Handlingsplan Fagforbundet 283 Sunnfjord 2020

|  |
| --- |
| Hovudmålet: * Ruste organisasjonen vidare inn i ny kommune.
* Bygge ein sterk organisasjon saman
* Synleg Nær og Stolt
 |
| Satsingsområde |  |  |  |  |  |  |
| **Mål** | **Kva** | **Del mål** | **Korleis** | **Tidsrom** | **Ansvar** | **Evaluering** |
| Ivareta alle medlemmer i Sunnfjord kommune  | Ivareta alle medlemmer i prosessar, omstillingarTrygge medlemmer | Ta medlemmane sine innspel med vidare | Informasjon ut.Tillitsvalde med i arbeidsgrupperArbeidsplassbesøk | Kontinuerleg ½ års brev | HovudtillitsvaldeLeiar/ StyretTillitsvaldeSeksjonane |  |
| Bygge ei fagforeining- saman | Tillitsvald opplæringSameine Kultur skilnader. | Bli kjende Bygge nettverkSeksjonsarbeidKlubb organisering Trygge tillitsvalde i si rolle | Kurs/ samling/ opplæring |  | Leiar -med styretSeksjonane.Hovudtillitsvalg |  |
| Behalde medlemmar gjennom Arbeidsplass-besøk | Arbeidsplassbesøk | Vere synlegVære nærBygge forståing for organisasjonen si oppbygging. |  Dialog-Snakke med medlemmane ute på eigen arbeidsplass-Lunsj møterTrygge medlemmane-Medlemsmøter på einingar | Heile året | Leiar- utarbeidar ein plan saman med HovudtillitsvaldeSeksjonsleiarar |  |
| Behalde | Forsette med å få på plass plasstillitsvalde i arbeidsplassar. | OpplæringTrygge tillitsvalde i si rolle.- Formidle kurs- jamfør kurs reglement- | Dialog- arbeidsplass besøk.Seksjonsvis opplæring | Heile året Minimun 2 g. pr år. | HTV- Ansvarleg KS Leiar ansvarleg for andre tariff områder.Opplæringsansvarleg |  |
| Behalde | Oversikt over medlemmar | Oversikt over medlemmar fordelt på arbeidsplass | Fane 2 – samane med plasstillitsvalde/ HTV | Kontinuerleg | Fane 2- lagar oversikt over einingane sine medlemmar.Seksjonane |  |
| Behalde | Opplæring av Tillitsvalde | Alle tillitsvalde får tilbod om kurs- Jamfør kurs reglement | Fase 1Fase 2PTV samling |  | LeiarHTV i dialog med Opplæringas ansvarleg  |  |
| Behalde |  | Tillisvalt samling x2 |  | 2 ganger pr år minimum | HTV1 kallar inn KSLeiar Andre tariff områder |  |
| Behalde | Informasjon ut. | Medlemmane skal få tilstrekkeleg informasjon om arbeidet i foreininga | Nytte e-post InformasjonsskrivSosiale medier for å gjere seg synleg.Arbeidsplassbesøk.Synleggjere yrkesfagleg Bredde.Nytte pro filerings artiklar. Synleggjering av det gode arbeidet FF har lykkast med. |  | StyretOpplæringsansvarleg.LeiarSeksjonsleiar | Nytte FbOppdatere heimesidaSendt medlemsbrev SmsInfo ut til PTV |
| Behalde | Fokus på merkedagar  |  | Auka fokus på merkedagar |  | Seksjonar | Fb in legg |
| Aktivisere | Aktivisere og bygge forståing for orgnisasjonen | Engasjere tillitsvalde | Etablere klubbar ute i einingane |  | HTVLeiarPlasstillitsvalde | Arbeidsplassbesøk, Samtaler med einingsleiarar Tatt del i ommleggingar |
| Aktivisere | Medlemsmøter /tema | Bygge samhald |  |  | Styret  Seksjonsleiarane |  |
| Aktivisere | Etablere nettverk for yrkesgrupperYrkesfagleg arbeid | Bygge samhald/ Auke medlemsmassenSynleggjere Fagforbundet som ein attraktiv organisasjon. |  |  | Styret  seksjonsleiarane |  |
| Aktivisere | Ta del i Fagforbundsveka x 2 | Synlegheit | Arbeidsplassbesøk |  |  Leiar og Styret. |  |
| Aktivisere | Arbeidsplass besøk fokus på unge arbeidstakarar og lærlingar | Synleggjere Fagforbundet som ein attraktiv organisasjon. | . |  | Ungdomstillitsvalt |  |
| Aktivisere | Pensjonist medlems møter |  |  |  | Pensjonist tillitsvalgt |  |
| Verve-Auke organisasjonsgraden i KS Og andre tariff områder | Lage verveplanOppnå vervemål som blir tildelt frå sentralt. | Planlegge gjennomføring Baser på handlingsplan |  |  | Nestleiar.-Styret Ungdom seksjonar |  |
| Organisering-Felles forstångSameine ulike kulturar. |  Forsette arbeidet med å ei ny fagforeining. | Etablere ein god struktur i fagforeininga | Skrifteggjering av rutinarEtablere eit årshjul Nytte handlingsplanen i planlegging arbeid Vidareutvikle rutinehandboka. |  | Leiar med styret |  |
| Organisering | Auke samarbeid med andre organisasjonar |  | Samarbeid om aktivitetar.Bygge vidare på sammarbeid med LO |  | HTVLeiarSeksjonar |  |
| Organisering | Alliansebygging og det faglig-politiske arbeidet vil få særlig oppmerksomhet  | Auke Fagpolitisk sammarbeid  | Gje Politiske Parti innspel i saker som berører medlemmar Inngå samarbeids avtaler. |  | LeiarSeksjonar |  |

* Handlingsplanen skal legge grunnlaget for arbeidet til Fagforeininga.
* Det er eit levande dokument og ei rettesnor, der verdiane til Fagforbundet ligg sentralt.
* Basert på handlings og prinsipp programmet til Fagforbundet.