasstillitvalgtsamlinger. I kommunen.
3. Det har vært et vanskelig år med pandemi og arbeidsplassbesøk. Derfor har sosiale medier fått mere fokus. På tross av dette ble det delt ut gaver med en hilsen og takk for innsatsen til alle yrkesaktive medlemmer før sommeren. Vi var da inne på de arbeidsplassene som tillot dette med tanke på smittevern. Tidlig høst ble det satt i gang en vervekonkurranse med flotte premier. Det ble også til jul pakket poser med godteri og en julehilsen til alle arbeidsplasser.

**Sted og dato**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  Fagforeningsleder  |  | Nestleder |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Kasserer |  | Opplæringsansvarlig |
|  |   |  |