

Handlingsplan 2024 - 2025

Fagforbundet 283

Vedtatt på årsmøtet den 17.januar 2023

Innledning

Fagforbundet Sunnfjord vedtok i årsmøtet 2022 å ta i bruk malar som fagforbundet har utarbeida. Handlingsplan skal bygge på strategiplan til Fagforbundet. Handlingsplanen blir eit arbeidsdokument med dei store overordna linjene. Det skal utifrå dei overordna måla lagast tiltaksplan som blir rulla ut over 2 år.

Hovudmålsettinga til Fagforbundet Sunnfjord er vidareutvikling av eigen organisasjon, gjennom

Organisasjonsbygging og tariffmakt-
Aliansebygging og Fagpolitisk påverknad.

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringer på kort og lang sikt.

Utfordringer i egen organisasjon jf. organisasjonsprogrammet 2022 – 2025 (vedtatt av årsmøte i 2022).

Skriv inn:

Styre:						
--------	--	--	--	--	--	--

Fagforeiningane er etter fylkessamanslåinga i større grad ansvarleg for at det blir gjeve grunnopplæring. Ikkje alle tillitsvalgte fått nødvendig start opplæring. Dette vil bli første prioritet i 2024 og komme ajour med dette. Utfordringa er samansett. Ny opplærings strategi frå fagforbundet sentralt og manglande opplæring av eigne tillitsvalgte til å utføre denne opplæringa.

Fagforeininga er ikkje i mål med implementeringa av klubb omgrepet jamfør vedtektenes §11.7 Klubbomgrepet har ikkje vore implemitert tidlegare. Då har ein kunn nytta tillitsvalgt. Opplæring og implemiteringa starta i 2023, vil bli prioritert i 2024.

Digital kompetanse blir vidareført og bruken av KLAR- rommet som er digital plattform for klubleiarar. KLAR står for klubblederens arbeidsrom. Arbeidet vil starte så snart det er klart frå sentralt.

GDPR- Utarbeide rutinar i eigen fagforeining- sosiale medier. Utarbeiding av rutinar og Årshjul vil forsette.

Strategiplanen 2024 - 2025

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovedmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivere og i samfunnet, se Strategiplan 2024-2025.

Følgende områder er prioritert:

1. Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller
2. Gode offentlige tjenester med egne ansatte
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt
4. Fag- og tjenesteutvikling
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkningsarbeid
6. Digitalisering

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål 2024-2025

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.
- Trygdeoppgjørene har en god sosial profil

Fagforeningens mål:

- **Opplæring av tillitsvalde**
- **Vidare føre arbeidet med heiltidskultur, gjennom samhandling mellom tillitsvalde og seksjonar.**
- **Få tillitsvalde på fleire arbeids plassar.**
- **Informasjonstiltak til medlemar.**
- **Gjennomføring av lokale forhandlingar.**

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål 2024-2025

- Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår
- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte
- Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene
- Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid
- Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens mål:

- **Opplæring av tillitsvalde**
- **Vidareføre arbeidet med kompetanskartlegging i samarbeid med tillitsvalgte.**
- **Vidareføre arbeidet med å begrense bruken av vikarbyrå.**
- **Ivareta medlemmane i prosesser med omstilling.**
- **Vidareføre samarbeid med lokal fagforeing, og fylkesnivå-**
- **Fagpolitisk samarbeid- etablere samarbeids forum.**

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål 2024-2025

- Styrket tariffmakt i KS-området.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent av lærlinger på våre organisasjonsområder er medlem av Fagforbundet.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

- **Synleggjering av Fagforbundet gjennom utadretta aktivitet**
- **Arbeidsplassbesøk og skulebesøk., på arbeidsplassar**
- **Oppfølging av fane 2- medlemsregisteret**
- **Kartlegging av arbeidsplassar/ tariffområde**

- *Trygge tillitsvalgt på verving*
- *Plan for systematisk informasjons arbeid.*
- *Arbeidsplassbesøk og profilering*

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål 2024-2025

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplasser samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:

- *Videreføre og videreutvikle seksjonarbeidet.*
- *Informasjon og tilbud om kurs og kompetanseheving.*
- *Markering av Yrkesdager.*
- *Bevist forhold til profileringsmatriell.*
- *Nytte digitale verktøy til som td teams gjennomføring av kurs og møter.*

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål 2024 - 2025

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeningens mål:

- *Etablere og videreføre politiske samarbeidsavtaler.*
- *Kurs og opplæring for tillitsvalde.*
- *Bidra med fagpolitiske argumenter.- gjennom auka samhandling med seksjonar*
- *Vidareutvikle informasjon til medlemmer- minimum 4 ganger pr år.*

Digitalisering

Hovedmål 2024 - 2025

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.

- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

FAGFORENINGENS MÅL:

- *Vidare føre bruken av 365- digital sky løysing.*
- *Ta i bruk KLAR portalen –(Klubblederens arbeidsrom)*
- *Opplæring av Klubbledere og tillitsvalgte.*
- *Ta i bruk digitale løysningar.*
- *Etablere retningslinjer i tråd med GDPR i eigen fagforeining.*

Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i fagforeningsstyret.

- Gjennomføre arbeidsplass besøk og oppsøkjande aktivitet på Høgskule, vidaregåande og arbeidsplassar med unge arbeidttakarar og lærlinger.
- Gjennomføring av opplæring, nettverksbygging.
- Synleggjering av Fagforbundet
- Medlemstur
- Vidareutvikling av fagforbundet Sunnfjord.