

# Ett godt trepartssamarbeid er til alles fordel

Innmeldt av: Roy Mattson, varamedlem i Fagforbundet ung Vestland

## Hensikt

Fagforbundet sitt arbeid opp imot trepartssamarbeid skal synliggjøres blant medlemmene.

## Bakgrunn

Fagbevegelsen har jobbet opp imot ett trepartssamarbeid helt ifra mellomkrigstiden [1]. Til tross for dette, finner jeg bare to eksempler av fagforbundet [2] og en nevning av IA-avtalen av LO-stat leder Tone Rønoldtangen fra en Frifagbevegelse artikkel fra 2012 [3] etter aktiv leting på nettet.

I Fagforbundets veileder rundt emnet, står det i forordene av Mette Nord «*Fagforbundet har som mål å bidra til utvikling av kommunene gjennom et konstruktivt samarbeid mellom de folkevalgte, administrasjonene og de tillitsvalgte. Vi setter alle krefter inn for at trepartssamarbeidet skal prege utviklingsarbeidet i norske kommuner*» [2].

## Resolusjonstekst

I de nevnte eksemplene hvor man har brukt trepartssamarbeid, ser man at trepartssamarbeidet er en ressurs. Ut ifra hvordan det er utarbeidet i hver enkelt kommune, gjør det at både innbyggerne sine stemmer og de tillitsvalgte på arbeidsplassene sine stemmer blir hørt opp mot saker som krever de folkevalgtes oppmerksomhet. Denne modellen hjelper å bedre tjenestetilbudet til virksomhetene i kommunene. Den bidrar til å minske konflikter og sykefravær på arbeidsplassene og gir politikerne en reel oppfatning av hvilken kompetanse og verdier som er ute på arbeidsplassene, samt hvilke utfordringer man står ovenfor for å bedre tilbudet til virksomhetene. Dette er en vinn-vinn-situasjon.

derfor er det viktig at fagforbundet dokumenterer og snakker åpent om resultatene. Ikke bare slik at alle våre over 400 000 medlemmene [4] ser arbeidet vi gjør, men også for å inspirere forskjellige forbund rundt om i landet til hvordan de kan ta i bruk modellen.

fagforbundet har som mål «*å bidra til utviklingen av kommunene gjennom et konstruktivt samarbeid mellom de folkevalgte, administrasjonene og de tillitsvalgte*». Da er det essensielt at alle foreningene får i gang ett konstruktivt, godt samarbeid. Den største utfordringen for å få dette til, er usikkerhet på hvordan man skal gjennomføre eller begynne på ett slikt samarbeid. Da er det viktig at vi som organisasjon er åpne om erfaringer vi gjør oss underveis slik at andre foreninger kan bli inspirert til å ta i bruk modellen.

Forslag til å få trepartssamarbeidet på dagsordenen:

- Ha trepartssamarbeidet oppe som en orienteringssak på styremøtene
- Ha erfaringsutveksling med andre foreninger på store arrangement f. eks representantskapsmøte
- Oppdatere medlemsmassen igjennom mail til tillitsvalgte på arbeidsplassen

## Kilder / Vedlegg

1. [trepartssamarbeid – Store norske leksikon \(snl.no\)](#)
2. [trepartssamarbeid-nett.pdf \(fagforbundet.no\)](#)
3. [Inviterer til trepartssamarbeid | FriFagbevegelse](#)
4. [Dette er Fagforbundet | Fagforbundet](#)

**Sentralt ungdomsutvalgs innstilling:**

Oversendes redaksjonskomiteen for videre behandling