

Handlingsplan 2026 og 2027

Fagforbundet avd 546 Solund

Vedteken av årsmøtet 29.01.2026

Innledning

Handlingsplanen skildrar Fagforbundet sine målsetjingar for perioden 2026 og 2027. Dette gir fylkeskretsane eit toårig handlingsrom for å realisere måla, noko som gir eit meir langsiktig perspektiv i planlegginga og påverkar vurderinga av kva mål som skal setjast. Samstundes må planen sjåast i samanheng med dei årlege budsjettvedtaka.

Handlingsplanen er fylkesmøtet sitt oppdrag til fylkesstyret for komande periode, og byggjer på Fagforbundet sitt Prinsipp- og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Strategiplanen for 2026–2027, samt andre vedtak fatta i overordna organ.

Handlingsplanen er fylkesstyret sitt styringsverktøy, og skal mellom anna bidra til at fagforeiningane i fylkeskretsen lukkast med å nå sine mål. Måla i handlingsplanen er formulerte slik at det skal vere mogleg å måle om dei vedtekne målsetjingane er nådde. Måloppnåinga i handlingsplanen føreset at fagforeiningane i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med vedtak fatta på overordna nivå.

Kostnadene som følgjer av handlingsplanen vert konkretiserte i fylkeskretsen sitt budsjett.

I arbeidet med å utforme handlingsplanen kan det vere nyttig å kartleggje dagens situasjon og identifisere utfordringar i tabellen under:

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringar (jfr. Organisasjonsprogrammet vedteken av landsmøtet 2025)			
Område	Nåsituasjon	Utfordringar kort sikt	Utfordringar lang sikt
KS	Lite lokalsamfunn Få medlemmer	Verve fleire medlemmer	Auke i yrkesaktive medlemmer Auke tariffmakt
Få nye TV gjennom opplæringsprogram	Fleire mangler trinn	Å gjennomføre trinn 3 kurs	Få gode rutiner

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyret si prioritering av arbeidet i heile organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027 er følgjande seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar
- Gode offentlege tenester med eigne tilsette
- Eit trygt og inkluderande arbeidsliv
- Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad
- Digitalisering

Handlingsplan/
Kommentar: Hovudmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).
1. Tariffmakt og organisasjonsbygging
Nasjonale mål 2026 – 2027:
• Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse • Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg

Strategiar 2026 – 2027:

- Bygge velfungerande klubbar, med godt skolerte tillitsvalde
- Prioritere verveinnsatsen der den gir størst effekt, som i kommunal sektor.
- Sørgje for at rekruttering av nye medlemmar skjer hovudsakleg på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmar i overgangen frå elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem
- Fagforbundet skal vere synleg gjennom heile utdanningsløpet

Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor

Synleggjere fagforbundet lokalt

Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg

Verve nye medlemmer. Spørje nye tilsette.

Auke tillitsvalddekinga innan private avtaleområde

Ingen medlemmer i privat område

2. Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar**Nasjonale mål 2026 – 2027:**

- Fleire arbeidsgivarar, spesielt innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur
- Redusere bruken av deltid og sørgje for at fleire av Fagforbundets medlemmar har heile, faste stillingar
- Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget
- Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane

Strategiar 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til fleire heile stillingar
- Vidareføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønsskilnader
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar i privat sektor

Fleire arbeidsgivarar, særleg innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur

Tilsettingar i heile stillingar

Redusere bruken av deltid og sørgje for at fleire av Fagforbundet sine medlemmar har heile, faste stillingar

Arbeide for at deltidstilsette får auka stillingsprosent.

Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget

Lokale forhandlingar

Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane

Behalde pensjonsordning

3. Gode offentlege tenester med eigne tilsette

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med eigne tilsette
- Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påverkandsarbeid
- Styring og leing i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid

Strategiar 2026 – 2027

- Synleggjere fordelane og moglegheitene ved offentlig eigeskap og drift i eiga regi

- Synleggjere kostnader og ulemper ved konkurranseutsetjing og privatisering, og samanhengen mellom konkurranseutsetjing, sosial dumping og aukande skilnader i samfunnet
- Være pådrivar til vedtak om tillitsbasert styring og leiing, og partssamarbeid i stat, kommunar og fylkeskommunar

Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større andel av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med egne tilsette

Behalde offentlege arbeidsplasser med egne tilsette

Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påverknadsarbeid

Redusere innleige frå vikarbyrå

Styring og leiing i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid

Samarbeid mellom styring og tillitsvalde

4. Eit trygt og inkluderande arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Sjukelønnsordninga står sterkt i perioden
- Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø
- Endre rettsutviklinga som har etablert seg, der tilsette med redusert arbeidsevne som ikkje kan fylle si 100 % stilling, kan seiast opp
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
- Det er forhandla fram ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet sine viktigaste sakar er tekne vare på

Strategiar 2026 – 2027

- Danne breie alliansar med organisasjonar og parti som støttar politikken vår
- Informere om korleis svekte vilkår for sjukeløn vil råke arbeidstakarar og samfunnet som heilskap
- Sikre medlemmane våre sjukepengar ved dokumentert sjukdom

Sjukelønnsordninga står sterkt i perioden
Behalde sjukelønnsordning
Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø.
Langvakter for dei som ynskjer det
Endre rettsutviklinga som har etablert seg, der tilsette med redusert arbeidsevne som ikkje kan fylle si 100 % stilling, kan seiast opp
Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområde
Det er forhandla fram ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet sine viktigaste saker er tekne vare på.
Kommunen har ikkje IA avtale pr no
Målet må vere å ha på plass ny
5. Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad Nasjonale mål 2026 – 2027: • Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027 • Talet på lokale samarbeidsavtaler med politiske parti skal aukast • Fleire lære plassar og utdanningar som er tilpasse behova i samfunnet Strategiar 2026 – 2027 • Fagforeiningar arbeider opp mot partia sine programprosessar • Løfte faglegpolitiske kandidatar på partia sine nominasjonsmøte • Byggje alliansar for å sikre størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker

- Samarbeide med utdanningsinstitusjonar, arbeidsgivarar og politiske aktørar om gode utdanningar og rett til livslang læring

Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027

Medlemmer bruke stemmeretten

Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpassa behova i samfunnet

Ha læreplassar på alle offentlege arbeidsplasser

Ha godkjendte veiledere og instruktør på alle arbeidsplasser

Arbeide for at medlemmane får kompetansehevande tiltak

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet
- Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane
- Tillitsvalde og medlemmar er trygge i digitale omstillingsprosessar på arbeidsplassen

Strategiar 2026 – 2027

- Bidra til å motverke digitalt utanforskap
- Sørgje for at digitale løysingar er integrerte i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalde mot system som forbundet nyttar

Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet

Opplæring i KLAR. Bruke Its Learning portalen.

Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane

Opplæring. Bruke Teams.

Tillitsvalde og medlemmar er trygge i digitale omstillingsprosessar på arbeidsplassen

7. Lokale utfordringar

Rekruttering innan helse, skule og barnehage
Redusere bruken av vikarbyrå
Bustadmangel