



PROTOKOLL

Dato: 25.3.2026 og 26.3.2026
Sted: Kommunenes hus
Parter: KS og LO Kommune
Sak: SGS 1002 - Protokoll LO Kommune

Til stede:

KS:

Alexander Henriksen, Cornelia Nordgaard

LO Kommune:

Magnus Langstrand, Irmelin Stødle

Partene er enige om ny SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter, 1.5.2026 - 31.12.2027, slik det framgår av vedlegg til protokollen.

KS

LO Kommune

Vedlegg til protokoll

I. SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter videreføres med følgende endringer:

Endringer framkommer i kursiv og gjennomstreket tekst.

Denne særavtale er inngått med hjemmel i Hovedavtalens del A, § 4-3.

Hovedtariffavtalens bestemmelser gjelder med mindre noe annet er regulert i denne avtale.

Særavtalen gjelder for arbeidstakere omfattet av Hovedtariffavtalen/~~Hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter~~ *Bedriftsavtalen*.

Avtalen gjelder for perioden ~~1.1.2025 – 30.4.2026~~ *1.5.2026 – 31.12.2027*.

Særavtalen må sies opp minst en måned før gyldighetstiden utløper.

Dersom særavtalen ikke er sagt opp skriftlig av en av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år.

Arbeidstøy

Arbeidstaker får som hovedregel utlevert arbeidstøy etter behov. Behovet avgjøres av partene lokalt gjennom særavtale. Ved uenighet om behovet gjelder Hovedavtalen del A § 4-5, jf. § 6-2.

I de tilfeller det er behov for arbeidstøy, jf. ovenfor, men partene er enige om at det er mest hensiktsmessig at arbeidstaker selv skaffer arbeidstøy, skal det gis refusjon for de faktiske utgiftene.

Musikkinstrumenter

Dersom private musikkinstrumenter eller privat utstyr må benyttes i undervisningen ved studieretningen Musikk/Dans/Drama og i undervisningen ved kommunale musikk- og kulturskoler, skal det inngås avtale mellom de lokale parter om dette. *Ved uenighet gjelder Hovedavtalen del A § 4-5, jf. § 6-2.*

II. Til protokoll

Partene har innhentet et felles kunnskapsgrunnlag om regulering av arbeidstøy i kommunal sektor blant lokale arbeidsgivere og tillitsvalgte. Undersøkelsen har avdekket at partene lokalt ikke alltid har en klar forståelse av avtalens ordlyd «arbeidstøy etter behov». Den har også avdekket at det er betydelige forskjeller mellom kommuner, men også innad i kommunene mellom mannsdominerte og kvinnedominerte tjenesteområder. Mange ansatte oppgir at de ikke får arbeidstøy i tråd med det faktiske behov. Undersøkelsen viser også at det finnes ordninger med klesgodtgjørelser som er i strid med avtalen. Noen av respondentene i undersøkelsen etterlyser mer føringer fra partene sentralt.

Partene er på denne bakgrunn enige om følgende presiseringer til avtalens ordlyd:

- Arbeidstøy er for mange arbeidstakere en grunnleggende forutsetning for å ivareta helse og sikkerhet.
- Arbeidstøyet skal bidra til et forsvarlig arbeidsmiljø og at arbeidet kan utføres på en forsvarlig måte.
- Likestilling og likebehandling skal ivaretas ved behovsvurderingen.
- Arbeidsgiver har ansvar for at de ansatte har nødvendig arbeidstøy der det er behov.
- Begrepet «arbeidstøy» omfatter uniformer og vare- og verneklær.

- Arbeidstøybegrepet er ikke avgrenset slik at det utelukker f.eks. yttertøy eller fottøy.
- Arbeidstøy «etter behov» er det tøy som er nødvendig av hensyn til hvilke arbeidsoppgaver som skal utføres, og under hvilke forhold arbeidet utføres, f.eks. ulike årstider dersom arbeid utføres ute.
- Når partene lokalt avtaler behov for arbeidstøy, skal det spesifiseres ved å angi det tøy det er behov for, for ulike grupper arbeidstakere.
- Lokale avtaler/ordninger om klesgodtgjørelse er i strid med avtalen og må erstattes med avtaler om arbeidstøy.