

med særaldersgrense. Slik blir de nye pensjonsreglene for 200 000 offentlig ansatte.



PENSJONSEKSPERT:
Steinar Fuglevaag,
Fagforbundet.
Foto: Nina Hansen



PENSJONSEKSPERT:
Erik Orskaug.
Foto: Unio / Helene
Moe Slinning



PENSJONSEKSPERT:
Birger Myhr i
Pensjonseksperthen.
Foto: Torbjørn Berg



PENSJONSEKSPERT:
Alexandra Plahte.
Foto: Einar Aslaksen

NY SÆRALDERS- PENSJON FRA 2025

Fra 2025 vil alle offentlig ansatte ha påslagspensjon som innebærer at den samlede pensjonen er summen av folketrygd, ny livsvarig AFP, ny tjenstepensjon (påslagspensjon) og gammel opptjening i bruttoordningen (opsatte rettigheter).

De som har særaldersgrense, får i tillegg et livsvarig særalderspåslag som gjør at de ikke taper i livsvarig pensjon når de går av tidligere enn de som har ordinær aldersgrense.

Særalderspåslaget er:

Særaldersgrense 65 år i dag: 5,8 prosent av sluttlønn
Særaldersgrense 63 år i dag: 6,5 prosent av sluttlønn
Særaldersgrense 60 år i dag: 7,7 prosent av sluttlønn

Avkorting

Tidligpensjonen på 66 prosent og særalderspåslaget kan bli avkortet dersom du har inntekt samtidig som du mottar pensjon. Inntekt ved siden av gir ingen avkorting i de øvrige pensjonene (folketrygd, AFP, betinget tjenstepensjon, oppsatt bruttopensjon og ny offentlig tjenstepensjon).

Tidligpensjon til 68

For dem som har særaldersgrense 60 år og 63 år, vil både tidligste uttaksalder for tidligpensjon på 66 prosent og overgangen fra tidligpensjon til ordinær alderspensjon øke med stigende levealder. For eksempel vil en som er født i 1973 og får levealderjustert særaldersgrensa fra 60 år til 61 år, kunne motta tidligpensjon til 68 år - ikke til 67 år som i dag. Vedkommende vil gå over til ordinær alderspensjon ved 68 år (ikke ved 67 år som i dag).

Etter at 85-årsregelen er utfaset vil tidligpensjonen på 66 prosent utbetales i inntil syv år for dem som i dag har aldersgrense 60 år, og i inntil fire år for dem som i dag har aldersgrense 63 år.

Kilde: Unio

EGLER

KJEMPER VIDERE: Anna Lund Bjørnsen håper at særaldersgrensene består for brannfolk. Det er ennå et åpent spørsmål hvilke yrkesgrupper som får beholde muligheten til å slutte i jobb tidligere. Foto: Kristian Ridder-Nielsen

Fortsatt er det uklart hvilke yrkesgrupper som i framtida skal ha særaldersgrenser, og hvilke aldersgrenser som skal gjelde. Dette skal forhandles på et senere tidspunkt.

– Hadde vi ikke kommet til en avtale nå, ville det kanskje vært mer naturlig å gå rett på fase to i prosessen. Vi føler oss rimelig trygge på at regjeringen vil fare mildere fram når konsekvensene av nye regler blir tydelige. Særlig når man ser hva fjerning av 85-årsregelen vil føre til, sier han.

I dag gjør 85-årsregelen det mulig å gå av med pensjon inntil tre år før særaldersgrensa dersom summen av alder og tjenestetid er minst 85 år. De som har særaldersgrense på 60 år, kan dermed gå av ved 57 år i dag.

Det skal det bli slutt på.

– Må stå fire år lenger

85-årsregelen skal fases ut månedlig over tre år etter 1970-kullet. Levealderjustering av aldersgrensene kommer i tillegg.

Det innebærer at de som er født i 1973 og har særaldersgrense 60 år, tidligst vil kunne gå av med tidligpensjon (66 prosent) fra de er 61 år.

– For dem som har aldersgrense på 60 år, vil dette bli veldig merkbart. 1973-kullet må stå fire år lenger i arbeid, sier Orskaug.

– Nye særaldersregler gjør at det blir en litt annerledes logikk, særlig for dem med aldersgrense 60 og 63 år. I dag er det fritt fram for å jobbe i privat sektor ved siden

av å motta særalderspensjon, slik blir det ikke på sikt, sier Steinar Fuglevaag, pensjonseksperth i Fagforbundet.

– Pensjon til å leve av

– De som må slutte tidlig, må ha pensjon som er til å leve av, og blir prioritert gjennom så høye satser som mulig. Dette er viktigere enn at det skal være fryktelig gunstig å jobbe ved siden av pensjonen, sier han.

Fjerningen av 85-års regelen får →