



FAGFORBUNDET

Fagforbundet UNG

2025–2029

Hovedlinjer

HOVEDLINJER – Handlingsprogram

Kapittel 1 – Tariffpolitikk og pensjon (lønns- og arbeidsvilkår)

Fagforbundet Ung jobber for et organisert og anstendig arbeidsliv der alle unge arbeidstakere er trygge. For å kunne påvirke dette må vi arbeide for trygge og godt skolerte tillitsvalgte.

Første steg er å øke kompetansen på ulike temaer knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og hvordan de vil påvirke hverdagen til våre medlemsgrupper. For oss handler det om å løfte hele laget i kollektive forhandlinger, slik at alle gis mulighet til å leve gode liv. Lønnsdannelsen bør i størst mulig grad skje gjennom sentrale og kollektive forhandlinger fordi dette best sikrer uttelling for alle yrkesgrupper, rettferdig utjevning og lik lønn for likt arbeid.

Fagforbundet Ung mener at vi skal ha et arbeidsliv der hele og faste stillinger er hovedregelen. Dette må spesielt gjelde unge arbeidstakere. Vi skal delta i arbeidet for en reform som inneholder en arbeidstidsreduksjon med full lønnskompensasjon. Vi vil ha et pensjonssystem som er livsvarig og kjønnsnøytral, reglene for levealderjustering må tilpasses for å sikre yngre årskull og personer som ikke kan kompensere fullt ut for levealderjusteringen må sikres en god pensjon.

Fagforbundet Ung skal:

- Arbeide for å øke tariff- og pensjonskompetanse blant unge tillitsvalgte.
- Arbeide for å øke unges kunnskap om fagorganisering og lov- og avtaleverket i arbeidslivet.

Kapittel 2 – Likestilling

Fagforbundet Ung mener at ingen er fri før alle er fri. Alle skal ha like rettigheter og muligheter i samfunnet, uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Fagbevegelsen har en sentral rolle i å drive frem et mer likestilt samfunn. Likestilling mellom kjønnene er en forutsetning for å oppnå like rettigheter og plikter i samfunnet, arbeidslivet og i hjemmet. Deltidsproblematikk i kvinnedominerte yrker, likelønn og å sikre flere kvinner og et større mangfold i lederroller, er saker vi skal fortsette å kjempe for.

Det er mange former for diskriminering. Personer med funksjonsvariasjoner, innvandrere, LHBTIQ+ personer* og etniske minoriteter er også diskriminert i det norske samfunnet. Vi vil arbeide for innføringen av et tredje juridisk kjønn.

Fagforbundet Ung skal kjempe mot diskriminering av alle slag. Likestilling betyr også innflytelse og definisjonsmakt. Vår bevegelse skal være fremst i kampen for å skape et arbeidsliv og et samfunn for alle.

Fagforbundet Ung skal:

- Arbeide for et samfunn fritt for diskriminering, hvor alle har like muligheter til deltakelse i arbeids-, samfunns-, og organisasjonsliv.
- Arbeide for lønns- og arbeidsvilkår som utjevner forskjellene mellom kjønnene.
- Arbeide for likestilling av kvinnesykdommer med andre helseutfordringer, og at kvinner ikke skal ha økte utgifter på bakgrunn av sitt kjønn.
- Jobbe for at minoriteter ikke opplever diskriminering under ansettelsesprosessen på grunn av deres bakgrunn og navn.

**LHBTIQ+: Lesbiske, homofile, bifille, transpersoner, interseksuelle og queer-personer, «+» viser til alle de som måtte falle utenfor disse kjønnsidentitets-kategoriene og seksuelle legninger.*

Kapittel 3 – Livslang læring

Et arbeidsliv for alle begynner med opplæring og lik rett til utdanning. Dette er da vårt grunnprinsipp. Mulighet og rett til læring er et viktig virkemiddel for å utjevne sosiale forskjeller og skape økt trygghet. Praktiske ferdigheter og yrkesrelevant kompetanse må anerkjennes og 56 verdsettes på lik linje med akademisk utdanning.

Vi er stolte av å organisere elever, lærlinger og studenter som er under utdanning. Fagforbundet Ung skal være eleven, lærlingen og studentens stemme og arbeide for deres rettigheter.

For eleven handler det om å sikre de gode forutsetninger for å ta det valget de ønsker videre, om det er å bli lærling eller om det er å studere. Sikre økt fokus på yrkesfag i læreplaner for ungdomsskolen er et viktig virkemiddel for å øke andelen søkere til yrkesfag.

For lærlingen handler det om å styrke deres rettigheter og annerkjennelse. God og framtidsrettet fagopplæring krever tilstrekkelig utstyr i skolen, gode stipend-ordninger, nok læreplasser, lærling og veileder som får tid, mulighet og kompetanse til å følge opp læreplanen. Vi vil arbeide for flere læreplasser og kvalitet i fagopplæring.

For studenten handler det om å ha mulighet til å være student med trygge økonomiske rammer. Det må bli bedre tilgang på flere og rimeligere studentboliger og vi må øke studiestøtten tilstrekkelig. Fagskolen må utvikles og styrkes som høyere yrkesfaglig utdanning.

Fagforbundet Ung mener det må komme ordninger på plass som gjør det mulig å utvikle seg innen faget, ta et mesterbrev eller ta høyere utdanning. Vi må videreutvikle fleksible utdanningsløp som gir eleven mulighet til å både ta yrkesfaglig utdanning og få generell studiekompetanse gjennom ulike modeller, f.eks. Y-veien, YSK-modellen eller 23-5 regelen*.

**Y-veien, er en vei inn til høyere utdanning ut fra «Y»yrkesfaglig bakgrunn. YSK-modellen står for Yrkes- og Studiekompetanse, og er et fireårig videregående utdanningsløp som gir deg både fagbrev og spesiell studiekompetanse. 23-5 regelen er en alternativ vei til generell studiekompetanse for voksne som ønsker å ta høyere utdanning, men som ikke har fullført videregående skole på vanlig måte.*

Fagforbundet Ung skal:

- Arbeide for en mer praktisk skole og en rådgivingstjeneste med god kjennskap til yrkesfag.
- Arbeide for at alle unge får god og tidlig opplæring om arbeidsliv og lov- og avtaleverk i skolen.
- Arbeide for utbygging av flere studentboliger og gode økonomiske ordninger som muliggjør heltidsstudenten.
- Arbeide for videreutviklingen av fleksible utdanningsløp etter behovet til elevene og arbeidslivet.
- Arbeide for å øke studiestøtten.
- Arbeide for tydeligere krav til opplæring og kvalifikasjoner for veiledere for elever, lærlinger og studenter

Kapittel 4 – Arbeidsmiljø

Fagforbundet Ung mener at alle ansatte skal ha det trygt og godt på jobb. Arbeidslivet må være lagt opp slik at man har en god balanse mellom jobb og privatliv.

Alle har krav på tilrettelegging for å kunne opprettholde tilknytningen til arbeidslivet. Hver enkelt arbeidstaker skal ha muligheter og forutsetninger for inkludering, i alle livets faser.

For at flere skal få og beholde en jobb, må også personer med redusert funksjons- evne få tilrettelagt sin arbeidsplass, og arbeid må tilrettelegges ved sykdom. Skal man forhindre utstøting i arbeidslivet, må alle former for diskriminering, mobbing og trakassering motvirkes.

Fagforbundet Ung mener det må jobbes spesielt med tiltak som ser på unges opplevelse av diskriminering, mobbing og seksuell trakassering i arbeidslivet. En økende andel unge rapporterer om hendelser og er spesielt utsatt som nye i arbeidslivet. Det rammer spesielt i arbeid med mennesker og vi er bekymret for at det hemmer

rekrutteringen til yrkene i fremtiden. Vi vil ha et arbeidsliv der unge ikke er bekymret for å gå på jobb. Det må jobbes med bemanningsutfordringer i de berørte yrkene. Mindre folk på jobb kan føre til økt sykdom, dårligere psykisk helse og utfordringer med å holde folk i jobb. Ved å øke grunnbemanningen vil man kunne øke sikkerhet, skape et tryggere arbeidsmiljø og i tillegg kunne rekruttere flere inn i faste stillinger.

Vi mener det er nødvendig med mer informasjons- og skoleringsarbeid, særlig på det psykososiale området, samt for varsling og ettervern for varslere. Både ledere, tillitsvalgte, verneombud og ansatte må få bedre kunnskap om problemstillinger og virkemidler.

Fagforbundet Ung vil være aktiv pådriver for å styrke kunnskapen om helse-, miljø- og sikkerhet (HMS) utover dagens grunnopplæring.

Fagforbundet Ung skal:

- Arbeide for å styrke arbeidet med helse, miljø og sikkerhet, med særlig fokus på psykisk helse og det psykososiale arbeidsmiljøet.
- Arbeide for at alle skal føle seg trygge i jobben sin, og få tilstrekkelig opplæring.
- Arbeide for at alle får tilstrekkelig utstyr og arbeidstøy.
- Arbeide for å øke fokus på forebyggende tiltak mot seksuell trakassering.
- Arbeide for at arbeidslivet og fagbevegelsens historie kommer inn i læreplanen.

Kapittel 5 – Velferd og offentlig sektor

Fagforbundet Ung vil ha et samfunn med lave forskjeller og høy tillit. Vi mener den norske modellen sikrer rettferdig fordeling og likebehandling.

Ungdomsbarometeret beskriver de unges tillit til samfunnet som lavere, både i 2025 og 2021 enn tidligere i 2017. Fagforbundet Ung mener vi må fortsette å utvikle en velferdsstat som sikrer mindre forskjeller og høyere tillitt.

Vi vil ha politiske prioriteringer som ivaretar de svakeste, og gir likeverdige tilbud til alle. Det kan ikke oppnås når tjenestene drives av private som har som formål å tjene penger på vår felles velferd. Derfor er det viktig at vi bidrar til at flere unge forstår viktigheten av å drive tjenester i egenregi. Kampen for at tennene skal likestilles med resten av kroppen handler om nettopp kampen for et samfunn med mindre forskjeller. Vi vil gjøre tjenester som sikrer unges psykiske helse mer tilgjengelig for alle gjennom både fysiske og digitale tjenester.

Vi må sikre unges økonomiske trygghet og handlingsrom. Fagforbundet Ung vil derfor jobbe for at dagpengeordningen bør gjelde studenter på lik linje med andre arbeidstakere ved permittering.

Fagforbundet Ung vil jobbe for å sikre flere unge mulighet til å kjøpe egen bolig.

Fagforbundet Ung skal:

- Arbeide for at all tannhelsehjelp skal være en del av egenandelsordningen.
- Arbeide for en sosial boligpolitikk, dette gjennom "leie til eie", tredje boligsektor og styrke husbanken, samt andre boligsosiale tiltak.
- Arbeide for å øke tilliten blant unge i samfunnet, i henhold til ungdomsbarometeret.

Kapittel 6 – Fremtidens arbeidsliv

For å oppnå målet om et samfunn som er mest mulig likestilt og preget av små forskjeller er arbeid til alle viktig. Arbeidstakere trenger trygghet for arbeid og inntekt, riktig opplæring og fast ansettelse.

For å hindre at flere unge faller utenfor arbeidslivet må mulighetene gjøres kjent og arbeidsmarkedet må tilrettelegge for ung deltakelse. Unge må gjøres kjent med yrkesfagene og hvilke tilbud som finnes her, og det må arbeides for tidlig arbeidstrening for de som ønsker det. Vi vil sikre en ungdomsgaranti for alle under 35 år, som sikrer utdanning eller arbeid for alle unge. Vi vil lovfeste retten til læreplass.

Fagforbundet Ung vil bedre prosessen rundt godkjenningen av utenlandske utdanninger i Norge. Dette gjelder både for de som har tatt utdanning i utlandet og mennesker som har innvandret med utdanninger hjemmefra.

Fagforbundet Ung skal:

- Arbeide for et mer inkluderende arbeidsliv slik at flere unge får ta del i felleskapet.
- Arbeide for en ungdomsgaranti som gjelder frem til 35 år.
- Arbeide for å lovfeste retten til læreplass.

Kapittel 7 – Klima og miljø

Fagforbundet Ung fremmer viktige prinsipper for en bærekraftig og rettferdig fremtid. Vi mener det er avgjørende å verne sårbare områder, øke satsingen på fornybar energi og bruke digitale verktøy for å møte de store samfunnsutfordringene vi står overfor.

Vi mener at fokus på sirkulærøkonomi og avfallshåndtering er nødvendig for å redusere avfall og maksimere ressursutnyttelse. Vi krever sterkere bevisstgjørelse og tilrettelegging for slike tiltak. Dette vil være nødvendig for at alle skal kunne bidra til en grønn omstilling, samtidig som vi tar vare på de mest sårbare områdene i samfunnet og naturen.

Videre jobber vi for en grønn og rettferdig omstilling i både samfunnet og arbeidslivet, noe som vil bidra til en mer rettferdig og bærekraftig utvikling.

Fagforbundet Ung mener at et offentlig eid kollektivtilbud må styrkes i hele landet. Det må bli billigere for unge mennesker å benytte seg av kollektivtransport, og arbeidsgivere må legge til rette for klimavennlig reise til og fra jobb for alle ansatte. Vi mener det må være mer fokus på distriktenes behov og reisemønster når kollektivtransport utredes og utbedres. Vi vil også arbeide for utbygging av lyntog mellom de store byene for å styrke kollektivtransporten, redusere klimautslipp og knytte landet tettere sammen.

Fagforbundet Ung skal:

- Arbeide for at større naturområder blir vernet.
- Arbeide for at det blir gjort mer satsning på fornybar energi.
- Arbeide for å styrke kollektivtilbudet i hele landet.
- Arbeide for billigere kollektivtransporttilbud til unge.
- Arbeide for å innføre et nasjonalt månedskort

Kapittel 8 – Kulturelt mangfold

Fagforbundet Ung mener at det må legges til rette for at hele bredden av kulturaktiviteter har gode møtesteder og aktivitetsarenaer. Vi mener det må være tilstrekkelige ressurser gjennom økte offentlige midler til å drive kommunale kulturtilbud.

Mangfold er en styrke for forbundet vårt, derfor vil Fagforbundet Ung være pådriver for å fremme tradisjonelle kulturer.

Fagforbundet Ung skal:

- Arbeide for kulturkort til deltakelse i kulturliv for alle opp til 35 år.
- Arbeide for en god og gratis kulturskole og fritidsklubb i alle kommuner.
- Arbeide for å synliggjøre og ta i bruk ressursene i et flerkulturelt samfunn.

Kapittel 9 – Alliansebygging

Fagforbundet Ung mener det er viktig å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med politiske ungdomspartier og organisasjoner som deler Fagforbundets visjoner og mål. Det er viktig å bygge allianser med ungdomsorganisasjonen i LOs forbund. Fagforbundet Ung sin samarbeidsavtale med AUF må videreutvikles og forankres i fylkeskretsene og lokalt. Dette vil være et viktig punkt for å lykkes med felles politiske mål.

Fagforbundet Ung skal arbeide for å styrke samarbeidet med ulike elev-, lærling-, og student organisasjoner. I tillegg til å ta en mer aktiv rolle sammen med den unge miljøbevegelse.

Fagforbundet Ung skal:

- Arbeide for å styrke det fagligpolitiske samarbeidet med politiske ungdomspartier som deler Fagforbundets visjoner og mål.
- Delta aktivt i valgkamper og arbeide for økt valgdeltakelse blant unge velgere.

Kapittel 10 – Solidaritet og internasjonalt arbeid

Urettferdighet ett sted i verden er en trussel mot rettferdigheten overalt. Derfor har den norske arbeiderbevegelsen også et internasjonalt engasjement, og jobber for solidaritet på tvers av landegrenser. Fagforbundet Ung vil ta en aktiv rolle i arbeidet for en bærekraftig utvikling gjennom FNs bærekraftsmål.

Grunnleggende sivile, politiske og sosiale rettigheter gjør det mulig å drive fri, faglig kamp i Norge, og må omfatte alle mennesker i alle land. Gjennom faglig internasjonalt samarbeid vil Fagforbundet Ung arbeide for å få økt kunnskap om internasjonal fagbevegelse og hvilke utfordringer unge står ovenfor i andre deler av verden. Vi vil kjempe mot fagforeningsknusing og for å bygge en sterk og demokratisk fagbevegelse som ikke er statskontrollert eller bidrar til å støtte undertrykkende politiske regimer.

Fagforbundet Ung skal arbeide for solidaritet med mennesker på flukt og for en human asyl- og flyktningpolitikk i Norge. Videre skal vi delta i den internasjonale kampen mot barnearbeid og for alles rett til utdanning. Fagforbundet Ung skal dessuten bidra til å fremme og rekruttere flere unge bidragsyttere til forbundets eget solidaritetsarbeid i regi av SOS Barnebyer i Angola.

Vi må også fortsette arbeidet for rettferdighet her hjemme. Fagforbundet Ung vil fortsette å støtte andre organisasjoner som jobber med temaer som vi er opptatt av. Det kan handle om antirasistarbeidet til Solidaritetsungdom, samarbeid med menneskerettighetsfondet eller gjennom boikott av varer produsert på okkupert land. Fagforbundet Ung vil alltid ta kampen for frihet, rettferdighet og demokrati.

Fagforbundet Ung skal:

- Arbeide for faglig samarbeid og erfaringsutveksling på tvers av landegrenser gjennom fagbevegelsens internasjonale sammenslutninger*.
- Arbeide for et fritt Palestina, Vest-Sahara og Ukraina.

**KNS - Kommuneansattes nordiske samarbeid, SAMAK - Arbeiderbevegelsens nordiske samarbeidskomité, PSI - Public Services International, EPSU - Det europeiske forbundet for offentlig ansatte, ETUC - Den europeiske faglige samorganisasjon, ITUC - Den internasjonale faglige samorganisasjon og ILO - Den internasjonale arbeidsorganisasjonen.*

HOVEDLINJER – Egen organisasjon

En vervende organisasjon

Når vi snakker om tariffmakt, handler dette om hvor stor mulighet vi har for å faktisk få gjennomslag for våre krav. Antallet medlemmer Fagforbundet har på en arbeidsplass avgjør hvor stor makt vi får over våre arbeidsvilkår. For eksempel; om Fagforbundet har 150 medlemmer av 200 ansatte betyr det at vi har stor tariffmakt.

For fremtidig styrking av Fagforbundets tariffmakt må det satses på verving av elever, lærlinger, studenter og unge yrkesaktive. Fagforbundet Ung skal jobbe for å få tilgang til videregående skoler, arbeidsplasser og høyskoler/universiteter, for å prate om organisering. Fagforbundet Ung vil legge til rette for at elever, lærlinger og studenter får økt bevissthet om retten til medvirkning gjennom samfunnsengasjement og fagorganisering. Vi skal også sikre aktiv deltakelse på LOs sommerpatrulje for å ivareta unge i sommerjobb og sikre informasjon om det organiserte arbeidslivet.

Fagforbundet må bli det naturlige valget for våre målgrupper i utdanning og i overgangen til arbeidslivet. Det handler om å aktivisere, rekruttere og beholde medlemmene over tid. Under utdanning skal målgruppene oppleve et tydelig forbund som har en aktiv tilstedeværelse og oppfølging på utdanningsinstitusjonene. Nyutdannede og unge arbeidstakere må oppleve trygghet og tillitsvalgte som er til stede på arbeidsplassen. Tillitsvalgte må engasjere, lytte og bistå ved behov som vil skape tillit og lojalitet til forbundet. På arbeidsplasser hvor Fagforbundet ikke naturlig organiserer må tillitsvalgte bidra til at medlemmene forblir i LO og flyttes over til et annet aktuelt forbund.

De siste tiårene har det skjedd en stor endring i hvordan vi kommuniserer med hverandre. Fagforbundet Ung må fortsette målrettet arbeid med kommunikasjon for å nå målgruppene våre via sosiale medier og uformelle plattformer.

Fagforbundet Ung skal gi eksisterende og potensielle medlemmer målrettet tilbud til de ulike medlemsgruppene, som sommerfestival, podkast, temakvelder, webinarer og andre relevante aktiviteter som gir økt engasjement og forståelse for fagbevegelsens rolle.

Fagforbundet Ung skal:

- Delta aktivt på LOs felles tiltak rettet mot målgruppene.
- Arbeide for å gi målgruppene målretta tilbud.
- Utvikle kommunikasjonsstrategi for å nå ut til målgruppene.

Elever har tatt sitt første veivalg mot et yrkesaktivt liv. Det er mange ulike studieretninger som er aktuelle for et medlemskap i Fagforbundet, selv om eleven selv kanskje ikke har et klart bilde av hvilket yrke og bransje veivalget ender i. Fagforbundet Ung vil at Fagforbundet skal være en naturlig aktør i møte med elevene når de skal lære om arbeidslivets spilleregler.

Fagforbundet Ung skal:

- Bidra til god skolering og veiledning som trykker de tillitsvalgte i møte med elever og lærere på utdanningsinstitusjoner for å nå ut med riktig informasjon.
- Være det naturlige valget til å informere elevene om fagbevegelsen, rettigheter og plikter i arbeidslivet i videregående skoler.
- Ha oppdatert materiell som er målrettet og tydelig med informasjon på flere språk.

Lærlinger har valgt fagutdanning og har en del av sin utdanningsperiode i lærebedrift. Som fremtidige fagarbeidere er lærlingene en naturlig del av medlemmene i Fagforbundet. Derfor er det viktig at vi organiserer lærlingene mens de er i lære. For at det skal være enklere å organisere lærlingene må tillitsvalgte skoleses i hvordan å møte de og ivareta de på en god og trygg måte. Fagforbundet Ung mener forbundet må bli flinkere til å kommunisere hva som ligger i lærling-medlemskapet og hvorfor lærlingene bør velge oss som forbund. Vi må legge til rette for møter mellom tillitsvalgte og lærlinger flere ganger i løpet av læretiden, blant annet på introdager, kurs for lærlinger og gjennom LOs lærlingpatrolje.

Fagforbundet Ung skal:

- Bidra til at lærlinger får god kunnskap om det organiserte arbeidslivet og velger å bli medlem i Fagforbundet.
- Bidra til at de tillitsvalgte øker sin kompetanse om lærlingenes rettigheter og plikter.
- Gi lærlinger god oppfølging.
- Arbeide for at flere lærlinger fortsetter medlemskapet i Fagforbundet etter endt læretid.
- Arbeide for fast jobb etter læretid.

Studenter utgjør en stadig økende andel av befolkningen. Det bør også gjenspeiles i Fagforbundet. Fagforbundet er det forbundet i LO med flest studentmedlemmer og dette skal vi være stolte av. Samtidig ser vi store utfordringer med å få studentene til å bli værende i Fagforbundet etter endt studietid, dette må hele forbundet løse i fellesskap.

Fagforbundet skal være det naturlige valget for studenter på studiestedene og for de studentene som er i arbeid. Derfor vil Fagforbundet Ung ha aktive studenter som lager studentforeninger og som kan ivareta deres behov i forbundet. Vi mener også at Fagforbundet må ta en mer aktiv rolle ovenfor fagskolestudentene og ha

mer fokus på organisering av de i fremtiden. Fagforbundet Ung skal sammen med yrkesseksjonene aktivt delta på arenaer der det er naturlig å møte studentene, blant annet via stand, temakvelder og LO studentene.

Fagforbundet Ung skal:

- Arbeide for å utvikle og videreutvikle studentprosjektet; ha studentkontakter og studentforeninger på alle universitet- og høyskoler.
- Være med på å skape et forbund som er attraktive for- og har gode tilbud til studenter.
- Bidra til at studentmedlemmer velger å fortsette sitt medlemskap i forbundet når de blir yrkesaktive.

UTVIKLING AV EGEN ORGANISASJON

Å holde orden i en organisasjon handler om rutiner, systemer, sammenhengen mellom de ulike nivåene, rolleforståelse og hvordan Fagforbundet er organisert etter vedtektene.

Forventninger til tillitsvalgte gis gjennom vedtatt prinsipp- og handlingsprogram, vedtektene, strategiplan, handlingsplaner og politiske vedtak. I tillegg stilles det forventninger fra medlemmene, fra arbeidsgiver, fra politikere og ikke minst fra den tillitsvalgte selv. Dette gjelder i hele organisasjonen på alle nivåer.

Utvikling av tillitsvalgte er derfor viktig og helt sentralt for å lykkes. Denne utviklingen skjer på mange måter. Fagforbundet Ung ønsker mer praktisk læring og inkludering for tillitsvalgte, gjennom blant annet relevant skoleing og workshops. Tillitsvalgtes kompetanse er både kunnskap, ferdigheter, evner og holdninger som setter tillitsvalgte i stand til å handle i tråd med Fagforbundets mål. Det er behov for arenaer for deling av erfaringer og kunnskap, håndledning, veiledning og støtte som fører til læring og vekst for alle.

Trygghet for tillitsvalgte handler også om psykisk helse. Fagforbundet Ung ønsker mer fokus på psykisk helse blant tillitsvalgte, jevnlig oppfølgingssamtaler bør gjennomføres og fokus på etikkplakaten og psykososialt arbeidsmiljø skal etterleves. Vi må fortsette å jobbe for å sikre alle tillitsvalgte trygghet i vervet og mulighet til å ha og å stå i vervet 100%.

Fagforbundets tillitsvalgte må speile medlemsmassen, medlemmer og mulige medlemmer skal kjenne seg igjen. Organisasjonen må tiltrekke seg flere unge tillitsvalgte, både etter avtaleverket og etter vedtektene. For å lykkes med bredere representa-

sjon, vil Fagforbundet Ung ha fokus på å aktivisere og rekruttere unge medlemmer med minoritets- og innvandrerbakgrunn.

Fagforbundet skal redusere klimaavtrykket sitt, dette skal Fagforbundet Ung bidra med. Vi skal legge til rette for å gjøre dette, ved bevisstgjøring når det bestilles produkter og artikler i nettbutikken. Fagforbundet Ung skal også gjøre det gjennom å redusere klimagassutslipp ved reiser. Vi kan prioritere dette ved å velge kollektivtransport der det er mulig, og ha et bevisst forhold til antall reiser. Fagforbundet Ung mener møter også kan gjennomføres digitalt, men erstatter ikke viktigheten av fysiske møtearenaer.

Fagforbundet Ung skal:

- Arbeide for at flere unge med ulik bakgrunn ønsker å engasjere seg og påta seg verv på alle nivå i forbundet.
- Arbeide for økt kompetanse og trygghet blant unge tillitsvalgte og medlemmer for å kunne bidra til utvikling av forbundet.
- Bidra til å styrke samarbeidet på tvers av verv og roller på alle nivå i forbund.



FAGFORBUNDET

For hele laget