



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet avd 546 Solund

Behandlet av årsmøtet 29.01.2026

Innledning

Fagforeningens årsberetning er fagforeningsstyrets rapportering til medlemmene på i hvilken grad styret har lykket med å gjennomføre handlingsplanen som årsmøtet vedtok for perioden.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retnings- linjene
Leder	Anna Nesheim Eide	3500,-	Syte for at fagforeninga vert driven i tråd med Fagforbundet sine vedtekter. Overordna økonomiske ansvaret i fagforeninga. Har et spesielt ansvar for rutiner og planer for verving. Syte for at årsmøtet vert kunngjort etter vedtektene og helde innan 31 januar kvart år. Ansvar for at årsmøteprotokoll og rekneskap vert sendt til fylkeskretsen snarast råd etter årsmøtet. Kalle inn og leie styremøte. Ansvar for fordeling av innkommen epost. Dele ut gavekort til 50 og 60 årsjubilanter.
Nestleder	May-Brith Steinsøy Kalgraff		Skal leie fagforeninga når leiar er fråverande. Har eit spesielt ansvar for verving og informasjon til medlemmane.
Opplærings- ansvarlig	Angelica Møgster Gåsvær		Ansvar for at styremedlemmane får dei kurs som er retta mot kvar enkelt styrevert.
Kasserer	Randi Storøy	3500,-	Har det praktiske ansvaret for fagforeninga sin økonomi. Ansvar for at revidert rekneskap vert lagt fram for årsmøtet. Har, i samarbeid med leiar, ansvar for at budsjett vert lagt fram for årsmøtet.
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Ina Krokeide		Alle seksjonsleiarane har ansvar for: Arbeide med saker som vedkjem medlemmane. Legge til rette for yrkesfagleg tilbod til medlemmane. Arbeide med yrkespolitiske spørsmål. Gi merksemd til dei som fyller 30 og 40 år.
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Ingrid Vaulen Strand		

Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ingvar Mårstig		
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Marit Utvær		
Ungdomstillitsvalgt	Charry Javier		Skal arbeide spesielt for lærlingar, elevvar, studenter og medlemmer under 30 år.
Styremedlem	Hege Trovåg	3500,-	Ansvar for medlemslistene i Fane 2. Dele ut ajourførte lister til seksjonsleiarane. Skrive ut lister over jubilarer. Føre inn kven som tek kurs/opplæring.
Vararepresentant yrkesseksjon helse og sosial			
Vararepresentant yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jørn Otto Olsen		
Vararepresentant yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Erna Lambrechts Trovåg		
Vararepresentant kontor og administrasjon	Randi Storøy		
Vara ungdomstillitsvalgt			
Vara pensjoniststillitsvalgt	Synnøve Solhaugen Engen		
Vara styremedlem	Gjertrud L.Trovåg		Møte på styremøte ved forfall. Halde seg oppdatert ved å lese møteinnkalling og protokoll.
Vara styremedlem	Reidun Øvrebø		Som over.

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Ingvar Mårstig	15	KS

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet Vestland sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Anna Nesheim Eide
- Hege Trovåg

Representanter til LO Ytre Sogn: Leiar

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Silje Helen Jakobsen
Nestleder	Magdalena Piwinska

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Tone Trovåg Fimreite

2: Solbjørg Espeland Bjørøy

Vara:

Kontorforhold

Fagforeninga har ikkje kontor.

Fagforeninga har 1 PC. Den bruker Hege Trovåg til Fane 2.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
171 833	123 826,55	143 695	118 339	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	87

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
0	0

Fagforeningens klubborganisering hos arbeidsgiver

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Solund kommune	KS	Ingvar Mårstig	Nei	Ikkje behov
Solund kommune	KS	Joanna Piwinska	Nei	Ikkje behov
Solund kommune	KS	Ingrid V.Strand	Nei	Ikkje behov
Solund kommune	KS	Helene Lien	Nei	Ikkje behov

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
5	3	5	3
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
89	87	42	45

Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
3	5	37	37		
Studenter:		Læringer:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
3	3	1	1	0	0
Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
42	45	0	0		
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.25	31.12.25				
5	3				

Ta kontakt med nye tilsette, informere om fagforbundet og prøve å verve.

Fane 2 ansvarleg tek kontakt med medlemmer som vil melde seg ut og prøver å behalde medlem.

Ta kontakt og prøve å verve unge medlemmer, studenter, elever og læringer.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 30.01.2025 og behandlet følgende saker:

- Årsmøtesaker
- Val

Det er avholdt 1 medlemsmøte og 1 representantskapsmøte.

Møtene behandlet følgende saker:

- Val
- Tariffdebatt og behandling av tariffkrav

Det er avholdt 6 styremøter.

Styret har behandlet 47 saker.

Styret har behandlet 6 rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

Fagdagen

Behandling av tariffkrav

Handlingsplan og årsberetning.

Andre møter /samlinger i fagforeningens regi:

Ingvar var på HTV samling.

Anna og Hege har delteke på representantskapsmøte.

Sosiale aktiviteter:

Fagdag i Leirvik 22.03.2025 kl.13-16, Foredrag av Nina Nakling: Superkollega
Medlemsdag 16.06.2025 kl.13-15, Tema: Medlemsfordeler, lønnsoppgjer

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Utvalgets sammensetning: Ungdomstillitsvald Charry Javier

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til egen handlingsplan:

Ingen aktivitet

Det er avholdt 0 møter og behandlet 0 saker.

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning: Pensjonistillitsvald Aslaug Nessen, Tone Trovåg
Fimreite, Synnøve S. Engen.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er avholdt 0 møter og behandla 0 saker.

Aslaug har vore på 2 pensjonistkonferanser, ein på våren og ein på høsten.

Delteke på styremøter

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Utvalgets sammensetning: Seksjonsleder Ina Krokeide, valgt 18.09.2025

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er avholdt 1 møter og behandlet 2 saker

Delteke på 1 styremøte.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Seksjonsleder Marit Utvær

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er avholdt 1 møte og behandla 1 sak. Val av ny seksjonsleiar, Hege Trovåg.

Ansvar for medlemsdagen i juni.

Delteke på styremøter.

Seksjonen har ved utgangen av 2025 6 medlemmer, en auke på 2.

3 av medlemmane har verv i styret.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: Seksjonsleder Ingvar Mårstig

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er avholdt 0 møter og 0 saker.

Sporadiske samtaler med medlemmer.

Delteke på styremøter

Ansvar for medlemsdagen i juni.

Var med på arbeidsplassbesøk.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning: Seksjonsleder Ingrid Vaulen Strand

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

Det er avholdt 1 møte og behandlet 1 sak.

Delteke på styremøter.

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Det er ikke lett å fylle alle verv. Lite oppmøte på medlemsmøte/fagdag.

Det var arbeidsplassbesøk/valkamp på alle kommunale arbeidsplasser og medlemsmøte på biblioteket med bra oppmøte.

Målsettinger og planer i perioden

Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Fagforeningene, sammen med klubbene, jobber for at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting:

Sikre medverknad i forkant av utlysingar. Krevje at stillingar som hovedregel lysesast ut som heile faste stillingar. Arbeide for at deltidstilsette får auka stillingsprosent.

Målet er delvis nådd.

Tiltak

Sørge for at klubbene gjennomfører drøftingsmøter minst en gang i året om bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting

Tillitsvalde har samarbeidsmøter med leiinga.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Målet er delvis nådd. HTV har faste møter med leiinga.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Utvide deltidsstillinger til heile faste stillinger.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Fleire har fått fulle stillinger.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Gjennomføre lokale forhandlinger.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Kreve drift med egne ansatte fremfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Fagforeningens målsetting

Drift med egne tilsette

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Delvis

Tiltak

Redusere bruk av vikarbyrå. Tilsette i heile faste stillinger.

Fagforeningens målsetting

Vere i forkant av politiske møter for å påvirke og behalde offentlege tenester.

Tiltak

Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.

Fagforeningens målsetting

Ha tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Målet er nådd.

Tiltak

Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt fagligpolitisk samarbeid.

Fagforeningens målsetting

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Ikkje nådd

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på de prioriterte områdene for medlemsvekst, og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene

Fagforeningens målsetting

Verving av nytilsette.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Delvis

Tiltak

Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med å verve og inkludere flerkulturelle arbeidstakere.

Fagforeningens målsetting

Verve flerkulturelle arbeidstakere.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Delvis

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Bruke facebook og fagforbundet sin heimeside for å legge ut informasjon.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Delvis

Tiltak

Ta i bruk fagforbundets digitale verktøy, og sørge for at klubbene også benytter seg av disse.

Fagforeningens målsetting

Opplæring av klubbledere i KLAR (klubbens arbeidsrom)

Styret tek i bruk ORG 365

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Delvis

Fag- og tjenesteutvikling

Tiltak

Ta i bruk faglig materiell og innhold med yrkesfaglig argumentasjon som bidrar til å styrke medlemmenes rammebetingelser.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket

Bruke fagleg materiell for framandspråklege.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Delvis nådd.

Tiltak

Bistå klubbtiltitsvalgte i arbeidet med kompetanseplaner og utviklingen av kompetansehevingstiltak.

Fagforeningens målsetting

Ha på plass kompetanseplaner

Tillitsvalde får tilbud om skolering Trinn 1-5

Opplæring via Its learning.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Delvis

Tiltak

Arbeidet for at medlemmenes arbeidsplasser blir godkjent som lærebedrifter og at det opprettes tilstrekkelig antall læreplasser.

Fagforeningens målsetting

At det er læreplasser på alle offentlige arbeidsplasser.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Delvis

Tiltak

Benytte det lokale partssamarbeidet for å sikre at medlemmenes kompetanse benyttes når det tas i bruk og utvikles klima- og miljøvennlige løsninger på arbeidsplassen

Fagforeningens målsetting

Bruke el-bil som miljøvennleg framkomstmiddel.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Bruker hybridbiler og elbil.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning**Tiltak**

Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.

Fagforeningens målsetting

Samarbeidsavtaler

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Ikkje nådd

Tiltak

Etablere et godt samarbeid med lokale partier i etterkant av kommunevalget som gir størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.

Fagforeningens målsetting

Samarbeidskontrakt med politiske parti

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Ikkje nådd.

Tiltak

Møte medlemmene gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøter, og bruk av sosiale medier som gir et godt utgangspunkt for valgkampen i 2025.

Fagforeningens målsetting

Arbeidsplassbesøk

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Det var arbeidsplassbesøk på alle kommunale arbeidsplasser 2.september 2025.

Digitalisering

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Ta i bruk digitale verktøy

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Konkretisering av tiltaket.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Bruker KLAR, klubbens arbeidsrom

Andre lokale utfordringer

Lite lokalsamfunn. Oppretthalde alle verv.

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

Yrkesseksjon for kontor og administrasjon Hege Trovåg, er nestleiar

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
		Ikkje gjort avtale	Samarbeidsmøte

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
		Ikkje gjort avtale	Samarbeidsmøte

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Trinn 1			
Trinn 2			
Kurs/samling for nye HTV	HTV	21-22.05-2025	

Andre kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Fane 2	Fylket	1	3-5 mars 2025

Kort orientering om bruk av midler til organisasjonsrettet opplæring:

- Det har ikkje vore søkt om frikjøpsmidler i år.

Yrkesfaglige kurs, fagdager og konferanser- medlemsrettet

Fagforeningen har i løpet av året gjennomført følgende kurs, fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fagdag i Leirvik	7		22.03.2025	
Styreseminar ved Sølvi Anne Birkeland	8		08.05.2025	

