



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet 472

Behandla av årsmøtet den 27/1-2026

I 2025 har det vore 7 styremøter og 1 ekstraordinært styremøte, og til saman handsama 54 saker. Plasstillitsvalde frå arbeidsplassane har vore inviterte til sommar og juleavslutning, der me har hatt mat og møte i lag.

I 2025 har det vore gjennomført 4 samhandlingsmøter. Dette er møtepunkt for hovudtillitsvalde i alle organisasjonar, hovudverneombod og administrasjonen i Lærdal kommune, der ein tek opp kva som skjer i kommunen.

Det har vore gjennomført 4 møter i administrasjonsutvalet i 2025. Her har me hatt 2 representantar frå Fagforbundet fram til juni, og frå hausten har sjukepleiarforbundet fått den eine plassen.

I 2025 var det lokalt lønnsoppgjer for kap. 3 og 5, der me har 3 medlemmar som fagforbundet forhandla for.

I oktober starta det opp eit leiarutviklingsprogram tilrettelagt for Lærdal kommune for dei som har personalansvar. Programmet går fram til mai 2027. Hovudtillitsvald og hovudverneombod blei invitert til å delta. Programmet har som mål å utvikla ein felles plattform for god leing i Lærdal kommune.

Me hadde markering av Fagforbundsveka den 10/6, der me delte ut frukt og Fagforbundseffektar på alle arbeidsplassar, og 25/11 der me delte ut kake på arbeidsplassane.

Me markerte tillitsvaldsveka for første gong i år, der me inviterte plasstillitsvalde til mat og prat.

Det har vore stortings- og sametingsval i år og me hadde stand i august saman med partia.

Me har ikkje hatt medlemsmøte i år, men me har invitert til 50 års jubileumsfest på Lærdal hotell. Det var 65 påmelde og eit godt oppmøte. Det var buffé med varm/kald mat og dessert og gruppa Mugg og mose spelte opp til dans etterpå.

Kommunen har framleis utfordringar med rekruttering innan helse og oppvekst, og vil satsa på at assistentar og dei utan fagbrev får høve til å ta fagbrev.

Det er omorganisering i Bu og miljø, der er HTV med i arbeidsgruppa, dei har også fått 2 nye avdelingsleiarar i staden for 1 einingsleiar.

På Lærdal bu og omsorgsheim driv dei no å byggjer ut 2 nye rom på dementavdelinga, der har tillitsvalde og verneombod vore med i prosessen.

Barnehagen driv på med renovering, der har tillitsvald og verneombod vore med i prosessen.

Barnehagen har hatt ei arbeidsgruppe som gjeld “Lærdalsnormen”, det handla om å auka bemanninga i barnehagane i Lærdal. Tillitsvalde har vore med.

Det har vore jobba mykje med “nærværprosjektet”, som er eit prosjekt som jobbar med sjukefråværet i kommunen som har vore høgt i nokre år. I denne gruppa sit fagleiar personal, fysioterapeut, hovudverneombod, hovudtillitsvald og kommunalsjefane for helse og oppvekst.

Fagforbundet Lærdal har sendt inn eit forslag til administrasjonen om seniorpolitikk, det har fagleiar personal jobba med og me håpar at det vil bli vedteke noko i 2026.

Det er vald inn nokre nye plasstillitsvalde på arbeidsplassar.

I år gav me kr 5000,- til Støttegruppa palestinske barn til Norway cup 2025. 29/10-2025 var det stor demonstrasjon ved Lærdal sjukehus, nedlegging av fødetilbod og ortopedisk avdeling. Det var over 1500 som møtte opp og gjekk i fakkeltog. Fagforbundet Lærdal gav kr 10 000,- til støttegruppa Forsvar Lærdal sjukhus.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Lynn Norum		10000	
Nestleder	Sissel Klunderud		8000	
Opplærings-ansvarlig	Hilde Lysne		5000	
Kasserer	Lena Lamheller		10000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Tone Wallevik		5000	

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Lene Lysne		5000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Jorunn S Bjørkum		5000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Renate Fossen		5000	
Ungdomstillitsvalgt	Rikke H Våge		5000	
Pensjonistillitsvalgt	Jan Steinar Hole		5000	
Styremedlem	Edel Ørbeck Mo		4000	
Styremedlem				
Vara styremedlem	Jorunn Hatlevoll		4000	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Edel Ørbeck Mo			
Vara pensjonistillitsvalgt	Magny Breistøl			

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	Lynn Norum	60%	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet 472 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Lynn Norum, Vara: Lena Lamheller
- Sissel Klunderud, Vara: Tone Wallevik

Representanter til Styret i LO Årdal og omland

- Lynn Norum
- Lena Lamheller

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Edel Ørbeck Mo
Nestleder	Renate Fossen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Oddmund Bø

2: Magnhild Aspevik

Kontorforhold

Kontor i 3.etasje på Rådhuset.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
567.159,25	517.759,05	567.159,25	517.759,05	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

3 bærbare Pc-er og en skriver

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	162
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	
Spekter helse	
Spekter øvrige	
Oslo kommune	
PBL	
Virke	

KA	2
FUS AS (Trygge barnehager)	
Staten	
NHO	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Lærdal Kommune	KS	Lynn Norum		
Lærdal Sokn	KA		nei	Kun 2 medlemmer

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
10	15	10	15		
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
247	257	140	152		
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
21	32	87	88		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25

1	1	5	4	5	4
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.25	31.12.25		01.01.25	31.12.25	
155	162		0	0	
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.25	31.12.25				
10	15				

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 29/1-2025 og behandlet følgende saker:

- Åpning
- Konstituering
- Årsmelding
- Regnskap
- Innkomne saker/løyyvinger
- Handlingsplan
- Budsjett
- Val
- Fullmakt

Det er avholdt 2 representantskapsmøter.

Det er avholdt 7 og 1 ekstraordinært styremøter.

Styret har behandlet 54 saker.

Styret har behandlet 21 rundskriv

Sosiale aktiviteter:

50 års jubileumsfest

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Rikke H Våge (sluttet august 2025)

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning;

Jan Steinar Hole, Magny Breistøl, Åse Gram

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Tone Wallevik

Vara:

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Renate Fossen

Vara: Edel M. Ørbeck Mo

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Jorunn Sandøy Bjørkum

Vara: Ernst Inge Brugrand

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Lene Lysne

Vara: Thea Tennebekk

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringen er å få folk til å stille opp til ulike verv i Fagforbundet og medlemmer til å komme på ulike aktiviteter og møter.

Målsettinger og planer i perioden

Synliggjøre, motivere og informere om Fagforbundet

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak

Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Beskrivelse av i hvilke grader målet er nådd:

Lærdal kommune lyser ut som hovedregel alle stillinger i 100%

Tiltak

Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting:

At alle som ønsker får 100% stilling

Beskrivelse av i hvilke grader målet er nådd:

Har blitt diskutert i samhandlingsmøter.

Tiltak

Sørge for at klubbene fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Beskrivelse av i hvilke grader målet er nådd:

Har blitt gjort kjent hos medlemmene. Det jobbes med hele tiden.

Tiltak

Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Skolering av tillitsvalgte

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

HTV og plasstillitsvalgte har vært på kurs

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak

Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting

Være aktivt med i Administrasjonsutvalget

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet oppnådd

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak

Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Fagforeningens målsetting

Trygge alle plasstillitsvalgte

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

oppnådd

Tiltak

Lage en plan for å rekruttere lærlinger.

Fagforeningens målsetting:

Ta inn flere lærlinger

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke oppnådd

Fagforeningens målsetting

Ta kontakt med lærlingene på alle arbeidsplasser

Tiltak

Plasstillitsvalgte tar kontakt med lærlinger

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Oppnådd

Tiltak

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.

Fagforeningens målsetting

Verve dem vi har i kommunen

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Drive med verving hele tiden

Tiltak

Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til

større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Bruke nettsidene våre hele tiden

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Aktivitet på nettsidene våre ofte

Tiltak

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Fagforeningens målsetting

Jobbe med dette i 2026

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke oppnådd

Digitalisering**Tiltak**

Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.

Fagforeningens målsetting

Plasstillitsvalgte følger på den enkelte arbeidsplass

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Jobber med det

Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Plasstillitsvalgte følger på den enkelte arbeidsplass

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Oppnådd

Andre lokale utfordringer

Rekruttering til stillinger i kommune

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
	ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
		Nei	

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
------------	-----------------------	------------------	------------------

Fase 1	6	vår/høst	
Fase 2	5	vår/høst	
Fase 3	3	mai	
Fase 4	2	høst	
HTV KS	1	juni	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter vedtektene

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	1	vår	
Fase 2	1	vår	
Fase 3	1	mai	
Fagpolitisk kurs	2	november	
Kassererkurs	2	april	
Yrkesseksjonskonf.	4	april	
Konflikt	6	mars	
Valgkamp	1	april	
Samling opplæringsans.	1	mai	

Yrkesfaglig kurs,fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
turnuskurs	7		april	
Alternativ arb.tids ordning	2		april	
kommunikasjonskurs	3		mai	
Arbeidsmiljøkonf.	1		oktober	

Fagforeningens bruk av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?

Ja

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?

Ikke brukt i år

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?

Nei

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.?

Har ikke behov for det.

Lærdal 28.01.2026
Fagforeningsleder

Lynn Norum

Sissel Klunderud
Nestleder

Hilde Lysne
Opplærings
ansvarlig

Lena Lamheller
Kasserer

Lene Lysne

Leder
yrkessseksjon kirke,
kultur og oppvekst

Tone Wallevik

Renate Fossen

Leder yrkesseksjon
helse og sosial

Leder
yrkesseksjon
kontor og
administrasjon

Jorunn S. Bjørkum

Jan Steinar Hole

Leder
yrkesseksjon
samferdsel og
teknisk

Pensjonist
tillitsvalgt

Rikke H Våge

Edel Ørbeck Mo

Ungdomstillitsvalgt

Styremedlem

Jorunn Hatlevoll
Vara