

1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25

Dagsorden pkt. 4

Sentralt ungdomsutvalgs innstilling og innkomne forslag til hovedlinjer 2022-2025

26	Innhold	
27	4. Sentralt ungdomsutvalgs innstilling til hovedlinjer for Fagforbundet Ung 2022-2025	
28	Hovedlinjer – handlingsprogram.....	3
29	Kapittel 1 – Tariffpolitikk og pensjon (lønns- og arbeidsvilkår).....	3
30	Kapittel 2 – Likestilling.....	3
31	Kapittel 3 – Livslang læring.....	4
32	Kapittel 4 – Arbeidsmiljø	4
33	Kapittel 5 – Velferd og offentlig sektor	5
34	Kapittel 6 – Næringspolitikk og sysselsetting.....	5
35	Kapittel 7 – Klima og miljø.....	6
36	Kapittel 8 – Kulturelt mangfold	6
37	Kapittel 9 – Alliansebygging.....	7
38	Kapittel 10 – Solidaritet og internasjonalt arbeid	7
39	Hovedlinjer - Egen organisasjon.....	8
40	En vervende organisasjon	8
41	Elever	8
42	Lærlinger.....	9
43	Studenter.....	9
44	Utvikling av egen organisasjon.....	9
45		
46		
47		
48		
49		

50 Fagforbundet Ung har som hovedoppgave å rekruttere, aktivisere og beholde elever, lærlinger,
51 studenter og unge arbeidstakere.

52 Ungdomsutvalgene på alle nivå i forbundet skal gjennomføre de oppgaver som vedtekter, prinsipp-
53 og handlingsprogram og overordnet organ har bestemt. Ungdomsutvalgene har ansvar for aktivitet
54 og tiltak rettet mot målgruppene i samarbeid med resten av organisasjonen.

55 Landskonferansen vedtar hovedlinjer som legger grunnlag for utarbeidelse av handlingsplaner og
56 strategier rettet mot medlemsgruppene i fagforeningen, på forbundsregion og sentralt.

57

58 Hovedlinjer – handlingsprogram

59

60 Kapittel 1 – Tariffpolitikk og pensjon (lønns- og arbeidsvilkår)

61 Fagforbundet Ung jobber for et organisert og anstendig arbeidsliv der alle unge arbeidstakere er
62 trygge. For å kunne påvirke dette må vi arbeide for trygge og godt skolerte tillitsvalgte.

63 Å øke kompetansen på ulike temaer knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og hvordan de vil påvirke
64 hverdagen til våre medlemsgrupper er første steg. For oss handler det om å løfte hele laget i
65 kollektive forhandlinger, slik at alle gis mulighet til å leve gode liv. Lønnsdannelsen bør i størst mulig
66 grad skje gjennom sentrale og kollektive forhandlinger fordi dette best sikrer uttelling for alle
67 yrkesgrupper, rettferdig utjevning og lik lønn for likt arbeid.

68 Fagforbundet Ung vil ha et arbeidsliv der hele og faste stillinger er hovedregelen, dette må spesielt
69 gjelde unge- og nyutdanna arbeidstakere. Vi skal delta i arbeidet for en reform som inneholder en
70 arbeidstidsreduksjon med full lønnskompensasjon. Vi vil ha et pensjonssystem som er livsvarig og
71 kjønnsnøytral, reglene for levealdersjustering må tilpasses for å sikre yngre årskull og personer som
72 ikke kan kompensere fullt ut for levealdersjusteringen en god pensjon.

73 Fagforbundet Ung skal

- 74 • Arbeide for å øke tariffkompetansen blant unge tillitsvalgte
- 75 • Arbeide for å øke unges kunnskap om fagorganisering og lov- og avtaleverket i arbeidslivet.

76

77 Kapittel 2 – Likestilling

78 Fagforbundet Ung mener at ingen er fri før alle er fri. Alle skal ha like rettigheter og muligheter i
79 samfunnet, uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion.
80 Fagbevegelsen har en sentral rolle i å drive frem et mer likestilt samfunn. Likestilling mellom
81 kjønnene er en forutsetning for å oppnå like rettigheter og plikter i samfunnet, arbeidslivet og
82 hjemmet. Deltidsproblematikk i kvinnedominerte yrker, likelønn og flere kvinner i lederroller er saker
83 vi skal fortsette å kjempe for.

84 Det er mange former for diskriminering. Funksjonshemmede, innvandrere, LHBTIQ+ personer* og
85 etniske minoriteter er også diskriminert i det norske samfunnet. Vi vil arbeide for innføringen av et
86 tredje juridisk kjønn. Fagforbundet Ung skal kjempe mot diskriminering av alle slag. Likestilling betyr
87 også innflytelse og definisjonsmakt. Vår bevegelse skal være fremst i kampen for å skape et arbeidsliv
88 og et samfunn for alle.

89 Fagforbundet Ung skal

- 90 • Arbeide for et samfunn fritt for diskriminering, hvor alle har like muligheter til deltakelse i
91 arbeids-, samfunns-, og organisasjonsliv.
92 • Arbeide for lønns- og arbeidsvilkår som utjevner forskjellene mellom kjønnene.
93 • Arbeide for likestilling av kvinnesykdommer med andre helseutfordringer, og at kvinner ikke
94 skal ha økte utgifter på bakgrunn av sitt kjønn.

95 *(LHBTIQ+: Lesbiske, homofile, bifile, transpersoner, interseksuelle og queerpersoner, «+» viser til
96 alle de som måtte falle utenfor disse kjønnsidentitetskategoriene).

97

98 **Kapittel 3 – Livslang læring**

99 Et arbeidsliv for alle begynner med utdanning og opplæring for alle. Lik rett til utdanning er derfor
100 vårt grunnprinsipp. Mulighet og rett til læring er et viktig virkemiddel for å utjevne sosiale forskjeller
101 og skape økt trygghet. Praktiske ferdigheter og yrkesrelevant kompetanse må anerkjennes og
102 verdsettes på lik linje med akademisk utdanning.

103 Vi er stolte av å organisere elever, lærlinger og studenter som er under utdanning. Fagforbundet Ung
104 skal være eleven, lærlingen og studentens stemme og arbeide for deres rettigheter.

105 For eleven handler det om å sikre de gode forutsetninger for å ta det valget de ønsker videre, om det
106 er å bli lærling eller om det er å studere. Å sikre økt fokus på yrkesfag i læreplaner for
107 ungdomsskolen kan være et viktig virkemiddel for å øke andelen søkere til yrkesfag.

108 For lærlingen handler det om å styrke deres rettigheter og anerkjennelse. God og framtidretta
109 fagopplæring krever tilstrekkelig utstyr i skolen, gode stipendordninger, nok læreplasser, og veiledere
110 som har tid og mulighet til å følge opp. Vi vil arbeide for flere læreplasser og kvalitet i fagopplæring.

111 For studenten handler det om å ha mulighet til å være student med trygge økonomiske rammer. Det
112 må bli bedre tilgang på studentboliger og vi må øke studiestøtten tilstrekkelig. Fagskolen må utvikles
113 og styrkes som høyere yrkesfaglig utdanning.

114 Fagforbundet ung mener det må komme ordninger på plass som gjør det mulig å utvikle seg innen
115 faget, ta et mesterbrev eller ta høyere utdanning. Vi må videreutvikle fleksible utdanningsløp som gir
116 eleven mulighet til å både ta yrkesfaglig utdanning og få generell studiekompetanse gjennom ulike
117 modeller, f.eks. Y-veien, YSK-modellen eller 23-5 regelen.

118 Fagforbundet Ung skal

- 119 • Arbeide for en mer praktisk skole, en rådgivingstjeneste med god kjennskap til yrkesfag og at
120 alle unge får god og tidlig opplæring om arbeidsliv og lov- og avtaleverk i skolen.
121 • Arbeide for utbygging av flere studentboliger og gode økonomisk ordninger som muliggjør
122 heltidsstudenten.
123 • Arbeide for videreutviklingen av fleksible utdanningsløp etter behovet til elevene og
124 arbeidslivet.

125

126 **Kapittel 4 – Arbeidsmiljø**

127 Fagforbundet Ung mener at alle ansatte skal ha det trygt og godt på jobb. Arbeidslivet må være lagt
128 opp slik at man har en god balanse mellom jobb og privatliv.

129 Alle har krav på tilrettelegging for å kunne opprettholde tilknytningen til arbeidslivet. Hver enkelt
130 arbeidstaker skal ha muligheter og forutsetninger for inkludering, i alle livets faser.

131 For at flere skal få og beholde en jobb, må også personer med redusert funksjonsevne få tilrettelagt
132 sin arbeidsplass, og arbeid må tilrettelegges ved sykdom. Skal man forhindre utstøting i arbeidslivet,
133 må alle former for diskriminering, mobbing og trakassering motvirkes.

134 Fagforbundet Ung mener det må jobbes spesielt med tiltak som ser på unges opplevelse av
135 diskriminering, mobbing og seksuell trakassering i arbeidslivet. En økende andel unge rapporterer om
136 hendelser og er spesielt utsatt som nye i arbeidslivet. Det rammer spesielt i arbeid med mennesker
137 og vi er bekymret for at det hemmer rekrutteringen til yrkene i fremtiden. Vi vil ha et arbeidsliv der
138 unge ikke er bekymret for å gå på jobb.

139 Vi mener det er nødvendig med mer informasjons- og skoleringsarbeid, særlig på det psykososiale
140 området, samt for varsling og ettervern for varslere. Både ledere, tillitsvalgte, verneombud og
141 ansatte må få bedre kunnskap om problemstillinger og virkemidler. Fagforbundet Ung vil være aktiv
142 pådriver for å styrke kunnskapen om helse-, miljø- og sikkerhet (HMS) utover dagens
143 grunnopplæring.

144 Fagforbundet Ung skal

- 145 • Arbeide for å styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet, med særlig fokus på psykisk helse
146 og det psykososiale arbeidsmiljøet
 - 147 • Arbeide for at alle føler seg trygge i jobben sin, og får tilstrekkelig opplæring og utstyr.
 - 148 • Arbeide for å øke fokus på forebyggende tiltak mot seksuell trakassering.
- 149

150 Kapittel 5 – Velferd og offentlig sektor

151 Fagforbundet Ung vil ha et samfunn med lave forskjeller og høy tillitt. Vi mener den norske modellen
152 sikrer rettferdig fordeling og likebehandling. Ungdomsbarometeret beskriver de unges tillit til
153 samfunnet som lavere, i 2021 enn i tidligere i 2017. Fagforbundet Ung mener vi må fortsette å utvikle
154 en velferdsstat som sikrer mindre forskjeller og høyere tillitt.

155 Vi vil ha politiske prioriteringer som ivaretar de svakeste, og gir likeverdige tilbud til alle. Det kan ikke
156 oppnås når tjenestene drives av private som har som formål å tjene penger på vår felles velferd.
157 Derfor er det viktig at vi bidrar til at flere unge forstår viktigheten av å drive tjenester i egenregi.
158 Kampen for at tennene skal likestilles med resten av kroppen handler om nettopp kampen for et
159 samfunn med mindre forskjeller. Vi vil gjøre tjenester som sikrer unges psykiske helse mer
160 tilgjengelig for alle.

161 Vi må sikre unges økonomiske trygghet og handlingsrom. Fagforbundet Ung vil derfor jobbe for at
162 dagpengeordningen bør gjelde studenter på lik linje med andre arbeidstakere. Fagforbundet Ung vil
163 jobbe for å sikre flere unge mulighet til å kjøpe egen bolig. Vi vil arbeide for gratis SFO og barnehage.

164 Fagforbundet Ung skal

- 165 • Arbeide for at all tann- og psykisk helsehjelp skal være en del av egenandelsordningen.
 - 166 • Arbeide for en sosial boligpolitikk.
 - 167 • Arbeide for å øke tilliten blant unge i samfunnet.
- 168

169 Kapittel 6 – Næringspolitikk og sysselsetting

170 For å oppnå målet om et samfunn som er mest mulig likestilt og preget av små forskjeller er arbeid til
171 alle viktig. Arbeidstakere trenger trygghet for arbeid og inntekt, riktig opplæring og fast ansettelse.

172 For å hindre at flere unge faller utenfor arbeidslivet må mulighetene gjøres kjent og arbeidsmarkedet
173 må tilrettelegge for ung deltakelse. Unge må gjøres kjent med yrkesfagene og hvilke tilbud som
174 finnes her, og det må arbeides for tidlig arbeidstrening for de som ønsker det. Vi vil sikre en
175 ungdomsgaranti for alle under 35 år, som sikrer utdanning eller arbeid for alle unge. Vi vil lovfeste
176 retten til læreplass.

177 Fagforbundet Ung vil bedre prosessen rundt godkjenningen av utenlandske utdanninger i Norge.
178 Dette gjelder både for de som har tatt utdanning i utlandet og mennesker som har innvandret med
179 utdanninger hjemmefra.

180 Fagforbundet ung skal

- 181 • Arbeide for et mer inkluderende arbeidsliv slik at flere unge får ta del i felleskapet
- 182 • Arbeide for en ungdomsgaranti som gjelder frem til 35 år.
- 183 • Arbeide for å lovfeste retten til læreplass.

184

185 **Kapittel 7 – Klima og miljø**

186 Fagforbundet Ung mener at det er viktig å verne alle sårbare områder, at det må satses mer på
187 fornybar energi, bruke digitale verktøy og at det må jobbes for en grønn- og rettferdig omstilling i
188 samfunn og arbeidsliv. Vi ønsker mer bevisstgjøring og tilrettelegging for sirkulærøkonomi og
189 avfallshåndtering.

190 Videre mener Fagforbundet Ung at et offentlig eid kollektivtilbud må styrkes i hele landet. Det må bli
191 billigere for unge mennesker å benytte seg av kollektivtransport, og arbeidsgivere må legge til rette
192 for klimavennlig reise til og fra jobb for alle ansatte. Vi mener det må være mer fokus på distriktenes
193 behov og reisemønster når kollektivtransport utredes og utbedres.

194 Fagforbundet Ung skal

- 195 • Arbeide for å styrke kollektivtilbudet i hele landet
- 196 • Arbeide for billigere kollektivtransporttilbud til unge

197

198 **Kapittel 8 – Kulturelt mangfold**

199 Fagforbundet Ung mener at det må legges til rette for at hele bredden av kulturaktiviteter har gode
200 møtesteder og aktivitets-arenaer. Vi mener det må være tilstrekkelige ressurser gjennom økte
201 offentlige midler til å drive kommunale kulturtilbud. Det må arbeides for en god og gratis kulturskole
202 og fritidsklubbs-tilbud i alle kommuner.

203 Mangfold er en styrke for forbundet vårt, derfor vil Fagforbundet Ung være pådriver for å fremme
204 tradisjonelle kulturer.

205 Fagforbundet Ung skal

- 206 • Arbeide for kulturkort for unge
- 207 • Arbeide for å synliggjøre og ta i bruk ressursene i et flerkulturelt samfunn.

208

209 Kapittel 9 – Alliansebygging

210 Fagforbundet Ung mener det er viktig å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med politiske
211 ungdomspartier og organisasjoner som deler Fagforbundets visjoner og mål. Det er viktig å bygge
212 allianser med ungdomsorganisasjonen i LOs forbund. Fagforbundet Ung sin samarbeidsavtalen med
213 AUF må videreutvikles og forankres i regioner og lokalt, dette vil være et viktig punkt for å lykkes
214 med felles politiske mål.

215 Fagforbundet Ung vil arbeide for å styrke samarbeidet med ulike elev-, lærling-, og student
216 organisasjoner. I tillegg til å ta en mer aktiv rolle sammen med den unge miljøbevegelse.

217 Fagforbundet Ung skal

- 218 • Arbeide for å styrke det faglig og politiske samarbeidet med politiske ungdomspartier som
219 deler Fagforbundets visjoner og mål
- 220 • Delta aktivt i valgkamper og arbeide for økt valgdeltakelse blant unge velgere.

221

222 Kapittel 10 – Solidaritet og internasjonalt arbeid

223 Urettferdighet ett sted i verden er en trussel mot rettferdigheten overalt. Derfor har den norske
224 arbeiderbevegelsen også et internasjonalt engasjement, og jobber for solidaritet på tvers av
225 landegrensener.

226 Grunnleggende sivile, politiske og sosiale rettigheter gjør det mulig å drive fri, faglig kamp i Norge, og
227 må omfatte alle mennesker i alle land. Gjennom faglig internasjonalt samarbeid vil Fagforbundet Ung
228 arbeide for å få økt kunnskap om internasjonal fagbevegelse og hvilke utfordringer unge står ovenfor
229 i andre deler av verden. Vi vil kjempe for å bygge en sterk og demokratisk fagbevegelse som ikke er
230 statskontrollert eller bidrar til å støtte undertrykkende politiske regimer.

231 Fagforbundet Ung skal arbeide for solidaritet med mennesker på flukt og for en human asyl- og
232 flyktningspolitikk i Norge. Videre skal vi delta i den internasjonale kampen mot barnearbeid og for
233 alles rett til utdanning. Fagforbundet Ung skal dessuten bidra til å fremme og rekruttere flere unge
234 bidragsyttere til forbundets eget solidaritetsarbeid i regi av SOS Barnebyer i Angola.

235 Vi må også fortsette arbeidet for rettferdighet her hjemme. Fagforbundet Ung vil fortsette å støtte
236 andre organisasjoner som jobber med temaer som vi er opptatt av. Det kan handle om
237 antirasistarbeidet til Solidaritetsungdom, samarbeid med menneskerettighetsfondet eller gjennom
238 boikott av varer produsert på okkupert land. Fagforbundet Ung vil alltid ta kampen for frihet,
239 rettferdighet og demokrati.

240 Fagforbundet Ung skal:

- 241 • Arbeide for faglig samarbeid og erfaringsutveksling på tvers av landegrensener gjennom
242 fagbevegelsens internasjonale sammenslutninger*
- 243 • Arbeide for et fritt Palestina, Vest-Sahara og Ukraina.

244 *KNS - Kommuneansattes nordiske samarbeid, SAMAK - Arbeiderbevegelsens nordiske
245 samarbeidskomité, PSI - Public Services International, EPSU - Det europeiske forbundet for offentlig
246 ansatte, ETUC - Den europeiske faglige samorganisasjon, ITUC - Den internasjonale faglige
247 samorganisasjon og ILO - Den internasjonale arbeidsorganisasjonen.

248

249 Hovedlinjer - Egen organisasjon

250

251 En vervende organisasjon

252 Når vi snakker om tariffmakt, handler dette om hvor stor mulighet vi har for å faktisk få gjennomslag
253 for våre krav. Antallet medlemmer Fagforbundet har på en arbeidsplass avgjør hvor stor makt vi får
254 over våre arbeidsvilkår. For eksempel; om Fagforbundet har 150 medlemmer av 200 ansatte betyr
255 det at vi har stor tariffmakt.

256 For fremtidig styrking av Fagforbundets tariffmakt må det satses på verving av elever, lærlinger,
257 studenter og unge yrkesaktive. Tilstedeværelse på utdanningsinstitusjoner og studiesteder er viktige
258 arenaer, ikke bare ved studiestart, men gjennom hele studieperioden. Fagforbundet Ung vil legge til
259 rette for at elever, lærlinger og studenter får økt bevissthet om retten til medvirkning gjennom
260 samfunnsengasjement og fagorganisering. Vi skal også sikre aktiv deltakelse på LOs sommerpatrulje
261 for å ivareta unge i sommerjobb og sikre informasjon om det organiserte arbeidslivet.

262 Fagforbundet må bli det naturlige valget for våre målgrupper i utdanning og i overgangen til
263 arbeidslivet. Det handler om å rekruttere, aktivisere og beholde medlemmene over tid. Under
264 utdanning skal målgruppene oppleve et tydelig forbund som har en aktiv tilstedeværelse og
265 oppfølging på utdanningsinstitusjonene. Nyutdannede og unge arbeidstakere må oppleve trygghet
266 og tillitsvalgte som er til stede på arbeidsplassen, engasjerer, lytter og bistår ved behov som skaper
267 tillit og lojalitet til forbundet. På arbeidsplasser hvor Fagforbundet ikke naturlig organiserer må
268 tillitsvalgte bidra til at medlemmene forblir i LO og flyttes over til et annet aktuelt forbund.

269 De siste tiårene har det skjedd en stor endring i hvordan vi kommuniserer med hverandre.
270 Fagforbundet Ung må fortsette målrettet arbeid med kommunikasjon for å nå målgruppene våre via
271 sosiale medier og uformelle plattformer.

272 Fagforbundet Ung skal gi potensielle- og eksisterende medlemmer målretta tilbud som
273 sommerfestival, podkast, temakvelder, webinarer, og andre relevante aktiviteter som gir økt
274 engasjement og forståelse for fagbevegelsens rolle.

275

276 Fagforbundet Ung skal

- 277 • Delta aktivt på LOs felles tiltak rettet mot målgruppene.
- 278 • Arbeide for å gi målgruppene målretta tilbud.
- 279 • Utvikle kommunikasjonsstrategi for å nå ut til målgruppene.

280

281 Elever

282 har tatt sitt første veivalg mot et yrkesaktivt liv. Det er mange ulike studieretninger som er aktuelle
283 for et medlemskap i Fagforbundet, selv om eleven selv kanskje ikke har et klart bilde av hvilket yrke
284 og bransje veivalget ender i. Fagforbundet Ung vil at Fagforbundet skal være en naturlig aktør i møte
285 med elevene når de skal lære om arbeidslivets spilleregler.

286 Fagforbundet Ung skal

- 287 • Bidra til god skolering og veiledning som trykker de tillitsvalgte i møte med elever og lærere
288 på utdanningsinstitusjoner for å nå ut med riktig informasjon.

- 289 • Være det naturlige valget til å informere elevene om fagbevegelsen, rettigheter og plikter i
290 arbeidslivet i videregående skoler.
291 • Ha oppdatert materiell som er målrettet og tydelig med informasjon på flere språk.

292

293 Lærlinger

294 har valgt fagutdanning og har en del av sin utdanningsperiode i lærebedrift. Som fremtidige
295 fagarbeidere, er lærlingene en naturlig del av medlemmene i Fagforbundet. Derfor er det viktig at vi
296 organiserer lærlingene mens de er i lære. For at det skal være enklere å organisere lærlingene må
297 tillitsvalgte skoleres i hvordan møte de og ivareta de på en god og trygg måte. Fagforbundet Ung
298 mener forbundet må bli flinkere til å kommunisere hva som ligger i lærlingmedlemskapet og hvorfor
299 lærlingene bør velge oss som forbund. Vi må legge til rette for møter mellom tillitsvalgte og lærlinger
300 flere ganger i løpet av læretiden, blant annet på introdager, kurs for lærlinger og gjennom LOs
301 lærlingpatrolje.

302 Fagforbundet Ung skal

- 303 • Bidra til at lærlinger får god kunnskap om det organiserte arbeidslivet og velger å bli medlem
304 i Fagforbundet.
305 • Gi lærlinger god oppfølging.
306 • Arbeide for at flere lærlinger fortsetter medlemskapet i Fagforbundet etter endt læretid.

307

308 Studenter

309 utgjør en stadig økende andel av befolkningen, det bør også gjenspeiles i Fagforbundet.
310 Fagforbundet er det forbundet i LO med flest studentmedlemmer, dette skal vi være stolte av.
311 Samtidig ser vi store utfordringer med å få studentene til å bli værende i Fagforbundet etter endt
312 studietid, dette må hele forbundet løse i fellesskap.

313 Fagforbundet skal være det naturlige valget for studenter på studiestedene og for de studentene
314 som er i arbeid. Derfor vil Fagforbundet Ung ha aktive studenter som lager studentforeninger og som
315 kan ivareta deres behov i forbundet. Vi mener også at Fagforbundet må ta en mer aktiv rolle ovenfor
316 fagskolestudentene og ha mer fokus på organisering av de i fremtiden. Fagforbundet Ung skal
317 sammen med yrkesseksjonene aktivt delta på arenaer der det er naturlig å møte studentene, blant
318 annet via stand, temakvelder og LO studentene.

319 Fagforbundet Ung skal

- 320 • Arbeide for å få videreutvikle og utvikle studentprosjektet; ha studentkontakter og
321 studentforeninger på alle universitet- og høyskoler.
322 • Være med på å skape et forbund som er attraktive for- og har gode tilbud til studenter.
323 • Bidra til at studentmedlemmer velger å fortsette sitt medlemskap i forbundet når de blir
324 yrkesaktive.

325

326 Utvikling av egen organisasjon

327 Å holde orden i en organisasjon handler om rutiner, systemer, sammenhengen mellom de ulike
328 nivåene, rolleforståelse og hvordan Fagforbundet er organisert etter vedtektene.

329 Forventninger til tillitsvalgte gis gjennom vedtatt prinsipp- og handlingsprogram, vedtektene,
330 strategiplan, handlingsplaner og politiske vedtak. I tillegg stilles det forventninger fra medlemmene,
331 fra arbeidsgiver, fra politikere og ikke minst fra den tillitsvalgte selv. Dette gjelder i hele
332 organisasjonen på alle nivåer.

333 Utvikling av tillitsvalgte er derfor viktig og helt sentralt for å lykkes. Denne utviklingen skjer på mange
334 måter. Fagforbundet Ung ønsker mer praktisk læring og inkludering for tillitsvalgte, gjennom blant
335 annet relevant skoling og workshops. Tillitsvalgtes kompetanse er både kunnskap, ferdigheter,
336 evner og holdninger som setter tillitsvalgte i stand til å handle i tråd med Fagforbundets mål. Det er
337 behov for arenaer for deling av erfaringer og kunnskap, håndledning, veiledning og støtte som fører
338 til læring og vekst for alle.

339 Trygghet for tillitsvalgte handler også om psykisk helse. Fagforbundet Ung ønsker mer fokus på
340 psykisk helse blant tillitsvalgte, jevnlig oppfølgingssamtaler bør gjennomføres og fokus på
341 etikklakaten og psykososialt arbeidsmiljø skal etterleves. Vi må fortsette å jobbe for å sikre alle
342 tillitsvalgte trygghet i vervet og mulighet til å ha og å stå i vervet 100%.

343 Fagforbundets tillitsvalgte må speile medlemsmassen, medlemmer og mulige medlemmer skal
344 kjenner seg igjen. Organisasjonen må tiltrekke seg flere unge tillitsvalgte, både etter avtaleverket og
345 etter vedtektene. For å lykkes med bredere representasjon, vil Fagforbundet Ung ha fokus på å
346 rekruttere og aktivisere unge medlemmer med minoritets- og innvandrerbakgrunn.

347 Fagforbundet skal redusere klimaavtrykket sitt, dette skal Fagforbundet Ung bidra med. Vi skal legge
348 til rette for å gjøre dette, ved bevisstgjøring når det bestilles produkter og artikler i nettbutikken.
349 Fagforbundet Ung skal også gjøre det gjennom å redusere klimagassutslipp ved reiser. Vi kan
350 prioritere dette ved å velge kollektivtransport der det er mulig, og ha et bevisst forhold til antall
351 reiser. Fagforbundet Ung mener møter også kan gjennomføres digitalt, men erstatter ikke
352 viktigheten av fysiske møtearenaer.

353 Fagforbundet Ung skal

- 354 • Arbeide for at flere unge med ulik bakgrunn ønsker å engasjere seg og påta seg verv på alle
355 nivå i forbundet.
- 356 • Arbeide for økt kompetanse og trygghet blant unge tillitsvalgte og medlemmer for å kunne
357 bidra til utvikling av forbundet.
- 358 • Bidra til å styrke samarbeidet på tvers av verv og roller på alle nivå i forbundet.