



FAGFORBUNDET



**Årsberetning 2025
for
Fagforbundet 239**

Behandlet av årsmøtet den 29.01.202

Innledning.....	2
Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	5
Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)	5
Valgkomitéen	5
Revisorer	5
Kontorforhold.....	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder.....	6
Medlemmer uten tariffavtale	7
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere	7
Koordineringsledd.....	8
Medlemsutvikling	8
Møtevirksomheten.....	10
Utvalgenes virksomhet	11
Pensjonistutvalget	11
Seksjonsleder for yrkesseksjon helse og sosial	11
Seksjonsleder for yrkesseksjon kontor og administrasjon	12
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk.....	13
Seksjonsleder for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	13
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.....	14
Målsettinger og planer i perioden.....	14
Gode offentlige tjenester med egne ansatte	15
Organisasjonsbygging og tariffmakt	15
Fag- og tjenesteutvikling.....	16
Andre lokale utfordringer	18
Representasjon.....	18
Fylkeskretsen	18
Kurs og konferanser	19
Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»	20

Innledning

Året som har gått har vore både krevjande og lærerikt for Fagforbundet Vågsøy. Som leiar opplever eg framleis arbeidet som både meningsfullt og utviklande, og eg set stor pris på den gode støtta eg har frå hovudtillitsvald Heidi og resten av styret. Samarbeidet i laget er avgjerande for at vi skal kunne stå støtt i møte med utfordringane vi møter.

Også dette året har vore prega av politisk uro, omstillingar, nedbemanning og økonomiske innsparingar i fleire avdelingar. I ein slik situasjon har det vore ekstra viktig for oss å vere synlege, tilgjengelege og aktive på vegner av medlemmane våre. Vi har lagt stor vekt på informasjon, medverknad og solidaritet, og arbeidd målretta for å sikre gode lønns- og arbeidsvilkår.

Gjennom året har vi prioritert medlemstiltak, kurs og foredrag, og vi har sett at dette blir godt mottatt. Samstundes har vi hatt fokus på blant anna verving og politisk påverknadsarbeid, i samband med stortingsvalet. Opptrappinga til streik var utan tvil årets største felles innsats, og synte ein organisasjon som stod samla og kjempa for rettferdig lønn.

Vi tek med oss erfaringane frå året som har gått, både det som har vore utfordrande og det som har gitt gode resultat. Med engasjerte tillitsvalde og aktive medlemmar ser vi fram til eit nytt forbundsår, med fornya motivasjon og vilje til vidare arbeid for fellesskapet.

For styret,
Tone Refvik, leiar.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosents (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvarsområde etter vedtektenes og retningslinjene
Leder	Tone Refvik	10%	30 000	
Nestleder	Anette Halsør Sætren		15 000	
Opplæringsansvarlig	Stine Edvardsen		8 000	
Kasserer	Anne Mabel Nybakk		20 000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Nathalie F. Blålid			
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Tone Mette Loen			
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Knut Johansen			
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Iris Gangeskar			
Ungdomstillitsvalgt	Emilie Nyland			
Pensjonistillitsvalgt	Wenche Svensen			
Styremedlem	Morten Silden			
Styremedlem	Torunn Refvik			
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial				

Vararepresentant yrkessseksjon samferdsel og teknisk	Rune Heggen			
Vararepresentant yrkessseksjon kirke, kultur og oppvekst	Ruth Anne Venøy			
Vararepresentant kontor og administrasjon	Bodil Gjerde			
Vara ungdomstillitsvalgt				
Vara pensjonistillitsvalgt	Turid Strand			
Vara styremedlem	Torunn Refvik			
Vara styremedlem	Morten Silden			

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Heidi Rønhovde	80%	KS

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet 239 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- ☒ Tone Refvik
- ☒ Anette Sætren Halsør
- ☒ Anne Mabel Nybakk (vara)
- ☒ Stine Edvardsen (vara)
- ☒ Iris Gangeskar (vara)

- ☒ Nathalie Falkevik Blålid (vara)
- ☒ Tone Mette Loen (vara)
- ☒ Knut Johansen (vara)
- ☒ Heidi Rønhovde (vara)
- ☒ Wenche Svensen (vara)
- ☒ Morten Silden (vara)
- ☒ Emilie Nyland (vara)

Representanter til LO lokalt (gjelder ikke for Oslos fagforeninger)

Heidi Rønhovde, leiar LO Måløy

Anne Mabel Nybakk, kasserer

Morten Silden, vara

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Elin Kråkenes
Nestleder	Per Arne Rundereim
Medlemmer	Silje Ø. Kvalheim

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer:

1: Janette Kvalheim

2: Linda Larsen

Kontorforhold

Fagforeningen har ikkje eige kontorlokale, men disponerer kontor til HTV i 3 etasje på Rådhuset i Måløy. Der har ein lager for utstyr og rekvisitter.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og

kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
445 980,28	541 253,28	480.094	542.501	
39 040,12	1 248,17			

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS 300	272
KS 1701	6
Spekter helse	1
PBL 028	22
KA 027	5

(stryk det som ikke passer/tilføy egne lokale tariffområder)

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Hud- og fotterapeuten Anne Marie Kvarmestøl	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Kinn Kommune	KS	Heidi Rønhovde	Nei	
Kinn Kyrkjelege fellesråd		Galina Kvalheim	Nei	
Trollskogen BHG	PBL	Elin Bjarnadottir	Nei	
Skarevik BHG	PBL	Kari Haug	Nei	
Vestland fylkeskommune	KS	Elsa Wortington	Nei	
Klokkergårdstiftelsen		Annette Stene Seljen		
Vågsøy Parkering				
Norsk Medisinaldepot				
Nordfjord Havn			Nei	

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

- Koordineringsledd Kinn vart oppretta i august-24. Det har bestått av Eirin Henriksen som er leder av koordineringsleddet, Tone Refvik Heidi Rønhovde, Stine Edvardsen og Anette Sætren fra fagforbundet Vågsøy. Frå Fagforbundet Flora er det Håkon Christensen, Wenche Nordal, og Monica Nøttingnes som har vært representert. Wenche Nordal vart utpeika til å være leiande hovudtillitsvald ut januar 2025. I tillegg så er Sølvi Anne Birkeland representert

i frå Fagforbundet Vestland. Vi har hatt 2 møter i k-ledd Kinn siden oppstart. Vi har hatt val av forhandlingsutvalg i forhold til lokale forhandlingar hausten 2024, gjennomgang av fagforbundets vedtekter §12 med retningslinjer og handlingsplan med felles mål.

- **Koordineringsledd Nomil:**

I juni 2024 vart det opprettet eit koordinasjonsledd for Nomil, på grunnlag at vi har 3 fagforeiningar som har medlemmer som er tilsett i Nordfjord miljøverk. Fagforbundet Flora, Fagforbundet Vågsøy og Fagforbundet Gloppen har 19 medlemmer til saman i Nomil. Leiar for K-ledd Nomil vart Anne Grethe Hoddevik for 2025. Øvrige medlemmer er: Øystein Hellesø (hovedtillitsvald Nomil) Eirin Henriksen (leiar Fagforbundet Flora), Tone Refvik (leiar Fagforbundet Vågsøy) Håkon Christensen (seksjonleder samferdsel og teknisk Fagforbundet Flora) Sølvi Anne Birkeland/ Terje Steine Mjøs (representanter frå Fagforbundet Vestland) og Rune Hauge Kompetansessenteret i Bergen, Ole Petter Sande (vara seksjonsleder samferdsel og teknisk Fagforbundet Flora). Det har vært avholdt 2 møter i 2025

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
35	28		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
561	564	291	294
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
35	40	98	99

Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
11	10	7	8	15	12
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
255	259	1	1		
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.25	31.12.25				

Beskriv fagforeningens arbeid for å sikre oppnåelse av vervemålet.

Vi har det oppe på styremøter og med plasstillitsvalte.

Plasstillitsvalte er den viktigaste ressursen i verve arbeidet.

Beskriv fagforeningens rutiner som skal bidra til å hindre at medlemmer melder seg ut.

Vi kontakter medlemmer ved utmeldelse via mail, sms/tlf og stiller spørsmål om kvifor dei ønsker å melde seg ut og om det er noko vi kan hjelpe med. Vi minner også om fordeler ved å stå som medlem i fagforbundet.

Beskriv arbeidet med å verve, aktivisere og beholde unge medlemmer, herunder også studenter, elever og lærlinger:

Vi kontaktar elever og studenter iløpet av sommermånadene, oppdaterer medlemsregister og fortel om fordelar som student, lærling og elev har i medlemskapet. I tillegg prøver vi å få til et besøk på vidaregåande skule iløpet av året.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 06.02.24 på rådhuset i 3.etg i Måløy og behandlet følgende saker:

- Årsmelding 2023
- regnskap 2023
- inntømne saker
- Handlingsplan for 2024
- budsjett 2024
- val

Det er avholdt 10 styremøter.

Styret har behandlet 100 saker.

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Kjøkkensaka: har vore ei politisk sak som vi har diskutert og brukt tid på i styret. Gjennopprette fullverdig kjøkkendrift i Måløy med fleire tilsette og levering av middag og kaffimat 7 dager i veka er noko vi har jobba for opp mot politikere og gjennom lesarinnlegg i avisa.
- Klesgodtgjøreelse for barnehager og SFO.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Det har vore ei samling for plasstillitsvalgte.

Sosiale aktiviteter:

Påskeverksted, gratis kino for medlemmer, stand på måløydagane, 1.mai arrangement.

Utvalgenes virksomhet

Pensjonistutvalget

Året startet med Fylkeskonferanse i Bergen 08.-09.04. Siden jeg var nyvalgt, fikk jeg ta med meg Morten Silden på konferansen.

Eg, Anne Mabel Nybakk, Egil Edvardsen og Morten Silden har hatt fleire møter iforhold til pensjonist og- uføreutvalget. Vi har organisert fleire gåturer i distriktet, med en kopp kaffi og en god prat – dette har vore bra oppmøte på. Vi har elles planlagt

fleire turer som har måtte blitt avlyst på grunn av dårlig veir. Vi har også prøvd å få til baking i forhold til jul, men det var lite interesse for det.

07.-08.10 var det konferanse for pensjonist- og uføretillitsvalgte i Bergen som eg deltok på. Eg har også deltatt på nesten alle styremøter.

- pensjonist –og uføretillitsvalgt, Wenche Svensen.

Seksjonsleder for yrkesseksjon helse og sosial

Året 2025 som seksjonsleder i helse har vert like givende og spennende som andre år. På våren deltok jeg på seksjonsledersamling på fylkesnivå i Bergen, vi var flere seksjonsledere fra vårt styre som reiste og det var veldig spennende og lærerikt. I april var eg også med på digitalt kurs i konflikthandtering, heile styret deltok pga mulighet for å bli tatt ut i streik våren 2025. Denne måneden var eg også på kurs i alternativ arbeidstidsordning - eit nyttig kurs da mange innen helse jobber med turnus og langvakter.

Tidlig på høsten var jeg med på bedriftsbesøk på flere arbeidsplasser. Målet var å få flest mulig til å bruke stemmeretten sin, snakke om hvor viktig det er å bruke den. I tillegg ville vi få informasjon fra medlemmer om kva som er viktig for dei og informere ut kva fagforbundet kjemper for.

Ellers har jeg i løpet av høsten deltatt på kurs i vold og trusler som ble holdt i Måløy, demens og smertelindringskurs på Skei i november og jeg var med på LO konferansen i november.

Har gjennom året deltatt på styremøter, prøvd å holde meg oppdatert på kva som skjer innen seksjonen på fylke og deltatt på det eg har hatt mulighet til.

Ser frem til nytt år som seksjonsleder, samarbeid med andre seksjonsledere, bidra og kunne delta på det jeg kan.

- Seksjonsleiar, Nathalie Falkevik Blålid.

Seksjonsleder for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Det siste året har vore både aktivt, lærerikt og inspirerende i arbeidet som

seksjonsleiar for Kontor og administrasjon i Fagforbundet Vågsøy. Eg har delteke på alle styremøta og vore til stades på LO sitt årsmøte. Dette har gitt meg god innsikt i viktige prosessar og skapt eit breiare grunnlag for arbeidet vårt lokalt.

I sommar var vi på Måløydagane med ein kjekk stand, der vi møtte både medlemmar og andre besøkande. Vi delte ut gratis sveler og fekk mange gode samtalar om fagforeningsarbeid, lokale saker og utfordringar i arbeidskvardagen.

Eg deltok på repskapet i Bergen, der vi fekk eit svært inspirerende innslag frå Brann sitt fotballag for jenter. Dei delte erfaringar om inkludering, lagarbeid og korleis alle kan vere med – ei påminning om kor viktig fellesskap og støtte er i organisasjonsarbeidet òg.

Det har vore eit aktivt år for kompetanseutvikling og ulike kurs. Det har blitt gjennomført kurs i konflikthandtering i forbindelse med ein muleg streik. Saman med Fagforbundet Vestlandet har eg arrangert kurs i oktober i truslar og vold fysisk i Måløy, viktig og aktuelt tema for mange av våre yrkesgrupper. Kurset vart svært godt mottatt og det frister absolutt til gjentaking. Eg har òg teke vidare skoloring gjennom Fagforbundet og har no kome til trinn 4, samt deltatt på kurs i kommunikasjonsteknikk.

Før valet hadde vi arbeidsplassbesøk saman med Fagforbundet Vestland. Målet var å møte medlemmane våre der dei er, lytte til innspel og samtidig oppfordre alle til å bruke stemmeretten sin. Det vart gode samtaler, engasjement og eit viktig bidrag til demokratiet.

Eg står til gjenval seinare i dag, og håper eg får dykkar støtte til å halde fram med det gode arbeidet vi har starta saman. Eg ser fram til eit nytt år med samarbeid, utvikling og kamp for betre vilkår for alle våre medlemmar.

-Seksjonsleiar Iris Gangeskar.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Eg har vore seksjonsleiar for yrkesseksjon samferdsel og teknisk og har deltatt på

nesten alle styremøter. Har ikkje deltatt på noko kurs eller konferanser. I året som kjem håpar eg å få til kurs saman med yrkesseksjonen.

Seksjonsleder for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Eg har vore aktiv som seksjonsleiar for kyrkje, kultur og oppvekst på fleire arenaer. I mars deltok eg saman med leiar som tilskodar på fylkesmøtet. Det var lærerikt å sjå korleis debatt og val blir gjennomført i større samanhengar, samt å få knytt namn til personar og bli kjent med nye mennesker.

Same månaden deltok eg i ein støttemarkering i Bergen, der rundt 200 personar tok på seg streikevestar og gjekk til Oprah kafé for å vise støtte i kampen for tariffavtale. Nokre timar seinare fekk dei gjennomslag, og konflikten blei løyst.

I april deltok eg på seksjonsleiarsamling på fylkesnivå. Her var mellom anna «Fagbrev på jobb» eit satsingsområde, og vi hadde debatt om hovudlinjene i perioden 2025–2029. Viktige tema var arbeidsklede på jobb og behovet for meir bemanning i barnehage og SFO.

Heile styret deltok også på kurs i konflikthandtering, med tanke på ein mogleg streik våren 2025. Nokre var tekne ut i streik, men partane kom til semje, og streiken blei avblåst.

I november deltok eg på trinn 4-kurs i Førde over tre dagar. Her lærte vi blant anna om korleis finne frem i hovudavtala og tariffavtale. Vi lærte om organisasjonsforståing og fagforeningspolitikk, rolleforståing og lojalitet.

I tillegg har eg delteke på alle styremøta gjennom året.
-seksjonsleiar Tone Mette Loen.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Vi har hatt ulike aktiviteter gjennom året 2025 med forskjellig respons. Vi har hatt ulike kurs og foredrag, 1.mai arrangement, stand på måløydagane, kino for medlemmer og ulike arrangement i regi av pensjonist- og uføreutvalget.

Utfordringer vi ser i våres avdeling er mellom anna verving. Korleis skal vi klare å få verva fleire unge yrkesaktive og andre? Vi ser dessverre at fleire ikkje ønskjer å være organisert da en ikkje ser nytten av det og veit ikkje heilt kva det innebærer å være organisert.

En annen utfordring i våres avdeling er å få medlemmer til å delta på ulike møter, arrangement og kurs som blir arrangert.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

- Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.
- Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.
- Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.
- Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting:

Få flest mulig i heile og faste stillinger. Dei som tar kontakt eller blir oppdaget får hjelp til å kreve fast stilling, men ikkje alle vil ha høgare stilling. Tilsette sjølv må være flinke til å ta kontakt med HTV. HTV kan ikkje vite om alle som har lav stilling.

Vi har faste møter med arbeidsgjevar der deltid og ulike avtaler vert drøfta. Vi har lite utfordring med å kreve høgare stilling, dei som har krav får det innvilga utan diskusjonar. Lønnsharmonisering er vi stort sett i mål med i kommunen, og ein seier under fjorårets forhandling var at uorganiserte ikkje fikk noko av den avsatte potten.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

- Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Fagforeninga er på pallen når det kjem politiske saker om konkurranseutsetting. døme på dette er pensjon og reinhold som har vore foreslått konkurranseutsatt av enklele politiske parti. Vi opplever at vi har vunne fram med vår argumentasjon.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

- Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.
- Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.
- Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.
- Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Vi kan bli enda flinkere til å jobbe målretta med verving. Det er viktig at dei tillitsvalte ute er aktive, og at fagforeninga er synlig ute på arbeidsplassen. Vi kan og bli flinkare å snakke opp dei sakene vi jobbar med og vinn fram med.

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

- Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.
- Bistå klubbtiltitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.
- Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.
- Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen

Fagforeningens målsetting

HTV er aktivt med i omstillingsarbeid på overordnet nivå, og samarbeider med tillitsvalgte i Florø innafor kommunal virksomhet. Det er viktig at tillitsvalgte blir tatt med på omstillingsarbeid ute i tenestane. Vi har lite tilbakemelding på at dette er ei utfordring. Fokus på partsamarbeidretter og plikter, er naturlige tema i tillitsvaltsamlinger.

Kommunen og lokale bedrifter har godt samarbeid med opplæringskontoret i Nordfjord, og Kinn kommune er ein stor og viktig samarbeidspart på læreplassar til lærlingar.

Kommunen er og flinke på å tilby utdanning/læreløp for eigne tilsette i samarbeid med opplæringskontoret.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Tiltak

- Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler.
- Etablere allianser om felles politiske saker.
- Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.
- Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets politikk.
- Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.

- Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.
- Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.

Fagforeningens målsetting

Vi har vore i dialog med partier som ønsker møte igjennom året, men held ein lav profil politisk.

Meir sortering er på trappene, men kommunen har potensiale for å i større grad sortere avfall. Opplever at husholdninger er flinkere på dette enn kommunen som organisasjon.

Digitalisering

Tiltak

- ∅ Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
- ∅ Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.
- ∅ Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak som blant annet Digihjelpen.
- ∅ KLAR kommunikasjonsverktøy, opplæring og bruken av det.
- ∅ Opplæring av pensjonister i bruk av IT.
- ∅ Informasjon til medlemmer om bruken av KI (kunstig intelligens)

Fagforeningens målsetting

Fagforeninga har tatt i bruk kommunikasjonsverktøyet KLAR og vil fortsette å gi opplæring vidare til tillitsvalgte i bruken av det.

Andre lokale utfordringer

Tiltak

- Felles styre og klubbleder samling for fagforbundet Vågsøy og Flora samt felles møte med ulike politiske parti og fagforeningsleiarar.
- Blåtur for medlemmar.

- Arbeidsplassbesøk.
- Relevante kurs.
- Påskeverksted.
- Medlemsmøte seksjonsvis.
- 1.mai arrangement saman med LO Måløy.
- Måløydagane stand.

Fagforeningens målsetting

Vi har ikkje hatt felles styresamling med Flora, da vi måtte avlyse i siste liten pga fare for streik. Vi har elles hatt et godt samarbeid med fagforeningsleiar og HTV i Flora. Vi har heller ikkje hatt blåtur for medlemmar.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret - ingen
- Yrkesseksjoner - ingen
- Andre utvalg – Anne Mabel Nybakk, sjukepleiarnettverket nasjonalt.

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
Nei		Vi har valgt å ha møte med AP istedenfor, og andre parti.	Vi skal snakke med alle politikere fra dei ulike partia som vil snakke med oss og lytte til våre saker og kva

			som er viktig for oss.
--	--	--	------------------------

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
Nei			

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 4	3		
Temakurs i alternative arbeidstidsordninger	1	09-10.04	
Samling for HTV	1	11-12.06	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 4	1		

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
-----------	----------	------------------	------------------

kommunikasjonskurs	Fagforbundet Vestland	4	13-14.11
--------------------	--------------------------	---	----------

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Kurs i vold og trusler, saman med fagforbundet Vestland	25		22.10	
Foredrag "å velge"	40		08.05	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Fagforbundet Vågsøy har søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp. Midlene har gått til tapt arbeidsfortjeneste av leiar i 10% frikjøp og andre etter behov.

Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem
Styremedlem	Styremedlem