

Fagforbundets

Konfliktberedskap

Streikebidrag

Organisasjonsavdelingen
10.02.2022

Innhold

Hvem bistår fagforeningen under en streik?	2
Hvem kan få streikebidrag?	2
Hvor mye dekkes av streikebidraget?	4
Hva med de som har mindre en 30 % skatt?	4
Hvordan utbetales streikebidrag?	4
Dekker streikebidraget feriepenger?	4
Hva med medlemmer som er tatt ut i streik og har avtalt å avvile ferie?	5
Hva med medlemmer som blir permitterte av arbeidsgiver grunnet streiken?	5
Hva gjør vi med medlemmer som ikke er permittert av arbeidsgiver og ikke er tatt ut i streik, men som mister inntekt grunnet streiken?	5
Hva om et streikende medlem blir sykemeldt under streiken?	6
Pensjonspoeng under streiken	6
Forsikringer under streiken	6
Skal medlemmet betale fagforeningskontingent under en streik?	6
Hva kan fagforeningen få dekket av utgifter til en streik?	7

Hvem bistår fagforeningen under en streik?

Forbundsregionen skal bistå fagforeningene. Dersom streiken gjelder flere fagforeninger i samme region eller over flere regioner er det forbundsregionens ansvar å koordinere aktiviteter og bistå.

Alle spørsmål skal rettes til forbundsregionen som svarer ut eller tar det videre for avklaring med den sentrale konfliktberedskapsgruppen.

Streikebidrag håndteres i tariffmodulen. Se rutinebeskrivelse her:

<https://www.fagforbundet.no/for-tillitsvalgte/fane2/>

Hvem kan få streikebidrag?

Yrkesaktive	Medlem som er registrert som yrkesaktive i medlemsregisteret <u>kan</u> tas ut i streik. Det er streikekomiteen (fagforeningsstyret) som registrerer medlem som <u>kan</u> bli tatt ut i streik. Det er Fagforbundet sentralt som <u>vedtar</u> hvem som blir tatt ut i streik. Dersom medlem ikke står på streikelisten, er de <u>ikke</u> tatt ut i streik og får ikke streikebidrag. Kun medlem som er tatt ut i streik får streikebidrag.
Student	Studenter som er registrert i medlemsregisteret med et <u>arbeidsforhold</u> tilknyttet tariffområdet som er i streik, <u>kan</u> tas ut i streik. Disse kan få streikebidrag. Studenter som <u>ikke</u> er registrert med et arbeidsforhold kan ikke tas ut i streik.
Elev	Elever som er registrert i medlemsregisteret med et <u>arbeidsforhold</u> tilknyttet tariffområdet som er i streik <u>kan</u> tas ut i streik. Disse kan få streikebidrag. Elever som <u>ikke</u> er registrert med et arbeidsforhold kan ikke tas ut i streik.
Lærling	Læringer skal ikke tas ut i streik. De kan bli permittert av arbeidsgiver grunnet streik, men arbeidsgiver skal strekke seg langt for at dette ikke skjer. Blir lærling permittert kan fagforeningen søke om økonomisk støtte til vedkommende. Støtten beregnes ut ifra de 3 siste månedenes lønsslipp.

Vikar/ midlertidig ansatt	Alle som jobber som vikar/ midlertidig ansatt og som er registrert som yrkesaktive i medlemsregisteret <u>kan</u> tas ut i streik. Disse kan få streikebidrag. Er disse timeansatt skal streikebidraget beregnes ut ifra de 3 siste måneders lønnsslipp.
Timeansatte/ tilkallings vikar	Alle som jobber som timeansatte/ tilkallings vikarer og som er registrert som yrkesaktive i medlemsregisteret tilknyttet tariffområdet som er i streik, kan tas ut i streik. Disse kan få streikebidrag. Streikebidraget beregnes ut ifra de 3 siste måneders lønnsslipp.
Pensjonist og uføre	Pensjonister og uføre som er registrert med et arbeidsforhold i medlemsregisteret tilknyttet tariffområdet som er i streik, <u>kan</u> tas ut i streik. Disse vil få streikebidrag. Pensjonister og uføre som ikke er registrert med et arbeidsforhold kan ikke tas ut i streik.
Yrkesaktiv som blir pensjonist i løpet av året	Sjekk om medlemmer skal ta ut pensjon i løpet av året. Dersom de skal det, skal de <u>ikke</u> tas ut i streik.
Arbeidsavklaring Langtidssykemeldt Foreldrepermisjon	Medlem av denne kategorien skal <u>ikke</u> tas ut i streik.
Selvstendig næringsdrivende Frilansere Oppdragstakere	Medlem av denne kategorien bør <u>ikke</u> tas ut i streik da de ikke har tariffavtale. Innleide er ikke ansatte i virksomheten, og har derfor i utgangspunktet rett og plikt til å levere den ytelsen som er avtalt med utleievirksomheten eller bemanningsforetaket før konflikten bryter ut. Det gjelder også selv om tjenesten skal leveres etter at konflikten er et faktum. Det kan imidlertid være fastsatt i avtalen mellom innleier og utleier at partenes forpliktelser bortfaller ved arbeidskamp, forutsatt at dette varsles uten ugrunnet opphold. Oppdragstakere er heller ikke ansatte i virksomheten, og har derfor rett og plikt til å levere den ytelsen som er avtalt før konflikten bryter ut. Det gjelder også selv om ytelsen skal leveres etter at konflikten har startet.

Hvor mye dekkes av streikebidraget?

Streikebidraget er på 70% av bruttolønn. Feriepenger, pensjonstrekk og fagforeningskontingent er medregnet i denne prosenten.

Beregnet med marginals-kattetrekk får medlemmet utbetalt 1,3% mindre enn vanlig brutto lønns utbetaling (*gjelder for inntekter fra 260 100 til 651 250*). Med lavere lønn vil % være lavere, ved høyere lønn vil % være høyere.

Hva med de som har mindre en 30 % skatt?

Medlemmer med mindre en 30% skatt kan kompenseres for dette. Fagforeningen regner ut hva medlemmet skal motta i streikebidrag og legger dette inn i tariffmodulen. Se egen mal for utregning.

Hvordan utbetales streikebidrag?

Fagforbundet legger informasjon om medlemmer som er tatt ut i streik i tariffmodulen. Fagforeningen legger inn kontonummer og brutto lønn til medlemmet inn i modulen. Systemet regner automatisk ut 70% av brutto lønn.

Utbetalingen gjøres etter godkjenning fra sentralt.

OBS! Streikebidrag skal ikke forhåndsutbetales!

Bidraget utbetales så nære vanlig lønningsdag som mulig.

Dekker streikebidraget feriepenger?

Streikebidraget er en kompensasjon for lønn. Feriepenger er medregnet i kompensasjonen.

Hva med medlemmer som er tatt ut i streik og har avtalt å avvikle ferie?

Ferie som er fastsatt før plassoppsigelsen eller før streik bryter ut, skal avvikles etter oppsatt plan, og feriepengene utbetales. Det er en forutsetning for å avvikle ferie at feriepengene blir utbetalt.

Arbeidstaker som er tatt ut i streik plikter å avvikle fastsatt ferie med mindre annet blir avtalt. Dersom streiken fortsatt pågår når ferien er avviklet, går arbeidstakeren ut i streik og får streikebidrag.

Hva med medlemmer som blir permitterte av arbeidsgiver grunnet streiken?

Medlem som blir permittert grunnet streiken kan søke om økonomisk støtte.

Medlemmet sender søknaden til **fagforeningen**. Fagforeningen sjekker at all nødvendig dokumentasjon er vedlagt og at medlemmet søker på riktig grunnlag.

Søknaden sendes fra fagforeningen til fagforbundet sentralt gjennom følgende søknadsskjema [Søknad om økonomisk støtte](#)

Fagforeningen får et elektronisk brev om godkjente søknader og totalbeløp som overføres til fagforeningen. Det er fagforeningen som utbetaler den økonomiske støtten til medlemmet.

Hva gjør vi med medlemmer som ikke er permittert av arbeidsgiver og ikke er tatt ut i streik, men som mister inntekt grunnet streiken?

Timevikarer, tilkallingsvakter og prosjektansatte bør tas ut i første plassoppsigelse om mulig. Dersom dette ikke gjøres og medlemmene mister inntektsgrunnlag grunnet streik kan det søkes om økonomisk støtte i hvert tilfelle dersom dokumentasjon på avslag av dagpenger fra NAV vedlegges i søknaden. Fagforeningen sender inn søknaden for medlemmet.

Frilansere og selvstendig næringsdrivende får ikke dagpenger fra NAV. Disse skal kunne fortsette sitt oppdrag under en streik. Dersom oppdragsgiver stanser oppdraget kan medlemmet søke om økonomisk støtte dersom dokumentasjon på frafall av arbeid vedlegges. Fagforeningen sender inn søknaden for medlemmet.

Hva om et streikende medlem blir sykemeldt under streiken?

En arbeidstaker som er erklært arbeidsufør av lege før en arbeidsstans på grunn av streik eller lockout, får sykepenger fra trygden under arbeidsstansen.

Arbeidsgiverens plikt til å yte sykepenger opphører under arbeidsstansen, men gjenoppstår når arbeidsstansen er slutt. Når arbeidsgiverperioden blir beregnet, ses det bort fra det tidsrommet trygden har ytt sykepenger.

For arbeidsuførhet som oppstår etter at en arbeidsstans er satt i verk på grunn av streik eller lockout, ytes det ikke sykepenger så lenge arbeidsstansen varer.

Fagforeningen kan søke om økonomisk kompensasjon for medlemmet gjennom Zendesk. Søknaden må være grundig dokumentert. Når søknad skal sendes inn, klikk på følgende lenke: [Søknad om økonomisk kompensasjon](#)

Pensjonspoeng under streiken

Fagforbundet overtar arbeidsgiveransvaret. Dersom pensjonsavtalen til medlemmet stanses av streiken eller arbeidsgiver ikke betaler inn, dekker forbundet dette og sørger for å opprette pensjonsavtale mens streiken pågår.

Forsikringer under streiken

Medlemmer som er tatt ut i streik dekkes av LOs samleforsikring. Dersom medlemmet må tilbakekalles fra en arbeidsreise i utlandet dekkes reiseforsikring av LOs samleforsikring, men ikke bestilling av ny billett. Dette kan forbundet dekke etter avtale i hvert tilfelle.

Skal medlemmet betale fagforeningskontingent under en streik?

Medlem som er tatt ut i streik skal ikke trekkes kontingent dersom streiken går over trekkdato. Medlemmene trekkes for kontingent dersom streiken er avsluttet når trekk kjøres.

Medlemmet blir trukket for forsikringer og OUO separat som vanlig prosedyre.

Hva kan fagforeningen få dekket av utgifter til en streik?

Dette må ikke avklares med Fagforbundet sentralt på forhånd:

Mindre utgifter til bevertning og små tiltak som er iverksatt for å ivareta streikende medlemmer under streiken. Utgiftene må være særskilt knyttet til streiken og ikke utgifter som fagforeningen uansett har i vanlig drift.

Dette må avklares med Fagforbundet sentralt på forhånd:

Større utgifter til tiltak for å sette fokus på streiken eller ivareta streikende medlemmer. Innkjøp av store partier med reklameprodukter/klær fra Fagforbundets nettbutikk, leie av dyre lokaler, innleie av foredragsholder/artister, dyr bevertning med mer.

Søknad om å få dekket utgifter grunnet streik sendes samlet med all dokumentasjon etter streikens slutt. Søknaden sendes fra fagforeningen til sentralt gjennom Zendesk [Søknad om refusjon](#)