

Anna Lund Bjørnsen (35) må belage seg på å stå flere år lenger i jobb før hun kan gå av r



SÆRALDER? DETTE BETYR NYE R

MERETE LANSEND

mel@db.no

KRISTIAN RIDDER-NIELSEN (FOTO)

magasinet@db.no

forrige uke ble regjeringen og partene i arbeidslivet enige om pensjonsreglene for yrkesgrupper som har særaldersgrenser. Avtalen gjelder over 200 000 arbeidstakere.

Nå har hovedorganisasjonen Unio sett

nærmere på hva slags konsekvenser de nye reglene vil få for ansatte med særaldersgrenser.

Dette blir de viktigste endringene:

- Særaldersgrensene øker med stigende levealder, og 85-årsregelen fases ut. De som har særaldersgrense, vil måtte stå lenger i jobb
- Et særalderspåslag skal sikre et livsvarig pensjonsnivå. Arbeidstakerne må tilfredsstillende kvalifikasjonskrav for å få påslaget

• Det blir ikke lenger fritt fram for å jobbe ved siden av å motta særalderspension

– Et godt resultat

Erik Orskaug, spesialrådgiver i Unio, er glad for å ha kommet i mål med nye pensjonsregler for dem med særaldersgrense. Det har vært en lang og vanskelig prosess, forteller han.

– Den livsvarige kompensasjonen for dem som har særaldersgrense, ligger mellom 5 og 15 prosentpoeng høyere enn om

dagens pensjonsordning hadde blitt videreført. Det kan ikke kalles noe annet enn et godt resultat.

Hadde ikke reglene blitt endret nå, ville ordningen blitt langt dårligere med årene - særlig for yngre årskull.

– Ikke levealdersjustert

– Dagens pensjonsordning er ikke levealdersjustert, og man ville ikke fått Stortinget til å vedta stadig høyere satser for årskull som lever lenger og lenger, mener Orskaug.