

Protokoll

FORHANDLINGER OM INNGÅELSE AV OVERENSKOST DEL B FOR POSTEN NORGE AS 2022

27.4.22 ble det holdt forhandlinger mellom Posten Norge AS og Fagforbundet vedrørende inngåelse av overenskomst del B for Posten Norge AS.

Til stede i ett eller flere møter:

For Posten Norge AS:

- Nina Christin Yttervik
- Egil Linge Anderssen
- Margrethe Aamodt
- Karl-Erik Wiik Eriksen
- Berit Nesheim Hægeland
- Per Jarle Rugaard

For Fagforbundet:

- Gerd Øiahals
- Cathrine Sæther Ertsås
- Lars Nilsen
- Ann Elisabeth Wirgeness
- Tom Sørensen
- Knut Marius Lydvo
- Jarle Eide
- Judith Olafsen
- Jacqueline Hopkinson
- Marius Weisæth
- Håvard Sivertsen
- Hans Fredrik Danielsen

Det vises til protokoll den 6. april 2022 mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge (LO) representert ved LO Stat om revisjon av overenskomsten i Spekter-området.

Forhandlingene ble ledet av konserndirektør Nina Christin Yttervik, Posten Norge AS.

Etter forhandlingene ble partene enige om følgende:

Økonomiske forhold

Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg fra 1.04.2022, tillegget inkluderer tillegget avtalt i de innledende sentrale forhandlingene:

Det gis et tillegg på kr 15.800,- pr. år til arbeidstakere med en årslønn lavere enn kroner 480.000,-.

Det gis et tillegg i lønn på 3,3% prosent til arbeidstakere med en årslønn på 480.000,- kroner eller høyere.

Lønnstilleggene er bruttotillegg. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Det etableres en egen lønnsstige for sjåfører (varebil førerkort B/BE) basert på yrkesansiennitet. Stigen blir lik lønnsstigen for Postbud. Dagens Sjåfører opprettholder lønn som i dag. Stillingstittel Sjåfør vikar avvikles. Tittel for disse blir Sjåfør

	Lønnsansiennitet															
	År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Sjåfør	Landet utenfor Oslo	417.100		420.000		423.900			424.900	428.900	432.500	434.800				452.400
	Oslo	424.900		427.000		430.000			432.500	434.800	438.500	442.200				454.100

Ny lønnsstige for Postbud og Terminalarbeidere

	Lønnsansiennitet															
	År	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Terminalarbeider	Landet utenfor Oslo	417.100		420.000		423.900			424.900	428.900	432.500	434.800				452.400
	Oslo	424.900		427.000		430.000			432.500	434.800	438.500	442.200				454.100
Postbud	Landet utenfor Oslo	417.100		420.000		423.900			424.900	428.900	432.500	434.800				452.400
	Oslo	424.900		427.000		430.000			432.500	434.800	438.500	442.200				454.100

Særavtale - Lønn til veiledere for lærlinger

Beløpet til veileder for lærlinger økes til 15.000,-

Just/norm

Det settes av 5 millioner til just/norm med virkning fra 1.11.22

Endringer i Overenskomsten

§ 2.8 Endret Overskrift fra «Fjernarbeid» til «Fjernarbeid og hjemmekontor»

Ellers uendret tekst

Nytt underpunkt

§2.8.1 Hjemmekontor

Retningslinjer og vilkår for hjemmekontor fremgår av særavtale.

§ 57.6 Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegget økes til 18.600

Kapittel 16 Produktivitetsavtaler endres til Kapittel 16 Bedriftsutvikling

Teksten under punktet endres til:

Partene skal samarbeide om effektivitetsarbeid som kan bidra til økt lønnsomhet. Partene er enige om at dette skal inngå som en del av det generelle partsarbeidet.

Overenskomstens kapittel 17 OU midler

§§ 17.1-17.3 strykes og erstattes av følgende tekst

§17.1. Det settes hvert år av midler i henhold til avtalene i Spekter om opplysnings og utviklingsordning.

§ 17.2. Det settes årlig av ekstra midler til kursvirksomhet, som ikke dekkes av midlene i Spekters OU-ordning. Målgruppen er tillitsvalgte og andre medlemmer som har et ansettelsesforhold i Posten Norge AS. Det skal avtales et budsjett før hvert «studieår». Rammen for ekstra midler er inntil 0,1 % av lønnsmassen inneværende år. Tildeling av ekstra midler skal følge samme regler og rutiner som er avtalt i Spekters OU-ordning.

§ 17.3. Avsetningene til ordningene i §§17.1 og 17.2 dekkes ved at arbeidstakerne trekkes f.t. 169 kroner i bruttolønningen pr. arbeidstaker pr. år. Resterende beløp dekkes av arbeidsgiver.

DEL III

Følgende endringer foreslås som følge av endrede krav til pensjon fra første krone:

2.2.1 Medlemskap

Følgende avsnitt

Pensjonsspareavtalen og uførepensjonsavtalen omfatter alle arbeidstakere med minst 20 prosent arbeidstid i Posten som er fylt 16 år. Med arbeidstid forstås i denne sammenheng alt utført arbeid med unntak av overtidsarbeid.

erstattes med

Pensjonsspareavtalen og uførepensjonsavtalen omfatter alle arbeidstakere som er fylt 13 år og som har en arbeidsinntekt som overstiger grense for rapportering til Skatteetaten.

Følgende overskrift og avsnitt

2.2.3 Medlemmer med perioder med arbeidstid under 20 %

Et medlem opprettholder sitt medlemskap i ordningen selv om det for tiden ikke opptjenes rett til pensjon grunnet for lav arbeidstid i Posten. Se punkt 2.2.5

erstattes med

2.2.3 Medlemmer med perioder med for lav arbeidsinntekt

Et medlem opprettholder sitt medlemskap i ordningen selv om det for tiden ikke opptjenes rett til pensjon grunnet for lav arbeidsinntekt i Posten. Se punkt 2.2.5

2.2.5 Utmelding av medlemmer

Ordet «arbeidstid» i 2. avsnitt erstattes med «arbeidsinntekt»

2.2.10 Medlemmenes rettigheter ved oppsigelse, fratreden og opphør

Kun første setning i avsnittet under beholdes – resten av avsnittet fjernes.

Ved oppsigelse, fratredelse eller opphør av uførepensjon meldes medlemmet ut av pensjonsordningen. Er medlemstiden i pensjonsordningen mindre enn 12 måneder, har medlemmet likevel ikke eiendomsrett til den del av pensjonskapitalen som er opparbeidet. I så fall blir denne del av pensjonskapitalen overført til pensjonsordningens innskuddsfond.

§ 3.2 Innskuddsplan

Årlig innskudd for hvert medlem skal være: 5,7 % av pensjonsgrunnlaget inntil 7,1G, og 21,3 % av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1G og 12G (G = folketrygdens grunnbeløp).

Prosentsatsene endres fra henholdsvis 5,7 % og 21,3 % til 5,9 % og 21,5 %.

Resten av punktet (som omhandler økningen fra 2022) fjernes.

3.2.1 Innbetaling av innskudd

Medlemmet skal få tilført innskudd etter det beste av følgende alternativer, jfr punkt 2.2.1:

- *Innskudd for hver måned det er utført arbeid som minst tilsvarer 20 % arbeidstid*
- *Innskudd for alle måneder dersom gjennomsnittlig arbeidstid ut fra utført arbeid gjennom et kalenderår er minst 20 %*

Eventuelt tilleggsinnskudd ut fra denne sammenligningen gis i påfølgende kalenderår.

Ovenstående fjernes da det ikke lenger er relevant siden innskudd nå regnes fra 0 %. Resten av punktet beholdes.

3.3.2 Forvaltning av pensjonskapitalen i utbetalingsperioden

Når medlemmet starter utbetaling av alderspensjon, plasseres pensjonskapitalen i spareprofilen med lavest aksjeeksponering. Ved gradert pensjonsuttak gjelder dette den prosentandelen som tas ut.

endres til

spareprofilen som var valgt som aktivt medlem, vil fortsette som før også etter fratreden og i utbetalingsperioden. Dette gjelder også eventuell nedtrapping av aksjeandel ved økende alder. Den enkelte kan selv velge annen spareprofil.

§ 5.2 Innskuddsfritak ved arbeidsudyktighet

Følgende (siste) setning i 3. avsnitt fjernes:

Der snitt stillingsstørrelse de siste 12 måneder er under 20%, innvilges ikke innskuddsfritak.

§ 5.3 Uførepensjon

Følgende (siste) setning i 4. avsnitt fjernes:

I de tilfellene gjennomsnittlig stillingsstørrelse de siste 12 mnd. er under 20%, utbetales ingen uførepensjon.

Forøvrigt er partene enige om:

Arbeidsorganisering og oppmøte på mer enn én geografisk lokasjon

Det skal etableres et partsarbeid som skal se på arbeidsorganisering der arbeidstaker har fast oppmøte på mer enn én geografisk lokasjon. Arbeidet skal kartlegge omfanget og hvorvidt oppgavene bør organiseres på andre måter, samt vurdere kompensasjonsmodeller for denne type organisering. Frist for dette arbeidet er 01.10.2022

Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling av egne ansatte er et viktig virkemiddel for å nå Postens mål og strategier. Partene skal sammen utarbeide og drøfte hvilke vilkår som skal være gjeldende i forbindelse med ulike kompetansetiltak.

Vurdere endring av innretning av vilkår for Yrkessjåfører

Det skal igangsettes et partsarbeid for å vurdere endring av innretning av vilkårene for yrkessjåfører. Hensikten med arbeidet er å identifisere hvilke endringer som bør gjennomføres, for at langt flere typer av transportoppdrag kan utføres med lønnsomhet.

Oslo 27.april 2022

.....

For Posten Norge AS

.....

For Fagforbundet