



FAGFORBUNDET

# Plikter og rettigheter som trafikkbetjent



# Dette skal vi snakke om

- Uniformsreglement
- Uheldige hændelser / skader
- Registrere skader og sygdom



# «Parkeringsforskriften» § 11

- §11. Uniformering Den som utfører kontrolltjeneste med vilkårsparkering skal bære uniform. Uniformen må ikke kunne forveksles med politiets, forsvarets, tollvesenets eller Statens vegvesens uniformer. Det skal fremgå av uniformen om personen er godkjent kontrollør med vilkårsparkering eller er under opplæring. Uniformen skal være tydelig merket med virksomhetsnavn og ordet «parkeringsvakt», «parkeringsbetjent», «trafikkbetjent», «bybetjent» eller «parkeringskontrollør» på venstre side av brystet.



# Sitater fra to trafikkbetjentes hverdag

- Søt gammel mann i 80-årene. -Den bota kan du ta å stappe opp i rævva di!
- Mann med talefeil i 40-årene. -Jammen det æj jo jul og altting, det må da væje mulig å vise litt kjønn hæk?!?!?!?
- Mann i 30 årene med baby på armen. -Hei din hore, jeg har større kuk enn deg!



- Taxisjåfør i 50-årene. -Du er under min sko, jeg spytter på deg! Poi poi!
- Mann i 40-årene. -Hallo parkeringsdamene! Nå var det godt at dere kom, det står biler feilparkert overalt her! -Men er ikke det din bil da? -Å faen, det så jeg ikke!
- Gutter på videregående. -Dere er shtøgge Æsj!
- Mann i 40 åra. -Dere er sleipe som skriver på folk i kryss.
- Kvinne 50-årene. -Du burde få deg en ordentlig jobb!



- Hvor mye skal en tåle
- Belastning over tid
- Viktigheten av å rapportere hendelser
- Tillitsvalgt kan bistå med.....
- Arbeidsgivers plikter
- Opplæring
- ROS analyse
- Avvik
- Registrering yrkesskader eller sykdom
- Meldefrist



- Registrere skader og sykdom
- Arbeidsgiver skal sørge for at alle personskader som oppstår under arbeid, blir registrert. Det samme gjelder sykdom som kan skyldes arbeidet, eller forholdene på arbeidsplassen.
- Registeret skal være tilgjengelig for Arbeidstilsynet, verneombud, bedriftshelsetjenesten og arbeidsmiljøutvalget.
- Arbeidstakere har plikt til å informere arbeidsgiver dersom de blir skadet i arbeidet eller pådrar seg sykdom som de selv mener skyldes arbeidet, eller forholdene på arbeidsplassen. Det er viktig at arbeidsgiver informerer arbeidstakerne sine om denne plikten.



# Meldefrist

- Det er et krav at skaden må meldes innen **et år** etter arbeidsulykken. For yrkessykdom er kravet ett år etter at den som ble syk ble klar over årsaken til sykdommen. Blir skademeldingen sendt til NAV senere enn etter et år, kan NAV godkjenne den hvis det dokumenteres klart at det er en yrkesskade eller yrkessykdom. Likevel vil vi som hovedregel ikke kunne gi dispensasjon fra meldefristen hvis skaden er helbredet uten varige men på det tidspunktet NAV mottar melding om skaden.
- NAV oppfordrer alle meldepliktige virksomheter til å melde skade og yrkessykdom digitalt i vår nye løsning.







FAGFORBUNDET

**Takk for meg**

