



FAGFORBUNDET

Årsmelding 2023

for

Fagforbundet Voss avd.219

Handsama av årsmøtet den 30.januar 2024

Sakliste

1. Godkjenning av kunngjering, innkalling og sakliste
2. Konstituering
 - val av møteleiar
 - val av referent
 - val av 2 protokollunderskrivarar
3. Årsmelding 2023
4. Rekneskap 2023
5. Innkomne framlegg
 - 5.1 Disponering av overskot 2023
6. Handlingsplan 2024
7. Budsjett 2024
8. Val

Innleiing.....	3
Styret har i perioden hatt følgjande samansetning:	3
Representantar til fylkeskrinsen sitt representantskap og fylkesmøte	4
Representantar til LO lokalt, LO i Bergen og omland	5
Valnemnda i Fagforbundet Voss	5
Revisorar.....	5
Kontorforhold.....	5
Tilsette.....	5
Økonomi.....	5
Andre eigendelar.....	6
Framstilling av fagforeininga sine organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalde fordelt på tariffområde	6
Medlemmer utan tariffavtale	6
Fagforeininga si klubborganisering hjå ulike arbeidsgjevarar.....	6
Koordineringsledd	7
Medlemsutvikling	8
Møteverksemd	8
Aktivitet i dei ulike utvala	9
Ungdomsutvalet	9
Pensjonistutvalet.....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial.....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon.....	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	10
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst.....	10
Arbeidsutvalet	10
Fagforeininga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt	10
Målsettingar og planar i perioden	10
Heiltid, likelønn og kampen mot auka forskjellar	11
Gode offentlege tenester med eigne tilsette	11
Organisasjonsbygging og tariffmakt	13
Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling	14
Alliansebygging og fagleg-politisk påverknad.....	15
Representasjon.....	16
Fylkeskrinsen	16
Andre utval	17
Kurs og konferansar.....	17
Fagforeininga og bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag».....	17

Innleiing

2023 har vore eit tilnærma normalt år for oss. Det har vore veldig greitt å ha ope kontor att. Dei hovudtillitsvalde og leiar har vore tilgjengelege på kontoret for medlemmer som treng hjelp av ymse slag. Det har vore ein auke i medlemmer (og ikkje medlemmer) som stikk innom til oss. Nokre av dei som sit i styret har teke på seg oppgåver utanom styret, på fylkes, nasjonalt og internasjonalt nivå. Det er viktig å kunna løfta blikket og sjå litt utanom våre eigne geografiske grenser og.

Hovudtillitsvalde har jobba med saker som intervjuprosessar, omstilling, prosjektarbeid, enkeltsaker, drøftingar og forhandlingar.

Leiar og styremedlem har også gjennomført lokale forhandlingar i andre tariffområder, og hjulpet enkeltmedlemmer i saker av ymse slag.

Styret har i perioden hatt fylgjande samansetning:

Fagforeiningsstyret	Namn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektene og retningslinjene
Leiar	Olaug Kyte	20%	10 000,-	Dagleg leiing og ansvar for drift, overordna økonomiansvar, spesielt ansvar for å sikra rutiner og planar for alle arbeidsområde.
Nestleiar	Stig Rune Aarhus	-	6 000,-	Vara for leiar, spesielt ansvar for verve- og informasjonsverksemd.
Opplærings-ansvarleg	Kirsten Øvrebø	-	4 000,-	Ansvar for å leggja til rette for å gjennomføra organisatorisk opplæring.
Kasserar	Mehdi Kharazmi	Bet for arbeid pr/time	7 000,-	Ansvar for økonomi- og rekneskapsarbeid.
Leiar yrkesseksjon helse og sosial	Margunn Mørkve	-	3 500,-	Ansvar for at medlemene får yrkesfaglege tilbod og oppfylging jf § 11.8.2. i vedtektene.
Leiar yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst	Inge Skrede	-	3 500,-	Ansvar for at medlemene får yrkesfaglege tilbod og oppfylging jf § 11.8.2. i vedtektene
Leiar yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Stig Rune Aarhus	-	3 500,-	Ansvar for at medlemene får yrkesfaglege tilbod og oppfylging jf § 11.8.2. i vedtektene
Leiar yrkesseksjon kontor og administrasjon	Ann Karin Atterås	-	3 500,-	Ansvar for at medlemene får yrkesfaglege tilbod og oppfylging jf § 11.8.2. i vedtektene
Ungdomstillitsvald	Stine Eskelund	-	1166,-	Ansvar for å verva, aktivisera og behalda lærlingar, elevlar, studentar og unge arbeidstakarar.
Pensjonisttillitsvald	Ingunn Åse	-	3 500,-	Ansvar for å leggja til rette for at alders- og

				uførepensjonistane kan delta i fagforeininga sitt arbeid.
Skrivar	Tone-Lucia Andreassen	-	6 000,-	Ansvar for skriving av protokoll og referat etter styremøter, medlemsmøter og årsmøte.
Fane 2-ansvarleg	Olaug Kyte	20%	-	Ansvar for vedlikehald og oppdatering av medlemsregister. Trekklistebehandling. Senda ut medlemslister til tillitsvalde etter behov.
Styremedlem	Theresa Wallevik	-	2 500,-	
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial	Tone-Lucia Andreassen	-	2 500,-	Vara for yrkesseksjonsleiar.
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Oddis Erga	-	833,-	Vara for yrkesseksjonsleiar
Vararepresentant yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst	Tove Haukås Fosse	-	2 500,-	Vara for yrkesseksjonsleiar
Vararepresentant kontor og administrasjon	Rasmus Vabø Langeland, suppleringsval	-	833,-	Vara for yrkesseksjonsleiar
Vara ungdomstillitsvald	Anna Vindal	-	833,-	Vara for ungdomstillitsvald.
Vara pensjonistillitsvald	Anne Berit Hirth	-	2 500,-	Vara for pensjonistillitsvald

Hovudtillitsvald-frikjøp i fagforeininga i 2023:

Verv	Namn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Theresa Wallevik	100%	KS
HTV	Olaug Kyte	60%	KS
HTV	Inge Skrede	20% + 20% ekstra	KS

Representantar til fylkeskrinsen sine representantskap/regionmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt representantskap/regionmøte har fagforeininga hatt fylgjande representantar i rekkjefylgje:

Leiar: Olaug Kyte, nestleiar: Stig Rune Aarhus, opplæringsansvarleg: Kirsten Øvrebø, ungdomstillitsvald: Stine Eskelund.

Vararepresentantar i rekkjefylgje: Mehdi Kharazmi, Theresa Wallevik, Tove Haukås Fosse, Ann Karin Atterås.

Representantar til LO lokalt, LO i Bergen og omland

Leiar: Olaug Kyte, medlem av valnemnda i LO i Bergen og omland: Kirsten Øvrebø

Valnemnda i Fagforbundet Voss

Valnemnda i høve vedtektene har vore:

Leiar	Kirsten Øvrebø
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial -	Trond Lindstad
Representant for yrkesseksjon Samferdsel og teknisk og pensjonistrepresentant	Ingunn Åse
Representant for yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst	Winnie Kvåle

Revisorar

Til å revidere fagforeininga sitt rekneskap, har det vore fylgjande revisorar og vara:

1: Gerd Karin Stalheim

2: Liv Saue Herheim

Vara: Håkon Grimestad

Kontorforhold

Fagforbundet Voss sit i eige lokale i Voss forretningsbygg. Me leiger ut to kontor til Utdanningsforbundet Voss, og Voss Arbeidarparti leiger møterom og lagerplass. Møterommet vert også leigd ut til andre lag og organisasjonar som ynskjer det, men det er meir sporadisk.

Viser elles til eiga inventarliste.

Tilsette

Fagforeininga har ikkje eigne tilsette.

Økonomi

Fagforeininga har gjennom fleire år, spesielt under pandemien, opparbeid ein god buffer til når ein må gjera noko med lokalet vårt. Lokalet er gammalt og mykje er slite, så det vil om relativt kort tid vera behov for oppussing/oppgradering.

Bankinnskot 31.12.2022	Bankinnskot 31.12.2023	Eigenkapital 31.12.2022	Eigenkapital 31.12.2023	Verdi av fast eigedom
836 758,92	967 065,05	1 735 064,22	1 809 124,26	1 471 365,00

Når det gjeld budsjett og rekneskap viser me til eiga sak i årsmøtet.

Andre eigendelar

Likningsverdi av fast eigedom	
Aksjar Voss Forretningsbygg (kontorlokale)	kr. 1 200 000,-
Fast bygningsinventar (ventilasjonsanlegg)	kr. 190 900,-
Fane	kr. 80 465,-

I tillegg har me 1 aksje i Palestinabutikken Handala i Bergen.
Viser elles til eiga inventarliste.

Framstilling av fagforeininga sine organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalde fordelt på tariffområde

Fagforeininga har per 31.12.2023 yrkesaktive medlemmer innanfor fylgjande tariffområde:

Tariffområde	Tal medlemmer
KS	652
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	10
Spekter helse	56
PBL	30
Virke	20
KA	3
FUS AS (Trygge barnehager)	3
Staten	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale (733)	1
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale (735)	3

Medlemer utan tariffavtale

Fagforeininga har per 31.12.2023 1 medlem utan tariffavtale.

Fagforeininga si klubborganisering hjå ulike arbeidsgjevarar (jf vedtektene § 11.7)

Arbeidsgjevar	Tariffområde	Navn på klubleiar (tillitsvald etter hovudavtalen)	Klub b- styre (JA/ NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Bordalen barnehage	PBL		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Hagahaugen AS	KS 1701	Leif-Johan Leira	Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Helse Bergen HF	Spekter		Nei	Prioritert å få PTV først
IHM IKS	KS 1701		Nei	Prioritert å få PTV først

JAG Assistanse AS	Virke 007		Nei	Prioritert å få PTV først
Læringsverkstedet	PBL	Tove H. Fosse	Nei	Ikkje vore jobba med
Mønshaugen bhg	PBL	Siv Marit Erga	Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Ole Bull Akademiet	Standard-overenskomst		Nei ★	Prioritert å få PTV, elles ikkje grunnlag for det
Regnbogen natur- og kulturbarnehage	PBL		Nei	Prioritert å få PTV først
Skulestad bhg SA	PBL	Anita Saue Gregersen	Nei	Ikkje vore jobba med
Stiftelsen Crux	Virke 003		Nei ★	Prioritert å få PTV, elles ikkje grunnlag for det
Stiftinga Voss barneheim	KS 100		Nei	Prioritert å få PTV, elles ikkje grunnlag for det
Stortinget	Stat 200		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Sundve FUS barnehage AS	Trygg 001	Laila Tolås	Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Vestland fylkeskommune	KS 300	Benn N. Roberts Tom Jæger Eriksen	Nei	Ikkje vore jobba med
Vestlandsrevisjon IKS	KS 1701		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Voss DPS NKS Bjørkeli AS	Virke 004	Jan Helge Hjørnevik	Nei	Ikkje vore jobba med
Voss Frivilligsentral	Standard-overenskomst		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Voss herad	KS 300	Theresa Wallevik	Ja	Har jobba med å få klubbstyre på fleire arbeidsplassar i heradet
Voss kyrkjelege fellesråd	KA 027		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Voss parkering AS	Standard-overenskomst		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Cest AS Sæthre legekantor	500-trekker utan avtale		Nei ★	Ikkje grunnlag for det
Vossabadet KF	500-trekker utan avtale		Nei	Ikkje grunnlag for det

★ I dei fleste av tilfella der det står «Ikkje grunnlag for det», er det fordi det er for få medlemmer der.

Koordineringsledd

Leiar i fagforeininga deltek i koordineringsledd som representant for dei tilsette hjå fylgjande arbeidsgjevarar;

- Vestland fylkeskommune
- Helse Bergen HF
- Læringsverkstedet

Medlemsutvikling

Fagforeininga sitt vervemål:		Fagforeininga sitt vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Oppnådd mål:	Vervemål yrkesaktiv:	Oppnådd mål:		
80	74	-	-		
Medlemstal totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
1315	1352	734	764		
Tal yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Tal pensjonist- og uføremedlemmer			
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23		
86	85	500	521		
Studentar:		Lærlingar:		Elevlar:	
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
15	15	17	15	25	32
Tal yrkesaktive medlemmer KS			Tal yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23	01.01.23	31.12.23
633	662	49	49		
Fagforeininga sine vervemål for lokale satsingsområde					
01.01.23	31.12.23				
-	-	-	-	-	-

Me har ikkje gjennomført arbeidsplassbesøk i forbundsvekene i 2023 slik me hadde planlagt. Men me har likevel vore ute på mange arbeidsplassar og mange plasstillitsvalde har hjulpet til å dela ut gåver til medlemene.

Møteverksemd

Årsmøtet vart halde 26.01.23 på Park hotel og handsama følgjande saker:

- Godkjenning av kunngjering og innkalling
- Årsmelding
- Rekneskap
- Innkomne framlegg
- Handlingsplan
- Budsjet
- Val

Det er halde 1 medlemsmøte utanom årsmøte. Dette møtet handsama tariffundersøkinga i Fagforbundet og tariffdebatt.

Etterpå vart det halde valmøte med val av hovudtillitsvald. Hovudtillitsvalde Inge Skrede og Olaug Kyte stod på val. Begge kandidatane ynskte attval og vart attvalde ved akklamasjon.

Det er halde 12 styremøte, og styret har handsama 95 saker.

Andre møte/sosiale aktivitetar i fagforeininga si regi:

Leiar og hovudtillitsvalde har gjennomført fleire kveldar med internopplæring for plasstillitsvalde i alle tariffområde i fagforeininga. Tema har vore å bli kjent med fagforeininga og Fagforbundet og plasstillitsvalde sine oppgåver.

Yrkesseksjon helse og sosial har hatt ansvaret for å leggja til rette for eit kurs i praktisk arbeid i alle yrkesseksjonar. Kurset vart halde på Park hotel i september.

Fagforeininga har hatt tillitsvalde både på Fase 1- og Fase 2-opplæring.

I slutten av mars gjennomførte styret eit seminar i Bergen med tema: styrearbeid, klubbarbeid og yrkesseksjonsarbeid.

I slutten av november var det endeleg tid for merkefest for dei som hadde vore medlemmer i 25 år i Fagforbundet, og dei som hadde vore medlemmer i 40 år i LO. Denne gongen var det medlemmer som hadde jubileum i 2022 og 2023 som var inviterte til fest med merkeutdeling, underhaldning og middag på Park hotel 23.nov. Supergruppo starta festen med song og musikk og sette stemninga for kvelden. Leiar for yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst på fylket; Knut-Remi Heimvik hadde innleiing før han delte ut merker, diplom og gåver til jubilarane saman med leiar Olaug Kyte.

Etterpå hadde me eit kulturinnslag ved Bjørn Sandnes som song tradisjonelle arbeidarsongar og som tok heile salen med på allsong.

Me avslutta festen med ein god middag i restauranten på hotellet.

Me har fått mange positive tilbakemeldingar på at me la om til å ha eigne merkefestar, og me ser og at det er fleire jubilarar som kjem.

Aktivitet i dei ulike utvala

Under pandemien var det mykje som vart lagt på is og lite me fekk gjort. Etter pandemien har me ikkje kome skikkeleg i gang att.

Pensjonist- og uføreutvalet er dei som har vore mest aktive dette året og. Dei har hatt 5 styremøte. 31.mai var 22 pensjonistmedlemmer med på tur Sørkjolen rundt. På Ullensvang Gjestetun fekk dei god middag. Etter ein kort stopp i Odda, enda dei på Utne museum for omvising og kaffi og lefser. 22.november skipa dei til eit medlemsmøte med jolletallerken på Malin. Leiar i Fagforbundet Voss, Olaug Kyte fortalde om pensjonistvilkåra i Fagforbundet og det å vera medlem i lokallaget av Pensjonistforbundet. Ho hadde og med gåver til alle dei 46 medlemene som stilte opp. Både leiar og nestleiar har vore på fylkeskonferanse i mars og pensjonistleiarkonferanse i september, arrangert av pensjonist- og uføreutvalet i Fagforbundet Vestland.

Ungdomsutvalet Utvalet si samansetning:

Ungdomstillitsvald: Stine Eskelund

Vara ungdomstillitsvald: Anna Vindal (t.o.m. sept-23)

Pensjonistutvalet Utvalet si samansetning:

Pensjonisttillitsvald: Ingunn Åse

Varapensjonisttillitsvald: Anne Berit Hirth

Medlem: Borghild Lirhus

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial Utvalet si samansetning:

Yrkesseksjonsleiar: Margunn Mørkve

Vara yrkesseksjonsleiar: Tone-Lucia Andreassen

Medlem: May Lisbeth Berg Knutsen

Medlem: Trond Lindstad

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon Utvalet si samansetning:

Yrkesseksjonsleiar: Ann Karin Atterås

Vara yrkesseksjonsleiar: Rasmus Vabø Langeland (suppleringsval frå 21.08.23)

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk Utvalet si samansetning:

Yrkesseksjonsleiar: Stig Rune Aarhus

Vara yrkesseksjonsleiar: Oddis Erga

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst Utvalet si samansetning:

Yrkesseksjonsleiar: Inge Skrede

Vara yrkesseksjonsleiar: Tove Haukås Fosse

Medlem: Nina Pedersen

AU – arbeidsutvalet Har vore samansett slik:

Leiar: Olaug Kyte

Nestleiar: Stig Rune Aarhus

Kasserar: Mehdi Kharazmi

Arbeidsutvalet har hatt 1 digitalt møte i 2023.

Fagforeininga sine aktivitetar og utfordringar på kort og lang sikt

Det å få plasstillitsvalde på alle arbeidsplassar er veldig viktig for å få organisasjonen til å fungera på best mogleg måte. Dette er eit stort satsingsområde i fagforeininga, saman med intern og ekstern opplæring av dei plasstillitsvalde. I år har me fått på plass fleire nye plasstillitsvalde, og held fram med dette arbeidet i 2024.

Målsettingar og planar i perioden

Heiltid, likelønn og kampen mot auka forskjellar

Tiltak:

Krevje at stillingar som hovudregel lysast ut som heile, faste stillingar.

Fagforeininga si målsetjing: Sjå til at tillitsvalde er med i utforminga av stillingslysingar.

Vise til ny endring i AML §14-1b, og fylgje opp denne overfor arbeidsgjevar.

Dei fleste lysingar vert gjennomgått av HTV. Dei har også hatt som rutine å spørja kvifor stillingar evt. er lyste som deltidsstillingar.

Gjennomføra drøftingsmøte minst ein gong pr. år når det gjeld bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.

Fagforeininga si målsetjing: Gje god opplæring til plasstillitsvalde om kva rettar dei har etter hovudavtalen i sitt tariffområde. Yrkesseksjonane skal hjelpe til i dei enkelte tariffområda. Vise til ny endring i AML kap.14.

HTV har hatt drøftingsmøte med arbeidsgjevar i KS, og brukt heiltid som argument for m.a. å redusera sjukefråvær og auka kvalitet i tenestene. Deltid er eit komplekst tema, og me har endå ein lang veg å gå før me kan seie oss nøgde.

Fremja krav etter arbeidsmiljølova kapittel 14 for alle som har rettmessige krav etter lovverket.

Fagforeininga si målsetjing: Bevisstgjera tilsette, tillitsvalde og arbeidsgjevar om rettar som tilsette har etter AML §14. Til dømes gjennom kampanjar på sosiale media, arbeidsplassbesøk, medlemsmøte, og samarbeidsmøte med arbeidsgjevar.

HTV i KS arbeider med dette temaet kontinuerleg, og me har sett at fleire leiarar byrjar å gjere dette automatisk når dei ser at tilsette nærmar seg eit rettmessig krav.

Førebu tillitsvalde på å gjennomføra lokale forhandlingar med sikte på å oppnå likeløn og utjamna lønsforskjellar.

Fagforeininga sine tiltak: Syte for opplæring av forhandlingsutvalet og tillitsvalde lokalt med fokus på forhandlingar.

HTV i KS har delteke på opplæring med Kompetansesenteret i Bergen.

Gode offentlege tenester med egne tilsette

Tiltak

Krevje at drift med egne tilsette vert utbetra, mellom anna i samband med nye anbudsrundar, og at arbeidsgjevar sikrar dei tilsette sine løns- og arbeidsvilkår ved konkurranseutsetting.

Fagforeininga si målsetjing: Tillitsvalde skal i samarbeidsutval, drøftingsmøte og i andre relevante fora, fremja at offentlege tenester skal vera i kommunal regi og sikra tilsette sine løns- og arbeidsvilkår. Yrkesseksjonane skal vera med og arbeida fram gode argument for drift med egne tilsette.

Dette har dessverre vorte ein aktuell problemstilling i 2023. HTV i samarbeid med FO og Privatiseringsgruppa i Fagforbundet Vestland, har jobba for å unngå at kommunale tenestetilbod skal verta overteke av private firma der arbeidstakarane har dårlegare lønns- og arbeidsvilkår. Me har ikkje greidd å unngå det heilt, men me jobbar aktivt vidare. Det fagleg-politiske arbeidet er veldig viktig i denne samanhengen. Me samarbeider godt med leiande politikarar i fleirtalskoalisjonen i heradet, og håpar at dette samarbeidet skal vera med og løysa denne problemstillinga.

Kartleggja kva tenester som er konkurranseutsett, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevja drift med egne tilsette.

Fagforeininga si målsetjing: Nytt "leverandør databasen" frå kommunal rapport og verktøy frå fylkeskrinsen til dette arbeidet. Få oversikt frå arbeidsgjevar når det gjeld bruk av vikarbyrå og kjøp av tenester.

HTV har etterspurt informasjon frå arbeidsgjevar. Har ikkje fått totalinformasjon, men har fått frå deler av drifta.

Formidla yrkesfagleg argumentasjon for å drifta offentlege tenester med egne tilsette, og sikra samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.

Fagforeininga si målsetjing: Gjennomføra møte mellom yrkesseksjonane og HTV for å fremja samhandling og utveksla erfaringar. Dele informasjon om fagleg viktige argument på sosiale media.

Yrkesseksjonane på fylket er gode på å senda ut informasjonsmateriell og kurstilbod som blir vidaresendt til medlemne. Facebook-sida og nettsida vert brukt til å fremja faglege saker.

Motverke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagleg-politisk samarbeid.

Fagforeininga si målsetjing: Nytt politiske samarbeidsarenaer, t.d. politiske møter, politiske samarbeidsavtalar m.m., for å dele gode faglege argument for tenester i eigen regi.

Yrkesseksjonsleiarane er viktige medspelarar i dette arbeidet.

Det fagleg-politiske arbeidet er veldig viktig i denne samanhengen. Me samarbeider godt med leiande politikarar i fleirtalskoalisjonen i heradet, og håpar at dette samarbeidet skal vera med og leggja til rette for godt trepartssamarbeid vidare.

Bruka trepartssamarbeid for å bygga tillitsbasert styring og leiing.

Fagforeininga si målsetjing: Styrka dei tillitsvalde si deltaking i trepartssamarbeid i alle tariffområde. Lage korte innlegg på sosiale media som gjer informasjon om kva lov og avtaleverk seier om medverknad (til dømes: «Kva er trepartssamarbeid?»).

Lage ein pris som me kan dela ut til den arbeidsgjevaren me tykkjer har hatt særst godt samarbeid med dei tillitsvalde på arbeidsplassen. Dei tillitsvalde kan nominera arbeidsgjevarar til prisen i løpet av året.

Samarbeidsprisen vart ikkje utdelt i 2023 fordi arbeidsplassane ikkje har fått informasjon og kriteria er ikkje ferdig utarbeidde.

Gjennomføra tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarknadskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund.

Fagforeininga si målsetjing: Samarbeida med og støtta andre LO forbund i dette arbeidet.

Dette har ikkje vore ei lokal problemstilling i 2023, men me har støtta andre fagforeiningar/forbund som kjempar mot dette i sosiale media.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegga vervepotensiale på alle tariffområde, og laga ein plan for å halda på og styrka forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.

Fagforeininga si målsetjing: Arbeidsplassbesøk i løpet av året. Me nyttar forbundsvekene til dette arbeidet. Involvera PTV i dette arbeidet. Nytt alternative metodar for å nå medlemmer som me ikkje kan nå på arbeidsplass; t.d. gjennom postutsending, digital kommunikasjon osv.

Me har vore ute på ein del arbeidsplassar i 2023, resten vil me ta utover 2024.

Me har vore på fleire klubbmøter og hatt gode samtalar med medlemmane.

Ta aktivt i bruk kompetansen i mangfaldsnettverket i tillitsvaldopplæring og i arbeidet med verving av fleirkulturelle arbeidstakarar.

Fagforeininga si målsetjing: Medlemene og tillitsvalde skal representere alle deler av folkesetnaden når det gjeld alder, kjønn, nasjonalitet, språk, legning o.l.

Dette er eit kontinuerleg arbeid, og me har endå ein veg å gå.

Verva medlemmer med utdanning frå universitet og høgskule.

Fagforeininga si målsetjing: Yrkesseksjon Kontor og Administrasjon kartlegg korleis fagforeininga kan ivareta medlemmer med akademisk utdanning.

Me har verva fleire medlemmer med utdanning frå universitet og høgskule.

Gjennomføra regelmessig aktivitet på vidaregåande skular i samarbeid med Fylkesstyret.

Fagforeininga si målsetjing: Besøkja dei vidaregåande skulane i samarbeid med ungdomsutvalet, ha stand. Ha undervisning om fagorganisering i samfunnsfagtimane på VGS

HTV og leiar har vore på Voss Gymnas og snakka med 2.års elevar om organisering i arbeidslivet.

Etablera og aktivisera klubbstyre hjå fleire arbeidsgjevarar, og sørga for at medlemene har ein synleg tillitsvald etter gjeldande hovudavtale.

Fagforeininga si målsetjing: Oppmoda om dette på alle klubbmøter og arbeidsplassbesøk. Lage korte innlegg på sosiale media som gjer informasjon om fagforeiningsarbeid på lokal arbeidsplass.

Det har vorte snakka om når me har vore i kontakt med tillitsvalde på klubbmøte og opplæring.

Laga ein plan som systematiserer informasjonsarbeidet slik at me er meir synlege i media, på nett og i sosiale media.

Fagforeininga si målsetjing: Bruka media-gruppa som skal sjå på korleis ein best mogeleg skal spreia informasjon til medlemene i dei ulike yrkesseksjonane. Markera yrkesdagane og vera synlege på sosiale media.

Styret har ei media-gruppe som arbeider med dette. Me er synlege på dei fleste sosiale media.

Etablera møtepunkt for å styrka samhandling mellom yrkesseksjonane og tillitsvalde valde etter hovudavtalane.

Fagforeininga si målsetjing: Gjennomføra møte mellom seksjonane og HTV t.d. vår og haust. Leiar skal saman med styret delegera arbeidsoppgåver til yrkesseksjonane.

Dette er ikkje vorte arbeidd med i 2023.

Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling

Tiltak

Sørga for at tillitsvalde etter hovudavtalen etterspør yrkesfaglege argument frå yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgjevar.

Fagforeininga si målsetjing: Gjennomføra møte vår og haust mellom tillitsvalde og yrkesseksjonane og etablera ein måte å samarbeida på.

Dette er ikkje vorte arbeidd med i 2023.

Støtta tillitsvalde etter hovudavtalane ved gjennomføring av drøftingsmøte med arbeidsgjevar i alle tariffområde for å utarbeida og setje i verk kompetanseplanar.

Fagforeininga si målsetjing: Yrkesseksjonane skal bidra med faglege argument for dei ulike yrka.

Dette er ikkje vorte arbeidd med i 2023.

Bidra med faglege argument i samband med omstilling, digitalisering og anbodsprosessar.

Fagforeininga si målsetjing: Yrkesseksjonane i samarbeid med dei hovudtillitsvalde utarbeider argument som kan nyttast i drøftingsmøte.

Arbeida for at det vert etablert fleire lære-plassar og at fleire tek fagbrev.

Fagforeininga si målsetjing: Saman med arbeidsgjevar og dei ulike arbeidsplassane leggja til rette for at medlemene kan ta yrkesfagleg utdanning.

Argumentera for auka satsing på rekruttering av fagarbeidarar.

HTV har teke dette opp med arbeidsgjevar ved kvart einaste moglege høve, og passar på å halda temaet varmt. Det er og eit veldig aktuelt tema i arbeidet med kompetanse- og rekrutteringsplanar.

Sikra at medlemene får faglege tilbod.

Fagforeininga si målsetjing: Opplæringsansvarleg syter for at yrkesfaglege kurstilbod vert sendt ut til dei ulike arbeidsplassane, i samarbeid med yrkesseksjonsleiarane og Fane 2-ansvarleg.

Dette arbeidet vert gjort i samarbeid med Fane 2-ansvarleg og yrkesseksjonsleiarane til dess opplæringsansvarleg får dei verktøya som trengs for å gjera jobben.

Integrera klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglege tiltak.

Fagforeininga si målsetjing: Bevisstgjera medlemene på å tenkja klima og miljø i alt ein gjer både i arbeid og fritid. Ta opp arbeidsplassane si haldning til klima og miljø på arbeidsplassbesøk, til dømes stilla spørsmål om kjeldesortering. Oppmuntra til samarbeid mellom plasstillitsvalde og verneombod på den einskilde arbeidsplassen for å tydeleggjera samanheng mellom HMS og miljø. Nyttja miljøvenleg offentleg transport på reiser i den grad dette er mogleg, i tråd med sentrale mål og retningsliner.

Me tenkjer alltid miljø når me kjøper inn materiell til arbeidsplassbesøk. I den grad det er mogleg nyttar me alltid miljøvenleg offentleg transport på reiser.

Alliansebygging og fagleg-politisk påverknad

Tiltak

Arbeida kontinuerleg med fagleg-politisk arbeid og inngå samarbeidsavtalar.

Fagforeininga si målsetjing: Inngå samarbeidsavtalar med fleire parti på venstresida.

Me har oppretta kontakt med dei fleste partia på venstresida, men har ikkje inngått samarbeidsavtalar med alle.

Påverka partia for å sikra størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

Fagforeininga si målsetjing: Kontakta parti på venstresida for å gje innspel på fagforbundet sine kjernesaker.

Me har hatt noko kontakt og har gjeve innspel og høyringssvar i enkelte politiske saker.

Delta aktivt i valkampen med tydelege utfordringar til politikarane.

Fagforeininga si målsetjing: Delta i ulike fora og arrangement og stilla spørsmål til politikarane om Fagforbundet sine kjernesaker.

Dette har ikkje vore gjort i 2023.

Gjennomføra fagleg-politisk skulering for tillitsvalde.

Fagforeininga si målsetjing: Delta på fagleg-politiske kurs-tilbod.

Dette har ikkje vore gjort i 2023.

Møta medlemene gjennom valkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøte og bruk av sosiale media.

Fagforeininga si målsetjing: Gjennomføra arbeidsplassbesøk, også med politikarar. Bruka sosiale media til å oppmoda alle til å bruka stemmeretten sin.

Me har gjennomført fleire arbeidsplassbesøk både med politikarar og representantar frå Fagforbundet Vestland. Me har og brukt mykje sosiale media og oppmoda folk om å bruka stemmeretten sin.

Representasjon

Oversikt over kva verv fagforeininga har hatt medlemmer i:

Nasjonalt

- Faggruppe: Brann, redning og forebyggende: Stig Rune Aarhus, medlem i faggruppa
- ICU-internasjonalt fagforeining for feiarar: Stig Rune Aarhus, medlem

Fylkeskrinsen

- Yrkesseksjon kyrkje, kultur og oppvekst; Inge Skrede, varamedlem
- Yrkesseksjon samferdsel og teknisk; Oddis Erga, styremedlem
- Valnemnd: Oddis Erga, yrkesseksjonen sin representant i nemnda
- Opplæringsutvalet: Kirsten Øvrebø, medlem i nemnda
- Fylkesstyret: Olaug Kyte, varamedlem

Lokalt

- Voss frivilligsentral: Olaug Kyte, styremedlem
Kirsten Øvrebø, utsending
- Kveik: Kirsten Øvrebø, utsending
- Voss forretningsbygg: Kirsten Øvrebø, styremedlem
- LO i Bergen og omland: Olaug Kyte og Kirsten Øvrebø, utsendingar
Valnemnda: Kirsten Øvrebø, medlem
- Eldrerådet i Voss herad: Anna Louise Røthe Lekve

Fagleg/politisk utval

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fylgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske parti?

Har fagforeininga samarbeidsavtale med AP?	Dersom ja, set inn ja	Dersom nei, beskriv kvifor ikkje	Kva skal til for å få dette til?
	ja		

Har fagforeininga inngått avtale med andre politiske parti?	Dersom ja, set inn kva politisk parti.	Har ikkje vorte jobba spesielt med i 2023	Meir fagleg-politisk fokus og skulering i styret.
---	--	---	---

Ordførarkandidatane i Voss AP, Voss SV og Voss Raudt har alle skrive under på ordførarløftet.

Andre utval

Samarbeidskomitè AP og LO i Bergen og omland: Olaug Kyte, styremedlem

Kurs og konferansar

Planlagde kurs og konferansar for tillitsvalde valde etter hovudavtalane og vedtektene.

Type kurs:	Tal TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	6	Okt-23	Ja
Fase 2	2	Haust-23 og vinter-24	Ja

Kursa har vore gjennomført fysisk

Andre kurs og konferansar

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Turnuskurs	Forbundsregionen	3	Sept-23
Arbeidsmiljøkonferansen	KS, Utdanningsforbundet og Fagforbundet	2	Okt-23
GAT-opplæring	NSF, Fagforbundet og arbeidsgjevar	9	Nov-23
Yrkesseksjonskurs	Yrkesseksjon helse- og sosial i samarbeid med fylket	6	Sept-23

Kursa har vore gjennomført fysisk

Fagforeininga og bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforeininga har søkt om og fått midlar til organisatorisk frikjøp/«spleiselag» i 2023. Desse midlane var tenkt brukt til ekstra frikjøp ved arbeidsplassbesøk og utkøyring av gåver til medlemmane, ekstra rydding i Fane 2 og generell opprydding og digitalisering på kontoret.

Olaug Kyte

Fagforeiningsleiar

Stig Rune Aarhus

Nestleiar

Kristin Perleberg

Opplæringsansvarleg

Mehdi Khamami

Kasserar

Tone Lucia Cendrasen

Skrivar

Margunn Mørkve

Leiar yrkesseksjon
helse og sosial

Inge Størdal

Leiar yrkesseksjon kyrkje,
kultur og oppvekst

Stig Rune Aarhus

Leiar yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Leiar yrkesseksjon
kontor og administrasjon

Ingunn Åse

Pensjonisttillitsvald

Ungdomstillsvald

Olaug Kyte

Fane 2-ansvarleg

Theresa Walleide

Styremedlem

vara yrkesseksjon
helse og sosial

Tove Hauken Fosse

vara yrkesseksjon kyrkje,
kultur og oppvekst

vara yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Per V. Crag

vara yrkesseksjon
kontor og administrasjon

Anne Bernt Flo

vara pensjonisttillitsvald

vara ungdomstillsvald

FAGFORBUNDET VOSS

RESULTATRAPPORT PR 31.12.2023

	Pr 31.12.2023	Pr 31.12.2022	Endring
INNETEKTER			
Kontingent/inntekter	kr 973 781,93	kr 956 815,93	kr 16 966,00
Tilskot/refusjonar	kr 39 366,75	kr -	kr 39 366,75
Renteinntekter	kr 22 914,00	kr 8 820,00	kr 14 094,00
Leigeinntekter	kr 120 000,00	kr 96 000,00	kr 24 000,00
Sal sekker	kr 280,00	kr 130,00	kr 150,00
Ymse inntkter	kr -	kr 3 519,00	kr -3 519,00
Sum inntekter	kr 1 156 342,68	kr 1 065 284,93	kr 91 057,75
Kontingent til Samorg	kr -42 199,30	kr -39 980,98	kr 2 218,32
Kontingent til AOF	kr -1 460,00	kr -2 540,00	kr -1 080,00
Totalt kontingentar	kr -43 659,30	kr -42 520,98	kr -1 138,32
Styrehonorar	kr -64 956,00	kr -66 890,00	kr -1 934,00
Andre honorar	kr -53 534,00	kr -103 852,00	kr -50 318,00
Feriepengar	kr -6 691,75	kr -	kr 6 691,75
Feriepengar, ikkje avsett førre år	kr -9 607,20	kr -	kr 9 607,20
Arbeidsgjevaravgift	kr -18 061,70	kr -24 074,62	kr -6 012,92
Arbeidsgjevaravgift av feriepengar	kr -943,54	kr -	kr 943,54
Sum godtgjersler	kr -153 794,19	kr -194 816,62	kr 41 022,43
Avskrivning påkostning, leigd lokale	kr -31 109,00	kr -30 007,00	kr -1 102,00
Straumavgift	kr -46 860,32	kr -52 480,45	kr 5 620,13
Husleige	kr -29 640,00	kr -29 640,00	kr -
Renovasjon, vatn, kloakk	kr -8 254,00	kr -7 403,20	kr -850,80
Inventar/EDB	kr -13 047,00	kr -21 720,92	kr -8 673,92
Vedlikehold lokale	kr -15 833,00	kr -47 991,74	kr -32 158,74
Studiearbeid	kr -52 400,00	kr -	kr 52 400,00
Medlemspleie	kr -81 233,00	kr -96 255,03	kr -15 022,03
Reise/diett etter rekning	kr -26 583,70	kr -24 787,32	kr 1 796,38
Andre driftskostnader	kr -4 083,90	kr -6 140,63	kr -2 056,73
Kontorkostnader	kr -61 984,06	kr -56 776,00	kr 5 208,06
Kurs, opplæring	kr -69 656,90	kr -30 600,00	kr 39 056,90
Telefon, breiband	kr -6 841,08	kr -2 478,53	kr 4 362,55
Porto/Gebyr	kr -2 671,00	kr -1 405,00	kr 1 266,00
Tilskot/gåver	kr -18 020,00	kr -37 230,00	kr -19 210,00
Møteutgifter/lokalleige	kr -91 110,56	kr -55 909,05	kr 35 201,51
Yrkesseksjon KKO	kr -1 250,00	kr -	kr 1 250,00
Yrkesseksjon ST	kr -1 250,00	kr -	kr 1 250,00
Yrkesseksjon KA	kr -1 250,00	kr -	kr 1 250,00
Teknisk	kr -1 250,00	kr -	kr 1 250,00
Ungdomsgruppa	kr -3 139,83	kr -	kr 3 139,83
Pensjonistane	kr -25 524,80	kr -21 055,00	kr 4 469,80
Annonser	kr -	kr -600,00	kr -600,00
Stipend	kr -	kr -500,00	kr -500,00
Frikjøp tillitsvalde	kr -245 329,00	kr -154 359,00	kr 90 970,00
Rentekostnader	kr -46 508,00	kr -37 271,00	kr 9 237,00
Sum andre driftskostnader	kr -884 829,15	kr -714 609,87	kr 170 219,28
Sum kostnader	kr -1 082 282,64	kr -951 947,47	kr 130 335,17
RESULTAT	kr 74 060,04	kr 113 337,46	kr -39 277,42

FAGFORBUNDET VOSS

BALANSE 31.12.2023

EIGENDELER

Anleggsmidler

Fane	kr	80 465,00
Fast bygninginventar leigd bygg	kr	190 900,00
Aksjar Voss Forretningsbygg	kr	1 200 000,00
Sum anleggsmidler	kr	1 471 365,00

Fordringar

Kundefordringar	kr	120 000,00
Sum fordringar	kr	120 000,00

Omløpsmidlar

Bank 3450.37.33074	kr	315 389,47
Bank 3450.37.33082	kr	11 681,95
Bank 3450.37.33090	kr	520 745,13
Bank Folkets Hus 3530.29.99293	kr	119 248,50
Sum omløpsmidlar	kr	967 065,05

SUM EIGENDELER	kr	2 558 430,05
-----------------------	----	---------------------

GJELD OG EIGENKAPITAL

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	kr	-34 192,50
Forskotstrekk	kr	-11 678,00
Skuldig arbeidsgj.avg. lønn	kr	-15 216,00
Skuldig arbeidsgj.avg. feriepengar	kr	-943,54
Skuldige feriepengar	kr	-6 691,75
Påløpt rente	kr	-482,00

Sum kortsiktig gjeld	kr	-69 203,79
-----------------------------	----	-------------------

Langsiktig gjeld

Gjeldsbrev 3622.35.13683	kr	-680 102,00
--------------------------	----	-------------

Sum langsiktig gjeld	kr	-680 102,00
-----------------------------	----	--------------------

Eigenkapital

Eigenkapital start driftsåret	kr	-1 619 559,34
Resultat hittil i år	kr	-74 060,04
Voss Faglege Forum - fond	kr	-1 813,38
Folkets Hus Fond	kr	-113 691,50
Sum ny eigenkapital	kr	-1 809 124,26

SUM GJELD OG EIGENKAPIT.	kr	-2 558 430,05
---------------------------------	----	----------------------

Revisjonsmelding 2023

for

Fagforbundet Voss

Organisasjonsnr:977166659

Vi har revidert rekneskapet for Fagforbundet Voss for året 2023. Revisjonen er utført i samsvar med dei vedtekne revisjonsvedtektene for Fagforbundet, samt etter god revisjonsskikk.

Årsresultatet viser eit overskot på **kr: 39 277,42**

Alle inntekts- og utgiftspostar er dokumentert med bilag. Alle utbetalingar er gjort ifylgje fullmakter og vedtak.


Bankbeholdning er kontrollert og avstemt mot banken si årsoppgåve og kontoutdrag frå banken.

Det framlagte rekneskapet er tilstrekkeleg spesifisert til at det saman med styret si årsmelding gjer eit riktig uttrykk for fagforeininga sine økonomiske aktivitetar for 2023, og den økonomiske stillinga per 31.12.23.

Underteikna revisorar kjenner ikkje til forhold som ikkje kjem til uttrykk i rekneskapet eller balansen, og tilrår årsmøtet å godkjenna rekneskapet for 2023.

Voss 22.01.24

Stad, dato


Revisor

Gerd Karin Stalheim


Revisor

Liv Saue Herheim

Inventarliste**Fagforbundet Voss, avd.219 Dato: 31.12.23**

Dato for kjøpet	Bilagsnr. i rekneskapet	Namn på inventar	Kjøpesum	Inventaret er plassert
		Bord, 6 stk		Møterommet
		Stolar, 19 stk		Møterommet
		Mikrobølgeovn		Kjøkken
		Små arkivskåp på hjul, 4 stk		Kontor 1 og kontor 3
aug-2013		Hjørnepult		Kontor 3
aug-2013		Kontorstol		Kontor 3
		Benkeoppvaskmaskin		Kjøkken
		Kaffitrakter, Moccamaster	2599,-	Kjøkken
		Skrivar, HP OfficeJet Pro 6970	1787,-	Kontor 3
des-2018		Berbar PC		Kontor 1
jan-2020		Storskjerm og kamera	ca 15000,-	Møterom
jan-2022		Fått 7 brukte skåp med sjalusidører		Kontor 1, kontor 3, allrom og møterom
april-2022		Fane med tilbehør	ca 85000,-	Allrom
sept-2022		Bord m/uttrekksplate	4500,-	Allrom
sept-2022		Sofa	6499,-	Allrom
des-2022		8 ovnar, Mill		alle kontor, allrom og møterom
mars-2023		Berbar PC til opplæringsansvarleg, Acer Extensa EX215-22 15,6" FHD	5990,-	Opplæringsansvarleg
juni-2023		2 stolar	2000,-	Kontor 1
juni-2023		1 lite hjørnebord	350,-	Kontor 1
nov-2023		høgtalaranlegg	4707,-	Kontor 1



FAGFORBUNDET

Sak 5 Innkomne framlegg

Sak 5.1 Disponering av overskot 2023

Framlegg til vedtak frå styret:

Disponering av overskot i 2023

Overskot på kr.39 277,42 vert ført tilbake til drift.

Handlingsplan 2024 - 2025

Avd. 219 Fagforbundet Voss

Vedtatt på årsmøtet 30.januar 2024

Innleiing

Fagforbundet Voss er forplikta til å følgje satsingsområda og strategien til Fagforbundet sentralt. I Fagforbundet sin strategiplan for 2024 – 2025 er det seks område som er framheva særskilt, og i fylgjande handlingsplan vil me leggja fram våre lokale tilpassingar på områda som me meiner er viktige og relevante for oss lokalt. I handlingsplanen for 2023 fekk me gjennomført nokre av måla våre, som til dømes at me har sett i gang arbeidet med treparts-samarbeid med politikarar på venstresida. Me har fått fleire plasstillitsvalde, og målet er å styrke klubb-aktiviteten på arbeidsplassane. Måla for 2023 er eit kontinuerleg arbeid som naturlegvis held fram også i 2024. Me treng til dømes å styrkja det yrkesfaglege samarbeidet internt og eksternt i større grad. Det er framleis ein veg å gå når det gjeld heiltidsproblematikken, men me jobbar aktivt for at arbeidsgjevar rekrutterer i fleire faste heile stillingar og får utvida stillingar til 100%. Ei ny utfordring for 2023 har vore å halde tenester i kommunal regi. Dette arbeidet har me brukt mykje ressursar på, og vil halde fram i 2024.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i heile organisasjonen. Eit av hovudmåla for Fagforbundet er auka tariffmakt. Den gjev oss styrke til å ivareta medlemmene sine interesser ovanfor arbeidsgjevar og i samfunnet, sjå Strategiplan 2024-2025.

Følgande område er prioritert:

- Heiltid, likeløn og kampen for mindre forskjellar
- Gode offentlege tenester med eigne tilsette
- Organisasjonsbygging og tariffmakt
- Fag- og tenesteutvikling
- Alliansebygging, myndigheitskontakt og fagleggpolitisk påverknadsarbeid
- Digitalisering

Heiltid, likeløn og kampen for mindre forskjellar

Hovudmål 2024-2025

- Fleire kommunar har starta arbeidet med å etablera ein heiltidskultur.
- Færre jobbar deltid, og fleire av Fagforbundet sine medlemmar har heile, faste stillingar.
- Lønsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbetra og trygga medlemmane sine pensjonsrettar. Målretta innsatsen i privat sektor og tariff-festa kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar.

Fagforeininga sine mål:

Krevja at stillingar som hovudregel lysast ut som heile stillingar.

- Sjå til at tillitsvalde er med i utforminga av stillingsutlysingar.
- Vise til endring i AML§14-1 B, og fylgje opp denne overfor arbeidsgjevar.

Gjennomføra drøftingsmøte minst ein gong pr. år når det gjeld bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.

- Gje god opplæring til plasstillitsvalde om kva rettar tilsette har etter hovudavtalen i sitt tariffområde. Vise til ny endring i AML kap. 14

Fremja krav etter arbeidsmiljølova kapittel 14 for alle som har rettmessige krav etter lovverket.

- Bevisstgjera tilsette, tillitsvalde og arbeidsgjevar om rettar dei tilsette har etter AML§14. T.d. gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøte, samarbeidsmøte med arbeidsgjevar, og kampanjar på sosiale media.

Førebu tillitsvalde på å gjennomføra lokale forhandlingar med sikte på å oppnå likeløn og utjamna lønsskilnadar.

- Syta for opplæring av forhandlingsutvalet og tillitsvalde lokalt med fokus på forhandlingar.
- Syta for å behalda KLP som pensjonsleverandør i KS og Spekter.

Gode offentlege tenester med egne tilsette

Hovudmål 2024-2025

- Konkurransetsetting, privatisering og sosial dumping skal motverkast gjennom påverknadsarbeid, kartlegging, kunnskap og skulering.
- Offentleg finansierte tenester vert ikkje konkurransetsette, og ein større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak skal driftast med egne tilsette.
- Styring og leiing i offentleg sektor skal byggjast på tillit og trepartssamarbeid.

Fagforeninga sine mål:

Krevja at arbeidsgjevar kartlegg konsekvensar av å ikkje ha tenester i eigen regi, mellom anna i samband med nye anbudsrundar, og at arbeidsgjevar sikrar dei tilsette sine løns- og arbeidsvilkår ved eventuell konkurransetsetting.

- Tillitsvalde skal i samarbeidsutval, drøftingsmøte og andre relevante fora, fremja at offentlege tenester skal vera i kommunal regi.
- Arbeida fram gode argument for drift med egne tilsette, saman med yrkesseksjonane.

Kartleggja kva tenester som er konkurransetsett, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevja drift med egne tilsette.

- Nyttja "leverandørdatabasen" frå kommunal rapport, og verktøy frå forbundsregionen til dette arbeidet.
- Få oversikt frå arbeidsgjevar når det gjeld bruk av vikarbyrå og kjøp av tenester.
- Formidla yrkesfagleg argumentasjon for å drifta tenester med egne tilsette, og sikra samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.
- Motverka konkurransetsetting og privatisering gjennom aktivt fagleg-politisk samarbeid

Bruka trepartssamarbeid for å byggja tillitsbasert styring og leiing.

- Styrka dei tillitsvalde si deltaking i trepartssamarbeid.
- Lage ein pris til den arbeidsgjevar som har hatt spesielt godt samarbeid med ei tillitsvalde på arbeidsplassen, nominert av tillitsvalde.

Tiltak mot sosial dumping og arbeidskriminalitet.

- Samarbeida med og støtte andre LO-forbund i dette arbeidet.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovudmål 2024-2025

- Styrka tariffmakt i KS-området/Oslo kommune.
- Styrka tariffmakt i Spekter helse.
- Styrka tariffmakt i NHO-området.
- Ti prosent auke av lærlingmedlemmar.
- Ti prosent auke av studentmedlemmar.
- Tillitsvalde nyttar forbundet sine ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalde har kompetanse og verktøy til å utøva sitt verv.

Fagforeininga sine mål:

Kartleggja vervepotensial på alle tariffområde, og lage ein plan for å styrka forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.

- Arbeidsplassbesøk i løpet av året, nytta forbundsvekene og involvera plasstillitsvalde.
- Nytt alternative metodar for å nå medlemmar utan om arbeidsplassane, gjennom digital kommunikasjon, PTV-samlingar m/rollespel (verva & behalda), ny KLAR-plattform, fagforbundet.no, og tillitsvaldopplæringa.
- Etablere og aktivisera klubbstyre på fleire arbeidsplassar, og syta for at alle medlemene har ein synleg tillitsvald etter gjeldande hovudavtale.

Verva medlemmer frå universitet og høgskular.

- Yrkesseksjon Kontor- og Administrasjon kartlegg korleis fagforeininga kan verva og ta vare på medlemmer med høgare akademisk utdanning.

Gjennomføra regelmessig aktivitet på vidaregåande skular, i samarbeid med forbundsregionen.

- Ha stand på dei vidaregåande skulane.
- Delta i undervisning om fagorganisering i samfunnsfagtimar på vidaregåande skular.

Fag- og tenesteutvikling

Hovudmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og område er synleggjort.
- Fleire medlemmar har tilbod om relevant kompetanseheving.
- Talet på læreplassar samsvarar med samfunnet sitt behov for arbeidskraft
- Fagforbundet er ein aktiv aktør i klimapolitikken, og medlemmane tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeininga sine mål:

Styrke samhandling mellom yrkesseksjonane og tillitsvalde valde etter hovudavtalane.

- Gjennomføre møte mellom seksjonane og HTV ved behov
- Leiar skal saman med styret delegera arbeidsoppgåver til yrkesseksjonsleiarane.
- Etablere kontaktpunkt mellom yrkesseksjonsleiarane og dei plasstillitsvalde.

Sørga for at tillitsvalde etter hovudavtalane etterspør yrkesfaglege argument frå yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgjevar.

- Gjennomføra regelmessige møter mellom tillitsvalde og yrkesseksjonane og etablere samarbeidsmetodar.

Støtta tillitsvalde ved gjennomføring av drøftingsmøte med arbeidsgjevar for å utarbeida og setja i verk kompetanseplanar.

- Yrkesseksjonane skal bidra med faglege argument for dei ulike yrkene.

Bidra med faglege argument i samband med omstilling- digitalisering og anbodsprosessar.

- Yrkesseksjonane i samarbeid med HTV utarbeider argument til nytte i drøftingsmøte.

Arbeide for etablering av fleire læreplassar og at fleire tar fagbrev.

- Saman med arbeidsgjevar og arbeidsplassar leggja til rette for at medlemane kan ta yrkesfagleg utdanning.
- Argumentera for auka satsing på rekruttering av fagarbeidarar.

Sikra at medlemane får fagleg tilbod.

- Opplæringsansvarleg syter for at yrkesfaglege kurstilbod vert send ut til medlemane og arbeidsplassane, i samarbeid med yrkesseksjonsleiarane og Fane2-ansvarleg.

Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglege tiltak.

- Bevisstgjere medlemmer på å tenkja klima og miljø i alt ein gjer både på arbeid og i fritid
- Ta opp arbeidsplassane si haldning til klima og miljø på arbeidsplassbesøk, t.d. stille spørsmål om kjeldesortering og matsvinn.
- Oppmuntra til samarbeid mellom PTV og verneombod på kvar arbeidsplass for å tydeleggjere samanheng mellom HMS og miljø.
- Nyttja miljøvenleg offentleg transport på reiser, der det er mogeleg.

Alliansebygging, myndigheitskontakt og fagleg-politisk påverknad

Hovudmål 2024 - 2025

- Engasjera medlemmar og tillitsvalde til å fremja Fagforbundet sin politikk.
- Fleirtalet av Fagforbundets medlemmar har brukt stemmeretten sin i stortingsvalet i 2025, og stemt på parti som støttar forbundets mål og arbeid.
- Bygga kunnskap og alliansar for klima- og miljøsaaka nasjonalt og lokalt.
- Ha eit godt samarbeid med parti som deler Fagforbundet sin ideologi og sine verdiar.

Fagforeininga sine mål:

Arbeida kontinuerleg med fagleg-politisk arbeid og inngå samarbeidsavtalar.

- Inngå samarbeidsavtalar med fleire parti på venstresida.
- Sende høyringssvar på saker som skal opp til politisk handsaming.
- Hovudtillitsvalde og styret må fylgja med på kva som skjer i det politiske landskapet for å kunna fanga opp saker som ein kan ta inn i det fagleg-politiske arbeidet.

Påverka partiprogram for å sikra størst mogeleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

- Kontakte parti på venstresida og gje innspel på Fagforbundet sine kjernesaker.
- Kontakta parti på høgresida for å fremja Fagforbundet sine politiske standpunkt for å kunna påverka i aktuelle enkeltsaker.

Delta aktivt i valkamp med tydelege utfordringar til politikarar.

- Delta aktivt i ulike fora og arrangement, og stille spørsmål og krav til politikarar om våre kjernesaker.
- Arbeidsplassbesøk saman med politikarar, bruka sosiale media med oppmoding om å bruka stemmeretten.

Digitalisering

Hovudmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentleg sky-teneste blir vedteken.
- Digitale løysingar i offentleg sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er sett i gang arbeid for å motverka digitalt utanforskap.
- Forbetra digital kompetanse hos tillitsvalde.
- Tillitsvalde har enklare tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøva vervet.

Fagforeninga sine mål:

Sørgje for opplæring og kompetanseheving frå arbeidsgjevar

- Tillitsvalde skal syta for at arbeidsgjevar gjev tilstrekkeleg opplæring i digitale verktøy, personvern og sikkerheit.
- Tillitsvalde skal syta for at arbeidsgjevar legg til rette for at arbeidstakar har tilgang på digitale verktøy for å kunne utføre oppgåvene på best mogleg måte

Sørgje for medverknad og samarbeid

- HTV skal sjå til at arbeidsgjevar legg til rette for medverknad ved anskaffing av digitale løysingar
- HTV skal følgje opp arbeidstakarar som vert råka av eventuelle omorganiseringsprosessar innan IT/IT-sikkerheit

Digital opplæring for tillitsvalde

- Opplæringsansvarleg/styret skal sørgje for tilstrekkeleg digital opplæring for at tillitsvalde skal kunne utføre vervet på best mogleg måte
- Tillitsvalde skal få tilgang på og opplæring i ny plattform for tillitsvalde/klubbstyret - KLAR

Framlegg til budsjett 2023				
Kontoplan	INNETEKTER	Budsjett 2022	Budsjett 2023	Budsjett 2024
3212	Kontingent	855 000	950 000	990 000
8050	Renteinntekter og utbyte	4 000	8 000	25 000
3600	Leigeinntekter	110 000	120 000	140 000
3400	Tilskot/refusjonar	20 000	3 000	5 000
3450	Tilskot pensjonistane	22 000	22 000	22 000
3470	Tilskot organisatorisk frikjøp	0	20 000	20 000
3910	Andre inntekter	15 000	4 000	2 000
	Sum inntekter	1 026 000	1 127 000	1 204 000
	UTGIFTER			
7412	Kont. til LO Bergen og omland	40 000	42 000	44 000
7413	Kont. K-ledd Vestland fylkeskommune		2 500	3 000
7410	Kontingent til AOF	1 300	2 000	2 000
5330	Styrehonorar	71 500	71 500	72 000
5010	Andre honorar	80 000	100 000	30 000
2770	Arbeidsgjevaravgift	15 000	25 000	20 000
2225	Avdrag på lån			48 000
2600	Skatt			40 000
2940	Feriepengar			10 000
6000	Avskrivning lokale	26 700	30 000	25 000
6200	Straumutgifter	35 000	30 000	55 000
6300	Fellesutg. Voss Forr.bygg	32 000	30 000	28 000
6360	Reinhald	7 000	9 000	15 000
6320	Renovasjon, vatn, kloakk	6 500	8 500	8 500
6545	Datautstyr	10 000	17 000	10 000
1250	Inventar			5 000
6600	Vedlikehald lokale	5 000	12 000	12 000
6715	Studiearbeid/styreseminar	40 000	40 000	55 000
6716	Medlemspleie	150 000	130 000	130 000
7140	Reise/diett etter rekning	20 000	25 000	30 000
6800	Kontorkostnader	15 000	55 000	10 000
6805	Kontorrekvisita	2 500	2 500	4 000
6860	Kurs/opplæring	42 000	40 000	40 000
6900	Telefon/breiband	7 000	14 000	14 000
6940	Porto/gebyr/SMS	8 000	2 500	4 000
7430	Tilskot/gåver	23 000	12 000	8 000
7710	Møteutgifter/lokalleige	45 000	60 000	80 000
7417	Yrkesseksjon KKO	5 000	5 000	5 000
7418	Yrkesseksjon ST	5 000	5 000	5 000
7419	Yrkesseksjon KA	3 500	3 500	3 500
7421	Yrkesseksjon HS	8 500	8 500	8 500
7422	Ungdomsgruppa	4 500	4 500	4 500
7423	Pensjonistane	22 000	22 000	22 000
7300	Annonser	7 000	3 000	4 000
6750	Stipend	3 000	3 000	3 000
6720	Frikjøp organisatorisk tillitsvalde	220 000	220 000	250 000
8150	Rentekostnader lån	38 000	40 000	48 000
6705	Rekneskapsførar	25 000	20 000	20 000
7790	Andre driftsutgifter	2 000	7 000	3 000
3470	Organisatorisk frikjøp "spleiselag"	0	20 000	20 000
3480	"Samarbeidsprisen"		5 000	5 000
	Sum utgifter	1 026 000	1 127 000	1 204 000

Valnemnda sitt framlegg til val 2024

Nestleiar		2år
Fane 2-ansvarleg	Olaug Kyte	Attval 2år
Kasserar	Mehdi Kharazmi	Attval 2år
Leiar Yrkesseksjons Helse og sosial	Hilde Knapstad Tveite	Ny for 2år
Vara Yrkesseksjon Helse og sosial	Karen Marie Stalheim Dahl	Ny for 1 år
Vara Yrkesseksjon Kyrkje, kultur og oppvekst	Tove Haukås Fosse	Attval 2år
Leiar Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk		1år
Vara Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk		2år
Leiar Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Ann Karin Atterås	Attval 2år
Vara Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Rasmus Vabø Langeland (suppleringsval aug-23)	Ny for 1år
Vara Ungdomstillitsvald	Amalie Væhle Våga	Ny for 2år
Vara Pensjonistillitsvald	Anne Berit Hirth	Attval 1år
Valnemnd		
Trond Lindstad	YHS	Attval 2år
May Hildegunn Almeland Tveit	YKA	Ny for 2år
Medlem	YST	2år
Revisjon		
2.revisor	Liv Saue Herheim	Attval 2år
Utsendingar		
Representantar til Fagforbundet Vestland		
1.Olaug Kyte		1år
2.		1år
3.Kirsten Øvrebø		1år
4.Stine Eskelund		1år
Vara		
1.Mehdi Kharazmi		1år
2.Theresa Wallevik		1år
3.Tove Haukås Fosse		1år
4.Ann Karin Atterås		1år
Forhandlingsutvalet		
Stig Rune Aarhus		Attval 2år
Theresa Wallevik		Attval 2år

<i>Pensjonistutvalet</i>	
Nestleiar Anne Berit Hirth	Attval 1år
Styremedlem Aud Johanne Løne Gangdal	Ny for 2år
<i>Ungdomsutvalet</i>	
Nestleiar Amalie Væhle Våga	Ny for 2år
<i>Yrkesseksjonsstyre Helse og sosial</i>	
Leiar Hilde Knapstad Tveite	Ny for 2år
Nestleiar Karen Marie Stalheim Dahl	Ny for 1år
Styremedlem Trond Lindstad	Attval 2år
<i>Yrkesseksjonsstyre Kyrkje ,kultur og oppvekst</i>	
Nestleiar Tove Haukås Fosse	Attval 2år
Styremedlem Nina Pedersen	Attval 2år
<i>Yrkesseksjonsstyre Kontor og administrasjon</i>	
Leiar Ann Karin Atterås	Attval 2år
Nestleiar Rasmus Vabø Langeland	Ny for 1år
Styremedlem	
<i>Yrkesseksjonsstyre Samferdsel og teknisk</i>	
Leiar	1år
Nestleiar	2år
Styremedlem	

Styret og andre verv 2024

Leiar	Olaug Kyte	Ikkje på val
Nestleiar		2år
Fane 2-ansvarleg	Olaug Kyte	Attval 2år
Kasserar	Mehdi Kharazmi	Attval 2år
Opplæringsansvarleg	Kirsten Øvrebø	Ikkje på val
Skrivar	Tone- Lucia Andreassen	Ikkje på val
Styremedlem	Theresa Wallevik	Ikkje på val
Leiar Yrkesseksjon Helse og sosial	Hilde Knapstad Tveite	Ny for 2år
Vara Yrkesseksjon Helse og sosial	Karen Marie Stalheim Dahl	Ny for 1 år
Leiar Yrkesseksjon Kyrkje, kultur og oppvekst	Inge Skrede	Ikkje på val
Vara Yrkesseksjon Kyrkje, kultur og oppvekst	Tove Haukås Fosse	Attval 2år
Leiar Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk		1år
Vara Yrkesseksjon Samferdsel og teknisk		2år
Leiar Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Ann Karin Atterås	Attval 2år
Vara Yrkesseksjon Kontor og administrasjon	Rasmus Vabø Langeland (suppleringsval aug-23)	Ny for 1år
Ungdomstillitsvald	Stine Eskelund	Ikkje på val
Vara Ungdomstillitsvald	Amalie Væhle Våga	Ny for 2år
Pensjonisttillitsvald	Ingunn Åse	Ikkje på val
Vara Pensjonisttillitsvald	Anne Berit Hirth	Attval 1år
Valnemnd		
Leiar Kirsten Øvrebø	YHS	Ikkje på val
Ingunn Åse	YST/ Pensjonistutvalet	Ikkje på val
Trond Lindstad	YHS	Attval 2år
Winnie Kvåle	YKKO	Ikkje på val
May Hildegunn Almeland Tveit	YKA	Ny for 2år
Medlem	YST	2år
Revisjon		
1.revisor	Gerd Stalheim	Ikkje på val
2.revisor	Liv Saue Herheim	Attval 2år
Vara revisor	Håkon Grimstad	Ikkje på val
Utsettingar		
Voss frivilligsentral	Kirsten Øvrebø	Ikkje på val
Kveik	Kirsten Øvrebø	Ikkje på val
Representantar til Fagforbundet Vestland		
1.Olaug Kyte		1år
2.		1år
3.Kirsten Øvrebø		1år

4.Stine Eskelund	1år
Vara	
1.Mehdi Kharazmi	1år
2.Theresa Wallevik	1år
3.Tove Haukås Fosse	1år
4.Ann Karin Atterås	1år
Forhandlingsutvalet	
Olaug Kyte	Ikkje på val
Stig Rune Aarhus	Attval 2år
Theresa Wallevik	Attval 2år
Inge Skrede	Ikkje på val
Pensjonistutvalet	
Leiar Ingunn Åse	Ikkje på val
Nestleiar Anne Berit Hirth	Attval 1år
Styremedlem Aud Johanne Løne Gangdal	Ny for 2år
Ungdomsutvalet	
Leiar Stine Eskelund	Ikkje på val
Nestleiar Amalie Væhle Våga	Ny for 2år
Yrkesseksjonsstyret Helse og sosial	
Leiar Hilde Knapstad Tveite	Ny for 2år
Nestleiar Karen Marie Stalheim Dahl	Ny for 1år
Styremedlem May Lisbeth Berg Knutsen	Ikkje på val
Styremedlem Trond Lindstad	Attval 2år
Yrkesseksjonsstyret Kyrkje ,kultur og oppvekst	
Leiar Inge Skrede	Ikkje på val
Nestleiar Tove Haukås Fosse	Attval 2år
Styremedlem Nina Pedersen	Attval 2år
Yrkesseksjonsstyret Kontor og administrasjon	
Leiar Ann Karin Atterås	Attval 2år
Nestleiar Rasmus Vabø Langeland	Ny for 1år
Styremedlem	
Yrkesseksjonsstyret Samferdsel og teknisk	
Leiar	1år
Nestleiar	2år
Styremedlem	