

Fagforbundet informerer:

Fagforbundet Kommunedirektører og andre toppledere

VEDR. ANSETTELSESAVTALER FOR KOMMUNENS ØVERSTE LEDER / ANDRE TOPPLEDERE

Foreningen tilbyr medlemmene i foreningen bistand i forbindelse med inngåelse av egen arbeidsavtale.

I den forbindelse er det nå utarbeidet to standardmaler. Disse kan danne utgangspunkt for en tilpasset arbeidsavtale for den konkrete ansettelse.

Det er utarbeidet standardavtaler m / tilpasningsmuligheter for følgende hovedtyper av ansettelse:

- Fast ansettelse for ansatt i ledende/uavhengig stilling
- Åremålsansettelse

Det er for ansettelse av øverste leder i kommunen, anledning til å inngå arbeidsavtale med en rekke ulike elementer og kombinasjoner; herunder bl.a. fraskrivelse av stillingsvernet mot etterlønn og behandling av opphørstvist ved voldgift.

Fagforbundet Kommunedirektører og andre toppledere anbefaler ikke inngåelse av ansettelseskontrakt med fraskrivelse av stillingsvernet mot etterlønn. Dersom dette er et element som kreves av kommunen som ansetter eller det er noe du som aktuell for jobben ønsker eller vil ha vurdert, vil du kunne få bistand i den forbindelse.

For oversendelse av standardmal – kontakt foreningens sekretariat. Se kontaktinfo på foreningens nettside:

[Fagforbundet Kommunedirektører og andre toppledere \(fagforbundet.no\)](https://fagforbundet.no)

Alle medlemmer tilbys rådgivning/bistand av Fagforbundets advokatkontor i forbindelse med inngåelse av arbeidsavtale. Henvendelse i den anledning gjøres på ordinær måte via din foreningskontakt.

Vennlig hilsen

Fagforbundet Kommunedirektører og andre toppledere

