

1 Hefte 2

2

3 **DAGSORDEN PUNKT 3. BERETNING 2020 – 2022**

4 **FAGFORBUNDETS SENTRALE UNGDOMSUTVALG**

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

28	Innhold	
29	Sentralt ungdomsutvalg	3
30	Medlemmer av det sentrale ungdomsutvalget for perioden 2020 - 2021	3
31	Møtevirksomhet	4
32	Hovedlinjer til handlingsplan 2020-2021 – organisatorisk arbeid	4
33	Oppfølging av forbundsregioner	4
34	Medlemsutvikling	5
35	Informasjonsarbeid	5
36	Kommunikasjonsstrategi	6
37	Sommerfestivaler	7
38	Leder- nestleder møter/samlinger	8
39	Familieleir	9
40	SOS - Barneby i Angola	10
41	Skolering	10
42	Studentprosjektet	11
43	Organisasjonsarbeid	11
44	Hovedlinjer til handlingsplan 2020-2021 – politisk	13
45	Kapittel 1 – Tariffpolitikk	13
46	Kapittel 2 – Likestilling	13
47	Kapittel 3 – Livslang læring	14
48	Kapittel 4 – Arbeidsmiljø	15
49	Kapittel 5 – Velferd og offentlig sektor	16
50	Kapittel 6 – Næringspolitikk og sysselsetting	17
51	Kapittel 7 – Klima og miljø	17
52	Kapittel 8 – Kulturelt mangfold	18
53	Kapittel 9 – Alliansebygging	18
54	Kapittel 10 – Solidaritet og internasjonalt samarbeid	19
55	Avslutning	19
56		
57		
58		
59		
60		
61		

62 **Sentralt ungdomsutvalg**

63

64 **Medlemmer av det sentrale ungdomsutvalget for perioden 2020 - 2021**

65 Sentralt ungdomsutvalg ble valgt på landsmøte i 2017 og har i perioden 2020-2022 bestått
66 av:

67 Leder Mats Monsen

68 Nestleder: Victoria De Oliveira

69 Medlem: Tina Paulsen Stenkløv

70 Medlem: Erik Fjeldstad Næss

71 Medlem: Jeanette Lea Romslo

72 Medlem: Knut Estensvoll Rosmo

73 1.vara: Linn Christin Pedersborg

74 2.vara. Line Mårvik Pettersen - trakk seg i desember 2019

75 3.vara: Katrine Froestad

76 4.vara: Mohamed Amaleti Abdi - trakk seg mars 2021

77 *Fast møtende Andreas Wang, Fagforbundet Post og finans.*

78 *Personlig vara Andrea Gresset, for Fagforbundet Post og finans*

79 Nytt 4. varamedlem Alexander Liane fra februar 2020 (formelt fra landsstyret i mars 2020).

80

81 Leder Mats Monsen, trakk seg fra vervet i juni 2021, med virkning fra 1.8 2021.

82 **Fra 1.8.2021 - landsmøte 2022**

83 Leder: Victoria De Oliveira

84 Nestleder: Jeanette Lea Romslo (formelt fra september 2021)

85 Medlem: Tina Paulsen Stenkløv

86 Medlem: Erik Fjeldstad Næss

87 Medlem: Linn Christin Pedersborg

88 Medlem: Katrine Froestad

- 89 1.vara: Alexander Liane
- 90 2.vara. Iselin Skattør (formelt fra juni 2021 møtende fra mai)
- 91 3.vara: Maren Oddvang (formelt fra september 2021, møtende fra juli)
- 92 4.vara: ---

93 Møtevirksomhet

94 Sentralt ungdomsutvalg har i avholdt møter og behandlet saker i henhold til overordnede
95 planverk og dokumenter.

96 2020: avholdt totalt 9 møter i perioden, 8 digitale og 1 fysisk, og behandlet 56 saker.

97 2021: avholdt totalt 10 møter i perioden, 8 digitale og 2 fysiske, og behandlet 60 saker.

98 2022: avholdt totalt 8 møter i perioden, 6 digitale og 2 fysiske, og behandlet 45 saker.

99

100 Perioden har som for resten av samfunnet vært preget av en lang periode med
101 nedstengninger fra mars 2020 og frem til mars 2022. Utvalget har tilpasset seg og prøvd å
102 gjennomføre mest mulig normal aktivitet etter forholdene. Tiltak og aktivitet har blitt
103 tilpasset og i stor grad gjennomført digitalt for å nå ut til målgruppen i perioden.

104

105 Hovedlinjer til handlingsplan 2020-2021 – organisatorisk arbeid

106 Oppfølging av forbundsregioner

107 Leder og nestleder i det sentrale ungdomsutvalget har i 2020 hatt hovedansvaret for

108 oppfølging av ungdomstillitsvalgt og nestleder i ungdomsutvalgene i forbundsregionene.

109 Utvalget så samtidig nytten av å opprette fadderordninger mellom regioner, det har fungert
110 tilfredsstillende i noen regioner.

111

112 Under nedstengningen har det vært krevende å drive oppfølging. På bakgrunn av dette
113 startet vi opp med månedlige digitale leder-nestleder møter, og lengere samlinger digitalt
114 hver 4 mnd. I tillegg satt vi inn noen sosiale tiltak fra januar 2021 på fredager med åpen post
115 digitalt på teams.

116

117 Våren 2021 startet leder og nestleder med oppfølgingssamtaler for å kartlegge situasjonen
118 ute, ta en prat og bistå i arbeidet. For å få en felles forståelse og bredere involvering ble
119 møtene videreført til å også inkludere leder av forbundsregion. Møtene har vært forsøkt
120 gjennomført hvert halvår.

121

122 Ut over dette har det vært kontakt på telefon, teams møter og e-post i løpet av perioden.
123 Etter åpning av samfunnet har det vært prioritert besøk ute i forbundsregioner for
124 veiledning og støtte. Våren 2022 har bestått i å besøke ungdomskonferanser i nesten alle
125 regionene.

126

127 Sentralt utvalg har bistått forbundsregioner med gjennomføring av blant annet «Temakurs
128 ung» både digitalt, med en kortversjon og fysisk når det har vært mulig. Vi har uttrykt behov
129 og ønske om å få flere unge veiledere og skoloring i å holde kurs.

130

131 Medlemsutvikling

132 Det har i hele perioden vært stort fokus på medlemsutvikling og økt organisasjonsgrad. Det
133 er arbeidet godt ute i regionene for å nå ut til de ulike medlemsgruppene, og sentralt
134 ungdomsutvalg har iverksatt tiltak for å gi uteapparatet de nødvendige verktøyene for å
135 verve nye unge medlemmer i ulike livssituasjoner.

136
137 Noen av målene for medlemsvekst i strategiplanen ble nedjustert fra 10% til en ny
138 målsetting om en ønsket medlemsøkning på 5% for elever, lærlinger og studenter i 2019, og
139 skulle derfor være mer oppnåelig. Til tross for dette har det vært utfordrende å oppnå
140 ønsket oppgang for alle gruppene våre. Likevel ser det ut til at det er utfordrende å lykkes
141 med målsettingen når det gjelder elev og lærling. For studentene ser vi derimot en stor
142 økning, det har nok sammenheng med at dette har vært et satsingsområde for Fagforbundet
143 over en lengre periode. Her ser det også utfor at vi kan nå målet om 5% økning også i 2022.

144
145 Studentprosjektet har gått over lengre tid i flere regioner. Her har det vært et
146 satsningsområde hvor vi har godtgjort studentkontakter for å drive med målrettet aktivitet
147 på studiestedene. Vi har i tillegg arbeidet mye med mediearbeid, og spesielt under
148 pandemien så vi at studentene hadde behov for å bli ekstra ivaretatt.

149
150 Under pandemien var det vanskelig å nå ut til elevene da vi ikke fikk lov å dra ut på
151 skolebesøk på videregående skoler. Det er nok mye av årsaken til den store nedgangen i
152 2020 og 2021. Som et tiltak når samfunnet åpnet opp igjen har vi lansert det nye
153 skoleinformatørkurset som skal gjøre fagforeningene bedre rustet til å ta ansvar for
154 skolebesøk, og for å ha nytt og oppdatert materiell som når de unge i dag.

155
156 Lærlingene har vi også en nedgang på i 2020 og 2021, dette må også sees i sammenheng
157 med pandemien og at vi ikke fikk dratt ut og besøkt dem på arbeidsplassene. Vi har en større
158 jobb foran oss med å sørge for at de tillitsvalgte på arbeidsplassene tar kontakt med
159 lærlingene og verver de inn til oss. Dette må jobbes med fra ungdomsutvalget på fylket, til
160 fagforeningen og deres tillitsvalgte ute på arbeidsplassene.

161
162 I 2022 fikk vi et helt nytt system for å overvåke medlemsutviklingen, og tallene fra de gamle
163 rapportene kan dermed ikke sammenlignes med de nye. Det er i denne gjennomgangen tatt
164 utgangspunkt i statistikken som ligger i det nye systemet, Power BI.

165

Kategori	Januar 2020	Januar 2021	Januar 2022	September 22
Studenter	6428 (+6,5%)	7562 (+17%)	8024 (+6%)	8401 (+4,7%)
Elever	6230 (+0,6%)	5570 (-10,6%)	5229 (-6%)	5262 (+0,6%)
Lærlinger	4841 (+0,8%)	4338 (-10,4%)	4112 (-5,2%)	4199 (+2,1%)
Yrkesaktive	27 818 (+5,5%)	29 945 (+7,6%)	30 209 (+0,9%)	31 029 (+2,7%)
Total under 30	46 886 (+4%)	48 941 (+4,4%)	48 726 (-0,4%)	49 679 (+2%)

166

167

168 Informasjonsarbeid

169 Informasjonsarbeidet i perioden 2020 til 2022 har i stor grad bestått av arbeidet med å holde
170 nettsida oppdatert, sosiale medier, annonser, kampanjer og diverse grafisk produksjon. I

171 2021 fikk Fagforbundet Ung ny nettside. Da flytta nettsida inn under fagforbundet.no, fikk
172 nytt design og nytt innhold.

173

174 Kommunikasjonsstrategi

175 Høsten 2020 startet Fagforbundet Ung utarbeidelsen av en egen kommunikasjonsstrategi for
176 å nå ut til målgruppene våre gjennom digitale plattformer. Strategien ble utarbeidet i
177 samarbeid med SPOON agency as. Den er basert på innspill og arbeid rettet mot målgruppen
178 med intervju, undersøkelser o.l. i tillegg til analyser og innsikt i posisjon i samfunnet og
179 internt.

180

181 Arbeidsgruppa for strategien fra Fagforbundet Ung var Mats Monsen, Victoria De Oliveira,
182 Martine Grymyr og Gunn K. Johansen. Fra august 2021 var også Jeanette Romslo en del av
183 gruppa da Mats Monsen gikk ut.

184

185 Kommunikasjonsmål

186 1. Vi er hovedkilde for informasjon om unge i arbeidslivet. Både målgruppen og media
187 oppsøker Fagforbundet Ung for svar på sine spørsmål.

188 **KPI 1** Presseklipp med «Fagforbundet Ung» opp 30 prosent i 2023.

189 *Nullpunkt 2020: 85 treff i Retriever (2020)*

190 **KPI 2** Besøk på Fagforbundet Ung opp 30% i 2023.

191 *Nullpunkt 2020: 62 828 sidevisninger (1.11.2019–1.11.2020)*

192 **KPI 3** Leder og nestleder blir invitert til å delta/uttale seg på riksdekkende kanaler om
193 dagsaktuelle saker minst 5 ganger i året.

194 *Nullpunkt 2020: 6 (2020)*

195 2. Vi bidrar til å spre ordet om fagforeningenes kamp for medlemmenes interesser. Flere vet
196 hva Fagforbundet Ung er og gjør.

197 **KPI 1** Andel som svarer at de er medlem av et fagforbund skal opprettholdes på 50 prosent.

198 *Nullpunkt: 50 prosent [vi gjennomfører en ny måling for å sjekke at denne målingen er*
199 *realistisk]*

200 **KPI 2** Andel som svarer de kjenner til Fagforbundet Ung øker til 20 prosent.

201 *Nullpunkt: 12 prosent*

202 **KPI 3** Andel som svarer «Helt enig» eller «enig» på påstanden Fagforbund/
203 arbeidstakerorganisasjoner er viktige for å sikre unges rettigheter i arbeidslivet øker til 80
204 prosent.

205 *Nullpunkt: 76 prosent* Tall fra undersøkelse av Respons Analyse (2020)

206 3. Vi opplever medlemsvekst og større mangfold. Flere med minoritetsbakgrunn melder seg inn
207 i Fagforbundet Ung.

208 **KPI 1**

209 7 prosent netto medlemsvekst på studenter hvert år til 2023.

210 7 prosent netto medlemsvekst på lærlinger hvert år til 2023.

211 7 prosent netto medlemsvekst på unge yrkesaktive hvert år til 2023.

212 **KPI 2** Fagforbundet Ungs materiell er oppdatert og informasjon er tilpasset mangfold i
213 medlemsmassen. Alt nytt materiell er tilpasset mangfold i medlemsmassen.

214 *Nullpunkt: 2 brosjyrer på andre språk enn norsk (Februar, 2021)*

215 **KPI 3** Fagforbundet Ungs tillitsvalgte har kompetanse som representerer mangfold som
216 eksisterer i befolkningen. 25% av de tillitsvalgte behersker flere språk enn engelsk og
217 skandinaviske språk og 85% av de tillitsvalgte har personer med annen etnisk
218 bakgrunn/kulturell identitet enn norsk i sitt nettverk.

219 *Nullpunkt: 18% av de tillitsvalgte behersker flere språk enn engelsk og de skandinaviske og*
220 *78% av de tillitsvalgte har personer med annen etnisk bakgrunn/kulturell identitet enn*
221 *norsk i sitt nettverk (Mars, 2021)*
222

223 For å nå målene ble det utarbeidet noen suksesskriterier i tillegg til overordnet budskap «*Det*
224 *er vi som jobber for det*». Budskapet kan brukes til å vise frem medlemmene, og bredden i
225 yrkesgruppene Fagforbundet Ung organiserer.

226 Det ble også sett på kanalstrategi og gjort valg om hvilke strategier som skulle prioriteres. I
227 mars 2022 ble også TikTok tatt i bruk i strategien. TikTok har vært stor suksess og har med lite
228 resurser gitt mye oppmerksomhet rundt arbeidet Fagforbundet Ung gjør.

229

230 Det ble satt i gang et arbeid med å lage årshjul høsten 2021 for å forsikre oss om at
231 kampanjene når ut og når.

232

233 Tiltak som har vært gjennomført som følge av strategien:

- 234 • "Svar til sjefen» hilsen Fagforbundet Ung (2021/2022)
- 235 • «ABCDeltidsjobb» - www.abcdeltid.fagforbundet.no – her ble det utarbeidet fysiske
236 kort til utdeling basert på kampanjen (2021)
- 237 • Podcast
 - 238 ○ sesong 1 (2021) – Studenttipset, 5 episoder om å være student med nyttige
239 tips.
 - 240 ○ sesong 2 (2022) – Fagforbundet Ung (9 temaperioder, relevant for unge
241 engasjerte/tillitsvalgte)
- 242 • Lærling- livet en miniserie på YouTube (2022)

243

244 I tillegg har vi gjennomført andre aktiviteter med forankring i strategien:

- 245 • Video til deling «Fagforbundet ung – hva er greia»/Det er vi som jobber for det
246 (2021)
- 247 • Student kveld (2020)
- 248 • Lærling-kveld (2020)
- 249 • Skrifteboksen (2020-2021)
- 250 • Webinar Fattig Student (2020)
- 251 • Webinar med Magne Gundersen (2021)
- 252 • Hva er innafor på jobb webinar (2021)
- 253 • Fagforbundet på lærlingpatrulje, video (2021)
- 254 • Takk for at du holder (h)jula i gang, video (2021)

255

256 Arbeidet med kommunikasjonsstrategi har vært nyttig, lærerikt og positivt både internt, men
257 også eksternt. Kommunikasjonsstrategien vil evalueres i desember 2022, og dette vil være
258 utgangspunkt for videre arbeid.

259

260 Sommerfestivaler

261 Sommerfestivalen er et årlig arrangement for medlemmer i Fagforbundet mellom 18 og 30
262 år. Dette er en festival som inneholder politiske innledninger, skoloring, debatter, sosiale
263 aktiviteter og konserter. Fagforbundet sentralt dekker oppholdet mens deltakerne søker sin
264 fagforening/forbundsregion om å få dekket reiseutgifter. Arrangementet er en møteplass for
265 unge medlemmer i Fagforbundet hvor en får mulighet til å bli bedre kjent med forbundet,

266 hverandre og få møte ungdom fra hele Norge som også er opptatt av organisering og
267 arbeidsliv. I tillegg inviteres gjester fra samarbeidsorganisasjoner og internasjonale
268 søsterforbund. Festivalen har plass til 200 deltakere.

269

270 **2020** – Grunnet covid pandemien ble sommerfestivalen avlyst i 2020

271

272 **2021** – Det ble gjennomført en digital sommerfestival i samarbeid med eventbyrået
273 Medvind.

274 Arrangementet ble avholdt 16.juni kl. 18.00 - 21.00. Det ble det lagt opp til stor grad av
275 involvering fra ungdomstillitsvalgte og medlemmer for å sette by og bygd på kartet.

276 Deltakerne fikk være med på en reise landet rundt å besøke minifestivaler og sjekke
277 stemninga fra nord til syd, øst til vest. De 500 første som meldte seg på mottok en liten gave
278 i posten, festivalhatt og popcorn. Innledere, artister og andre som bidro var blant annet
279 Harald Eia med "sånn er Norge", Slampoesi med Sophie Frost, god musikk med BENDIK,
280 Sebastian Zalo, Agnethe Saba, Admiral P, Fagbevegelsen før og nå med Peggy Hessen Følsvik
281 og Jan Davidsen. Mats Monsen og Victoria De Oliveira var programledere. 2021 var et valgår
282 og en del av programmet dreide seg om viktigheten av å bruke stemmeretten.

283 Ungdomspartier bidro her med sitt engasjement i en panelsamtale. Det var påmeldt totalt
284 750 deltakere og ca. halvparten fulgte hele sendinga.

285 Dette er første gang man har gjennomført en digital festival. Fordelen var at det ikke var
286 begrensning på antall deltakere, men det vil aldri kunne erstatte en fysisk festival som en
287 møteplass med sosialt samvær, nettverksbygging, engasjement og kompetansebygging.

288

289 **2022** – Endelig kunne man avholde en fysisk sommerfestival igjen og denne gang på
290 Hurdalsjøen hotell på Øvre Romerike i Viken. Overordna tema var: "Fremtidens kamper".
291 Hva er viktig å kjempe for i fremtiden sett med ungdommens øyne? Det handlet om velferd,
292 helse, mangfold og inkludering. Flere samarbeidsorganisasjoner og ungdomspartier var med
293 på speed dating. Jonas Bals snakket om boka si STREIK i et historisk perspektiv, Geir
294 "Fenriken" Aker tok for seg motivasjon og samhandling, Yohan Shanmugaratnam fortalt fra
295 sin oppvekst som innvandrers barn og boka "Vi puster fortsatt", Peder Kjøs og Ingeborg Senneset
296 med tema psykisk helse og motivasjon, Rasisme- og integrering ved Solidaritetsungdommen,
297 Streik i moderne tid, Kulturstreiken 2021 ved Fagforbundet Teater og Scene med flere.
298 Fredag kveld fikk deltakerne oppleve forestillingen "Den røde tråden" som tar for seg
299 arbeiderbevegelsens historie og velferdsstatens utvikling siste 100 år i sang og bilder.
300 Lørdag morgen ble det for første gang det arrangert "Morgen rave" med 35 deltakere!
301 Lørdag ettermiddag teambuilding og tradisjon tro kostymefest lørdag kveld med konsert og
302 DJ, årets tema var KARNEVAL.

303 Sentralt ungdomsutvalg og ungdomstillitsvalgte i regionene utgjorde, som tidligere år,
304 arbeidsgjengen med støtte fra administrasjonen. Festivalen var fulltegnet ved
305 påmeldingsfristens utløp, men grunnet stort forfall så antall deltakere endte på 168.

306

307 **Leder- nestleder møter/samlinger**

308 Rett før pandemien traff Norge ble det avholdt en fysisk samling i februar 2020 på Sørmarka
309 konferansehotell for ungdomstillitsvalgte og nestledere i ungdomsutvalgene på
310 forbundsregion med følgende temaer, organisasjonsbygging og rolleforståelse,
311 Forberedelser til landsmøte 2021(som ble utsatt) Felles kamper mot stortingsvalget 2021 -

312 AUF/ Fagforbundet ung. Personvern – GDPR. Gjennomgang av skoleinformatørkurset og
313 studentprosjektet.

314 Når landet ble stengt ned i mars 2020 og hjemmekontor ble hverdagen for mange, ble
315 digitale løsninger og teamsmøter et alternativ til fysiske samlinger. For å ha tettere kontakt
316 med de ungdomstillitsvalgte ble det avholdt månedlige møter. Mange opplevde situasjon
317 veldig krevende og psykisk utfordrende. Likevel fikk man drevet skolering og temaer som
318 pensjon, mangfolds arbeid- i samarbeid med Norsk Folkehjelp og Solidaritetsungdommen
319 herunder prosjektet “Rik på mangfold”. Privatisering, tariffmerking av bedrifter,
320 Valgkampforberedelser og forberedelser til Fagforbundets landsmøte og landskonferanse
321 som egentlig skulle vært avholdt i oktober 2021.

322
323 I oktober 2021 var det en kort periode hvor landet åpnet litt og man rakk å avholde en fysisk
324 samling også denne gang på Sørmarka. Temaene var studentprosjektet, oppsummering av
325 valgkamp og valgresultat, Fagforbundets internasjonale engasjement og mye fokus på sosialt
326 samhold og teambuilding. Vi hadde med stortingsrepresentant Åse Kristin Ask Bakke som
327 innledet om valget og hvordan det var å være stortingets yngste deltaker. Siri Abrahamsen
328 bidro her med fokus på relasjoner, livskvalitet, helse, bærekraft og hverdagsglede.

329
330 I februar 2022 arrangerte vi digital leder-nestleder samling slått sammen med motivasjon og
331 pensjonskonferanse over to dager. Vellykket med innledninger om både pensjon fra interne
332 og eksterne, hilsen og prat med Tonje Brenna, feminisme med Sofie Frøysaa.

333
334 I april 2022 ble det avholdt samling på Sundvolden hotell og Utøya med forberedelser til LO
335 kongress, landsmøte og landskonferansen. Her ble det jobbet mye med tale- og
336 debatteknikk og verving. Studentkontaktene var også invertert med på denne samlingen.

337
338 I juni 2022 ble det arrangert fysisk samling for ledere, og nestlederne, som en fortsettelse på
339 april samlingen ble også studentkontaktene invitert. Temaene ble en videreføring fra april
340 med innledning fra blant annet HK ung. Den forberedende valgkomiteen til Ung la frem sitt
341 forslag som ble votert over og tatt med inn i landsmøtets valgkomite.

342
343 Fysisk samling igjen 22.-24.09.2022 i Oslo. Deltakerne var i Moss første kvelden og så
344 forestillingen: “Yngve- Fra barnehjem til LO toppen”. Ellers var resten av samlingen
345 forbeholdt forberedelser til spesielt landsmøte med å skrive innlegg og øving på taleteknikk.
346 Gode forberedelser og mye trening viste seg å være veldig nyttig for de unge delegatene når
347 man kom til landsmøte og skulle fremføre innlegg på talestolen.

348
349 **Familieleir**

350 Fagforbundet arrangerer to familieleire i året, en i nord og en i sør. De har ikke vært
351 gjennomført under pandemien, men ble i 2022 igjen arrangert på normalt vis. Begge ble
352 arrangert i august i 2022, en i Finnmark og en på Ringerike Folkehøgskole. Nestleder
353 Jeanette Lea Romslo representerte oss på Ringerike, og Alexander Liane deltok på
354 familieleiren i Bardufoss. Familieleiren er et viktig tilbud for medlemmer i Fagforbundet som
355 av ulike årsaker ikke har mulighet til å ta med barna sine på ferie.

356
357

358 SOS - Barneby i Angola

359 Et av målene fra landskonferansen i 2019 var at «Fagforbundet Ung arbeider for flere
360 bidragsyttere under 30 år til barnebyen i Angola». Det har vi jobbet med gjennom
361 kontinuerlig oppmerksomhet og kartlegging av unge bidragsyttere gjennom rapporter som er
362 sendt ut til fylkene. Barnebyen blir nevnt under alle arrangementer, og solidaritetsbevis er
363 standarden når vi skal gi innledergaver og lignende.

364
365 Under sommerfestivalen i 2022 hadde barnebyen en egen bolk under speed datingen med
366 ulike organisasjoner. Det er også blitt oppfordret til at fylkene setter egne bidragsytermål og
367 arbeider aktivt for å øke antall unge bidragsyttere i sitt fylke. Sosiale medier blir brukt til å
368 spre informasjon, og stand som virkemiddel benyttes der man ser at det vil være vervende
369 og nyttig.

370 Høsten 2022 reise en delegasjon med barnebykontakter ned til Angola for å besøke
371 barnebyen. Her deltok Fagforbundet Ungs barnebykontakt, Jeanette Lea Romslo. I tillegg
372 deltok utvalgsmedlem Katrine Froestad da hun er barnebykontakt for Vestland. Der besøkte
373 de selve barnebyen inkludert skolen og barnehagen tilknyttet den, men også mange av de
374 andre programmene som er en del av dette barnebyprosjektet. Lokalsamfunnsprogrammet,
375 fosterforeldre ute i landsbyene, vannprosjektet som gir lokalsamfunnet tilgang på rent vann
376 og prosjektet som hjelper de som er blitt unge voksne og flytter ut av familiehuset sitt i
377 barnebyen er noen av dem.

378 I etterkant av besøket er det gjort tiltak i tråd med vedtatt handlingsplan for barnebyen med
379 utvikling av et foredrag som kan holdes på ulike samlinger, materiell man kan bruke og dele
380 på sosiale medier og bruk av historier som kan være med på å øke oppmerksomheten rundt
381 barnebyen.

382 Pr. 1.september 2022 er 83 av 4758 bidragsyttere under 30 år.

383 Skolering

384 Vi har gjennomført nødvendig skolering så langt det har latt seg gjøre i perioden. Under
385 pandemien var det ikke mulig for fylkene å arrangere klassiske temakurs for unge
386 tillitsvalgte, derfor lagde vi en miniutgave som kunne kjøres fra sentralt digitalt i teams. Det
387 erstattet ikke det vanlige kurset, men ga en grunnkunnskap for nye ungdomstillitsvalgte.
388 Etter pandemien har vi kartlagt og oppfordret til at alle fylker arrangerer temakurs for unge
389 tillitsvalgte en gang i året, for å bistå til dette tilbyr sentralt ungdomsutvalg å reise ut til
390 fylkene for å være med å holde kurset.

391
392 Vi har fulgt opp resten av organisasjonen og sørget for at flere unge har fått ta
393 veilederopplæring og ungdomsutvalgene i fylkene har passet på at unge tillitsvalgte får
394 nødvendig fase1 og fase2 kurs. Skoleinformatørkurset har i perioden blitt lansert og har blitt
395 kjørt i både digitale versjoner fra sentralt, men også ute i fylkene. Det er ønskelig at alle
396 fylkene har minst et skoleinformatørkurs i løpet av året slik at foreningene har de
397 verktøyene de trenger for å ta mer ansvar for å dra ut på skolebesøk på sine videregående
398 skoler. Det er også lagd "kaffekurs" og "lynkurs" i ulike temaer som de ungdomstillitsvalgte
399 kan bruke i sine fylker. Disse er blant annet om rettigheter og plikter, lovverk og avtaleverk,
400 arbeiderbevegelsens historie og skolering i klima og miljø.

401
402 Under leder/-nestleder samlinger har vi skolert de tillitsvalgte i ulike dagsaktuelle temaer, og
403 spesielt opp mot landsmøtet har vi hatt et stort fokus på tale- og debatteknikk og
404 mediearbeid. I tillegg til ordinære kurs har vi hatt en egen skoleringsplan hvor vi blant annet
405 har hatt fysiske og digitale skoleringer i ulike temaer knyttet til handlingsplanen til sentralt
406 ungdomsutvalg og de vedtatte hovedlinjene. Vi har hatt behov for både politisk, men også
407 organisatorisk skoling og har blant annet hatt skoling i temaer som tariff, streik,
408 valgkomitearbeid og relevant solidaritetsarbeid.

409
410 Vi har sammen med AUF arbeidet med et kurs som skal ta for seg hvordan styrke lokalt
411 trepartssamarbeid, kurset er en del av samarbeidsavtalen og vil lanseres våren 2023. I tillegg
412 har de ungdomstillitsvalgte på forbundsregionsnivå blitt skolert i temaet på leder-
413 /nestledersamling.

414

415 Studentprosjektet

416 For å målrette arbeidet og være mer attraktive mot studentene startet vi et studentprosjekt
417 før studiestart i 2018 i samarbeid med yrkesseksjonene. Målet var da å sørge for at hvert
418 studiested i prosjektet hadde en studentkontakt og økt vervende aktivitet. Flere regioner har
419 deltatt i prosjektet.

420 Studentarbeidet forankret i alle andre forbundsregioner, og Fagforbundet Ung sin aktivitet
421 rettet mot studenter er først og fremst stand og deltakelse i studiestart, men også
422 praksispatruljer og stand før eksamener. Vi har også forsøkt å arrangere årlig
423 studentsamling, men må sees i sammenheng med Covid-19 og overgang til nytt
424 studentprosjekt.

425 Det har vært gjennomført en utredning om studentarbeidet i Fagforbundet, det satt ned
426 referansegruppe, denne har bestått av Svend Morten Voldsrud (AU), Victoria De Oliveira
427 (Fagforbundet Ung), Gunn Kristin Johansen (ungdom administrasjon), Thomas Tallaksen
428 (politikk og samfunn), Marius Weisæth (organisasjonsavdelingen) og Kristine Nergaard og
429 Mona Bråten fra FAFO. Arbeidet ble ferdigstilt desember 2020.

430 På bakgrunn av denne utredningen kom Fagforbundet Ung med et forslag om å endre
431 strukturen til student- og ungdomsarbeidet. Forslaget resulterte i et studentprosjekt nedsatt
432 av forbundsstyret i juni 2021, med ansettelse av en prosjektleder og valgt prosjektgruppe
433 bestående av representanter fra forbundsregion, fagforening, og de fire yrkesseksjonene.
434 Leder av Fagforbundet Ung Victoria De Oliveira har ledet gruppen frem til landsmøte 2022.
435 studentprosjektet er ikke et Fagforbundet Ung prosjekt, men et organisasjonsprosjekt og
436 skal derfor berøre hele organisasjonen.

437 Noen av hovedmålene er å opprette studentforeninger, se på overgang mellom student –
438 yrkesaktiv og lage en organisering som bedre ivaretar studentmedlemmene.

439 Fagforbundet har flest studenter i LO, med 8401 studentmedlemmer pr. 01.10.2022

440 Organisasjonsarbeid

441 I løpet av perioden har vi i tillegg jobbet med organisatoriske saker:

442 1.2.3 Arbeide for at alle regionskontorene til Fagforbundet til enhver tid har minst en lærling

443 *Dette har vært løftet som sak inn til AU, og som drøfting i forbundsstyret. Det er også tatt*
444 *opp administrativt med personal avdelingen. Målet lar seg per i dag ikke praktisk*
445 *gjennomføres, da forbundet sentralt ikke kan kreve at regionene tar inn lærlinger.*

446 *Det samme gjelder hovedlinje 6.2.1 om å «Arbeide for at regionskontorene tar inn*
447 *språkkandidater».*

448 2.2.1 Arbeide for at alle uavhengig av kjønn, etnisitet eller kulturell bakgrunn har mulighet til
449 å påta seg verv i hele organisasjonen

450 *Dette er noe som har blitt løftet på skolering og i arenaer der det har vært mulig. På*
451 *landsstyremøte i september 2022 var det en egen sak om mangfolds arbeidet og arbeidet*
452 *med dette i forbundet. I tillegg er det løftet inn i opplæringen av valgkomiteene.*

453 3.2.3 Gjennomføre praksispatrulje og/eller lærlingpatrulje i alle forbundsregionene

454 *Praksispatrulje har ikke vært gjennomført fra sentralt i perioden. Vi har arbeidet for at*
455 *lærlingpatruljen skulle bli et felles koordinert tiltak fra LO, og i 2020 ble første*
456 *lærlingpatruljen arrangert i LO regi. Vi jobbet også for at dette skulle bli vedtatt på LO*
457 *kongressen i 2022. Forbundsregionene har deltatt så langt det har latt seg gjøre med covid-*
458 *19 nedstegninger og restriksjoner.*

459 3.2.5 Fagforbundet ung skal arbeide med å styrke rådgivingstjenesten på ungdomsskolen i
460 samarbeid med yrkesseksjonene

461 *Dette punktet har vi løftet med yrkesseksjonene på fellesmøter.*

462 6.2.2 Arbeide for at frikjøpsprosenten økes til en norm på 100% for de
463 ungdomstillitsvalgte i forbundsregionene

464 *Denne saken har vært løftet ved flere anledninger i forbundsstyret, og som forslag til*
465 *landsmøtet. Det har i perioden vært utredet firkjøpsnøkkelen, men uten midler til å øke den.*
466 *Dette vil bli jobbet videre med i neste periode i forbundsstyret.*

467 7.2.1 Alle av Fagforbundets kontorer skal være miljøsertifisert

468 *Det har blitt løftet og stilt spørsmålstegn til ledelsen og administrativ ledelse. Angående*
469 *regionskontorene har vi ingen myndighet til å pålegge de å jobbe for det, men de*
470 *ungdomstillitsvalgte kan oppfordre til dette på regionene.*

471 7.2.2 Fagforbundet ung skal arbeide for at profileringsmateriell skal være mer miljøvennlig,
472 ved å redusere mengden plast i emballasje og produkt

473 *Dette har vært jobbet med fra administrasjonen og politisk side for å få mindre plast knyttet*
474 *til blant annet nettbutikk og varer som selges der. vi har vært bevist i kjøpt av varer, og tenkt*
475 *bærekraft i valg av stæsj og utstyr til arrangementer.*

476 Hovedlinjer til handlingsplan 2020-2021 – politisk

477 Kapittel 1 – Tariffpolitikk

478 1.1.1 Arbeide for at ungdom og lavtlønnede yrker skal få økt kjøpekraft

479 1.1.2 Skolere unge om lov – og avtaleverk

480 1.1.3 Arbeide for å sikre tillitsvalgte i alle tariffområder rett til permisjon for å ivareta sine
481 verv

482 1.1.4 Arbeide for sekstimersdag med full lønnskompensasjon

483 1.1.5 Arbeide for å forby kommersielle bemanningsbyråer

484 1.1.6 Arbeide for å sikre at pensjonssystemet er utjevnende og omfordelende

485 1.1.7 Arbeide for at alle lønsmottakere skal opptjene pensjon fra første krone, inkludert
486 læringer

487 1.1.8 Arbeide for at virksomheter satser på nyutdannede unge arbeidstakere

488 1.1.9 Arbeide for at alle kommuner skal opprette egne vikarpooler.

489 1.1.10 Arbeide for at alle vikarpooler skal være et verktøy mot ufrivillig deltid

490 1.1.11 Arbeide for et prinsippvedtak som sier at ingen av Fagforbundets tariffavtaler skal
491 ligge under 90 prosent av industriarbeiderlønn

492

493 *Arbeid med tariffpolitikk ligger til arbeidet med tariffavtalene våre. Derfor ligger en del av*
494 *dette til arbeid med innspill til tariffkonferansene, de ble gjennomført høsten 2021 og det ble*
495 *i desember landsstyret 2021 vedtatt prioriterte krav til tariffoppgjørene. Her jobbet vi blant*
496 *annet for å få mer kjøpekraft for nyutdanna fagarbeidere.*

497 *For å kunne arbeide for flere av disse målsettingene må det grunnleggende skoling til. Det*
498 *er viktig å forstå prosessene i arbeidet med tariffavtalene og hvordan vi politisk arbeider med*
499 *dette. Som et ledd i dette må ungdomstillitsvalgte gis opplæring i arbeidet. På grunn av*
500 *pandemien har vi ikke rukket over alle punktene på skoling som vi hadde håpet på disse*
501 *temaene.*

502 *En del av målene ligger også utenfor Fagforbundet Ung sitt område og er blitt fulgt opp med*
503 *spørsmål til de som arbeider med dette i forbundet.*

504

505 Kapittel 2 – Likestilling

506 2.1.1 Arbeide for å øke lengden på foreldrepermisjon, en likere deling av foreldrepermisjon
507 og STYRKE kvinners rettigheter ved fødsel.

508 2.1.2 Arbeide for at retten til likelønn lovfestes

509 2.1.3 Arbeide for at asylsøkere som venter på behandling av søknad må få mulighet til å søke
510 jobb

511 2.1.4 Arbeide for at fedre/medforeldre opparbeider selvstendig rett til foreldrepenger

512 2.1.5 Arbeide for økt fokus på ansettelser av mennesker med nedsatt funksjonsnivå

513 2.1.6 Arbeide for at studentenes reelle kostnader knyttet til praksis blir dekt

514 2.1.7 Arbeide for større fokus og tilrettelegging i samfunnet for personer med behov for
515 universell utforming

516 2.1.8 Arbeide for å styrke kvinners abortrettigheter

517 2.1.9 Arbeide for at alle uavhengig av kjønn, etnisitet, religion, livssyn, seksuell orientering,
518 funksjonsnivå eller kulturell bakgrunn skal ha mulighet til å påta seg verv i hele
519 organisasjonen

520
521 *Arbeidet med hovedlinjene til dette kapittelet har i stor grad handlet om å få god kjennskap til*
522 *de ulike temaene knyttet til likestilling spesielt mot arbeidsliv, og diskriminering av ulike grupper er*
523 *viktig. Å sørge for at det er et likestilt utdanningsystem som ivaretar alle.*

524 *For å kunne arbeide med målene våre har samarbeid og skolering vært viktig. Spesielt*
525 *bevisstgjøring om temaer blant egne tillitsvalgte har vært prioritert.*

526 *Det har vi gjort gjennom skolering, politisk påvirkningsarbeid, og gjennom å lage egne*
527 *strategier knyttet opp til blant annet, student arbeidet. Vi har søkt samarbeid med*
528 *organisasjoner som jobber for likestilling og menneskerettigheter, blant annet unge*
529 *funksjonshemmede, menneskerettighetsfondet og Changemaker.*

530

531 **Kapittel 3 – Livslang læring**

532 3.1.1 Fagforbundet Ung skal arbeide for at retten til læreplass lovfestes

533 3.1.2 Arbeide for strengere krav til bedrifter for å motta lærlingemerke. Lærlingemerket skal
534 være gyldig i 2 år før det fornyes

535 3.1.3 Arbeide for at Fagskolen bygges ut, gjøres tilgjengelig over hele landet og får økt status

536 3.1.4 Arbeide for heltidsstudenten, gjennom 12 måneder studiestøtte og økning av
537 stipendandelen

538 3.1.5 Nei til oppretting av Honours-program ved Universitet og Høyskoler

539 3.1.6 Utdanningsinstitusjoner må arbeide for å fastsette regler for minstekrav til
540 begrunnelser ved karaktersetting

541 3.1.7 Arbeide for å kvalitetssikre og tilrettelegge for nye og eksisterende
542 voksenopplæringsordninger

543 3.1.8 Arbeide for gratis obligatorisk norskopplæring for alle minoritetsspråklige som kommer
544 til Norge

545 3.1.9 Virksomheter som har praksiskandidater i ordningen Fagbrev på jobb, må sikre at de
546 skal ha veileder som er skolert og har kompetansen som skal til for å sikre faglig
547 opplæringstilbud

548 3.1.10 Arbeide for bedre etter- og videreutdanning i arbeidslivet

549 3.1.11 Arbeide for at Y-veien blir en reel studievei for fagarbeidere

550 3.1.12 Arbeide for at alle lærlinger skal få besøk fra «avdeling for utdanning» minimum en
551 gang i året

552 3.1.13 Arbeide for at alle utdanningsinstitusjoner innfører anonym retting av prøver og
553 innleveringer

554 3.1.14 Arbeide for leksefri heldagsskole med gratis skolemåltid

555 3.1.15 Arbeide for at elev- og lærlingeombud i hvert fylke blir lovfestet og at dette ikke er
556 samme person

557 3.1.16 Arbeide med at alle fylker innfører digitale elev- og lærlingebevis

558 3.1.17 Arbeide for en leksefri skole med gratis skolemåltid på alle klassetrinn.

559 3.1.18 Arbeide for flere praksisplasser i nærheten av studiestedet.

560 3.1.19 Arbeide for å styrke veiledningen og oppfølging av studenter

561 3.1.20 Arbeide for gratis utstyr til elever og studenter

562 3.1.21 Arbeide for at Fagskolen bygges ut, gjøres tilgjengelig over hele landet og får økt
563 status

564 3.1.22 Fagbrev må gi tilleggspoeng ved søking til høyere utdanning

565 3.1.23 Arbeide for å endre fraværs grensen med sikte på å bedre ivareta utsatte elever
566 3.1.24 Arbeide for å opprettholde et godt offentlig videregående tilbud som er basert på
567 nærskoleprinsippet
568

569 *I Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram står det «kunnskap er makt, og derfor har lik
570 rett til utdanning alltid vært et sentralt krav for fagbevegelsen». Fagforbundet Ung er
571 opptatt av at de som er i utdanning har det bra. Derfor har Fagforbundet Ung alltid jobbet
572 for at lærlingene skal ha gode rettigheter som sikrer dem utdanning i verdensklasse. Vi er
573 stolte av å organisere elever, lærlinger og studenter som er under utdanning.*

574 *Under pandemien var det viktig å vise at vi var der for studentene og lærlingene som var i en
575 spesielt krevende situasjon. Vi brukte mulighetene vi hadde til å sette dagsorden i media og
576 på sosiale medier. Vi startet et eget arbeid med Spoon Agency knyttet mot digitale aktiviteter
577 mot studentene våren 2020, som etter hvert utviklet seg til en helhetlig
578 kommunikasjonsstrategi også mot lærlingene.*

579 *Det har vært utarbeidet og arbeidet med et overordnet strategisk dokument rettet mot
580 utdanningspolitikk, særlig rettet mot lærling og student.*

581 *Når vi har planlagt for påvirkningsarbeid har det viktig å lage gode planer. Etter 8 år med
582 høyre regjering har vi nå en Arbeiderparti, Senterpartiet regjering som har inngått
583 budsjettforlik med Sosialistisk Venstreparti. Hurdalsplattformen og budsjettforliket legger
584 gode rammer for mye av det Fagforbundet Ung er opptatt av. Derfor har mye av arbeidet
585 ligget til å følge opp, ha samtaler med og påvirke politikerne i regjeringspartiene og
586 støttepartiene mest mulig. Det har i tillegg vært fokus på mer samarbeid med Norsk
587 studentorganisasjon og organisasjonen for norske fagskolestudenter, som det også har vært
588 arrangert et felles webinar med.*

589 *Som en del av samarbeidsavtalen med AUF har leder av Fagforbundet Ung Victoria, deltatt i
590 programkomitéarbeidet med «velferdsstatsprogrammet» som de vedtok på landsmøtet i
591 oktober 2022, der hadde hun et spesielt ansvar for utdanningskapitalene.*

592 *Mange av målene har også vært jobbet med opp mot både eget landsmøte i oktober 2022 og
593 forslagsprosessen der, men også på LO kongressen i 2022 der vi samarbeidet med flere av de
594 andre ung organiseringene i LO.*

595

596 **Kapittel 4 – Arbeidsmiljø**

597 4.1.1 Markere verdensdagen for psykisk helse

598 4.1.2 Virksomheter som tar inn lærlinger må sikre at veileder har den skoloringen og
599 kompetansen skal til for å sikre godt faglig opplæringstilbud

600 4.1.3 Arbeide for å gjeninnføre retten til kollektivt søksmål.

601

602 *Fagforbundet Ung har hatt som mål å være synlige også for alle medlemmer. Alle har en
603 psykisk helse og den påvirker også arbeidssituasjonen for mange. Vi har satt søkelys på
604 psykisk helse gjennom å markere verdensdagen hvert år, i 2022 hadde vi også innledning for
605 utvalget fra verdensdagen. Vi har gjennom prosjektet med ALSWU satt mål om å lære mer*

606 om HMS-arbeid og viktigheten av dette. Med ny regjering har også et av målene blitt
607 fremmet på stortinget. Vi har benyttet anledningen både i forbundsstyre og til landsmøtet
608 om å fremme viktigheten av veiledere med god skolering og kompetanse.
609

610 Kapittel 5 – Velferd og offentlig sektor

611 5.1.1 Tannhelse skal inn i egenandelsordningen. Som et steg i riktig retning skal vi arbeide for
612 at aldersgrensen for prosentfritak hos ungdom og unge voksne økes

613 5.1.3 Arbeide for å stanse konkurranseutsetting, privatisering og ta tilbake velferdstjenester i
614 egen regi

615 5.1.4 Arbeide for en sosial boligpolitikk gjennom sterkere statlig styring og økte
616 tilskuddsordninger for bygging av ikke-kommersielle boliger for å bekjempe klasseforskjeller

617 5.1.5 Arbeide for at BPA organiseres som en statlig tjeneste under NAV

618 5.1.6 Arbeide for at alle fylker har lærlingeråd

619 5.1.7 Arbeide for økt fradrag på fagforeningskontingenten

620 5.1.8 Arbeide for gradvis redusert foreldrebetaling i barnehage, SFO og AKS, gjennom
621 redusert makspris og gratis kjernetid. På sikt bør disse velferdstjenestenes blir gratis

622 5.1.9 Arbeide for at det offentlige stiller krav til at en leverandør som vinner et anbud må ha
623 eller inngå lønns-, pensjon- og arbeidsvilkår tilsvarende offentlige tariffavtaler, og på nivå
624 med offentlig tjenstepensjon

625 5.1.10 Arbeide for at Husbankens startlånsordning kan dekke egenkapitalkravet på 15 % til
626 førstegangsetablerere

627

628 *Offentlig sektors tjenester og det sosiale sikkerhetsnettet representert gjennom*
629 *utdanningssystemet, folketrygden, sykelønnsordningen og pensjonsordningene er*
630 *bærebjelker i velferdsstaten. Disse ordningene må være et offentlig ansvar. Dette ligger til*
631 *forbundets prioriterte oppgaver og Fagforbundet Ung har ikke prioritert dette arbeidet*
632 *spesielt, men vi har fulgt det opp i forbundsstyre og via yrkesseksjonenes og forbundets*
633 *generelle arbeid. Flere av målene er også under arbeid med ny regjering og stadfestet*
634 *gjennom Hurdalsplattformen.*

635

636 *På det boligpolitiske har det vært vanskelig å komme på banen, men det har vært fokus og*
637 *det har vært aktivitet med å sette dette på dagsorden både gjennom LO og ulike konferanser.*
638 *I tillegg ble dette en av de prioriterte sakene vi snakket om på landsmøtet i oktober 2022.*
639

640 *Fagforbundet Ung har siden 2014 arbeidet for å få tann- og munnsykdommer sidestilt med*
641 *resten av kroppen og inn i egenandelsordningen. Ved valget 2021 var dette blant topp tre*
642 *viktigste saker for LOs medlemmer og Fagforbundet Ung sammen med pensjonistforbundet*
643 *gjennomførte en intens valgkamp. Dette resulterte i en regjeringsplattform som har som mål*
644 *å sidestille tannhelse med resten av kroppen og har valgt og starte arbeidet med de unge.*
645 *Dette var en stor seier. Vi har arrangert møte på stortinget med representanter fra AP og SV.*
646 *Det ble laget en egen politisk strategi for arbeidet opp mot statsbudsjett 2023. det er*
647 *gjennomført møte med Helse- og omsorgsminister Ingvild Kjerkol om temaet i begynnelsen*
648 *av oktober 2022.*

649

650 **Kapittel 6 – Næringspolitikk og sysselsetting**

651 6.1.1 Arbeide for at studenter og lærlinger får tilbud om bolig

652 6.1.2 Arbeide for tydeligere tariffmerking av bedrifter med tariffavtale

653 6.1.3 Arbeide for at asylsøkere som venter på behandling av søknad må få mulighet til å
654 jobbe innen områder kommunene kan tilby

655 6.1.4 Arbeide for å fjerne aupairordningen i sin nåværende form

656

657 *En aktiv næringspolitikk for å sikre verdiskapning, bosetting, arbeidsplasser og en*
658 *bærekraftig utvikling er avhengig av et stort engasjement fra ulike aktører. En politisk styrt*
659 *næringsutvikling må sikres gjennom folkevalgte demokratiske beslutningsorganer. Her har*
660 *samarbeidsavtalen med AUF vært viktig for å fremme mange av våre synspunkter.*

661 *Boligpolitikk for studenter og lærlinger har vært en del av de politiske strategiene og blitt*
662 *løftet til politikere og de politiske ungdomsorganisasjonene. I tillegg har dette vært løftet*
663 *både i LOs sentrale ungdomsutvalg, LO kongress og landsmøte.*

664 *Tariffmerking har sammen med frisørenes fagforening blitt en prinsipp sak og vi løftet dette*
665 *sammen med de til LO kongressen, i forkant har vi fått skoloring og hatt dette som tema to*
666 *ganger på leder-nestledermøte.*

667 *Det har ikke vært arbeidet spesielt med punkt 6.1.3. eller 6.1.4 fra Fagforbundet Ung, da vi*
668 *har prioritert de to andre punktene.*

669

670 **Kapittel 7 – Klima og miljø**

671 7.1.1 Fagforbundet har en helhetlig politikk som forener hensynet til miljø, sysselsetting,
672 bosetting og velferd

673 7.1.2 Arbeide for varig vern av LoVeSe (Lofoten, Vesterålen og Senja) og andre sårbare
674 områder på norsk sokkel

675 7.1.3 Arbeide for billigere kollektivtransport for ungdom

676 7.1.4 Arbeide for sosiale finansieringsmodeller og mot bompengefinansiering av vei og
677 kollektivtransport

678 7.1.5 Arbeide for billigere kollektivtransport for ungdom, elever, studenter og lærlinger

679 7.1.6 Arbeide for opptrapping av kollektivutbygging

680

681 *Arbeidet med klima og miljø har vært viktig for oss i perioden og vi har jobbet tett med de*
682 *andre LO ung organiseringene for å få til et felles dokument, her lykkes vi ikke helt. Men i*
683 *forkant av LO kongressen klarte vi delvis å samle oss med en felles front for mer rettferdig og*
684 *omfordelende klima og miljøpolitikk. Vi har hatt samarbeidsmøter med Greenpeace, Natur*
685 *og Ungdom og hatt klima- og miljøminister Espen Barth Eide i studio på et helt eget klima og*
686 *fagbevegelsen episode. Vi har vært opptatt av å bruke mer kollektivt, ha flere møter digitalt,*
687 *og snakke opp målene der det har vært naturlig. Vi har også fremmet flere av sakene politisk*
688 *for stortingsrepresentantene.*

689

690 *Vi har ikke arbeidet spesielt med mål 7.1.4.*

691

692 Kapittel 8 – Kulturelt mangfold

693 8.1.1 Arbeide for å øke bevisstgjøringen av viktigheten med å være organisert også blant
694 mennesker med minoritets og innvandringsbakgrunn

695 8.1.2 Arbeide for at alle fylker skal tilby kulturkort for ungdom opp til 21 år

696

697 *Til punkt 8.1.1 har vi arbeidet mye med Norsk folkehjelp og Norsk folkehjelp Solidaritets*
698 *ungdom på «rik på mangfold» arbeidet. Vi har utarbeidet kampanjer og hatt fokus på å*
699 *bruke de på nytt. Vi har tatt opp tematikken i alle organer når det har vært aktuelt.*

700

701 *Til punkt 8.1.2 har vi løftet dette som en del av strategien mot lærlinger og studenter.*

702

703

704 Kapittel 9 – Alliansebygging

705 9.2.1 Knytte faglige nasjonale og internasjonale allianser

706 9.2.2 Styrke det faglig/politisk samarbeidet med politiske partier som deler Fagforbundets
707 visjoner og mål

708 9.2.3 Øke valgdeltakelsen blant unge velgere

709 9.2.4 Styrke det faglig/politisk samarbeidet med organisasjoner i LO

710

711 *Til dette kapittelet har vi arbeidet like mye politisk som organisatorisk med målene, derfor*
712 *redegjøres de for her.*

713

714 *Vi er sterkere sammen, og det å knytte allianser er en viktig del av det politiske og*
715 *organisatoriske arbeidet i forbundet. Vi må samarbeide med de organisasjonene og partiene*
716 *som deler våre visjoner og mål for å få politiske gjennomslag for våre medlemmer. Det er*
717 *også en styrke rent organisatorisk at vi kan lære av hverandre, og bruke hverandres*
718 *kompetanse inn i det daglige arbeidet. Høsten 2021 signerte vi en historisk samarbeidsavtale*
719 *med AUF på sentralt nivå, og det har i 2022 vært et mål å få etablert flere avtaler ute i*
720 *regionene og å se på andre samarbeidsmetoder. Samarbeidsavtalen vil bety politisk*
721 *innflytelse og mulighet til påvirkning. Den forplikter både oss og AUF.*

722 *Samarbeidet med LO og tilhørende forbund er avgjørende både politisk og organisatorisk. Vi*
723 *har prioritert dette. Vi sitter på mye kunnskap, erfaring og visjoner som kan deles mellom*
724 *forbundene i LO familien. Deltakelsen i det sentrale ungdomsutvalget, i LO Studentene, at vi*
725 *er med på sommer- og Lærlingpatrulje og vår deltakelse på relevante felles konferanser er og*
726 *har vært viktig for både oss og LO fellesskapet.*

727 *Leder Victoria De Oliveira, har vært tiltredene fra fagbevegelsen i styret til Norsk Folkehjelp*
728 *Solidaritetsungdommen og Fagforbundet Ung deltatt på flere arrangementer og kampanjer.*

729 *Til mål om økt valgdeltakelse var dette noe vi jobbet spesielt med til valget i 2021. Det viste*
730 *seg også å gi resultater både i skolevalget og til valget med en noe høyere deltakelse blant*
731 *ynge velgere. Til valget jobbet vi spesielt med to kampanjer; ABCDeltid og*
732 *tannhelsekampanjen.*

733 *Nordisk samarbeid – Ungdomsprosjektet med Kommunal, FOA og JHL videreføres. Vi har*
734 *prøvd å opprettholde samarbeid under pandemien, og vi fikk gjester både fra FOA og*

735 *kommunal på vår sommerfestival i 2022. i tillegg har det vært digitale møter med NOFS og*
736 *KNS for å planlegge felles skoleringsreise i 2023.*

737 *Fagforbundet ung er representert i EPSU, PSI og UNI med leder og nestleder i Fagforbundet*
738 *ung og har deltatt på så mange digitale møter som mulig. I juni deltok Maren Oddvang og*
739 *Erik Fjellstad Næss på EPSU YOUTH CONFERENCE i Albania på vegne av Fagforbundet Ung.*

740 *Vi har hatt et mangeårig samarbeidsprosjekt med ALSWU – All Russian Life-support Workers*
741 *Union, vårt søsterforbund i Russland. Frem til mars 2022 har samarbeidet vært gjennomført*
742 *digitalt på grunn av pandemien. Vi har hatt felles skoling, webinarer og satt sammen*
743 *hilsningsvideoer. Det var også planlagt å forsøke å få besøk til Norge sommeren/høsten*
744 *2022. På grunn av Russlands invasjon og okkupasjon av Ukraina i mars 2022, og ALSWUS*
745 *uttalte holdninger til krigen har vi avsluttet og satt samarbeidet på frys på ubestemt tid.*
746 *Fagforbundet har tatt fullstendig avstand til ALSWU og vi har ikke hatt noen form for kontakt*
747 *siden mars 2022.*

748

749 **Kapittel 10 – Solidaritet og internasjonalt samarbeid**

750 10.1.1 Støtte BDS-bevegelsen og jobbe for en handelsboikott av Israel

751 10.1.2 Arbeide for en handelsboikott av okkupasjonsmakten Marokko fram til de lar Vest-
752 Sahara arrangere eget demokratisk valg

753 10.1.3 Fagforbundet Ung krever at det skal gjennomføres en norsk offentlig utredning av
754 EØS-avtalen, en utredning som viser alternativer til dagens avtale, alternativer som samtidig
755 sikrer en full og forutsigbar markedstilgang til Europa

756 10.1.4 Arbeide for at Norge ikke melder seg inn i EU

757

758 *I denne perioden har skoling stått sentralt rundt temaene. På grunn av pandemien har det*
759 *ikke vært noen reiser til noen av de aktuelle områdene.*

760 *Vi har gjennom ungdomsbarometeret utredet ønske om norsk EU medlemskap, og tidligere*
761 *leder Mats Monsen har sittet i styret i NEI til EU på vegne av Fagforbundet.*

762

763 *I tillegg har Fagforbundet Ung samarbeidet tett med Nei til Atomvåpen og støttet deres arbeid*
764 *om et atomvåpen forbud. Samarbeidet handler i hovedsak om å få mer informasjon om saken*
765 *og hvordan Nei til Atomvåpen arbeider i tillegg har det vært et ønske fra Nei til Atomvåpen å*
766 *få mer innflytelse i fagbevegelsen for å påvirke politisk. Vi har vært med på å skrive*
767 *leserinnlegg, sette dagsorden på LO kongress og inn mot eget landsmøte og vedtak som ble*
768 *fattet der i nytt handlingsprogram.*

769

770 *Sammen med menneskerettighetsfondet deltok leder av utvalget Victoria De Oliveira på reise*
771 *til Nepal for å møte grasrotorganisasjonene vi er med å støtte. Women at work programmet*
772 *som Fagforbundet støtter – jobber for likestilling og arbeidstakerrettigheter i India.*

773 *Konferansen satte søkelys på arbeidsrettigheter – og spesielt kvinnelige arbeidere i uformell*
774 *sektor – med deltakere fra blant annet India, Pakistan, Sri Lanka, Nepal og Bangladesh.*

775 **Avslutning**

776 Fagforbundets sentrale ungdomsutvalg takker alle ungdomstillitsvalgte og unge medlemmer
777 som har vært med og bidratt til at perioden har vært så vellykket for Fagforbundet Ung, med
778 mye aktivitet, stort engasjement og gjennomslag for vår politikk til tross for mange

779 utføring med pandemi, nedstengninger, hjemmekontor og en usikker vår i 2022.
780

781 2020-2022 har vært tre år med mange viktige mål, men hovedfokus vårt har vært skolering
782 for å bygge en sterkere ungdomsorganisering i Fagforbundet slik at vi får større politisk
783 gjennomslag for våre saker. I tillegg til tydelig og prioritert politisk arbeid knyttet mot,
784 lærlinger, studenter og tannhelse spesielt.

785 Gjennom tydelige mål og sterkt engasjement har store deler av vedtakene som
786 landskonferansen fattet for ungdomsarbeidet i perioden 2020-2022 blitt gjennomført.
787

788 En av våre største oppgaver i 2020 var å komme oss samlet igjennom et nedstengt Norge,
789 med hjemmekontor, manglende motivasjon og ikke eksisterende utadrettet fysisk aktivitet.
790 Å måtte tenke nytt og annerledes har vært viktig. Å gjennomføre oppfølgingssamtaler med
791 de ungdomstillitsvalgte for å kartlegge og forsøke å forbedre situasjonen ble et nyttig
792 verktøy.
793

794 2021 ble veldig hektisk i perioder, med mye usikkerhet knyttet til gjenåpning av samfunnet,
795 som endt med like mange nedstigninger, valgkamp og mitt oppi det hele lederbytte i
796 Fagforbundet Ung.
797

798 En av de viktigste sakene i 2021 var å være med på å få på plass en ny rødgrønn regjering i
799 tillegg til at vi ville få fram våre medlemmers viktigste saker i valgkampen og å få politikere til
800 å sette søkelys på våre hovedstandpunkt. Våre saker var lovfestet rett til hele faste stillinger,
801 og tannhelse. Dette har vi lyktes godt med og vi skal være fornøyde med innsatsen som våre
802 tillitsvalgte la ned over hele landet. Både retten til hele stillinger og tannhelse er styrket
803 betydelig i ny regjeringsplattform.
804

805 I november 2021 signerte vi også historisk samarbeidsavtale med AUF, og vi håper vi kan
806 fortsette å styrke det fagligpolitiske arbeidet hele veien til det lokale nivået. Her har det også
807 vært jobbet med et nytt fagligpolitisk kurs som skal være med på å styrke arbeidet.
808

809 2021 ble også oppstarten av det nye studentprosjektet en stor prioritering. Med nytt
810 prosjekt ledet av leder i Fagforbundet Ung, ansettelse av egen prosjektmedarbeider, mer
811 midler og et vedtak fra forbundsstyret kunne vi gi nye og etterlengtede muskler til
812 prosjektet. Vi ser at studentprosjektet funker og vi får flere og flere aktivt engasjerte
813 studenter over hele landet. Vi er opptatt av at hele organisasjonen skal være med på
814 prosjektet, det er et organisasjonsprosjekt, ikke et ungdomsprosjekt.
815

816 Skoleringa av ungdomstillitsvalgte i både politiske og organisatorisk arbeid har vært en stor
817 prioritert i 2021/2022, med utarbeidelse av mange nye og viktige kurs, mener vi at de unge i
818 Fagforbundet er mer rusta for jobben som skal gjøres fremover.
819

820 I 2022 har det vært stor aktivitet etter gjenåpningen av samfunnet, utvalget har reist rundt
821 på regionkonferanser, skolert og igjen drevet med oppsøkende virksomhet i alle ledd i
822 organisasjonen. Det har vært gøy å se all aktiviteten som skjer i regionene og lokalt. Vi skal
823 være stolte av den jobben som legges ned hver dag for medlemmene, for hele laget.
824

825 Vårt mål skal være å bygge en ungdomsorganisering som kan påvirke og motarbeide sosiale
826 forskjeller i samfunnet. Derfor er jobben vi gjør avgjørende for å gi de unge medlemmene en
827 stemme. Gjennom vårt målrettede arbeid vil vi klare å bygge en enda sterkere ung-
828 organisering og kunne være pådrivere for et bedre samfunn for hele laget.

829

830 Takk for innsatsen og stå på viljen for Fagforbundet Ung

831

832 Victoria De Oliveira, Leder Fagforbundet Ung 2021-2022.