

VALG AV HOVEDTILLITSVALGTE FAGFORBUNDET HUSTADVIKA

Det skal holdes valg på hovedtillitsvalgte til Fagforbundet Hustadvika. Det skal velges 2 hovedtillitsvalgte. Den ene stillingen er 100%, den andre stillingen er en deltidsstilling som vi ikke vet størrelsen på enda. Det er tre kandidater som stiller til valg. Hovedtillitsvalgte velges for 2 år, og de som blir valgt tiltrer vervene 01.01.2020.

Avstemmingen vil foregå slik:

De tre kandidatenes navn står oppført slik på seddelen:

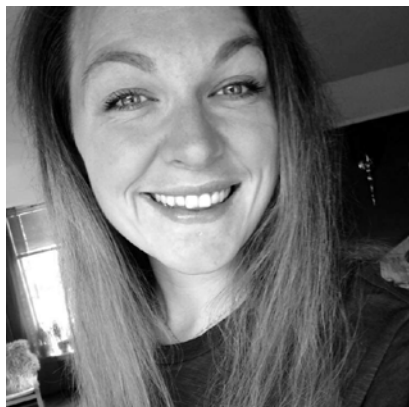
- ☐ Carita Naas
- ☐ Lene K N Trodal
- ☐ Tor Gunnar Johansen

Når du skal avlegge din stemme må du nummerere **2 kandidater**. Den kandidaten du ønsker skal få vervet i 100% stilling setter du tallet 1 på. Den kandidaten du ønsker skal få deltidsstillingen setter du tallet 2 på.

Stemmeperiode: mellom 28.10.19 og 01.11.19 på Servicekontoret på Eide og i Fræna i ordinær åpningstid. Langåpent: tirsdag 29.10.2019 kl 16-18 på Servicekontoret i Fræna og torsdag 31.10.2019 kl 16-18 på Servicekontoret på Eide.

Resultat: Stemmesedlene telles opp mandag 04.11.2019 og resultatet meddeles kandidatene denne dagen. Resultatet blir offentliggjort onsdag 06.11.2019.

PRESENTASJON AV KANDIDATENE SOM STILLER TIL VALG SOM HOVEDTILLITSVALGT FOR FAGFORBUNDET HUSTADVIKA:



Lene K N Trodal, 28 år gammel.

Jeg er gift, bor på Visnes sammen med mine 2 barn, og bonusmamma til en.

Jeg jobber på Mikalmarka Bo og Habilitering Eide.

Har fra før utdanning som kokk og jobbet noen år som det før jeg skiftet yrkesretning. Startet som vikar innen bo og habilitering på Averøy, flyttet til Eide i 2016 og startet på Mikalmarka i 2017. Gikk via Arbeidsretten og fikk fast stilling i 2019, gikk også skole som voksen innen helse og sosialfag og skal snart opp til fagbrev som Helsefagarbeider.

Jeg sitter pr. dato som plasstillitsvalgt på arbeidsplassen, og som ungdomstillitsvalgt i Fagforbundet Hustadvika. Har bak meg Fase 1 og Fase 2 som er fagforbundets opplæringsprogram for tillitsvalgte, og turnus-kurs grunnleggende og viderekommen.

Jeg var sommeren 2019 rundt i Møre og Romsdal sammen med LO's sommerpatrulje. veldig lærerikt og interessant.

Jeg ønsker å jobbe for et arbeidsliv for alle, likestilling og heltids-kultur. Jeg ønsker at flere skal få muligheten for en utdanning samtidig som de er i jobb, jeg jobber også aktivt for de ansattes rettigheter og for at vi nå kan legge til rette for fremtidens arbeidstakere som også skal ha gode arbeidsplasser når deres tid kommer.



Tor Gunnar Johansen, 59 år.

Bodd i Bud siden 1988 og har samboer.

Yrkeserfaring

Jeg har jobbet mye innen salg og næring i forskjellige stillinger, men også vært fabrikkarbeider. Så jeg har til tider gått gradene i de forskjellige firma som jeg har jobbet i.

Her er noen: I Svensk papir industri, Et handelskompani i Oslo, Viking gummiwarefabrikk i Askim, Teledirektoratet i Oslo, Diplom is Oslo, ISS internasjonal

Oslo, Glamox industrier Molde, Fræna kommune fra 1991/ fast 1992 innen bo- tjenesten HTV siden 1996- d.d. Fast 100% fra 01.01.2010.

Erfaring

Min erfaring som HTV streker seg over mange år og har gitt meg mye erfaring, men det betyr også at jeg hele tiden må holde meg oppdatert. Tilnærmingen til medlemmer er det som fenger og fortsatt motiverer til å stå i så mange år som jeg har gjort. Dette betyr også at tilnærmingen til andre tillitsvalgte er av vesentlig betydning når det gjelder å organisere og drive prosesser og ha god kommunikasjon med både medlemmer og tillitsvalgte etter vedtekter og hovedavtale. Det er viktig å nevne at jeg har vært HTV i Fagforbundet med start i Norsk kommune forbund fra 1996 og videre i Fagforbundet. Jeg har også vært leder i tre perioder med til sammen 17 år som leder. Jeg har også utmerkelse fra forbundet med gullnål, 20 år som tillitsvalgt. Motiver har vært å ha den beste tillitsvalgtsordningen og et styre som det var og har vært mulig å ha på plass.

Hobby

Jeg liker friluftsliv, fjellheimen, tegning og maling, barnebarn og familien

Litt om meg selv

Jeg liker at det er motivasjonsfaktorer som driver meg som person. Å ha absolutt viten eller kunnskap finnes ikke, men jeg er opptatt av det sagte ord fordi det du ikke har sagt finnes ikke. Å finne de gode settingene som gir oss noe i relasjonen mellom mennesker i en forståelig kommunikasjon. Det som setter meg ut er oftest nære mennesker som ikke forstår meg eller mistolker mine hensikter. Kan jeg bruke mine kunnskaper og innsikt til en bedre hverdag for de fleste så er mye gjort, det betyr å harmonisere og tilnærme seg hva saken gjelder med løsninger til felles beste.



Navn: Carita Naas, 45 år

Yrke: Fagarbeider, Eide Barnehage

Erfaring:

Organiserte meg da jeg startet i jobb som 17 åring. Først i Norsk kommuneforbund, så i Fagforbundet. Har vært aktiv i fagforeningsarbeid helt siden da. Har hatt verv som plasstillitsvalgt, ungdomstillitsvalgt, medlem av valgkomite, sekretær, fane 2 ansvarlig, nestleder og leder i Fagforbundet Eide. Jeg har vært delegat til representantskapet i Fagforbundet Møre og Romsdal i mange år. Har siden 2011 vært hovedtillitsvalgt i Eide kommune, pr tiden i 80 % frikjøp.

Jeg har også vært frikjøpt for å delta i et prosjekt fra Fagforbundet sentralt, der jeg og to andre reiste rundt og besøkte alle private barnehager i Møre og Romsdal, med fokus på verving.

Jeg har vært styremedlem i fylkesstyret i Fagforbundet Møre og Romsdal, samt at jeg har vært delegat til landsmøte i Fagforbundet to ganger (2013 og 2017).

Opplæring:

Gjennom så mange år som tillitsvalgt, har jeg deltatt på masse kurs og opplæring. Jeg kan nevne fase 1, 2 og 3 tillitsvalgtopplæring. Kurs i strategisk innflytelse for fagforeningsledere, turnuskurs, kurs i offentlige anskaffelser og selskapsdannelse, forhandlingsteknikk, samt jevnlig opplæring i lov og avtaleverket for å nevne noe. I tillegg kommer all realkompetanse, kunnskap og erfaringer jeg har tilegnet meg, på godt og vondt, i vervet som hovedtillitsvalgt. Ingen saker er like, og man lærer hele tiden av saker man står overfor og må sette seg inn i.

Det jeg brenner for:

Fagforeningsarbeid er noe jeg lever og ånder for, som har blitt en livstil. Det er viktig at vi har sterke arbeidstakerorganisasjoner, med flinke tillitsvalgt som ivaretar de ansattes lønns- og arbeidsvilkår. Det jeg anser som en av største oppgavene for meg som hovedtillitsvalgt, er å få flinke og skolerte tillitsvalgte på alle enheter. Plasstillitsvalgte er de viktigste tillitsvalgte vi har, da det er de som er nærmest medlemmene, og kjenner forholdene best. Å ha en god dialog og et godt samarbeid er derfor utrolig viktig, og noe jeg vil ha fokus på.

Ellers vil jeg nevne heltidskultur, få slutt på midlertidige ansettelser. Hele og faste stillinger må være målet. Arbeidsforholdene skal være slik at ansatte greier å stå lengst mulig i jobb. Lik lønn for likt arbeid, og like forhold for alle ansatte i Hustadvika kommune.

Arbeidsforholdet må være forutsigbart og gi trygghet til de ansatte. Jeg ønsker et nært og godt samarbeid med ansatte, tillitsvalgte og ledelsen i kommunen. Et godt samarbeid med de andre organisasjonene er også viktig, og jeg føler selv at jeg samarbeider godt med de andre hovedtillitsvalgte og verneombud både i Eide og Fræna. Sammen skal vi møte utfordringene vi står overfor, og finne de beste løsningene for oss alle.

Det å være tillitsvalgt, krever at man til enhver tid holder seg oppdatert på lov og avtaleverket. Det er viktig å snakke et enkelt språk som medlemmene og arbeidsgiver forstår. Som tillitsvalgt har man både rett og plikt til å gjøre sitt beste for å skape et godt samarbeid i kommunen og på den enkelte arbeidsplass.

Å være hovedtillitsvalgt er noe jeg trives veldig godt med. Ingen dager er like! Det er både spennende, lærerikt og givende, men kan også være tøft og krevende. Man vet aldri hvilke saker man plutselig står ovenfor, og man kan heller ikke vite utfallet av saken. Jeg lover derfor aldri noe på forhånd, men jeg gjør alltid så godt jeg kan!