Handlingsplan/tiltaksplan **Fagforbundet 472 Lærdal 2024-2025**

Skriv inn egne tiltak.

	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett	Prosj.nr.
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller						
1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.						
Forsette å ha fokus på heltidskultur		HTV	2024-2025			
Påvirke arbeidsgiver til å kartlegge deltid		HTV	2024-2025			
1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.						
Løfte problemstillingene frem i samhandlingsmøtene		HTV	2024-2025			
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket						
Gi plasstillitsvalgte opplæring i kap. 14		opplæringsansvarlig og HTV	2024-2025			
1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.						
Kurse HTV og Leder	HTV har vært i 2024	Fagforbundet Vestland	2024-2025			
2.Gode offentlige tjenester med egne ansatte						
2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.						
2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.						
Styre må få en oversikt over kommunens forbruk for å komme med tiltak		HTV og plasstillitsvalgte	2024-2025			
2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.						

2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.						
Opprette samarbeidsavtale med AP		Leder og HTV	2024	utført		
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.						
Sitte i administrasjonsutvalget i kommunen	vi har 2 representanter der	HTV	2024-2025	utført		
2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkedskriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund						
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt						
***3.1* Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.**						
Arbeidsplassbesøk		Seksjonsleder og plasstillitsvalgt	2024-2025			
3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.						
Velkommenbrev til nye medlemmer		nestleder og HTV	2024-2025			
Informasjonspakke til nye medlemmer		nestleder og HTV	2024-2025			
***3.3* Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.**						
***3.4* Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylketskretsen.**						
***3.5* Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.**						
Holde medlemsmøter på alle arbeidsplasser		Styret og plasstillitsvalgte	2024-2025			

3.6 **Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.**						
3.7 **Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.**						
Ha faste møter i løpet av året		Seksjonsledere og styret	2024-2025			
4. Fag- og kompetanseutvikling						
4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.						
4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.						
4.3 **Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.**						
4.4 Arbeide for at det etableres flere læreplasser og at flere tar fagbrev.						
Prøve å øke antall læreplasser i kommunen		Nestleder og seksjonsleder	2024-2025			
4.5 Sikre at medlemmene får faglige tilbud.						
Kartlegge kompetansebehovet sammen med arbeidsgiver		Seksjonsleder	2024-2025			

4.6 Integrere klima- og miljøspørsmål i yrkesfaglige tiltak.						
5. Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning						
5.1 Jobbe kontinuerlig med fagligpolitisk arbeid og inngå samarbeidsavtaler. Etablere allianser om felles politiske saker.						
Ha samarbeidsavtale med politiske parti	Skrevet samarbeidsavtale med AP i 2024	Styret	2024-2025	utført		
Sette Fagforbundet sine saker på dagsorden		Styret	2024-2025			
5.2 Påvirke partiprogrammer for å sikre størst mulig gjennomslag for Fagforbundets kjernesaker.						
5.3 Delta aktivt i valgkampen med tydelige utfordringer til politikerne.						
***5.4* Gjennomføre fagligpolitisk skolering for tillitsvalgte.**						
Motivere hele styret til å delta		styret	2025			
5.5 Møte medlemmene gjennom valgkampaktivitet som arbeidsplassbesøk, medlemsmøter og bruk av sosiale medier						
5.6 Påvirke arbeidet med kommunale klima- og energiplaner, og være pådriver til å integrere det ytre miljø i HMS-arbeidet.						
***6.* Digitalisering**						
6.1 Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.						

Samarbeide med arbeidsgiver om opplæringsplaner		Plasstillitsvalgte	2024-2025			
***6.2* Sørger for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.**						
6.3 Tillitsvalgte skal bidra til å etablere lokale tiltak. For eksempel Digihjelpen- tiltak						

Her kan dere skrive inn tiltak som ikke hører hjemme under de strategiske tiltakene ovenfor. Se eksempler på områder.						
Gjennomføre 9 styremøter	har hatt 9 styremøter i 2024, i 2025 vil det bli færre, men lengre styremøter	Leder	2024-2025			
Arrangementer: 1 for alle medlemmene	har hatt 1 arr. For medlemmene i 2024, det vil det bli i 2025 også, det vil slått sammen med 50 års markering for avd. Lærdal til høsten		2024-2025			
Årsmøte: 1		Leder/styret	2024-2025			
Frikjøp av Fane2 ansvarlig, plasstillitsvalgte			2024-2025			
TILTAK: I 2025 ØNSKER VI Å SATSE PÅ UNGE, STUDENTER OG LÆRLINGER Opplyse mer om Fagforbundet, om hva vi gjør, fordeler osv. Verve flere unge, studenter og lærlinger	Ønsker å satse mer på unge med tanke på å få de inn i styret og verv, kanskje det blir letter da å beholde dem til i vervene over lengre tid, de er fremtiden vår	HTV, styret	2025			
