

FAGFORBUNDET

Årsmelding 2022

for

Fagforbundet Voss avd.219

Handsama av årsmøtet den 26.januar 2023

Sakliste

1. Godkjenning av kunngjering, innkalling og sakliste
2. Konstituering
 - val av møteleiar
 - val av referent
 - val av 2 protokollunderskrivarar
3. Årsmelding 2022
4. Rekneskap 2022
5. Innkome framlegg
 - 5.1 Disponering av overskot 2022
6. Handlingsplan 2023
7. Budsjett 2023
8. Val

Innleiing.....	3
Styret har i perioden hatt fylgjande samansetning:	3
Representantar til forbundsregionen sitt representantskap/regionsmøte	4
Representanter til LO lokalt, LO i Bergen og omland	4
Valnemnda i Fagforbundet Voss	4
Revisorar.....	5
Kontorforhold.....	5
Tilsette.....	5
Andre eigendeler.....	5
Framstilling av fagforeininga sine organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalde fordelt på tariffområde	5
Medlemer utan tariffavtale	6
Fagforeininga si klubborganisering hjå ulike arbeidsgjevarar.....	6
Koordineringsledd	7
Medlemsutvikling.....	7
Møteverksemd	8
Aktivitet i dei ulike utvala	8
Ungdomsutvalet	8
Pensjonistutvalet.....	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial.....	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon.....	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	9
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst.....	9
Arbeidsutvalet	9
Fagforeininga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt	10
Målsettingar og planar i perioden	10
Heiltid og likelønn.....	10
Offentlege tenester med eigne tilsette	11
Organisasjonsbygging og tariffmakt	12
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	13
Miljø og klima	14
Representasjon.....	14
Forbundsregionen	14
Andre utval	15
Kurs og konferansar.....	15
Fagforeininga og bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag».....	15

Innleiing

Me starta 2022 med stor optimisme, sjølv om me var midt i ei ny nedstenging att og årsmøtet måtte utsetjast for å få gjennomført det fysiske. Etterslep av det me ikkje fekk gjort i 2021 og store planar for 2022 enda i eit heller tungt arbeidsår. Etterdønningar etter pandemien og sjukefråvær i styret har gjort det vanskeleg å få gjennomført alt me hadde lyst til og det me hadde planlagt i handlingsplanen. Det har gått mykje ut over den medlemsretta aktiviteten vår, i tillegg til mykje anna me hadde håpa å få gjennomført i 2022. Me har heller ikkje fått gjennomført styreseminar med skulering av styret i 2022.

Styret har i perioden hatt fylgjande samansetning:

Fagforeningsstyret	Namn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retnings- linjene
Leiar	Olaug Kyte	20%	10 000,-	
Nestleiar	Stig Rune Aarhus	-	6 000,-	
Opplærings-ansvarleg	Kirsten Øvrebø	-	4 000,-	
Kasserar	Mehdi Kharazmi	Bet for arbeid pr/time	7 000,-	
Leiar yrkesseksjon helse og sosial	Margunn Mørkve	-	3 500,-	
Leiar yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst	Inge Skrede	-	3 500,-	
Leiar yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Stig Rune Aarhus	-	3 500,-	
Leiar yrkesseksjon kontor og administrasjon	Ann Karin Atterås	-	3 500,-	
Ungdomstillitsvald	Stine Eskelund suppleringsval frå 17.11.22	-	500,-	
Pensjonistillitsvald	Magnfrid Hellevang	-	3 500,-	
Skrivar	Tone-Lucia Andreassen	-	6 000,-	
Fane 2-ansvarleg	Olaug Kyte	20%	-	
Styremedlem	Theresa Wallevik	-	2 500,-	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Tone-Lucia Andreassen	-	2 500,-	

Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Oddis Erga	-	2 500,-	
Vararepresentant yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst	Tove Haukås Fosse	-	2 500,-	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Anne Kari Hommedal	-	2 500,-	
Vara ungdomstillitsvald	Astrid Nornes	-	2 500,-	
Vara pensjonistillitsvald	Ingunn Åse	-	2 500,-	

Hovudtillitsvald-frikjøp i fagforeininga i 2022:

Verv	Namn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Theresa Wallevik	100%	KS
HTV	Olaug Kyte	60%	KS
HTV	Inge Skrede	20% + 20% ekstra	KS

Representantar til forbundsregionen sine representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt representantskap/regionmøte har fagforeininga hatt fylgjande representantar i rekkjefylgje:

Leiar Olaug Kyte, Stig Rune Aarhus, Mehdi Kharazmi, Theresa Wallevik.

Vararepresentantar i rekkjefylgje: Inge Skrede, Kirsten Øvrebø, Margunn Mørkve, Tone-Lucia Andreassen.

Representantar til LO lokalt, LO i Bergen og omland

Kirsten Øvrebø, medlem av valnemnda i LO i Bergen og omland

Valnemnda i Fagforbundet Voss

Valnemnda i høve vedtektene har vore:

Leiar	Kirsten Øvrebø
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Trond Lindstad
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk og pensjonistrepresentant	Ingunn Åse

Revisorar

Til å revidere fagforeininga sitt rekneskap, har det vore fylgjande revisorar og vara:

1: Gerd Karin Stalheim

2: Liv Saue Herheim

Vara: Håkon Grimestad

Kontorforhold

Fagforbundet Voss sit i eige lokale i Voss forretningsbygg. Me leiger ut to kontor til Utdanningsforbundet Voss, og Voss Arbeiderparti leiger fast møterom og lagerplass. Møterommet vert også leigd ut til andre lag og organisasjonar som ynskjer det, men det er meir sporadisk.

Viser elles til eiga inventarliste.

Tilsette

Fagforeininga har ikkje eigne tilsette.

Økonomi

Bankinnskot 31.12.2021	Bankinnskot 31.12.2022	Eigenkapital 31.12.2021	Eigenkapital 31.12.2022	Verdi av fast eigedom
985 785,38	836 758,92	1 619 913,38	1 735 064,22	1 502 474,-

Når det gjeld budsjett og rekneskap viser me til eiga sak i årsmøtet.

Andre eigendeler

Likningsverdi av fast eigedom	
Aksjar Voss Forretningsbygg (kontorlokale)	kr. 1 200 000,-
Fast bygningsinventar (ventilasjonsanlegg)	kr. 217 600,-
Fane	kr. 84 874,-

I tillegg har me 1 aksje i Palestinabutikken Handala i Bergen.

Viser elles til eiga inventarliste.

Framstilling av fagforeininga sine organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalde fordelt på tariffområde

Fagforeininga har per 31.12.2022 yrkesaktive medlemmer innanfor fylgjande tariffområde:

Tariffområde	Tal medlemmer
KS	648
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	7
Spekter helse	51
PBL	31

Virke	16
KA	3
FUS AS (Trygge barnehager)	4
Staten	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale (733)	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale (735)	3

Medlemer utan tariffavtale

Fagforeininga har per 31.12.2022 medlemer hjå fylgjande arbeidsgjevarar utan tariffavtale:

Arbeidsgjevar	Tal medlemmer
Cest AS Sæthre legekantor	1
MIO BPA AS	1
Vossabadet KF	2

Fagforeininga sin klubborganisering hjå ulike arbeidsgjevarar

Arbeidsgjevar	Tariffområde	Navn på klubbleiar (tillitsvald etter hovudavtalen)	Klubb -styre (JA/N EI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Bordalen barnehage	PBL		Nei	Ikkje grunnlag for det
Hagahaugen AS	KS 1701	Leif-Johan Leira	Nei	Ikkje grunnlag for det
Helse Bergen HF	Spekter		Nei	Prioritert å få PTV først
IHM IKS	KS 1701		Nei	Prioritert å få PTV først
JAG Assistanse AS	Virke 007		Nei	Prioritert å få PTV først
Læringsverkstedet	PBL	Tove H. Fosse	Nei	Prioritert å få PTV først
Mønshaugen bhg	PBL	Siv Marit Erga	Nei	Ikkje grunnlag for det
Ole Bull Akademiet	Standard-overenskomst		Nei	Prioritert å få PTV først
Regnbogen natur- og kulturbarnehage	PBL		Nei	Prioritert å få PTV først
Skulestad bhg SA	PBL	Anita Saue Gregersen	Nei	Har ikkje vore grunnlag for det
Stiftelsen Crux	Virke 003		Nei	Prioritert å få PTV først
Stiftinga Voss barneheim	KS 100		Nei	Prioritert å få PTV først
Stortinget	Stat 200		Nei	Ikkje grunnlag for det
Sundve FUS barnehage AS	Trygg 001	Laila Tolås	Nei	Ikkje grunnlag for det

Vestland fylkeskommune	KS 300	Benn N. Roberts Cecilie Hovda	Nei Nei	Ikkje vore jobba med Ikkje vore jobba med
Vestlandsrevisjon IKS	KS 1701		Nei	Ikkje grunnlag for det
Voss DPS NKS Bjørkeli AS	Virke 004	Jan Helge Hjørnevik	Nei	Ikkje vore jobba med
Voss Frivilligsentral	Standard-overenskomst		Nei	Ikkje grunnlag for det
Voss herad	KS 300	Theresa Wallevik	Ja	
Voss kyrkjelege fellesråd	KA 027		Nei	Ikkje grunnlag for det
Voss parkering AS	Standard-overenskomst		Nei	Ikkje grunnlag for det

Koordineringsledd

Leiar i fagforeininga deltek i koordineringsledd som representant for dei tilsette hjå fylgjande arbeidsgjevarar;

- Vestland fylkeskommune
- Helse Bergen HF
- Uloba
- Læringsverkstedet
- Bufetat region vest

Medlemsutvikling

Fagforeininga sitt vervemål:		Fagforeininga sitt vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Oppnådd mål:	Vervemål yrkesaktiv:	Oppnådd mål:		
80	87	-	-		
Medlemstal totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
1285	1315	671	734		
Tal yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Tal pensjonist- og uføremedlemmer			
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22		
98	86	503	500		
Studentar:		Læringar:		Elevar:	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
98	86	14	17	17	25

Tal yrkesaktive medlemmer KS		Tal yrkesaktive medlemmer Spekter	
01.01.22	31.12.22	01.01.22	31.12.22
585	633	46	49
Fagforeininga sine vervemål for lokale satsingsområde			
01.01.22	31.12.22		
-	-		

Grunna pandemien og mykje anna arbeid har me ikkje klart å gjennomføra arbeidsplassbesøk i forbundsvekene i 2022 slik me hadde planlagt.

Møteverksemd

Årsmøtet vart halde 14.02.22 på Park hotel og handsama fylgjande saker:

- Godkjenning av kunngjering og innkalling
- Årsmelding
- Rekneskap
- Innkome framlegg
- Handlingsplan
- Budsjett
- Val

Det er halde 1 medlemsmøte utanom årsmøte. Dette møtet handsama strategiplan 2023 Etterpå vart det halde valmøte med val av hovudtillitsvald.

Det er halde 14 styremøte, og styret har behandla 115 saker.

Andre møte/sosiale aktivitetar i fagforeininga sin regi:

Dei hovudtillitsvalde har gjennomført fleire kveldar med internopplæring for plasstillitsvalde i alle tariffområde i fagforeininga. Tema har vore plasstillitsvalde sine oppgåver.

I 2022 fekk me endeleg halda merkefest for dei som hadde vore medlemmer i 25 år i Fagforbundet, og dei som hadde vore medlemmer i 40 år i LO. Me inviterte alle på fest med merkeutdeling, underhaldning og middag på Park hotel 6.oktober. Supergruppo starta festen med song og musikk. Regionleiar Ørjan Myrmel hadde ei innleiing om kor viktig det er å vera organisert, før han saman med festleiar Anne Kari Hommedal delte ut merke og diplom.

Etterpå hadde me eit kulturinnslag med song av Thea Pedersen Olde, akkompagnert av Odd Inge Olde på piano. Me avslutta festen med ein god middag i restauranten på hotellet.

Aktivitet i dei ulike utvala

Som det står i innleiinga, hadde me store forventningar til kva me skulle gjera i 2022. men etterdønningar av pandemien og diverse sjukefråvær i styret har gjort det vanskeleg å få gjennomført det me hadde planlagt.

Pensjonistutvalet er dei som har vore mest aktive dette året. Dei har hatt 6 styremøte, 2 medlemsmøte der eitt av dei var jolamøte, sommartur til Oleana-Hillesvåg, og både leiar og nestleiar har vore på regionkonferanse i mars og pensjonistleiar konferanse i september.

Ungdomsutvalet Utvalet si samansetning:

Ungdomstillitsvald: Anita Nestås Ovrud (t.o.m. 30.06.22)

Vara ungdomstillitsvald: Astrid Nornes

Pensjonistutvalet Utvalet si samansetning:

Pensjonistillitsvald: Magnfrid Hellevang

Varapensjonistillitsvald: Ingunn Åse

Medlem: Borghild Lirhus

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial Utvalet si samansetning:

Yrkesseksjonsleiar: Margunn Mørkve

Vara yrkesseksjonsleiar: Tone-Lucia Andreassen

Medlem: May Lisbeth Berg Knutsen

Medlem: Trond Linstad

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon Utvalet si samansetning:

Yrkesseksjonsleiar: Ann Karin Atterås

Vara yrkesseksjonsleiar: Anne Kari Hommedal

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk Utvalet si samansetning:

Yrkesseksjonsleiar: Stig Rune Aarhus

Vara yrkesseksjonsleiar: Oddis Erga

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst Utvalet si samansetning:

Yrkesseksjonsleiar: Inge Skrede

Vara yrkesseksjonsleiar: Tove Haukås Fosse

Medlem: Nina Pedersen

AU – arbeidsutvalet Har vore samansett slik:

Leiar: Olaug Kyte

Nestleiar: Stig Rune Aarhus

Kasserar: Mehdi Kharazmi

Arbeidsutvalet har ikkje hatt møte i 2022.

Fagforeininga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt

Det å få plasstillitsvalde på alle arbeidsplassar er veldig viktig for å få organisasjonen til å fungera på best mogleg måte. Dette er eit stort satsingsområde i fagforeininga, saman med intern og ekstern opplæring av dei plasstillitsvalde.

Eit anna viktig arbeid er å få på plass tariffavtalar for alle våre medlemmer og syta for at dei har ei lønsutvikling på line med alle andre.

Målsettingar og planar i perioden

Heiltid og likelønn

Tiltak:

Krevje at stillingar som hovudregel lysast ut som heile, faste stillingar.

Fagforeininga sine tiltak: Sjå til at tillitsvalde er med i utforminga av stillingslysingar.

Dei fleste lysingar vert gjennomgått av HTV. Dei har også hatt som rutine å spørja kvifor stillingar evt. er lyste som deltidstillingar.

Gjennomføra drøftingsmøte minst ein gong pr. år når det gjeld bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.

Fagforeininga sine tiltak: Gje god opplæring til plasstillitsvalde om kva rettar dei har etter hovudavtalen i sitt tariffområde.

HTV har hatt drøftingsmøte med arbeidsgjevar i KS, og brukt heiltid som argument for m.a. å redusera sjukefråvær og auka kvalitet i tenestene.

Fremja krav etter arbeidsmiljølova kapittel 14 for alle som har rettmessige krav etter lovverket.

Fagforeininga sine tiltak: Bevisstgjera tilsette, tillitsvalde og arbeidsgjevar om rettar som tilsette har etter AML §14. Til dømes gjennom kampanjar på sosiale media, arbeidsplassbesøk og medlemsmøte.

HTV i KS arbeider med dette temaet kontinuerleg, og me har sett at fleire leiarar byrjar å gjere dette automatisk når dei ser at tilsette nærmar seg eit rettmessig krav.

Førebu tillitsvalde i arbeidet med å oppnå likeløn i lokale forhandlingar.

Fagforeininga sine tiltak: Syte for opplæring av forhandlingsutvalet og tillitsvalde lokalt med fokus på forhandlingar.

Styret i fagforeininga, HTV i KS og tillitsvalde i andre tariffområde har delteke på digital opplæring med Kompetansesenteret i Bergen.

Offentlege tenester med egne tilsette

Tiltak

Krevje at drift med egne tilsette vert utbetra, mellom anna i samband med nye anbudsrundar, og at arbeidsgjevar sikrar dei tilsette sine løns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeininga sine tiltak: Tillitsvalde skal i samarbeidsutval, drøftingsmøte og i andre relevante fora, fremja at offentlege tenester skal vera i kommunal regi og sikra tilsette sine løns- og arbeidsvilkår.

Dette har ikkje vore ein aktuell problemstilling i 2022.

Kartleggja kva tenester som er konkurranseutsett, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå.

Fagforeininga sine tiltak: Nytt "leverandørdatabasen" frå kommunal rapport.

HTV har etterspurt informasjon frå arbeidsgjevar. Har ikkje fått totalinformasjon, men har fått frå deler av drifta.

Ha ein offensiv strategi med å formidla yrkesfagleg argumentasjon for eigen regi, og sikra samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.

Fagforeininga sine egne tiltak: Alle seksjonsstyra skal syta for å arrangera minst eitt møte med medlemene i sin seksjon. Dele informasjon om fagleg viktige argument på sosiale media.

Yrkesseksjonane har ikkje hatt egne møter i 2022. Facebook-sida og nettsida vert brukt til å fremja faglege saker.

Motverke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagleg-politisk samarbeid.

Fagforeininga sine tiltak: Nytt politiske samarbeidsarenaer, t.d. politiske møter, politiske samarbeidsavtalar m.m., for å dele gode faglege argument for tenester i eigen regi.

Dette har ikkje vore ein aktuell problemstilling i 2022.

Bruka trepartssamarbeid for å bygga tillitsbasert styring og leiing.

Fagforeininga sine tiltak: Styrka dei tillitsvalde i trepartssamarbeid i alle tariffområde.

Lage korte videosnuttar på sosiale media som gjer informasjon om kva lov og avtaleverk seier om medverknad (til dømes: «Kva er trepartssamarbeid?»).

Lage ein pris som me kan dela ut til den arbeidsgjevaren me tykkjer har hatt særst godt samarbeid med dei tillitsvalde på arbeidsplassen. Dei tillitsvalde kan nominera arbeidsgjevarar til prisen i løpet av året.

Desse punkta er ikkje blitt jobba med i 2022.

Følg opp lokal tiltaksplan mot sosial dumping og arbeidskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeininga sine tiltak: Samarbeida med og støtta andre LO forbund i dette arbeidet.

Dette har ikkje vore ei lokal problemstilling i 2022, men me har støtta andre fagforeiningar/forbund som kjempar mot dette i sosiale media.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegga vervepotensiale på alle tariffområde, og laga ein plan for å bevare og styrka forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.

Fagforeininga sine tiltak: Besøkje alle arbeidsplassar der fagforeininga har medlemmer i løpet av året. Me nyttar forbundsvekene til dette arbeidet. Medlemmer som ikkje nåast på arbeidsplassen må nåast på andre måtar, t.d. gjennom postutsending, digital kommunikasjon osv.

Me har vore ute på nokre få arbeidsplassar i 2022, resten vil me ta utover vinteren 2023. Fleire arbeidsplassar har etterspurt besøk frå oss, så det er tydeleg eit sagn der ute.

Ha med mangfaldsperspektivet i arbeidet med verving og tillitsvaldopplæring.

Fagforeininga sine tiltak: Medlemene og tillitsvalde skal representere alle deler av folkesetnaden når det gjeld alder, kjønn, nasjonalitet, språk, legning o.l.

Dette er eit kontinuerleg arbeid, og me har endå ein veg å gå.

Verva medlemmer med utdanning frå universitet og høgskule.

Fagforeininga sine tiltak: Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon kartlegg korleis fagforeininga kan ivareta medlemmer med akademisk utdanning.

Dette har ikkje vore arbeidd med i 2022.

Gjennomføra regelmessig aktivitet på vidaregåande skular, fagskular, høgskular og universitet i samarbeid med forbundsregionen.

Fagforeininga sine tiltak: Ut å besøkje dei vidaregåande skulane, ha stand.

Dette har ikkje vore arbeidd med i 2022.

Etablera og aktivisera klubbstyre hjå fleire arbeidsgjevarar, og sørga for at medlemene har ein synleg tillitsvald etter gjeldande hovudavtale.

Fagforeininga sine tiltak: Oppmoda om dette på alle klubbmøter og arbeidsplassbesøk. Lage korte videosnuttar på sosiale media som gjer informasjon om fagforeiningsarbeid på lokal arbeidsplass.

Det har vorte snakka om når me har vore i kontakt med tillitsvalde og på klubbmøte. Videosnuttar har me ikkje fått til i 2022.

Styrka og fremja yrkene til Fagforbundet sine medlemmer gjennom digital kommunikasjon.

Fagforeininga sine tiltak: Setje ned ein arbeidsgruppa som skal sjå på korleis ein best mogeleg skal spreia informasjon til medlemene i dei ulike yrkesseksjonane. Markera yrkesdagane på sosiale media. Vera synlege i sosiale media.

Styret har ei media-gruppe som arbeider med dette. Me er synlege på dei fleste sosiale media.

Etablera møtepunkt for å styrka samhandling mellom yrkesseksjonane og tillitsvalde valde etter hovudavtalane.

Fagforeininga sine tiltak: Gjennomføra møte mellom seksjonane og HTV t.d. vår og haust. Leiar skal saman med styret delegera arbeidsoppgåver til yrkesseksjonane.

Dette er ikkje vorte arbeidd med i 2022.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Tiltak

Sørga for at tillitsvalde etter hovudavtalen etterspør yrkesfaglege argument frå yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgjevar.

Fagforeininga sine tiltak: Gjennomføra møte vår og haust mellom tillitsvalde og yrkesseksjonane og etablera ein måte å samarbeida på.

Dette er ikkje vorte arbeidd med i 2022.

Støtta tillitsvalde etter hovudavtalane ved gjennomføring av drøftingsmøte med arbeidsgjevar i alle tariffområde for å utarbeida og setje i verk kompetanseplanar.

Fagforeininga sine tiltak: Yrkesseksjonane skal bidra med faglege argument for dei ulike yrka.

Dette er ikkje vorte arbeidd med i 2022.

Bidra med faglege argument i samband med omstilling, digitalisering og anbudsprosessar.

Fagforeininga sine tiltak: Yrkesseksjonane i samarbeid med dei hovudtillitsvalde utarbeider argument.

Dette er ikkje vorte arbeidd med i 2022.

Arbeida for at det vert etablert fleire læreplassar og at fleire tek fagbrev.

Fagforeininga sine tiltak: Saman med arbeidsgjevar og dei ulike arbeidsplassane leggja til rette for at medlemene kan ta yrkesfagleg utdanning.

HTV har teke dette opp med arbeidsgjevar ved kvart einaste moglege høve, og passar på å halda temaet varmt.

Sikra at medlemene får faglege tilbod.

Fagforeininga sine tiltak: Opplæringsansvarleg syter for at yrkesfaglege kurstilbod vert sendt ut til dei ulike arbeidsplassane.

Dette arbeidet vert gjort i samarbeid med Fane 2-ansvarleg og yrkesseksjonsleiarane til dess opplæringsansvarleg får dei verktøya som trengs for å gjera jobben.

Klima og miljø

Tiltak

Setja lokalt klima og miljøarbeid på dagsorden i møte med medlemene.

Fagforeninga sine tiltak: Bevisstgjera medlemene på å tenkja klima og miljø i alt ein gjer både i arbeid og fritid. Tenkja miljø når ein tingar materiell til arbeidsplassbesøk. Ta opp arbeidsplassane si haldning til klima og miljø på arbeidsplassbesøk, til dømes stilla spørsmål om kjeldesortering. Oppmuntra til samarbeid mellom plasstillitsvalde og verneombod på den einskilde arbeidsplassen for å tydeleggjera samanheng mellom HMS og miljø. Nyttja miljøvenleg offentleg transport på reiser i den grad dette er mogleg, i tråd med sentrale mål og retningsliner. Syta for at heradet fyljer opp mål og tiltak frå Vossaklima 2030.

Me tenkjer alltid miljø når me kjøper inn materiell til arbeidsplassbesøk. I den grad det er mogleg nyttar me alltid miljøvennleg offentleg transport på reiser.

Representasjon

Oversikt over kva verv fagforeninga har hatt medlemmer i:

Nasjonalt

- Faggruppe: Brann, redning og forebyggende: Stig Rune Aarhus, medlem i faggruppa

Forbundsregionen

- Yrkesseksjonar; Oddis Erga, styremedlem i Yrkesseksjon samferdsel og teknisk
- Valnemnd: Oddis Erga, yrkesseksjonen sin representant i nemnda
- Opplæringsutvalet: Kirsten Øvrebø, medlem i nemnda

Lokalt

- Voss frivilligsentral: Olaug Kyte, styremedlem
Magnfrid Hellevang, utsending
- Kveik: Kirsten Øvrebø, utsending
- Voss forretningsbygg: Kirsten Øvrebø, styremedlem
- LO i Bergen og omland: Olaug Kyte og Kirsten Øvrebø, utsendingar
Valnemnda: Kirsten Øvrebø, medlem

Fagleg/politisk utval

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fylgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske parti?

Har fagforeninga samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, set inn ja	Hvis nei, beskriv kvifor ikkje	Kva skal til for å få dette til?
	ja		

Har fagforeninga inngått avtale med andre politiske parti?	Hvis ja, set inn kva politisk parti.	Har ikkje vore kapasitet til dette i 2022	Meir fagleg-politisk fokus og skulering i styret.

Andre utval

Samarbeidskomitè AP og LO i Bergen og omland: Olaug Kyte

Kurs og konferansar

Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalde valde etter hovudavtalane.

Type kurs:	Tal gjennomført	TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	1		14.09.22	Ja
Fase 2	2		18.03.22	Ja

Kursa har vore gjennomført fysisk

Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalde valde etter vedtektene

Type kurs:	Tal gjennomført	TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	1		14.09.22	Ja
Fase 2				

Kursa har vore gjennomført fysisk

Andre kurs og konferansar

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Veilederkurs for Fase 1	Forbundsregionen	1	14.12.22
Kassererkurs	Forbundsregionen	1	14.09.22
Turnuskurs	Forbundsregionen	2	12.10.22
Arbeidsmiljøkonferansen	KS, Utdanningsforbundet og Fagforbundet	2	30.09.22
GAT-opplæring	NSF, Fagforbundet og arbeidsgjevar	7	25.11.22

Kursa har vore gjennomført fysisk

Fagforeininga og bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeininga har ikkje søkt om midlar til organisatorisk frikjøp/«spleiselag» i 2022 fordi me ikkje hadde kapasitet til å nytta oss av det.

Voss 26.01.23

Olavug Kyte
Fagforeiningsleiar

Stig Rune Aarhus
Nestleiar

Kirsten Orled
Opplæringsansvarleg

Mehdi Khalilzadeh
Kasserar

Tone-Lucia Andreassen
Skrivar

Margreann Mørkve
Leiar yrkesseksjon
helse og sosial

Ine Stokk
Leiar yrkesseksjon kyrkje,
kultur og oppvekst

Stig Rune Aarhus
Leiar yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Ann Karin Afferås
Leiar yrkesseksjon
kontor og administrasjon

Magnhild Hellewang
Pensjonisttillitsvald

Ungdomstillitsvald

Olavug Kyte
Fane 2-ansvarleg

Therese Walleide
Styremedlem

Tone-Lucia Andreassen
vara yrkesseksjon
helse og sosial

Torodd Fosse
vara yrkesseksjon kyrkje,
kultur og oppvekst

vara yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

vara yrkesseksjon
kontor og administrasjon

Ingunn Åse
vara pensjonisttillitsvald

vara ungdomstillitsvald

FAGFORBUNDET VOSS

RESULTATRAPPORT PR 31.12.2022

	Pr 31.12.2022	Pr 31.12.2021	Endring
INNETEKTER			
Kontingent/inntekter	kr 956 815,93	kr 855 312,08	kr 101 503,85
Renteinntekter	kr 8 820,00	kr 3 938,00	kr 4 882,00
Leieinntekter	kr 96 000,00	kr 96 000,00	kr -
Tilskot/refusjonar	kr -	kr 2 422,00	kr -2 422,00
Tilskot pensjonistane	kr -	kr -	kr -
Sal sekker	kr 130,00	kr 130,00	kr -
Ymse inntekter	kr 3 519,00	kr -	kr 3 519,00
Sum inntekter	kr 1 065 284,93	kr 957 802,08	kr 107 482,85
Kontingent til Samorg	kr -39 980,98	kr -38 831,00	kr 1 149,98
Kontingent K-ledd Vestland fylkesk	kr -	kr -1 900,00	kr -1 900,00
Kontingent til AOF	kr -2 540,00	kr -500,00	kr 2 040,00
Totalt kontingentar	kr -42 520,98	kr -41 231,00	kr -1 289,98
Styrehonorar	kr -66 890,00	kr -63 667,00	kr 3 223,00
Andre honorar	kr -103 852,00	kr -120 775,00	kr -16 923,00
Bilgodtgjersle	kr -	kr -	kr -
Arbeidsgjevaravgift	kr -24 074,62	kr -26 006,34	kr -1 931,72
Yrkesskadeforsikring	kr -	kr -	kr -
Sum godtgjersler	kr -194 816,62	kr -210 448,34	kr 15 631,72
Avskrivning påkostning, leigd lokale	kr -30 007,00	kr -26 700,00	kr -3 307,00
Straumavgift	kr -52 480,45	kr -27 124,65	kr -25 355,80
Husleige	kr -29 640,00	kr -29 640,00	kr -
Renovasjon, vatn, kloakk	kr -7 403,20	kr -5 368,00	kr -2 035,20
Inventar/EDB	kr -21 720,92	kr -	kr 21 720,92
Vedlikehold lokale	kr -47 991,74	kr -11 710,00	kr 36 281,74
Kostnader ringeprosjekt	kr -	kr -	kr -
Medlemspleie	kr -96 255,03	kr -479,60	kr 95 775,43
Reise/diett etter rekning	kr -24 787,32	kr -2 303,50	kr 22 483,82
Andre driftskostnader	kr -6 140,63	kr -3 061,41	kr 3 079,22
Kontorkostnader	kr -56 776,00	kr -47 011,56	kr 9 764,44
Kurs, opplæring	kr -30 600,00	kr -11 893,70	kr 18 706,30
Telefon, breiband	kr -2 478,53	kr -14 031,25	kr -11 552,72
Porto/Gebyr	kr -1 405,00	kr -192,00	kr 1 213,00
Tilskot/gåver	kr -37 230,00	kr -23 907,90	kr 13 322,10
Møteutgifter/lokalleige	kr -55 909,05	kr -35 404,02	kr 20 505,03
Helse og sosial	kr -	kr -	kr -
Yrkesseksjon ST	kr -	kr -	kr -
Yrkesseksjon KA	kr -	kr -	kr -
Ungdomsgruppa	kr -	kr -	kr -
Pensjonistane	kr -21 055,00	kr -11 355,00	kr 9 700,00
Annonser	kr -600,00	kr -5 412,00	kr -4 812,00
Stipend	kr -500,00	kr -	kr 500,00
Frikjøp tillitsvalde	kr -154 359,00	kr -206 737,00	kr -52 378,00
Tap på krav	kr -	kr -	kr -
Rentekostnader	kr -37 271,00	kr -35 236,42	kr 2 034,58
Sum andre driftskostnader	kr -714 609,87	kr -497 568,01	kr 217 041,86
Sum kostnader	kr -951 947,47	kr -749 247,35	kr 202 700,12
RESULTAT	kr 113 337,46	kr 208 554,73	kr -95 217,27

FAGFORBUNDET VOSS

BALANSE 31.12.2022

EIGENDELER

Anleggsmidler

Fane	kr	84 874,00
Fast bygninginventar leigd bygg	kr	217 600,00
Aksjar Voss Forretningsbygg	kr	1 200 000,00
Sum anleggsmidler	kr	1 502 474,00

Fordringar

Påløpt kontingent	kr	183 525,55
Sum fordringar	kr	183 525,55

Omløpsmidlar

Bank 3450.37.33074	kr	187 561,74
Bank 3450.37.33082	kr	27 542,55
Bank 3450.37.33090	kr	505 798,13
Bank Folkets Hus 3530.29.99293	kr	115 856,50
Sum omløpsmidlar	kr	836 758,92

SUM EIGENDELER	kr	2 522 758,47
-----------------------	----	---------------------

GJELD OG EIGENKAPITAL

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	kr	-16 434,25
Forskotstrekk	kr	-27 539,00
Skuldig arbeidsgj.avg. lønn	kr	-16 873,00
Påløpt rente	kr	-350,00

Sum kortsiktig gjeld	kr	-61 196,25
-----------------------------	----	-------------------

Langsiktig gjeld

Gjeldsbrev 3622.35.13683	kr	-726 498,00
--------------------------	----	-------------

Sum langsiktig gjeld	kr	-726 498,00
-----------------------------	----	--------------------

Eigenkapital

Eigenkapital start driftsåret	kr	-1 506 221,88
Resultat hittil i år	kr	-113 337,46
Voss Faglege Forum - fond	kr	-1 813,38
Folkets Hus Fond	kr	-113 691,50

Sum ny egenkapital	kr	-1 735 064,22
---------------------------	----	----------------------

SUM GJELD OG EIGENKAPIT.	kr	-2 522 758,47
---------------------------------	----	----------------------

Revisjonsmelding 2022

for

Fagforbundet Voss

Organisasjonsnr:977166659

Vi har revidert rekneskapet for Fagforbundet Voss for året 2022. Revisjonen er utført i samsvar med dei vedtekne revisjonsvedtektene for Fagforbundet, samt etter god revisjonsskikk.

Årsresultatet viser eit overskot på kr: 113 337,46

Alle inntekts- og utgiftspostar er dokumentert med bilag. Alle utbetalingar er gjort ifylgje fullmakter og vedtak.


Bankbeholdning er kontrollert og avstemt mot banken si årsoppgåve og kontoutdrag frå banken.

Det framlagte rekneskapet er tilstrekkeleg spesifisert til at det saman med styret si årsmelding gjer eit riktig uttrykk for fagforeininga sine økonomiske aktivitetar for 2022, og den økonomiske stillinga per 31.12.22.

Underteikna revisorar kjenner ikkje til forhold som ikkje kjem til uttrykk i rekneskapet eller balansen, og tilrår årsmøtet å godkjenna rekneskapet for 2022.

Voss 26.01.23

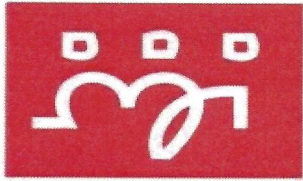
Stad, dato


Revisor

Gerd Karin Stalheim


Revisor

Liv Saue Herheim



FAGFORBUNDET

Sak 5 Innkomne framlegg

Sak 5.1 Disponering av overskot 2022

Framlegg til vedtak frå styret:

Disponering av overskot i 2022

Overskot på kr.113 337,46 vert ført tilbake til drift.

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett	Prosj.nr.
1. Heiltid, likelønn og kampen mot auka forskjellar						
1.1 Krevja at stillingar som hovudregel lysast ut som heile faste stillingar.						
Sjå til at tillitsvalde er med i utforminga av stillingslysningar.		HTV				
Visa til ny endring i AML §14-1 b, og fylgje opp denne overfor arbeidsgjevar		HTV				
1.2 Gjennomføra drøftingsmøte minst ein gong pr. år når det gjeld bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.						
Gje god opplæring til plassstillitsvalde om kva rettar dei har etter hovudavtalen i sitt tariffområde. Visa til ny endring AML kap.14	Yrkesseksjonane skal bistå i dei enkelte tariffområda.	Styret, HTV og yrkesseksjonane				
1.3 Fremja krav etter arbeidsmiljølova kapittel 14 for alle som har rettmessige krav etter loverket.						
Bevisstgjera tilsette, tillitsvalde og arbeidsgjevar om rettar som tilsette har etter AML §14. Til dømes gjennom kampanjar på sosiale media, arbeidsplass besøk, medlemsmøte og samarbeidsmøte med arbeidsgjevar.		Styret, HTV og media-gruppa				
1.4 Førebu tillitsvalde på å gjennomføra lokale forhandlingar med sikte på å oppnå likeløn og utjamna lønsforskjellar.						
Syte for opplæring av forhandlingsutvalet og tillitsvalde lokalt med fokus på forhandlingar.		Styret, opplæringsansvarleg				
2. Offentlege tenester i eigen regi						
2.1 Krevja at arbeidsgjevar kartlegg konsekvensar av å ikkje ha tenester i eigen regi, mellom anna i samband med nye anbudsrundar, og at arbeidsgjevar sikrar dei tilsette sine løns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.						
Tillitsvalde skal i samarbeidsutval, drøftingsmøter og andre relevante fora, fremja at offentlege tenester skal vera i kommunal regi.		HTV/PTV				
Arbeida fram gode argument for drift med egne tilsette.		Yrkesseksjonane				
2.2 Kartleggja kva tenester som er konkurranseutsett, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevja drift med egne tilsette.						
Nytta "leverandørdatabasen" frå kommunal rapport, og verktøy frå forbundsregionen til dette arbeidet.		Styret				
Få oversikt frå arbeidsgjevar når det gjeld bruk av vikarbyrå og kjøp av tenester.		HTV				
2.3 Formidla yrkesfagleg argumentasjon for å drifta offentlege tenester med egne tilsette, og sikra samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.						
Gjennomføra møte mellom yrkesseksjonane og HTV for å fremja samhandling og utveksla erfaringar.		Styret				
Dele informasjon om fagleg viktige argument på sosiale media.		Yrkesseksjonleiarar, Media-gruppa				
2.4 Motverka konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagleg-politisk samarbeid.						

<p>Nytta politiske samarbeidsarenaer, t.d. politiske møter, politiske samarbeidsavtaler m.m., for å dele gode faglege argument for tenester i eigen regi.</p>	<p>Yrkesseksjonsleiarane er viktige medspelarar i dette arbeidet</p>	<p>Styret</p>	
<p>2.5 Bruka trepartssamarbeidet for å bygga tillitsbasert styring og leiing.</p>			
<p>Styrka dei tillitsvalde si deltaking i trepartssamarbeid i alle tariffområde.</p>		<p>Styret</p>	
<p>Lage korte innlegg på sosiale media som gjer informasjon om kva lov og avtaleverk seier om medverknad (til dømes: «Kva er trepartssamarbeid?»).</p>		<p>Media-gruppa</p>	
<p>Lage ein pris som me kan dela ut til den arbeidsgjeveren me tykkjer har hatt særst godt samarbeid med dei tillitsvalde på arbeidsplassen. Dei tillitsvalde kan nominera arbeidsgjevarar til prisen i løpet av året.</p>		<p>Styret</p>	
<p>2.6 Gjennomføra tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarknadskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.</p>			
<p>Samarbeida med og støtte andre LO-forbund i dette arbeidet</p>		<p>Styret</p>	
<p>3. Organisasjonsbygging og tariffmakt</p>			
<p>3.1 Kartlegga vervepotensial på alle tariffområde, og laga ein plan for å halda på og styrka forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.</p>			
<p>Arbeidsplassbesøk i løpet av året. Me nyttar forbundsveke til dette arbeidet. Involvera PTV i dette arbeidet.</p>		<p>Styret, PTV</p>	
<p>Nytta alternative metodar for å nå medlemmer me ikkje kan nå på arbeidsplass; til dømes gjennom postutsending, digital kommunikasjon osv.</p>		<p>Styret</p>	
<p>3.2 Ta aktivt i bruk kompetansen i mangfaldsnettverket i tillitsvaldoppfølging og i arbeidet med verving av fleirkulturelle arbeidstakarar.</p>			
<p>Medlemene og tillitsvalde skal representere alle deler av folkesetnaden i forhold til alder, kjønn, nasjonalitet, språk, legning o.l.</p>		<p>Styret</p>	
<p>3.3 Verva medlemmer med utdanning frå universitet og høgskule.</p>			
<p>Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon kartlegg korleis fagforeininga kan verva og ivareta medlemmer med akademisk utdanning.</p>		<p>Styret, yrkesseksjon kontor og administrasjon</p>	
<p>3.4 Gjennomføra regelmessig aktivitet på vidaregåande skular i samarbeid med forbundsregionen.</p>			
<p>Besøkje dei vidaregåande skulane, ha stand.</p>		<p>Styret, leiar for ungdomsutvalet</p>	
<p>Ha undervisning om fagorganisering i samfunnsfagtimane på VGS.</p>		<p>HTV, yrkesseksjonane</p>	
<p>3.5 Etablere og aktivisera klubbstyre hjå fleire arbeidsgjevarar, og syte for at alle medlemene har ein synleg tillitsvald etter gjeldande hovudavtale.</p>			
<p>Oppmoda om dette på alle klubbmøter og arbeidsplassbesøk.</p>		<p>Styret</p>	
<p>Lage korte innlegg på sosiale media som gjer informasjon om fagforeiningsarbeid på lokal arbeidsplass.</p>		<p>Media-gruppa</p>	

3.6 Laga ein plan som systematiserer informasjonsarbeidet slik at me er meir synleg i media, på nett og i sosiale media.					
Bruka media-gruppa som skal sjå på korleis ein best mogleg skal spreia informasjon til medlemene i dei ulike yrkesseksjonane.		Media-gruppa			
Markera yrkesdagane og vera synlege på sosiale media.		Media-gruppa			
3.7 Etablera møtepunkt for å styrka samhandling mellom yrkesseksjonane og tillitsvalde vald etter hovudavtalane.					
Gjennomføra møte mellom seksjonane og HTV t.d. vår og haust.		Styret			
Leiar skal saman med styret delegera arbeidsoppgåver til yrkesseksjonane.		Styret			
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling					
4.1 Sørja for at tillitsvalde etter hovudavtalane etterspør yrkesfaglege argument frå yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgjevar.					
Gjennomføra møter vår og haust mellom tillitsvalde og yrkesseksjonane og etablera ein måte å samarbeida på.		Styret			
4.2 Støtta tillitsvalde etter hovudavtalane ved gjennomføring av drøftingsmøter med arbeidsgjevar i alle tariffområde for å utarbeida og iverksetta kompetanseplanar.					
Yrkesseksjonane skal bidra med faglege argument for dei ulike yrkene.		Yrkesseksjonane			
4.3 Bidra med faglege argument i samband med omstilling-, digitalisering og og anbodsprossesar.					
Yrkesseksjonane i samarbeid med dei hovudtillitsvalde utarbeider argument som kan nyttast i drøftingsmøte.		Yrkesseksjonane, HTV			
4.4 Arbeida for at det vert etablert fleire læraplassar og at fleire tek fagbrev.					
Saman med arbeidsgjevar og dei ulike arbeidsplassane leggja til rette for at medlemene kan ta yrkesfagleg utdanning.		Yrkesseksjonane, HTV			
Argumentera for auka satsing på rekruttering av fagarbeidarar.		Yrkesseksjonane, HTV			
4.5 Sikra at medlemene får faglege tilbod.					
Opplæringsansvarleg syter for at yrkesfaglege kurstilbod vert sendt ut til dei ulike arbeidsplassane, i samarbeid med yrkesseksjonsleiarane og Fane 2-ansvarleg.		Opplæringsansvarleg, Fane 2-ansvarleg og yrkesseksjonsleiarane			
4.6 Integrera klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglege tiltak.					
Bevisstgjera medlemene på å tenkja klima og miljø i alt ein gjer både i arbeid og fritid.		Styret			
Ta opp arbeidsplassane si haldning til klima og miljø på arbeidsplassbesøk, til dømes stilla spørsmål om kjeldesortering.		Styret			
Oppmuntra til samarbeid mellom plasstillitsvalde og verneombod på den einskilde arbeidsplassen for å tydeleggjera samanheng mellom HMS og miljø.		Styret			
Nytta miljøvenleg offentleg transport på reiser i den grad dette er mogleg, i tråd med sentrale mål og retningsliner.		Styret			

5. Alliansebygging og fagleg-politisk påverknad

5.1 Arbeida kontinuerleg med fagleg-politisk arbeid og inngå samarbeidsavtalar

Inngå samarbeidsavtalar med fleire parti på venstresida.

Styret

5.2 Påverka partiprogram for å sikra størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

Kontakta parti på venstresida for å gje innspel på Fagforbundet sine kjernesaker.

Leiar og yrkesseksjonsleiarane

5.3 Delta aktivt i valkampen med tydelege utfordringar til politikarane.

Delta i ulike fora og arrangement og stilla spørsmål til politikarane om Fagforbundet sine kjernesaker.

Styret

5.4 Gjennomføra fagleg-politisk skulering for tillitsvalde.

Delta på fagleg-politiske kurs-tilbod.

Styret

5.5 Møta medlemene gjennom valkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale media.

Gjennomføra arbeidsplassbesøk, også med politikarar. Bruka sosiale media til å oppmoda alle til å bruka stemmeretten sin.

Styret

Framlegg til budsjett 2023			
INNETEKTER	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Budsjett 2023
Kontingent	850 000	855 000	950 000
Renteinntekter	400	4 000	8 000
Leigeinntekter	98 000	110 000	120 000
Tilskot/refusjonar	20 000	20 000	3 000
Tilskot pensjonistane	22 000	22 000	22 000
Tilskot organisatorisk frikjøp	0	0	20 000
Andre inntekter	15 000	15 000	4 000
Sum inntekter	1 005 400	1 026 000	1 127 000
UTGIFTER			
Kont. til LO Bergen og omland	40 000	40 000	42 000
Kont. K-ledd Vestland fylkeskommune			2 500
Kontingent til AOF	1 500	1 300	2 000
Styrehonorar	69 000	71 500	71 500
Andre honorar	50 000	80 000	100 000
Arbeidsgjevaravgift	20 000	15 000	25 000
Avskrivning lokale	26 700	26 700	30 000
Straumutgifter	23 000	35 000	30 000
Fellesutg. Voss Forr.bygg	29 000	32 000	30 000
Reinhald		7 000	9 000
Renovasjon, vatn, kloakk	7 500	6 500	8 500
Inventar/Datautstyr	3 200	10 000	17 000
Vedlikehald lokale	10 000	5 000	12 000
Studiearbeid/styreseminar	35 000	40 000	40 000
Medlemspleie	150 000	150 000	130 000
Reise/diett etter rekning	20 000	20 000	25 000
Kontorkostnader	24 000	15 000	55 000
Kontorrekvisita		2 500	2 500
Kurs/opplæring	60 000	42 000	40 000
Telefon/breiband	11 000	7 000	14 000
Porto/gebyr/SMS	2 000	8 000	2 500
Tilskot/gåver	10 000	23 000	12 000
Møteutgifter/lokalleige	30 000	45 000	60 000
Yrkesseksjon KKO	5 000	5 000	5 000
Yrkesseksjon ST	5 000	5 000	5 000
Yrkesseksjon KA	3 500	3 500	3 500
Yrkesseksjon HS	8 500	8 500	8 500
Ungdomsgruppa	4 500	4 500	4 500
Pensjonistane	22 000	22 000	22 000
Annonser	10 000	7 000	3 000
Stipend	10 000	3 000	3 000
Frikjøp organisatorisk tillitsvalde	250 000	220 000	220 000
Rentekostnader lån	40 000	38 000	40 000
Rekneskapsførar	20 000	25 000	20 000
Andre driftsutgifter	5 000	2 000	7 000
Organisatorisk frikjøp "spleiselag"	0	0	20 000
"Samarbeidsprisen"			5 000
Sum utgifter	1 005 400	1 026 000	1 127 000

Framlegg frå valnemnda til årsmøte 2023		
Leiar	Olaug Kyte	Attval 2 år
Opplæringsansvarleg	Kirsten Øvrebø	Attval 2 år
Yrkesseksjonsleiar kyrkje, kultur og oppvekst	Inge Skrede	Attval 2 år
Yrkesseksjonsleiar samferdsel og teknisk	Stig Rune Aarhus	Til ny leiar er valt
Leiar Ungdomsutvalet	Stine Eskelund	Ny for 2 år
Leiar Pensjonistutvalet	Ingunn Åse	Ny for 2 år
Styremedlem	Theresa Wallevik	Ny for 2 år
Vara yrkesseksjon helse og sosial	Tone Lucia Andreassen	Attval 2 år
Vara yrkesseksjon kontor og administrasjon	Christina Løno	Ny for 2 år
Vara Ungdomsutvalet	Anna Vindal	Ny for 2 år
Vara Pensjonistutvalet	Anne Berit Hirth	Ny for 1 år
1.revisor	Gerd Stalheim	Attval 2 år
Vara revisor	Håkon Grimestad	Attval 2 år
Utending til		
Voss Frivilligsentral	Kirsten Øvrebø	Ny for 2 år
Kveik	Kirsten Øvrebø	Attval 2 år
Representantar til fylkeskrinsen Vestland, velgjast for 1 år		
1. Olaug Kyte		
2. Stig Rune Aarhus		
3. Kirsten Øvrebø		
4. Stine Eskelund		
Vararepresentantar, velgjast for 1 år		
1. Mehdi Kharazmi		
2. Theresa Wallevik		
3. Tove Haukås Fosse		
4. Ann Karin Atterås		
Forhandlingsutvalet		
Olaug Kyte		Attval 2 år
Inge Skrede		Attval 2 år
Valnemnda		
Leiar Kirsten Øvrebø		Attval 2 år
Ingun Åse		Attval 2 år
Winnie Kvåle		Ny for 2 år
Yrkesseksjonsstyre helse og sosial		
Styremedlem	May Lisbeth Berg Knutsen	Attval 2 år

Styre og utval i Fagforbundet Voss 2023

Leiar	Olaug Kyte	Attval 2 år	
Nestleiar	Stig Rune Aarhus	Ikkje på val	
Opplæringsansvarleg	Kirsten Øvrebø	Attval 2 år	
Kasserar	Mehdi Kharazmi	Ikkje på val	
Skrivar	Tone Lucia Andreassen	Ikkje på val	
Fane 2-ansvarleg	Olaug Kyte	Ikkje på val	
Yrkesseksjonsleiar helse og sosial	Margun Mørkve	Ikkje på val	
Yrkesseksjonsleiar kyrkje, kultur og oppvekst	Inge Skrede	Attval 2 år	
Yrkesseksjonsleiar samferdsel og teknisk	Stig Rune Aarhus	Til ny leiar er funne	
Yrkesseksjonsleiar kontor og administrasjon	Ann Karin Atterås	Ikkje på val	
Leiar Pensjonistutvalet	Anne Berit Hirth	Ny for 2 år	
Leiar Ungdomsutvalet	Stine Eskelund	Ny for 2 år	
Vara yrkesseksjon helse og sosial	Tone Lucia Andreassen	Attval 2 år	
Vara yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst	Tone Haukås Fosse	Ikkje på val	
Vara yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Oddis Erga	Ikkje på val	
Vara yrkesseksjon kontor og administrasjon	Christina Løno	Ny for 2 år	
Vara Pensjonistutvalet	Ingunn Åse	Ikkje på val	
Vara Ungdomsutvalet	Anna Vindal	Ny for 1 år	
Revisorar			
1.revisor	Gerd Stalheim	Attval 2 år	
2. revisor	Liv Saue Herheim	Ikkje på val	
Vara revisor	Håkon Grimestad	Attval 2 år	
Utsendingar			
Voss frivilligsentral	Kirsten Øvrebø	Ny for 2 år	
Kveik	Kirsten Øvrebø	Attval 2 år	
Representantar til fylkeskrinsen Vestland			
1.Olaug Kyte		1år	
2.Stig Rune Aarhus		1år	
3.Kirsten Øvrebø		1år	
4.Stine Eskelund		1år	
Vara			
1.Mehdi Kharazmi		1år	
2.Theresa Wallevik		1år	
3. Tove Haukås Fosse		1år	
4.Ann Karin Atterås		1år	
Forhandlingsutvalet			
Olaug Kyte		Attval 2år	
Stig Rune Aarhus		Ikkje på val	
Theresa Wallevik		Ikkje på val	
Inge Skrede		Attval 2år	

Yrkesseksjonsstyre helse og sosial			
Leiar: Margun Mørkve			Ikkje på val
Nestleiar : Tone Lucia Andreassen			Attval 2 år
Styremedlem: May Lisbeth Berg Knutsen			Attval 2 år
Yrkesseksjonsstyre kyrkje, kultur og oppvekst			
Leiar: Inge Skrede			Attval 2 år
Nestleiar : Tone Haukås Fosse			Ikkje på val
Styremedlem: Nina Pedersen			Ikkje på val
Pensjonistutvalet			
Leiar: Ingunn Åse			Ny for 2 år
Medlem: Anne Berit Hirth			Ny for 1 år
Medlem: Borghild Lirhus			Ikkje på val
Valnemnda			
Leiar: Kirsten Øvrebø			Attval 2 år
Ingunn Åse			Attval 2 år
Trond Lindstad			Ikkje på val
Winnie Kvåle			Ny for 2 år