



FAGFORBUNDET

Handlingsplan 2026 – 2027

Fagforbundet 472

Vedteken av årsmøtet 27/1-2026

Innledning

Handlingsplanen skildrar Fagforbundet sine målsetjingar for perioden 2026–2027. Dette gir fylkeskretsane eit toårig handlingsrom for å realisere måla, noko som gir eit meir langsiktig perspektiv i planlegginga og påverkar vurderinga av kva mål som skal setjast. Samstundes må planen sjåast i samanheng med dei årlege budsjettvedtaka.

Handlingsplanen er fylkesmøtet sitt oppdrag til fylkesstyret for komande periode, og byggjer på Fagforbundet sitt Prinsipp- og Handlingsprogram, Organisasjonsprogrammet, Strategiplanen for 2026–2027, samt andre vedtak fatta i overordna organ.

Handlingsplanen er fylkesstyret sitt styringsverktøy, og skal mellom anna bidra til at fagforeiningane i fylkeskretsen lukkast med å nå sine mål. Måla i handlingsplanen er formulerte slik at det skal vere mogleg å måle om dei vedtekne målsetjingane er nådde. Måloppnåinga i handlingsplanen føreset at fagforeiningane i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med vedtak fatta på overordna nivå.

Handlingsplanen dannar grunnlaget for fylkesstyret si utarbeiding av strategiar og tiltak i perioden.

Kostnadene som følgjer av handlingsplanen vert konkretiserte i fylkeskretsen sitt budsjett. I arbeidet med å utforme handlingsplanen kan det vere nyttig å kartleggje dagens situasjon og identifisere utfordringar i tabellen under:

Fagforeningens nåsituasjon og utfordringar (jfr. Organisasjonsprogrammet vedteken av landsmøtet 2025)			
Område	Nåsituasjon	Utfordringar kort sikt	Utfordringar lang sikt
Verve	Vanskeleg å få medlemmar til å ta på seg verv som plasstillitsvalte og til styret.	Same som nå situasjonen.	Same som nå situasjonen.

			At det blir HTV som må representere arbeidsplassar utan pltv
--	--	--	--

Strategiplan 2026-2027

Vi i Lærdal skal jobbe med verving, nå frem med hva fagforbundet står for til medlemmer. Forsetta å jobbe for likelønn, full stilling og arbeidsmiljø i kommunen.

Strategiplanen er landsstyret si prioritering av arbeidet i heile organisasjonen, og gir retning for Fagforbundets innsats i perioden 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027 er følgjande seks områder prioritert:

- Tariffmakt og organisasjonsbygging
- Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar
- Gode offentlege tenester med egne tilsette
- Eit trygt og inkluderande arbeidsliv
- Alliansebygging, myndigheitskontakt og faglegpolitisk påverknad
- Digitalisering

Kommentar: Hovudmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).

Lærdal skal jobbe med verving, nå frem med hva fagforbundet står for til medlemmer. Forsetta å jobbe for likelønn, full stilling og arbeidsmiljø i kommunen.

1. Tariffmakt og organisasjonsbygging

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse
- Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg
- Auke tillitsvald dekninga innan private områder

Strategiar 2026 – 2027:

- Bygge velfungerande klubbar, med godt skolerte tillitsvalde
- Prioritere verveinnsatsen der den gir størst effekt, som i kommunal sektor og i Spekter helse
- Sørgje for at rekruttering av nye medlemmar skjer hovudsakleg på arbeidsplassen
- Tett oppfølging av unge medlemmar i overgangen frå elev/student/lærling til yrkesaktivt medlem
- Fagforbundet skal vere synleg gjennom heile utdanningsløpet

Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse

Trygge pltv. til å verve

Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg

Prøve å oppnå det

Auke tillitsvald dekninga innan private avtaleområde

2. Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fleire arbeidsgivarar, spesielt innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur
- Redusere bruken av deltid og sørgje for at fleire av Fagforbundets medlemmar har heile, faste stillingar
- Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget
- Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane

Strategiar 2026 – 2027

- Bruke partssamarbeidet for å få til fleire heile stillingar
- Vidareføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønsskilnader
- Tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar i privat sektor

Fleire arbeidsgivarar, særleg innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur

Følges opp hele tiden

Redusere bruken av deltid og sørgje for at fleire av Fagforbundet sine medlemmar har heile, faste stillingar

Følges opp hele tiden

Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget

Fokus i lokale forhandlingar

Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane

Pensjonisttillitsvalgts oppgåve

3. Gode offentlege tenester med eigne tilsette

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med eigne tilsette
- Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påverkandsarbeid
- Styring og leiing i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid

Strategiar 2026 – 2027

- Synleggjere fordelane og moglegheitene ved offentlig eigeskap og drift i eiga regi
- Synleggjere kostnader og ulemper ved konkurranseutsetjing og privatisering, og samanhengen mellom konkurranseutsetjing, sosial dumping og aukande skilnader i samfunnet
- Være pådrivar til vedtak om tillitsbasert styring og leiing, og partssamarbeid i stat, kommunar og fylkeskommunar

Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større andel av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med eigne tilsette

Ikkje aktuelt for oss

Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir bekjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skolering og påverknadsarbeid

Ikkje aktuelt hos oss

Styring og leiing i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid

Blir følgt opp

4. Eit trygt og inkluderande arbeidsliv

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Sjukelønnsordninga står sterkt i perioden
- Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø
- Endre rettsutviklinga som har etablert seg, der tilsette med redusert arbeidsevne som ikkje kan fylle si 100 % stilling, kan seiast opp
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
- Det er forhandla fram ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet sine viktigaste saker er tekne vare på

Strategiar 2026 – 2027

- Danne breie alliansar med organisasjonar og parti som støttar politikken vår
- Informere om korleis svekte vilkår for sjukeløn vil råke arbeidstakarar og samfunnet som heilskap
- Sikre medlemmane våre sjukepengar ved dokumentert sjukdom

Sjukelønnsordninga står sterkt i perioden

Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø.

Deltar i nærværprosjekt

Endre rettsutviklinga som har etablert seg, der tilsette med redusert arbeidsevne som ikkje kan fylle si 100 % stilling, kan seiast opp

Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområde

Det er forhandla fram ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet sine viktigaste saker er tekne vare på.

5. Alliansebygging, myndigheitskontakt og fagleg politisk påverknad

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027
- Talet på lokale samarbeidsavtaler med politiske parti skal aukast
- Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpassa behova i samfunnet

Strategiar 2026 – 2027

- Fagforeiningar arbeider opp mot partia sine programprosessar
- Løfte faglegpolitiske kandidatar på partia sine nominasjonsmøte
- Byggje alliansar for å sikre størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker
- Samarbeide med utdanningsinstitusjonar, arbeidsgivarar og politiske aktørar om gode utdanningar og rett til livslang læring

Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027

Oppfordrer alle til det

Talet på lokale samarbeidsavtalar med politiske parti skal aukast**Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpassa behova i samfunnet**

Samarbeider med arbeidsgivar om dette

6. Digitalisering

Nasjonale mål 2026 – 2027:

- Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet
- Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane
- Tillitsvalde og medlemmar er trygge i digitale omstillingsprosessar på arbeidsplassen

Strategiar 2026 – 2027

- Bidra til å motverke digitalt utanforskap
- Sørgje for at digitale løysingar er integrerte i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalde mot system som forbundet nyttar

Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet

Få tilstrekkelig opplæring

Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane

Jobbar med å innføre “klar”

Tillitsvalde og medlemmar er trygge i digitale omstillingsprosessar på arbeidsplassen

7. Lokale utfordringar

Verve medlemmer til verv i styre og arbeidsplassar

Bruke frikjøpsmiddlane til frikjøp av arbeidsoppgåver i styret og på arbeidsplassane.

