Handlingsplan Fagforbundet 283 Sunnfjord

Fagforbundet sitt verdigrunnlag byggjer på likheit, friheit og solidaritet.

|  |
| --- |
| Hovudmålet: * Ruste organisasjonen opp mot kommune samanslåing.
* Bygge ein sterk organisasjon saman
* Synleg Nær og Stolt
 |
| Satsingsområde |  |  |  |  |  |  |
| **Mål** | **Kva** | **Del mål** | **Korleis** | **Tidsrom** | **Ansvar** | **Evaluering** |
| Ivareta alle medlemmer i kommune samanslåinga | Ivareta medlemmer i prosessen.Trygge medlemmer | Ta medlemmane sine innspel med vidare | Informasjon ut.Tillitsvalde med i arbeidsgrupper |  | HovudtillitsvaldeLeiarTillitsvaldeSeksjonane |  |
| Bygge ei ny fagforeining- saman | Styre Opplæring | Bli kjende  | Kurs/ samling/ opplæring | 2019-1-3 mars 2019 | Leiar -med styretSeksjonane. |  |
| Behalde medlemmar gjennom Arbeidsplass-besøk | Arbeidsplassbesøk | Vere synlegVære nær | Snakke med medlemmane ute på eigen arbeidsplass-Lunsj møtertrygge medlemmane-Medlemsmøter på einingar | Heile året | Leiar- utarbeidar ein plan saman med HovudtillitsvaldeSeksjonsleiarar. |  |
| Behalde | Arbeide med å få på plass plasstillitsvalde i eininigane. | Trygge tillitsvalde i si rolle | Dialog- arbeidsplass besøk | Heile året | HTV- Ansvarleg |  |
| Behalde | Oversikt over medlemmar | Oversikt over medlemmar fordelt på arbeidsplass | Fane 2 – samane med plasstillitsvalde | Kontinuerleg | Fane 2- lagar oversikt over einingane sine medlemmar.Seksjonane |  |
| Behalde |  | Alle tillitsvalde får tilbod om kurs | Fase 1Fase 2 |  | HTV i dialog med Opplæringas ansvarleg  |  |
| Behalde |  | Tillisvalg samling x2 |  | 2 ganger pr år minimum | HTV kallar inn |  |
| Behalde | God informasjon ut. | Medlemmane skal få tilstrekkeleg informasjon om arbeidet i foreininga | Nytte e-post InformasjonsskrivSosiale medier for å gjere seg synleg.Arbeidsplassbesøk.Synleggjere yrkesfagleg Bredde.Nytte pro filerings artiklar. Synleggjering av det gode arbeidet FF har lykkast med. |  | StyretOpplæringsansvarleg.LeiarSeksjonsleiar |  |
| Bahalde | Fokus på merkedagar  |  | Auka fokus på merkedagar |  | Seksjonar |  |
| Aktivisere | Aktivisere og bygge forståing i einingane | Engasjere tillitsvalde | Etablere klubbar ute i einingane |  | HTVLeiarPlasstillitsvalde |  |
| Aktivisere | Medlemsmøter /tema | Bygge samhald |  |  | Styret  Seksjonsleiarane |  |
| Aktivisere | Etablere nettverk for yrkesgrupper | Bygge samhald/ Auke medlemsmassen |  |  | Styret  seksjonsleiarane |  |
| Aktivisere | Ta del i Fagforbundsveka |  | Arbeidsplassbesøk |  | Styret. |  |
| Verve-Auke organisasjonsgraden i KS Og andre tariff områder | Lage verveplanOppnå vervemål som blir tildelt frå sentralt. | Planlegge gjennomføring |  |  | Nestleiar.-Styret  |  |
| Organisering | Bygge ei ny fagforeining. | Etablere ein god struktur i fagforeininga | Skrifteggjering av rutinarEtablere eit årshjul Nytte handlingsplanen i planlegging arbeid |  | Leiar med styret |  |
| Organisering | Auke samarbeid med andre organisasonar |  |  |  |  |  |
| Organisering | Alliansebygging og det faglig-politiske arbeidet vil få særlig oppmerksomhet  | Auke Fagpolitisk sammarbeid  | Gje Politiske Parti innspel i saker som berører medlemmar |  | LeiarSeksjonar |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  | Få folk til å bruke stemme retten sin i Fylkestingsvalet og kommunestyrevalet 2019 | Styret set ned ei val kamp gruppe | Samarbeid med fylkeskontoret og  |  | Styret |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

* Handlingsplanen skal legge grunnlaget for arbeidet i ute i foreininga-
* Det er eit levande dokument og ei rettesnor