

# Hvorfor klubborganisering?

Vedtektenes § 11.7



# TILLITSVALGTE PÅ ARBEIDSPLASSEN



**ER VÅR VIKTIGSTE MEDLEMSFORDEL!**



# Hva skal vi oppnå?

Lønns- og arbeidsvilkår skal ivaretas for alle medlemmene uavhengig av arbeidsgiver og tariffområde

- Styrket tariffmakt
- Styrket yrkesfaglig arbeid og yrkespolitisk makt
- Politisk makt



# KLUBBEN – HVA ER DET?



Medlemmene i en virksomhet  
samles i en klubb???

Medlemsmøter i underklubben???

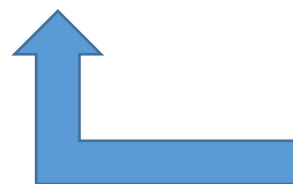
Klubbstyret ledes av  
hovedtillitsvalgt???



VIRKSOMHET (I dette tilfellet KS)



Ergo -  
KS = klubben  
Brannstasjonen = underklubben



# Arbeidsgivers organisering på to nivåer

UNDERVIRKSOMHET



MEDLEMMER



## VIRKSOMHETEN/KLUBBEN



# MEDLEMSDEMOKRATI I PRAKSIS



## UNDERVIRKSOMHET/UNDERKLUBB



Et klubbstyre kan bestå av alle «plasstillitsvalgte», eller noen av dem. En hovedtillitsvalgt, eller tilsvarende, skal være leder for klubbstyret.



# ALTSÅ -

- Hovedtillitsvalgt (eller tilsvarende) er klubbleder
- Plasstillitsvalgt er leder for underklubben

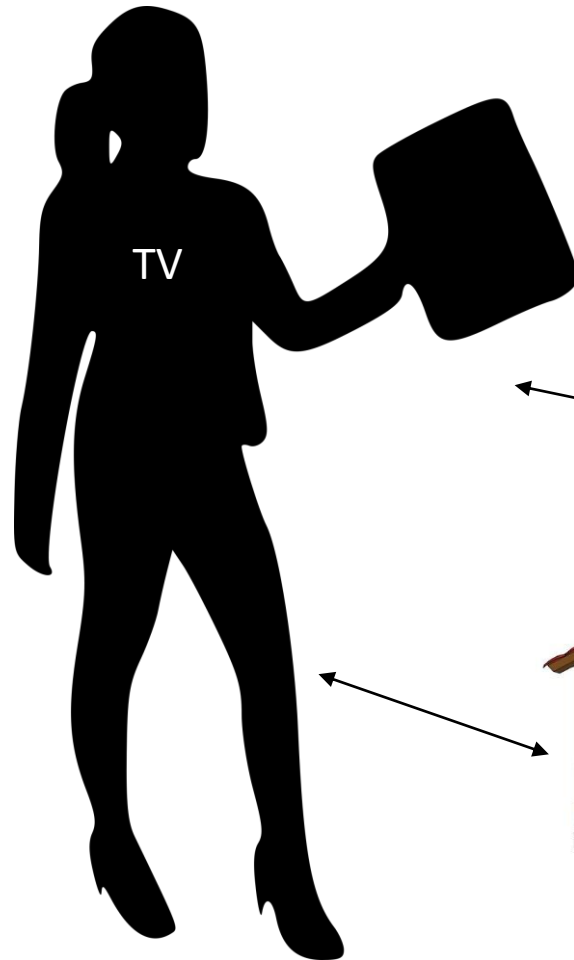
De klubbtiltitsvalgte har sammen ansvaret for å håndtere saker på vegne av medlemmene som dreier seg om arbeidsplassen, lønn og tariff.

**Organisatoriske saker håndteres av fagforeningsstyret.**



# UNDERVIRKSOMHET = ARBEIDSSTED

Plasstillitsvalgt er det samme som klubbleder i underklubben



MEDLEMSDEMOKRATI



MEDLEMSDEMOKRATI



Medlemmene utgjør klubben på arbeidsstedet





# Viktig!

***Klubbstyret og fagforeningsstyret er ikke det samme!***

*Hva er forskjellen?*



## Fagforeningsstyret § 11

## Klubbstyret § 11.7

Det er i fagforeningen medlemmene har sitt medlemskap  
Fagforeningen ansvar for alle medlemmene i fagforeningen

Har ansvar for medlemmene i virksomheten/arbeidsgiveren/  
arbeidsplassen –sikre medlemmenes innflytelse hos egen  
arbeidsgiver – ivareta hovedavtalens bestemmelser

Skal sørge for at det velges tillitsvalgte etter  
hovedavtalene/etablere klubbstyrer og at de gis nødvendig  
opplæring til å gjøre jobben de er valgt til!

Ansvar for de oppgavene som følger av gjeldende hovedavtale –  
plikter og rettigheter

Skal sørge for å gi tillitsvalgte får yrkesfaglige argumenter i  
saker overfor arbeidsgiver når de trenger det – det er  
yrkesseksjonenes ansvar!

Etterspørre yrkesfaglige argumenter fra fagforeningens  
yrkesseksjoner i saker som skal behandles overfor arbeidsgiver.

## Fagforeningsstyret § 11

## Klubbstyret § 11.7

Skal sørge for å ha konkrete verveplaner

Årsmøtet i fagforeningen avsetter penger til drift av klubbene i budsjettet – dette kan gjøres på ulike måter. Skal dekke aktiviteter, ikke godtgjøringer.

Holde medlemsregisteret vedlike

Bistå klubbene ved behov

Klubbleidelsens organisatoriske rolle er:

- å rekruttere nye medlemmer, dvs. gjennomføre arbeidsplassbesøk i samarbeid med seksjoner og ungdom i fagforeningen

- å formidle informasjon til medlemmene og fagforeningsstyret

- å formidle forbundets politikk overfor arbeidsgiver

- å utarbeide enkel beretning som inngår i årsberetningen til fagforeningen. Denne sendes fagforeningsstyret innen 1. desember.

Skal sørge for at tillitsvalgte følger opp Fagforbundets politikk overfor arbeidsgiver.

Fagforeningen utarbeider rutiner for hvordan de skal sikre at klubbene følger Fagforbundets politikk.

Har ansvar for å gjennomføre Fagforbundets og fagforeningens politikk overfor arbeidsgiver

Skal utarbeide og følge opp rutiner for samhandling klubb/fagforening

Skal følge rutiner utarbeidet av fagforeningen for samhandling klubb/fagforening

# Hva oppnår vi med god klubborganisering?

