



Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet avdeling 547 Sogndal

Vedteken av årsmøtet 29.01.2026

Innledning

Handlingsplanen skildrar Fagforbundet Sogndal sine målsetjingar for perioden 2026–2027. Dette gir foreninga eit toårig handlingsrom for å realisere måla, noko som gir eit meir langsiktig perspektiv i planlegginga og påverkar vurderinga av kva mål som skal setjast. Samstundes må planen sjåast i samanheng med dei årlege budsjettvedtaka.

Handlingsplanen er styret sitt oppdrag til årsmøte for komande periode, og byggjer på Fagforbundet sitt Prinsipp- og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Strategiplanen for 2026–2027, samt andre vedtak fatta i overordna organ.

Handlingsplanen er foreningsstyret sitt styringsverktøy, og skal mellom anna bidra til at fagforeiningane lukkast med å nå sine mål. Måla i handlingsplanen er formulerte slik at det skal vere mogleg å måle om dei vedtekne målsetjingane er nådde.

I arbeidet med å utforme handlingsplanen kan det vere nyttig å kartleggje dagens situasjon og identifisere utfordringar i ta bellen under:

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringar (jfr. Organisasjonsprogrammet vedteken av landsmøtet 2025)			
Område	Nåsituasjon	Utfordringar kort sikt	Utfordringar lang sikt
KS og PBL	Manglar tillitsvalte	Få dekkja alle stader	Beholde og rekruter
Organisasjonsbygging/Tariffmakt	Vert fleire pensjonistar	Få inn fleire yrkesaktive	Beholde og rekrutere
Offentlege tenestar	For mykje innleie av vikarbyrå	Kvalitet på tenesta	konkuranseutsetting

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyret si prioritering av arbeidet i heile organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027 er følgjande seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar
- Gode offentlege tenester med eigne tilsette
- Eit trygt og inkluderande arbeidsliv
- Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad
- Digitalisering

Handlingsplan/
Kommentar: Hovudmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).
Fagforeninga fyller inn eigne målsetjingar i dei opne kvite felta. Legg til eller fjern rader ved behov.
1. Tariffmakt og organisasjonsbygging Nasjonale mål 2026 – 2027: • Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse • Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg • Auke tillitsvalddekninga innan private områder Strategiar 2026 – 2027:

- Bygge velfungerande klubbar, med godt skolerte tillitsvalde
- Prioritere verveinnsatsen der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørgje for at rekruttering av nye medlemmar skjer hovudsakleg på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmar i overgangen frå elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem
- Fagforbundet skal vere synleg gjennom heile utdanningsløpet

Fagforbundet Sogndal sine målsettingar:

- ✓ Få oversikt over vervepotensialet på dei ulike områda for medlemsvekst.
- ✓ Få overikt over områder utanfor KS og verve medlemmar der.
- ✓ Sørge for at vi har klubbleiera på alle arbeidsplassar.
- ✓ Skulere tillitsvalte slik at dei har gode kunnskapar for å utføre vervet.
- ✓ Sørge for at tillitsvalte har grunnopplæringa til Fagforbundet.
- ✓ Ha fokus på verving og tariffmakt på tillitsvaltsamlingar.
- ✓ Vera synlege med å gjennomføre arbeidsplassbesøk.
- ✓ Bruke sosiale media for å nå ut med informasjon og vera synlege.
- ✓ Nytte digitale verktøy på Fagforbundet sine plattformer.

2. Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fleire arbeidsgivarar, spesielt innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur
- Redusere bruken av deltid og sørgje for at fleire av Fagforbundets medlemmar har heile, faste stillingar
- Redusere lønnskilnader gjennom å løfte heile laget
- Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane

Strategiar 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til fleire heile stillingar
- Vidareføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønsskilnader
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar i privat sektor

Fagforbundet Sogndal sine målsettingar:

- ✓ Ha fokus på heiltidkultur, ved at stillingar vert lyst ut som 100%
- ✓ Sørge for drøftingsmøter kring bruken av deltid og midlertidige tilsettingar 1 gong i året i KS området.
- ✓ Bruke lokale lønnsforhandlingar for å oppnå likelønn og utjamne lønnskilnader.

3. Gode offentlege tenester med egne tilsette

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med egne tilsette
- Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påverkandsarbeid
- Styring og leiging i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid

Strategiar 2026 – 2027

- Synleggjere fordelane og moglegheitene ved offentlig eigeskap og drift i eiga regi
- Synleggjere kostnader og ulemper ved konkurranseutsetjing og privatisering, og samanhengen mellom konkurranseutsetjing, sosial dumping og aukande skilnader i samfunnet
- Være pådrivar til vedtak om tillitsbasert styring og leiging, og partssamarbeid i stat, kommunar og fylkeskommunar

Fagforbundet Sogndal sine målsettingar:

- ✓ Ha fokus på innleia av vikarbyrå og bruken av dette.

- ✓ Ha eit strekt partsamarbeid og kreve vår plass der me bør vera representerte.

4. Eit trygt og inkluderande arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Sjukelønnsordninga står sterkt i perioden
- Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø
- Endre rettsutviklinga som har etablert seg, der tilsette med redusert arbeidsevne som ikkje kan fylle si 100 % stilling, kan seiast opp
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
- Det er forhandla fram ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet sine viktigaste sakar er tekne vare på

Strategiar 2026 – 2027

- Danne breie alliansar med organisasjonar og parti som støttar politikken vår
- Informere om korleis svekte vilkår for sjukeløn vil råke arbeidstakarar og samfunnet som heilskap
- Sikre medlemmane våre sjukepengar ved dokumentert sjukdom

Fagforbundet Sogndal sine målsettingar:

- ✓ Arbeide for eit godt arbeidsmiljø på alle arbeidsplassar.
- ✓ Arbeide for arbeidstidsordningar som er helsefremmande for medlemmane
- ✓ Sørge for arbeidsplassar for dei som ikkje kan stå i 100% stilling.

5. Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027

- Talet på lokale samarbeidsavtaler med politiske parti skal aukast
- Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpasse behova i samfunnet

Strategiar 2026 – 2027

- Fagforeiningar arbeider opp mot partia sine programprosessar
- Løfte faglegpolitiske kandidatar på partia sine nominasjonsmøte
- Byggje alliansar for å sikre størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker
- Samarbeide med utdanningsinstitusjonar, arbeidsgivarar og politiske aktørar om gode utdanningar og rett til livslang læring

Fagforbundet Sogndal sine målsettingar:

- ✓ Inngå samarbeidsavtale med politiske parti som støttar Fagforbundet sitt politiske syn og verdiar.
- ✓ Faglegpolitisk skulering av tillitsvalte.
- ✓ Ha eit godt trepartssamarbeid.

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet
- Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane
- Tillitsvalde og medlemmar er trygge i digitale omstillingsprosessar på arbeidsplassen

Strategiar 2026 – 2027

- Bidra til å motverke digitalt utanforskap
- Sørgje for at digitale løysingar er integrerte i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalde mot system som forbundet nyttar

Fagforbundet Sogndal sine målsettingar:

Sørge for god opplæring av tillitsvalte i bruken av KLAR og It's Learning som er Fagforbundet sine plattformer.
Bruke digitale plattformer til styremøte.

7. Lokale satsingar

Halde medlemsmøte med relevante tema som vert etterspurt (Pensjon, Økonomi og Lo favør fordelar)

Gje opplæring til tillitsvalte

Halde temamøter med aktuelle tema (sårkurs, vold og truslar etc.)

Lista er ikkje uttømmende, og styret får fullmakt til å leggja til konkrete tiltak og målsetningar i perioden.