

**AVD 273**

**SØR-ODAL**

**ÅRSMØTE**

**2019**



**ÅRSMØTE**

**TORSDAG 31.1.2019 KL. 18.00, KOMMUNESTYRESALEN**

DAGSORDEN:

1. ÅPNING
2. GODKJENNING AV DAGSORDEN
3. KONSTITUERING
4. ÅRSBERETNINGER
5. REGNSKAP MED REVISJONSBERETNING
6. INNKOMNE FORSLAG

Sak 6.1 / 2019: Fullmakt – Foreningsstyret

Sak 6.2 / 2019: Fullmakt - Foreningsleder

Sak 6.3 / 2019: Fullmakt - Forhandlingsutvalg

Sak 6.4 / 2019: Verve plan 2019

Sak 6.5 / 2019: Frikjøp av organisasjonsmedarbeider

Sak 6.6 / 2019: Ruspolitiske retningslinjer

Sak 6.7 / 2019: Reiseregulativ for tillitsvalgte og medlemmer

7. STRATEGI OG HANDLINGSPLAN

8. BUDSJETT

9. VALG

****

**Årsmøtesak nr.2: Godkjenning av dagsorden.**

1. **GODKJENNING AV INNKALLING**

Etter vedtektenes § 11.3 2 skal årsmøtet kunngjøres med minst 30 dagers varsel.

Årsmøtet ble kunngjort på Fagforbundets hjemmeside og Facebook 11.desember.

Innkalling med dagsorden skal etter § 11.3.3 skje med minst 10 dagers varsel. Innkalling ble sendt alle arbeidsplassene v/ tillitsvalgte, samt på sms til alle medlemmer 17.januar.

**STYRETS INNSTILLING:**

**Innkalling til årsmøtet 2019 godkjennes.**

1. **b) GODKJENNING AV DAGSORDEN**

Dagsorden er i tråd med vedtektene og tidligere praksis.

**STYRETS INNSTILLING:**

**Dagsorden for årsmøtet 2019 godkjennes.**

****

**Årsmøtesak nr.3: Konstituering:**

**VALG AV MØTELEDER / SEKRETÆR / 2 TIL Å UNDERSKRIVE PROTOKOLLEN/ TELLEKORPS**

**STYRETS INNSTILLING:**

Møteleder: Ellen Husås

Sekretær: Torill Vålen

Forslag fra årsmøte til tellekorps: ……………………………………………..

……………………………………………………

Forslag fra årsmøtet til underskrift av protokoll: …………………………………

…………………………………



**Årsmøtesak 4/ 2019: Årsberetning**



**Årsberetning 2018**

**for**

**Fagforbundet Sør-Odal**

**Behandlet av årsmøtet den 31.januar 2019**

*Innledning*

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykkes med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

# Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fagforeningsstyret** | **Navn** | **Organisatorisk frikjøp\*** |
| Leder | Camilla S. Karlsen |  |
| Nestleder | Ellen Husås |  |
| Opplæringsansvarlig | Torill Vålen |  |
| Kasserer | Siv Slettbakken |  |
| Leder yrkesseksjon helse og sosial | Sølvi Nordli |  |
| Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Bente Eriksen |  |
| Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk | Lars Andreas Hagen til 3.september |  |
| Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon | Kee Chiz Kok |  |
| Ungdomstillitsvalgt | Martine Maarud Eriksen |  |
| Pensjonisttillitsvalgt | Sissel Merete Kvisla Johansen |  |
| Styremedlem | Lill-Hege Aas- Eng |  |
| Styremedlem | Hilde Løken |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial | Ann Kristin Klarp Holmen |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | Ellen Husås |  |
| Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk | - |  |
| Vararepresentant kontor og administrasjon | - |  |
| Vara ungdomstillitsvalgt | Anita Kristoffersen |  |
| Vara pensjonisttillitsvalgt | Guri Kareliussen |  |
| Organisasjonsmedarbeider | Martine M. Eriksen | 20 % |
|  |  |  |

**Representanter til forbundsregionens representantskap/regionsmøte**

Til Fagforbundet Sør-Odal sitt Representantskap/Fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

* Camilla Karlsen
* Ellen Husås
* Sissel M. Kvisla Johansen

Vara: Siv Slettbakken, Martine M. Eriksen og Hilde Løken

**Valgkomitéen**

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Ellen Husås

Grethe Omberg

Stian Heiberg

## **Revisorer**

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Eva Kristoffersen

2: Eva O. Hansen

# Kontorforhold

## Fagforeningen har kontor i Rådhuset, i 3.etasje. Vi har alt utstyr tilgjengelig, og fikk ny pc i desember 2017 i forbindelse med overgang til Hedmark IKT. Vi eier selv 2 bokhyller, samt en makuleringsmaskin og kaffetrakter og vannkoker. I tillegg leier vi lager hos Sølvi Nordli for 1000 kroner året.

## **Ansatte**

Martine Maarud Eriksen har vært frikjøpt i 20 % som organisasjonsmedarbeider. Arbeidsoppgaver har vært rydding i medlemsregisteret, utvikling av rutiner for å holde medlemsregisteret ajour, følge opp restanser med mer. Hun har også væt ansvarlig for hjemmeside og delvis Facebook. Det har også vært satset på økt ungdomsarbeid.

# Økonomi

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Bankinnskudd 31.12.2017 | Bankinnskudd 31.12.2018 | Egenkapital 31.12.2017 | Egenkapital 31.12.2018 |
| 515 000,58 | 441 600,34 | 515 000,58 | 441 600,34 |
|  |  |  |  |

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

## Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2018 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

|  |  |
| --- | --- |
| **Tariffområde** | **Antall medlemmer** |
| KS | 386 |
| PBL | 24 |
| KS 1701 - KS Bedrift | 21 |

## **Medlemmer uten tariffavtale**

Fagforeningen har per 31.12.2018 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Antall medlemmer** |
| Fagforbundet Hedmark | 1 |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

## **Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere**

(jfr. vedtektenes § 11.7).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arbeidsgiver** | **Tariffområde** | **Navn på klubbleder (hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt med tilsvarende funksjon)** | **Klubbstyre (JA/NEI)** |
| Sør-Odal Kommune | KS | Martine M. Eriksen | Nei |
| Ullern barnehage | PBL | Ellen Husås | Ja |
| Galterud barnehage | PBL | Ingrid Anne Gusterud | Nei |
| Slåstad barnehage | PBL | Bjørg Steinbekken | Nei |
| Oppstad barnehage | PBL | (kun 1 medlem) | Nei |
| Glåmdal interkommunale renovasjon | KS 1701 | Stian Heiberg | Nei |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

# Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 25.januar 2018 og behandlet følgende saker:

* Frikjøp organisasjonsmedarbeider
* Verveplan
* Russlandstur

Det er avholdt 5 medlemsmøter

Møtene behandlet følgende saker:

Valg av tillitsvalgt og vara tillitsvalgt

Informasjon om fagbrev i egen regi

Fagbrev på arbeidsplassen

Rettigheter og plikter - lærlinger

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 90 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Fagbrev i egen regi

IA avtale GIR

Kompetanseheving tillitsvalgte

Forbundsuker

Dagkasernering

Sosiale aktiviteter:

Vi arrangerte jubileumsmiddag for medlemmer som har vært medlem i Fagforbundet i 25 år, og LO i 40 år 23.april.

Det ble gjennomført medlemsfest med tema Palestina v/ Palestina ambassadør Stig Aasheim, og underholdning ved Kenneth Norum og Trond Engh 26.oktober. Det var ca. 70 påmeldte.

# Utvalgenes virksomhet

## **Ungdomsutvalget**

Utvalgets sammensetning:

Martine M. Eriksen – leder

Anita Kristoffersen - nestleder

Det er avholdt 2 møter i utvalget som har behandlet følgende saker:

Tiltaksplan og planlegging av tiltakene.

Har utvalget egen tiltaksplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen tiltaksplan:

**Kurs/ samlinger for unge medlemmer gjennomført i år:**

* Skolebesøk på Skarnes videregående skole 4.april 2018
* Det ble forsøkt arrangert en temakveld for unge medlemmer i september 2018. Pga. for lite påmeldte så ble det avlyst.
* Kinokveld for lærlingene 21.oktober i samarbeid med fagforeningene i Kongsvingerregionen.

**Arbeidsplassbesøk gjennomført i år:**

* Leder av ungdomsutvalget er også hovedtillitsvalgt og har derfor vært på mange arbeidsplassbesøk hvor det er blir representert begge verv.

**Kurs/ samlinger ungdomsutvalget har deltatt på i år:**

* Nestleder har deltatt på Fase 1 kurs – vår 2018
* Leder har deltatt på Fase 2 kurs – vår 2018

## **Pensjonistutvalget**

Utvalgets sammensetning:

Sissel M. Kvisla Johansen – leder

Guri Kareliussen – nestleder

Asgeir Gulbrandsen

Tor Klokkerud

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial**

Utvalgets sammensetning:

Sølvi Nordli

Ann Kristin Klarp Holmen

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Yrkesseksjonen har deltatt på alle styremøter, hatt 2 fellesmøter med andre seksjoner og arrangert 2 medlemskvelder. Yrkesseksjonen har vært på 6 arbeidsplassbesøk.

Seksjonsleder har deltatt på: Styreseminar 13 og 14 februar på Utøya. Arbeidsmiljøkonferanse 24 og 25 september på Hafjell. Landssamling Fagpolitisk nettverk 26 og 27 september på Gardemoen.

Leder og nestleder var på Fylkeskonferanse 5 april. Vært på arbeidsplassbesøk i forbindelse med forbundsuker, arrangert medlemsfest og deltatt på tillitsvalgtes dag.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon**

Utvalgets sammensetning:

Kee Chic Kok - leder

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Mars – planleggingsmøte med FF Yrkesseksjon kontor og admin - Kongsvinger, Eidskog, Grue og Nord-Odal og Fagdag (Okt 2018)

April – deltok på samling for Yrkesseksjon i Scandic Ringsaker

Mai – deltok på 1. mai frokost

Juni – arbeidsplass besøkt (skolesekretær)

September – deltok på Kurs – Praktisk Yrkesseksjons arbeid i Hamar

Oktober – Fagdag i samarbeid med FF Yrkesseksjon kontor og admin - Kongsvinger, Eidskog, Grue og Nord-Odal

November – arbeidsplassbesøkt i Forbundsuke – hilserunde i rådhuset

og deltagelse på styremøte.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk**

Utvalgets sammensetning:

Lars Andreas Hagen til 3.september.

## **Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst**

Utvalgets sammensetning:

Bente Eriksen – leder

Ellen Husås - nestleder

Har yrkesseksjonen egen handlingsplan? JA

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Leder har i 2018 vært med på mange ulike aktiviteter.

I januar var jeg på et kurs i Elverum i forbindelse med bemanningssitusjonen i barnehagene.

I februar var vi på styrekurs på Utøya. En sterk, men god opplevelse.

I mars hadde alle sekjsonene et felles medlemsmøte/kurs: «Være pårørende i helsevesenet».   
Jeg har vært med og arrangert jubileumsmiddag og medlemsfest. Vi har hatt medlemsøte for alle barnehagene, pluss et ekstra møte i en kommunal barnehage.   
  
I april var jeg på seksjonskonferanse

Har også vært på medlemsbesøk i Sander og Galterud barnehager.   
Deltatt på de fleste styremøter, og hatt seksjonsmøter med de andre lederne i regionen.   
  
14. november var jeg med og arrangerte et fantastisk kurs sammen med de andre lederne i regionen. Kurset het «Her er vi,», med Elin Broden, et tema om incest og mishandling. Ca 90 påmeldte. Kurset ble nok en tankevekker for mange.

# Fagforeningens satsingsområder 2018

## **Arbeidsliv, tariff og pensjon**

**Mål 2018**

* Prioriterte krav i hovedoppgjøret 2018 får størst mulig gjennomslag.
* Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.
* Arbeidsmiljøloven forbedres.
* Alle krav om utvidelse av stilling innfris.
* Arbeidet med en plan for arbeidstidsreduksjon igangsettes i LOs regi.

Fagforeningens tiltak i strategiplanen

* Arrangere informasjonsmøter for medlemmene om pensjonspolitiske spørsmål.

**Fagforeningens målsetting**

Yrkesaktive medlemmer skal få litt mer innsikt i pensjonspolitiske spørsmål.

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Yrkesseksjonene inviterte til medlemsmøte med Turid Veiby og KLP. Dette ble avlyst grunnet ingen påmeldte.

* Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som ønsker utvidelse av stilling.

**Fagforeningens målsetting**

Alle medlemmer som har krav på utvidelse av stilling får dette.

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

I KS har tillitsvalgte hatt drøftinger med arbeidsgiver kontinuerlig på medlemmer som har krav og fått gjennomslag for disse. I tillegg har vi på sykehjemmet 2 faste drøftinger med arbeidsgiver hvor vi går gjennom alle som nærmer seg krav.

* Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele stillinger.

**Fagforeningens målsetting**

Ledige stillinger i kommunen skal utlyses som hele stillinger.

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Sitter i arbeidsgruppe som jobber med heltidskultur i Sør-Og Nord-Odal Kommuner.

## **Offentlige tjenester i egenregi**

**Mål 2018**

* En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.
* Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.
* Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2018 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping.
* Ved utgangen av 2018 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.
* Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt programfester drift av offentlige tjenester i egenregi.

Fagforeningens tiltak

* Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å kreve handlingsplan mot sosial dumping.

**Fagforeningens mål av prikkpunktet:**

Handlingsplan mot sosial dumping vedtas som ett prinsipp vedtak i kommunestyret.

Frist: 31.12.2018

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Hatt sak i trepartsutvalg i KS om Oslo modellen. Vedtak i partsutvalg på at det skal settes ned en arbeidsgruppe bestående av lokalt næringsliv, partene i arbeidslivet og politikerne som skal lage forslag til handlingsplan som skal sendes kommunestyret ila 2019.

* Bruke det faglig-politiske samarbeidet for å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve programvedtak i politiske partier om drift av offentlige tjenester i egenregi.

**Fagforeningens mål av prikkpunktet:**

Alle kommunens tjenester forblir drevet i egenregi.

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Alle tjenester er drevet i egenregi

## **Verve, aktivisere og beholde**



**Mål 2018**

* Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.
* Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.
* Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med

minst 10 prosent.

* Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 10 prosent.
* Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 10 prosent.

**Fagforeningens tiltak**

* Gjennomføre velkomstsamtale med alle nye medlemmer og etablere personlig kontakt med alle medlemmer som melder seg ut eller har kontingentrestanser.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

Medlemmene skal føle seg velkomne til Fagforbundet, og bli bedre kjent med tillitsvalgte.

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Forsøkt å gjennomføre vervesamtale våren 2018 – ingen påmeldte, samtalen ble avlyst.

* Styrke det yrkesfaglige tilbudet innenfor alle sektorer/områder.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

Alle yrkesaktive medlemmer skal få ett yrkesfaglig tilbud

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Gjennomført kurs i GDPR sammen med Kongsvinger regionen

Temakveld «Her er vi» om incest og vold i nære relasjoner i Kongsvinger region

Temakveld pårørende i helsevesenet

* Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler og fagskoler, i samarbeid med forbundsregionen.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

Gjøre Fagforbundet kjent for elevene på VGS, og få flere elev medlemmer.

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Ungdomsutvalget hadde stand på VGS 4.april, og kom på besøk noen dager etter og delte ut quis premier.

* Verve yrkesaktive med høyskole- og universitetsbakgrunn.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

Få flere medlemmer med høyskole og universitets bakgrunn.

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Ingen målrettet kampanje i år

**Medlemsutvikling**

Vervemål 2018 (medlemstall totalt): 670

Vervemål 2018 (medlemstall yrkesaktive): 415

Resultat:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Medlemstall totalt** | | **Medlemstall yrkesaktive** | |
| **01.01.18** | **31.12.18** | **01.01.18** | **31.12.18:** |
| 657 | 670 | 402 | 415 |
|  | | | |

**Beskrivelse av medlemsutviklingen i perioden:**

* Medlemsutviklingen i Fagforbundet avd. 273 Sør-Odal i 2018 har vært stor. Vi har fått inn 55 nye medlemmer i Fagforbundet Sør-Odal i 2018 og det har gått ut 33 medlemmer. Organisasjonsmedarbeideren hatt et stort ansvar for å rydde opp i medlemsregisteret. Dette har medført at det har blitt slettet en del medlemmer som har hatt mange og lange restanser. Oppfølging av restanser har ikke blitt vedlikeholdt på lenge og derfor er antallet mye større enn normalt. Totalen av økning i medlemsmassen er på 22 nye medlemmer.

**Årsaker til medlemsutviklingen i perioden:**

* Tillitsvalgte og medlemmer har vært aktive i å verve og generelt snakke om hvor viktig det er å være organisert i løpet av 2018. Dette er en av mange årsaker til at vi har fått inn så stort antall av nye medlemmer i året som har gått. Fagforbundet har vært aktive på sosiale medier i forbindelse med den jobber som blir gjort hver dag på hovedtillitsvalgtes nivå og fra styret. Dette kan medføre en større synlighet og en større forståelse av hva Fagforbundet jobber for og hvordan vi bistår medlemmene i forskjellige situasjoner.

**Beskrivelse av vervearbeidet:**

* Det har vært stort fokus på verving i forbundsukene både i juni og i november. Forbundsukene har bestått av mange arbeidsplassbesøk på ulike arbeidsplasser i begge periodene. Under tillitsvalgtsmøtene har man prøvd å minne de tillitsvalgte på hvor viktig det er å ta kontakt med evt. nye ansatte, samt andre kollegaer. Dette har sett ut til å ha hatt en god effekt.

**Beskrivelse av medlemsutviklingen for unge medlemmer, herunder studenter, elever og lærlinger:**

* Året 2018 er det første året ungdomsutvalget i Fagforbundet Sør-Odal har vært aktivt. Det har vært en prøveprosess på hvordan man skal møte de unge både på skole og i jobbsammenheng. Ungdomsutvalget har vært ute på skolebesøk og arrangert en medlemskveld for lærlinger som har ført til noen nye og unge medlemmer. Medlemsutviklingen er litt i samsvar med medlemsutviklingen generelt. På bakgrunn av at organisasjonsmedarbeideren har hatt opprydningsarbeid i medlemsregisteret har dette resultert i at vi har omregistrert medlemmer fra lærlinger til yrkesaktive, noen har byttet arbeidssted til andre kommuner/arbeidsplasser og derfor blitt flyttet til andre foreninger/forbund osv.
  + Nye medlemmer (unge) i 2018:
    - Lærlinger: 6.stk.
    - Elevmedlemmer: 6. stk
    - Studentmedlemmer: 1.stk

## **Ideologisk skolering og organisasjonsbygging**

**Mål 2018**

Godt skolerte tillitsvalgte i det ytterste ledd.

**Fagforeningens tiltak**

* Sikre at tillitsvalgte deltar på skolering.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

Godt skolerte tillitsvalgte som er trygge i rollen sin

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Gjennomført mange kurs for tillitsvalgte i 2018.

* Formidle kunnskap om dagsaktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, fag- og tillitsvalgtsamlinger.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

Tillitsvalgte skal kjenne til Fagforbundets politikk i dagsaktuelle saker.

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Gjennomført

**Kurs og konferanser**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Type kurs:** | **Antall TV gjennomført** | **Registrert i AOF** |
| Fase 1 | 6 | X |
| Fase 2 | 2 | X |
| Temakurs turnus | 2 | X |
| Temakurs helligdagsturnus | 4 | X |
| Temakurs nedbemanning og oppsigelse | 12 | X |
| Temakurs ferieloven og tillitsvalgtes rolle | 19 | X |
| Temakurs forhandlinger og drøftinger | 13 | X |
| Styreseminar | 11 |  |

## 

## **Fag, kompetanse og yrkesutvikling**

**Mål 2018**

* Fagforbundet bidrar til samarbeidet om faglig utvikling på arbeidsplassen.
* Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.
* Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.
* Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.
* Økt antall læreplasser i alle sektorer.

**Fagforeningens tiltak**

* Delta i arbeidet med kompetanseplaner/kompetansekartlegging.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

Alle virksomheter hvor vi har medlemmer starter ett arbeid med kompetanseplaner i løpet av 2018

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Det er jobbet mye med kompetansehevende tiltak i KS, vi har ikke klart å ha samme fokus i PBL og KS Bedrift

* Sørge for at tillitsvalgte har nødvendig kompetanse om de enkelte yrkene til bruk i drøftinger med arbeidsgiver.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

Mer samhandling mellom yrkesseksjoner og tillitsvalgte etter hovedavtalen slik at vi sikrer de gode faglige argumenter i drøftinger med arbeidsgiverne.

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Mer fokus på dette i 2019

* Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen.

**Fagforeningens mål (ønsket resultat):**

Tillitsvalgte skal være involvert i arbeidet med digitaliseringsstrategien i virksomhetene,

**Fagforeningens konkretisering av prikkpunktet:**

Representert gjennom ulike grupper og utvalg tillitsvalgte har sittet i.

# Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

## **Forbundsregionen**

* Regionstyret: Camilla S. Karlsen
* LO,s regionkonferanse: Camilla S. Karlsen
* LO i Kongsvinger, valgkomite: Camilla S. Karlsen og Sølvi Nordli
* Revisjon LO i Kongsvinger: Siv Slettbakken

## **Faglig/politisk utvalg**

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? JA

## 



**Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøte godkjenner årsberetningen 2018.



**Årsmøtesak 5/2019: Regnskap**

Styret legger frem følgende regnskap med revisors beretning.

Revisjonsberetningen deles ut i møte

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Regnskap** | **Budsjett** |  |
| **INNTEKTER** |  |  | **+/-** |
| Kontingenter/Fane 2 | **425 969,98** | 430 000 | -4 030,02 |
| Pensjonistutvalg - tilskudd | **9 650,00** | 10 000 | -350,00 |
| Renteinntekter | **5 544,00** | 0 | 5 544,00 |
| Diverse andre inntekter | **0,00** |  | 0,00 |
| Overskudd 2015 | **109 000,00** | 109 000 | 0,00 |
| Egenkapital |  |  | 0,00 |
|  | **550 163,98** | **549 000,00** | **1 163,98** |
|  |  |  |  |
| **UTGIFTER** |  |  |  |
| Busstransport 16.juni | **3 141,43** | 5 000 | 1 858,57 |
| Honorar | **72 322,52** | 80 000 | 7 677,48 |
| Pensjonistutvalget | **4 766,16** | 14 000 | 9 233,84 |
| Arbeidsgiveravgift | **7 824,00** | 12 000 | 4 176,00 |
| Kontingent fylket/opplæring | **28 000,00** | 30 000 | 2 000,00 |
| Solidaritetskontingent fylket | **4 000,00** | 5 000 | 1 000,00 |
| Styremøter | **10 168,63** | 12 000 | 1 831,37 |
| Fagforbundsuker | **27 706,24** | 29 000 | 1 293,76 |
| SOS Barnebyer | **3 000,00** | 3 000 | 0,00 |
| Årsmøte | **12 726,86** | 12 750 | 23,14 |
| KS Klubben | **3 777,34** | 4 000 | 222,66 |
| Drift | **7 629,44** | 8 000 | 370,56 |
| Medlemsmøter | **1 121,19** | 1 000 | -121,19 |
| KS Bedrift klubben | **0,00** | 1 500 | 1 500,00 |
| SMS kostnader | **1 133,90** | 5 000 | 3 866,10 |
| PBL Klubben | **0,00** | 1 500 | 1 500,00 |
| Egenkapital PC vedtak | **11 095,28** |  |  |
| Kompetanseheving tillitsvalgte | **119 772,63** | 78 000 | -41 772,63 |
| Fagligpolitisk | **0,00** | 0 | 0,00 |
| Frikjøp org.medarbeider | **86 234,00** | 100 000 | 13 766,00 |
| Seksjon helse og sosial | **8 248,91** | 10 000 | 1 751,09 |
| Seksjon samferdsel og teknisk | **5 651,79** | 8 000 | 2 348,21 |
| Seksjon kirke, kultur og oppvekst | **6 155,69** | 10 000 | 3 844,31 |
| Seksjon kontor og administrasjon | **6 746,91** | 8 000 | 1 253,09 |
| 1. Mai | **2 594,68** | 0 | -2 594,68 |
| Ungdomsutvalget | **7 483,77** | 12 500 | 5 016,23 |
| Verving/gjenvinning | **10 435,90** | 15 000 | 4 564,10 |
| Kontingent LO | **14 352,00** | 15 000 | 648,00 |
| Frikjøpspott | **4 355,00** | 8 000 | 3 645,00 |
| Blomster / gaver | **6 757,50** | 8 000 | 1 242,50 |
| Solidaritet | **0,00** | 2 000 | 2 000,00 |
| Jubileumsmerker/middag | **10 986,10** | 12 000 | 1 013,90 |
| Medlemsfest/tur | **26 519,90** | 38 000 | 11 480,10 |
| Gebyr/renter | **-30,50** | 750 | 780,50 |
| **Totalt** | **514 677,27** | **549 000,00** | **45 418,01** |
|  |  |  |  |
| **Overskudd 2018** | **35 486,71** | **0,00** |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **BALANSE** |  |  |  |
|  | **Aktiva** | **Passiva** |  |
| Brukskonto | 8 360,22 |  |  |
| Høyrentekonto | 399 930,84 |  |  |
| Stipendkonto | 33 309,28 |  |  |
| Skattekonto | 0,00 |  |  |
| Visa kontant | 0,00 |  |  |
| Kassebeholdning | 0,00 |  |  |
| Utestående fordringer | 0,00 |  |  |
| Gjeld |  |  |  |
| Trukket skatt | 0,00 | 0,00 |  |
| Avsatt arbeidsgiveravgift | 0,00 | 0,00 |  |
| Egenkapital |  | 441 600,34 |  |
|  | 441 600,34 | 441 600,34 |  |

**Regnskap**

**Forslag til vedtak:**

1. Regnskapet godkjennes
2. Overskuddet på 35 486,71 kroner fordeles slik:
3. Overskuddet på 35 486,71 brukes til økt kompetanseheving for tillitsvalgte i 2019.



**Årsmøtesak 6/2019: Innkomne forslag**

**Sak 6.1 / 2019: Fullmakt – Forening styret:**

Styret foreslår at årsmøte gir foreningsstyret nødvendige fullmakter for å kunne utføre sine verv på vegne av foreningen og medlemmene.

**Forslag til vedtak:**

Årsmøte gir foreningsstyret følgende fullmakter:

Foreningsstyret har fullmakt til:

* Behandle saker av faglig/politisk karakter mellom årsmøtene/medlemsmøtene
* Gå til innkjøp av teknisk utstyr inntil kr. 15. 000,-
* Fatte vedtak på alle bevilgninger i foreningen inntil

kr. 10 000,-

* Innstille til Årsmøte/ medlemsmøte.
* Delegere oppgaver innen sine fullmaktsområder.

**Sak 6.2 / 2019 Fullmakt – Foreningsleder:**

Styret foreslår at årsmøte gir Fagforeningens leder nødvendige fullmakter for å kunne utføre sitt verv på vegne av foreningen og medlemmene.

**Forslag til vedtak:**

Årsmøte gir foreningens leder følgende fullmakter:

Foreningsleder gis fullmakt til:

* Gå til innkjøp av mindre teknisk utstyr, inntil kr. 5.000,-.
* Gå til innkjøp av gaver, blomster der hvor dette er naturlig.
* Inngå innkjøpsavtaler, etter vedtak i styret.
* Fordele saker til styret, seksjoner og utvalg, og avgjøre om saken er av administrativ eller politisk art.
* Behandle administrative saker.
* Behandle politiske saker som må avgjøres raskt, i samarbeid med nestleder (mellom styremøtene).
* Være saksbehandler for styret.
* Delegere oppgaver innen sitt fullmaktsområde.

**Sak 6.3 / 2019: Fullmakt – Forhandlingsutvalget:**

Forhandlingsutvalget skal opptre på vegne av foreningen og medlemmene, og det er derfor nødvendig at utvalget har de nødvendige fullmakter for å kunne gjennomføre forhandlinger og godkjenne resultatet.

Ved lokale lønnsforhandlinger er det fagforeningens styre som har ansvar for å prioritere kriteriene man forhandler på, gjennomføre medlemsmøter og involvere seksjonene i arbeidet. Forhandlingsutvalget har ansvar for å forberede og gjennomføre forhandlingene innenfor gitte rammer.

**Forslag til vedtak:**

1. Fagforeningens styre prioriterer kriteriene for lønnskravene.
2. Forhandlingsutvalget får fullmakt til å forhandle og godkjenne resultatet.
3. Hovedtillitsvalgt får fullmakt til å forhandle på vegne av foreningens medlemmer utenfor lokale lønnsforhandlinger.

**Sak 6.4 / 2019: Verve plan:**

Forslag til verve plan 2019 legges frem for årsmøte.

**Verve plan Fagforbundet avd. 273 Sør-Odal 2019:**

**Total kostnadsramme: 80 000kr.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Mål:** | **Tiltak:** | **Tid:** | **Ansvarlig:** |
| Minst 55 nye medlemmer i 2019 |  | Innen 31.12.2019 | Ellen og organisasjonsmedarbeider |
| Fortsatt fokus på å beholde medlemmer | Frikjøp av organisasjonsmedarbeider til tettere oppfølging | Hele året | Ellen og Camilla |
| Synliggjøre viktigheten av å organisere seg | Trygge tillitsvalgte som tør å spørre | Hele året | Torill |
| Fortsette å utvikle rutinene våre ved nyansettelser innenfor alle tariffområder | Tillitsvalgte på arbeidsplassen tar kontakt etter nyinnmelding med gave | Hele året | Ellen |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **Delmål:** |  |  |  |
| Verving og medlemsutvikling skal være fast tema på alle styremøter | * Fast punkt på sakslista | Hele året | Ellen |
| Organisatorisk utvikling | * Godt fagforeningsarbeid * Arbeide for rett til heltid og faste stillinger * Dyktige tillitsvalgte (opplæring) | Hele året  Besøke alle plasstillitsvalgte | Se handlingsplanen vedtatt på årsmøte 2018.  Organisasjonsmedarbeider  (egen handlingsplan) |
| Være synlige på arbeidsplassene | * Arbeidsplassbesøk på alle arbeidsplasser * Reklamere enda bedre for medlemsaktiviteter vi arrangerer * Reklamere enda mer for alle våre kurs! | Gjennom hele året | Yrkesseksjonene v/ Bente, Sølvi og Kee Chiz |
| Fagforbundsuker | * Utarbeide egen plan for forbundsukene |  | Ellen |
| Aktiv fagforening | * Aktiviteter i forbundsukene * Informasjonsmøter/ klubbmøter * Arbeidsplassbesøk * Synlige i media * Leo Ajkic i forbundsuka i desember | Hele året | Viser til overordnet handlingsplan 2019 |
| Bli mer synlige i alle tariffområder | * Lage informasjonsplakat med bilde av alle i styret * Lage informasjonsplakat om den enkelte plasstv. Som henges opp på aktuell arbeidsplass | Etter Årsmøtet | Martine |

**Forslag til vedtak:**

Verve plan 2019 vedtas.



**Sak 6.5/ 2019: Frikjøp av organisasjonsmedarbeider**

Organisasjonstillitsvalgte har i dag ikke frikjøp til å ivareta sine oppgaver, alt er basert på frivillig arbeid på fritiden. Det er et behov for å styrke vår innsats på flere områder, men særlig innenfor verve, ivareta og beholde medlemmer.

Styret i Fagforbundet Sør-Odal ønsker å videreføre frikjøp av organisasjonsmedarbeider i 2019, til å jobbe særlig med disse fokusområdene.

**Forslag til vedtak:**

1. Det settes av 50 000 kroner av egenkapitalen til frikjøp av organisasjonsmedarbeider.
2. Det søkes Fagforbundet Hedmark om dekning av 2,5 % av frikjøpet beskrevet over, jamfør rundskriv 01/ 19

**Sak 6.6/ 2019: Ruspolitiske retningslinjer**

Fagforbundet Sør-Odal har i svært liten grad benyttet fagforeningens midler til alkohol på medlemmer og tillitsvalgte. Styret vil allikevel tydeliggjøre ved et årsmøtevedtak at vi ikke ønsker å bruke foreningens midler til å spandere alkohol på medlemmer og tillitsvalgte.

**Forslag til vedtak:**

Fagforbundet Sør-Odal skal ikke benytte foreningens midler til alkohol.

**Sak 6.7/ 2019: Regulativ for reiser for tillitsvalgte**

Fagforbundet Sør-Odal dekker reiseutgifter for sine tillitsvalgte når de skal på organisatoriske kurs. De siste årene har det vært en stor økning i antall kurs vi arrangerer, vi ser derfor at det er nødvendig med noe presiseringer.

**Forslag til vedtak:**

1. Fagforbundet Sør-Odal dekker reiseutgifter for tillitsvalgte når de skal på arrangement som tillitsvalgte i regi av Fagforbundet Sør-Odal, når det er mer enn 4 kilometers reise hver vei.
2. Reiseutgifter dekkes kun ved samkjøring der det er mulig.
3. Fagforbundet Sør-Odal dekker ikke automatisk reiseutgifter til yrkesfaglige kurs, dette må hver enkelt søke om i henhold til kriterier for lokalt stipend.



**Årsmøtesak 7/2019: Strategi og handlingsplan**

Styret i Fagforbundet avd. 273 Sør-Odal har utarbeidet en handlingsplan på bakgrunn av overordnet vedtatt strategiplan.

****

**Styrets forslag til vedtak:**

Årsmøte godkjenner handlingsplan 2019.

**Strategiplan 2019**

Fagforbundets verdigrunnlag bygger på frihet, likhet og solidaritet nasjonalt og internasjonalt, og er gjennomgående i alt arbeid. Dette ivaretas gjennom konkrete prosjekter og bredt internasjonalt samarbeid på alle nivå i organisasjonen.

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av oppgavene hele organisasjonen skal samles om. Ved å jobbe systematisk og målrettet får vi gjennomslag for viktige saker for våre medlemmer. Dette fortsetter i 2019. Den politiske situasjonen og endringene i arbeidslivet forsterker behovet for å spisse forbundets prioriteringer.

Et anstendig arbeidsliv og rettferdig fordeling forutsetter høy organisasjonsgrad og en sterk fag-bevegelse. Økningen i yrkesaktive medlemmer er lavere enn det som er nødvendig for å opprettholde en slagkraftig organisasjon. Økt medlemsvekst er avgjørende for å ivareta medlemmene gjennom lov- og avtaleverk og politisk påvirkning. Et viktig mål er derfor å øke organisasjonsgraden, særlig i kommunesektoren og Spekter Helse.

Endringene i arbeidsmiljøloven og den omfattende bruken av bemanningsforetak og kontraktører gir et mer uoversiktlig og utrygt arbeidsliv. Den norske modellen utfordres, noe som bidrar til å endre styrkeforholdet mellom partene i arbeidslivet.

De politiske valgene påvirker forholdet mellom sentrum og periferi og mellom offentlig og privat sektor. Når offentlig sektor splittes opp, svekkes fagforeningens mulighet til å ivareta de ansatte. Ved privatisering av offentlige tjenester mister offentlig sektor kompetanse, og muligheten for innsyn, demokratisk styring og kontroll forsvinner. Medlemmene i de privatiserte virksomhetene er ofte mer utsatt, og trenger særlig god ivaretakelse.

Alliansebygging og det faglig-politiske arbeidet vil stå i fokus i 2019. Kommune- og fylkestingsvalget i 2019 blir viktig for å gi politiske flertall i kommuner og fylker som medlemmene er tjent med. Rødgrønne kommuner og fylkeskommuner kan bidra til vårt arbeid med rekommunalisering, bygging av nye kommuner uten at tjenester blir privatisert, og det målrettede arbeidet med å etablere heltidskultur og faste stillinger.

Fagforbundet må gå foran i kampen for et anstendig arbeidsliv, for å mobilisere de uorganiserte til å samle seg om fellesskapet i fagforeningene, og for en fortsatt sterk offentlig sektor. For å sikre Fagforbundet gjennomslagskraft for medlemmenes interesser er følgende hoved-prioriteringer valgt for 2019:

**Strategiske valg og prioriteringer for 2019**

* Arbeidsliv, tariff og pensjon
* Offentlige tjenester i egenregi
* Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging
* Ideologisk skolering
* Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling
* Valgkamp og faglig-politisk påvirkning

**Arbeidsliv, tariff og pensjon**

**Mål 2019**

Medlemmer i alle områder sikres en lønnsutvikling som minst opprettholder kjøpekrafta.

Tillitsvalgte etter hovedavtalene skal håndtere eget tariffområde. Fagforeningene må sikre at ulike tariffområder håndteres.

Tjenestepensjonsordninger tariffestes i flere tariffområder.

Flere av Fagforbundets medlemmer jobber heltid.

LO legger fram et første utkast til en plan for arbeidstidsreduksjon.

**Strategiske tiltak**

Fagforening

* Kreve drøftingsmøter om bruken av midlertidige ansettelser og bruk av

Bemanningsforetak, jamfør lov og avtaleverk.

* Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
* Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Færre midlertidige ansatte**

Frist: Kontinuerlig

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Flere medlemmer i faste og høyere stilling**

Frist: Kontinuerlig

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Færre deltidsstillinger**

Frist: Kontnuerlig

**Offentlige tjenester i egenregi**

**Mål 2019**

En større andel offentlige tjenester drives i egenregi.

Offentlige tjenester blir ikke konkurranseutsatt.

Alle kommuner, fylkeskommuner og helseforetak har innen utgangen av 2019 vedtatt tiltaksplaner mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet.

Ved utgangen av 2019 bruker flere kommuner og fylkeskommuner trepartssamarbeid aktivt som metode.

Politiske partier lokalt, regionalt og nasjonalt forplikter seg til drift av offentlige tjenester i egenregi.

**Strategiske tiltak**

Fagforening

* Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å kreve tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.
* Bruke det faglig-politiske samarbeidet til å motvirke konkurranseutsetting og privatisering, gjennom å kreve at politiske partier forplikter seg til å jobbe for at offentlige tjenester skal drives i egenregi.

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Kommunestyret vedtar handlingsplan mot sosial dumping**

Frist: 1.6.2019

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Offentlige tjenester skal drives i egen regi**

Frist: Kontinuerlig

**Tariffmakt, organisering og organisasjonsbygging**

**Mål 2019**

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i KS-området.

Fagforbundets organisasjonsgrad skal øke med minst 2 prosent i Spekter helse.

Antallet yrkesaktive medlemmer med høyskole- og universitetsutdanning skal øke med minst 10 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet elever og lærlinger med minst 5 prosent.

Fagforbundet skal øke antallet studenter med minst 5 prosent.

**Strategiske tiltak**

*Fagforening*

* Sørge for at alle medlemmer har en tillitsvalgt de enkelt kan kontakte.
* Sette egne vervemål på alle tariffområder.
* Gjennomføre regelmessige arbeidsplassbesøk for å sikre kontakt med medlemmene og verve nye.
* Etablere klubber på arbeidsplassene og følge opp disse.
* Sikre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med forbundsregionen.
* Velge hvilke tiltak som skal prioriteres fra handlingsplanen for mangfold og inkludering for å nå målsettingen for arbeidet.

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Tillitsvalgte skal være synlige på arbeidsplassene**

Frist: Kontinuerlig

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Det skal være medlemsøkning på alle tariffområder**

Frist: 31.12.2019

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Fagforbundet Sør-Odal skal være synlige for medlemmene**

Frist: Kontinuerlig

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Etablere klubb i KS Bedrift, samt opprette klubbstyre i KS**

Frist: 1.4.2019

**Lokal målsetting (ønsket resultat): VGS skal ha besøk av oss minst 2 ganger i året**

Frist: 31.12.19

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Flere minoritetsmedlemmer**

Frist: 31.12.19

**Ideologisk skolering**

**Mål 2019**

Flest mulig tillitsvalgte skal ha gjennomført ideologisk skolering for å få økt kunnskap og trygghet til å ivareta medlemmenes interesser i faglige og politiske saker.

**Strategiske tiltak**

Fagforening

* Sikre at alle tillitsvalgte deltar på skolering.
* Formidle kunnskap om aktuelle temaer og Fagforbundets politiske, faglige og ideologiske budskap på yrkes-, ungdoms- og tillitsvalgtsamlinger.

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Tillitsvalgte skal jevnlig ha kompetansepåfyll**

Frist: 31.12.19

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Minimum 2 tillitsvalgts samlinger i året**

Frist: 31.12.19

**Fag-, kompetanse- og yrkesutvikling**

**Mål 2019**

Fagforbundet bidrar til kompetanseutvikling på arbeidsplassen.

Relevant kompetanseheving gir uttelling i lønn.

Økt anerkjennelse av og respekt for yrkesgruppene.

Rammebetingelsene for medlemmenes yrkesutøvelse styrkes.

Fagforbundet fremstår som en sentral utdanningspolitisk aktør på alle utdanningsnivå.

Økt antall læreplasser i alle sektorer.

**Strategiske tiltak**

Fagforening

* Arbeide opp mot arbeidsgiver og andre aktører for å øke antall læreplasser i alle virksomheter, spesielt i offentlig sektor.
* Jobbe for at flere voksne tar fagbrev.
* Bidra til medvirkning knyttet til digitalisering og IKT-løsninger på arbeidsplassen.

**Lokal målsetting (ønsket resultat): 2 lærlinger pr. 1000 innbyggere.**

Frist: 1.4.19

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Legge til rette for at våre medlemmer kan ta fagbrev og formalisere kompetansen sin, enten via Fagbrev i egen regi, eller fagbrev på jobb.**

Frist: 31.12.19

**Valgkamp og faglig-politisk påvirkning**

**Mål 2019**

Engasjere egne medlemmer til å fremme Fagforbundets politikk lokalt og sentralt.

Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalget, og har stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeide.

Oppnå et valgresultat som medfører at flest mulige kommunestyrer og fylkesting har en politisk sammensetning som støtter Fagforbundets mål og arbeid.

**Strategiske tiltak**

Fagforening

* Etablere allianser og videreutvikle det faglig-politiske samarbeidet.
* Jobbe fram lokale, politiske saker som medlemmene synes er viktige i valgkampen.
* Gjennomføre faglig-politisk skolering for tillitsvalgte.
* Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier.

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Utarbeide ny samarbeidsavtale med AP, mer konkrete samarbeidsformer.**

Frist: 1.4.19

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Ha konkrete politiske saker som medlemmer syns er viktig- få flere til å bruke stemmeretten ved valget**

Frist: 1.9.19

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Ha faglig-politisk skolering som tema på tillitsvalgts samling.**

Frist: 31.mai

**Lokal målsetting (ønsket resultat): Flere medlemmer som bruker stemmeretten, og stemmer rødgrønt.**

Frist: 1.10.19

**Andre arrangement:**

Delta i 1.mai arrangement lokalt

Gjennomføre jubileumsmiddag for medlemmer som har vært medlem i henholdsvis 25 og 40 år i Fagforbundet/ LO

Gjennomføre annen aktivitet i tråd med verveplan og tiltaksplaner for yrkesseksjoner og utvalg.



**Årsmøtesak 8/2019: Budsjett**

**FAGFORBUNDET SØR-ODAL BUDSJETT 2019**

|  |  |
| --- | --- |
| **Inntekt:** |  |
|  |  |
| Kontingenter | 430 000 |
| Pensjonisttilskudd | 10 500 |
| Overskudd | 35 486,71 |
| Bruk av egenkapital | 50 000 |
|  |  |
| **Totalt:** | **525 987** |
|  |  |
| **Utgifter:** |  |
|  |  |
| Tillitsvalgtes år | 8 000 |
| Frikjøp organisasjonsmedarbeider | 50 000 |
| Kurs og samlinger for tillitsvalgte | 110 000 |
| Honorar | 70 000 |
| AGA | 7 500 |
| Opplæring region Hedmark | 30 000 |
| Solidaritet region Hedmark | 5 000 |
| Styremøter | 12 000 |
| Verve, beholde og ivareta | 80 000 |
| Fagforbundets barneby | 3 000 |
| Årsmøte | 8 000 |
| KS klubb | 8 000 |
| KS bedrift klubb | 2 000 |
| PBL klubb | 2 000 |
| Drift | 10 000 |
| Yrkesseksjon helse og sosial | 13 000 |
| Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst | 13 000 |
| Yrkesseksjon samferdsel og teknisk | 10 000 |
| Yrkesseksjon kontor og administrasjon | 10 000 |
| Ungdomsutvalget | 15 000 |
| Pensjonistutvalget | 12 000 |
| Kontingent LO Kongs. og omegn | 15 000 |
| Frikjøpspott | 8 000 |
| Jubileumsmiddag merkeutdeling | 12 487 |
| Solidaritetsfond | 4 000 |
| Blomster/ gaver | 4 000 |
| Gebyr/ renter | 1 000 |
| Valgkamp | 3 000 |
| **Totalt:** | **525 987** |
|  |  |
|  |  |

**Forslag til vedtak:**

1. Budsjettet godkjennes.
2. Fagforenings styre får fullmakt til å omdisponere innen budsjettets rammer.



**Årsmøtesak 9/2018: Valg**

Valgkomiteens innstilling legges frem under møte.