

Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet avd 12 Stryn

Vedteken av årsmøtet 2026

Innleiing

Handlingsplanen skildrar Fagforbundet sine målsetjingar for perioden 2026–2027. Dette gjev fagforeininga eit toårig handlingsrom til å realisere måla, noko som gir eit meir langsiktig perspektiv i planlegginga og påverkar vurderinga av kva mål som skal setjast. Samstundes må planen sjåast i samanheng med dei årlege budsjettvedtaka.

Handlingsplanen er årsmøtet sitt oppdrag til fagforeininga for komande periode, og byggjer på Fagforbundet sitt Prinsipp- og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Strategiplanen for 2026–2027, samt andre vedtak fatta i overordna organ.

Handlingsplanen er fagforeininga sitt styringsverktøy, og skal mellom anna bidra til at fagforeininga lukkast med å nå måla. Måla i handlingsplanen er formulerte slik at det skal vere mogleg å måle om dei vedtekne målsetjingane er nådde. Måloppnåinga i handlingsplanen føreset at fagforeiningane gjennomfører aktivitet i tråd med vedtak fatta på overordna nivå.

Handlingsplanen dannar grunnlaget for fagforeininga si utarbeiding av strategiar og tiltak i perioden.

Kostnadene som følgjer av handlingsplanen vert konkretiserte i fagforeininga sitt budsjett.

I arbeidet med å utforme handlingsplanen kan det vere nyttig å kartleggje dagens situasjon og identifisere utfordringar i tabellen under:

Fagforeningen sin nosituasjon og utfordringar (jamfør Organisasjonsprogrammet vedteke av landsmøtet 2025)			
Område	Nosituasjon	Utfordringar kort sikt	Utfordringar lang sikt
KS	Kommunen slit med å rekruttere kvalifisert helsepersonell	Mangel på helsefagarbeidarar og sjukepleiarar	
KS	Kommunen slit med å rekruttere fagutdanna og pedagogisk utdanna innan oppvekstsektoren	Mangel på barne- og ungdomsarbeidarar og barnehagelærarar	
KS	Kommuneøkonomi	Innparing på 10 mill i 2026. Omstilling.	Øvrig innsparing, strammare kommuneøkonomi

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyret si prioritering av arbeidet i heile organisasjonen, og gir retning for Fagforbundet sin innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027 er følgjande seks område prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar
- Gode offentlege tenester med eigne tilsette
- Eit trygt og inkluderande arbeidsliv
- Alliansebygging, styremaktskontakt og faglegpolitisk påverknad
- Digitalisering

Handlingsplan/
Kommentar: Hovudmål er sett inn (jamfør Strategiplan 2026 – 2027).
1. Tariffmakt og organisasjonsbygging
Nasjonale mål 2026 – 2027: • Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse • Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg • Auke tillitsvalddekinga innan private område Strategiar 2026 – 2027: • Bygge velfungerande klubbar, med godt skulerte tillitsvalde • Prioritere verveinnsatsen der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse • Sørgje for at rekruttering av nye medlemmar skjer hovudsakleg på arbeidsplassen • Tett oppfølging av unge medlemmar i overgangen frå elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem • Fagforbundet skal vere synleg gjennom heile utdanningsløpet
Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse Få fleire medlemmar i Fagforbundet. Framleis er det mange uorganiserte. Vere synlege på arbeidsplassane, skulere dyktige tillitsvalde. Møte elevar på vidaregåande skule, rekruttere dei unge.
Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg Følgje opp lærlingar/elevar når dei går over til å bli yrkesaktive. Jobbe for å behalde dei som medlemmar. Rekruttere uorganiserte, vise til fordelane med å vere fagorganisert.
Auke tillitsvalddekinga innan private avtaleområde Auke tal medlemmar i private avtaleområde og auke tillitsvald-dekning.

2. Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fleire arbeidsgivarar, spesielt innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur
- Redusere bruken av deltid og sørge for at fleire av Fagforbundet sine medlemmar har heile, faste stillingar
- Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget
- Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane

Strategiar 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til fleire heile stillingar
- Vidareføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønsskilnader
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar i privat sektor

Fleire arbeidsgivarar, særleg innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur

Stryn kommune har gått frå 17%-over 34% heiltidandel etter arbeid med prosjekt om heiltidskultur. Vi må halde fram med dette arbeidet og sørge for at SFS 2201* blir teke i bruk i kommunen. Denne kan sikre tilsette i skule/SFO 100% stilling.

* SFS 2201 er ein særavtale som regulerer arbeidstida for tilsette i kommunale barnehagar, skulefritidsordningar (SFO), skular og familiebarnehagar.

Redusere bruken av deltid og sørge for at fleire av Fagforbundet sine medlemmar har heile, faste stillingar

Bruke aml § 14 aktivt, fremme krav etter 3 eller 1 år. Opplyse medlemmar om rettigheter.

Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget

Jobbe for kollektive ordningar som kjem felleskapet til gode, til dømes klegodtgjersle.

Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane

Jobbe for å behalde KLP som kommunalt pensjonsselskap.

3. Gode offentlege tenester med egne tilsette

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med egne tilsette
- Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skulering og påverknadsarbeid
- Styring og leiing i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid

Strategiar 2026 – 2027

- Synleggjere fordelane og moglegheitene ved offentlig eigarskap og drift i eigen regi
- Synleggjere kostnader og ulemper ved konkurranseutsetjing og privatisering, og samanhengen mellom konkurranseutsetjing, sosial dumping og aukande skilnader i samfunnet
- Vere pådrivar til vedtak om tillitsbasert styring og leiing, og partssamarbeid i stat, kommune og fylkeskommune

Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større andel av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med egne tilsette

Jobbe på lag med politikarane og jobbe for at offentlig finansierte tenester ikkje blir konkurranseutsette.

Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skulering og påverknadsarbeid

Bruke påverknad gjennom HTV og fagforeininga for å unngå konkurranseutsetjing. Følgje med på politiske møter om kva som rører seg. Synleggjere kostnader og ulemper ved privatisering

Styring og leiing i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid

Styrke trepartssamarbeidet. Jobbe for eit endå betre samarbeid, både med arbeidsgjevar og politikarar.

Sjukelønnsordninga står sterkt i perioden

Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø.
Vere med i utviklingsarbeid og prøve å styrke arbeidsmiljøet i dei ulike einingane.
Endre rettsutviklinga som har etablert seg, der tilsette med redusert arbeidsevne som ikkje kan fylle si 100 % stilling, kan seiast opp
Jobbe for at det er rom for alle, ordningar som gjer at ein kan jobbe redusert.
Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområde
Det er forhandla fram ny IA-avtale i alle våre tariffområde, og Fagforbundet sine viktigaste saker er tekne vare på.
Vidareføre avtale om inkluderande arbeidsliv (ia-avtale) i kommunen.
4. Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad Nasjonale mål 2026 – 2027: • Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027 • Talet på lokale samarbeidsavtaler med politiske parti skal aukast • Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpasse behova i samfunnet Strategiar 2026 – 2027 • Fagforeiningar arbeider opp mot partia sine programprosessar • Løfte faglegpolitiske kandidatar på partia sine nominasjonsmøte • Byggje alliansar for å sikre størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker • Samarbeide med utdanningsinstitusjonar, arbeidsgivarar og politiske aktørar om gode utdanningar og rett til livslang læring
Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027

Jobbe for at våre medlemmar brukar stemmeretten ved valet og set seg inn i kva dei ulike partia står for
Talet på lokale samarbeidsavtalar med politiske parti skal aukast
Få på plass samarbeidsavtale med fleire politiske parti
Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpassa behova i samfunnet
Auke læreplasser innan helse, oppvekst, reinhald og teknisk
5. Digitalisering
Nasjonale mål 2026 – 2027: • Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet • Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane • Tillitsvalde og medlemmar er trygge i digitale omstillingsprosessar på arbeidsplassen Strategiar 2026 – 2027 • Bidra til å motverke digitalt utanforskap • Sørge for at digitale løysingar er integrerte i partssamarbeidet • Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalde mot system som forbundet nyttar
Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet
Innføre KLAR for alle tillitvalde. Sørge for skulering.
Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane
Bruke KLAR.
6. Lokale utfordringar
Som i dei fleste andre kommunar i landet står Stryn framfor store utfordringar når det gjeld rekruttering og økonomi. Farmskrivingar syner at vi blir fleire eldre og færre yngre. Dette fører til at vi må endre måten vi jobbar på i dag, då det i framtida ikkje vil vere mogleg å drive som i dag.

