FAGFORBUNDET

Årsberetning 2024

for

Fagforbundet 472

Behandlet av årsmøtet den 29/1-2025

I 2024 har det vore 9 styremøte og handsama 76 saker. På 2 av møta har plasstillitsvalde vore inviterte til å delta.

I 2024 har det blitt gjennomført 4 samhandlingsmøte. Dette er møtepunkt for hovudtillitsvalde i alle organisasjonar, hovudverneombod og administrasjonen i Lærdal kommune.

Det har vore gjennomført 5 møte i administrasjonsutvalet i 2024. Her har vi hatt 1 representant, og frå august 2024 har vi hatt 2, då sjukepleiarforbundet ikkje har noko hovudtillitsvald i Lærdal lenger.

Lønnsoppgjeret i 2024 hadde ei ramme på 5,2 %.

24. september 2024 blei det også gjennomført lokale lønnsforhandlingar med Lærdal kommune og Fagforbundet i Lærdal. Forhandlingane blei gjennomført med heimel i kap. 4.2.1 i hovudavtalen. Lønnsforhandlingsutvalet hadde 4 møte i forkant og blei einige om å prioritera fagarbeidarar, ansiennitet i kommunen og sjå på lønnsforskjellar på leiarar. Resultatet blei at alle fagarbeidarar fekk eit tillegg på kr 3000,-, fagarbeidarar med 16 års ansiennitet fekk ytterlegare 4000,-, sjukepleiarar, vernepleiarar og sosionomar fekk eit tillegg på kr 10 000,-. Vi i forhandlingsutvalet var svært nøgde med resultatet.

Det har vore val av ny hovudtillitsvald då Sissel Klunderud ikkje ville ta attval. Det blei sendt ut melding til alle medlemmar om dei hadde forslag til ny HTV, og det var berre ein som ville overta. Lynn Norum blei valt som ny HTV på medlemsmøte 26/11-24.

Vi hadde markering av Fagforbundsuka den 20/6 der vi delte ut frukt og nokre Fagforbundseffektar på alle arbeidsplassar.

Vi har hatt 1 medlemsmøte i år, og det blei halde på Laksen kulturhus i november. Det var vår markering av Fagforbundsuka i haust. Vi hadde besøk av Sparebank1 som snakka om kvardagsøkonomi og svindel, veldig interessant. Det var få påmelde.

Kommunen har framleis utfordringar med rekruttering til helse og oppvekst, og vil satsa på at assistentar kan ta fagbrev.

Pensjonist/uføre hadde treff på Håbakken 4. april 2024 der temaet var dagstur. Sendte søknad til Sogn Sparebank om støtte - fekk kr. 5000,-. Fagforbundet lokalt støtta med kr. 4000,-. Busstur blei den 3. september, der yrkesaktive medlemmar også kunne melda seg på for å få fylt opp bussen. Turen gjekk til Balestrand - Gaularfjellet og heim over Jølster. Til saman 26 deltakarar var med på turen. Pensjonist/uføre-konferanse i Bergen 14.-15. oktober, der pensjonisttillitsvalde deltok.

Omorganisering

Kommunen har vore gjennom ei omorganisering i 2024. HTV har sete i styringsgruppa saman med kommunedirektør og Marianne Voldum, dåverande personalkonsulent. Målet med prosjektet var å gå frå to-trinnsnivå til tre-trinnsnivå. Det vil seia å gå frå flat struktur, med einingsleiarar direkte under kommunedirektøren, til ei organisering med fire kommunalsjefar. Dette for å møta framtidas krav til kommunane, og ha ein sterkare organisasjon. Prosjektet gjekk frå februar og ut 2024. Frå 1. januar 2025 er den nye organiseringa iverksett.

Kommunen gjennomførte 10-faktorundersøking i 2024. Dette er ei medarbeidarundersøking som KS har utarbeidd. Undersøkinga vart gjennomført i mai, med oppfølging på hausten. Einingsleiarane har ansvaret for oppfølginga.

Fagforbundet Lærdal gav kr 10 000 til Lærdal hjarterehabiliteringsteamet ved Lærdal sjukehus, som blei tilbakebetalt. Pengane var vidarefordelte til TV-aksjonen/barnekreftforeininga kr 5000,- og kr 2500,- til solidaritetskonsert for Gaza i Lærdal kyrkje.

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøpsprosent (Ikke spleiselaget)	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retnings-linjene
Leder	Lynn Norum		8000	
Nestleder	Sissel Klunderud		8000	
Opplærings-ansvarlig	Hilde Lysne		4000	
Kasserer	Lena Lamheller		8000	
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Marit Helen Mo		4000	
Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Lene Lysne		4000	
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Ernst Inge Brugrand		4000	
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Renate Fossen		4000	
Ungdomstillitsvalgt				
Pensjonisttillitsvalgt	Magny K Breistøl		4000	
Styremedlem	Tone Wallevik		4000	
Styremedlem	Kathrine Kaardal		4000	
Vara styremedlem	Jorunn Hatlevoll		4000	
Vararepresentant kontor og administrasjon	Edel Ørbeck Mo			
Vara pensjonisttillitsvalgt	Åse Gram,Jan Steinar Hole			

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2024:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
HTV	**Sissel Klunderud**	**60%**	**KS**

Representanter til fylkesstyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet 472 sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Lynn Norum
- Sissel Klunderud, Vara: Lena Lamheller

Representanter til Styret i LO Årdal og omland

- Lynn Norum
- Sissel Klunderud
- Lena Lamheller

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Edel Ørbeck Mo
Nestleder	Renate Fossen

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:
1: Anne Marie Mo
2: Magnhild Aspevik

Kontorforhold

Kontor i 3.etasje på Rådhuset

Ansatte

Ingen ansatte

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet

Bankinnskudd 31.12.2023	Bankinnskudd 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2024	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
501944,46	567159,25	501944,46	567159,25	0

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

3 bærbare Pc-er og en skriver

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2024 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	155
KS-bedrift (samfunnsbedriftene)	
Spekter helse	
Spekter øvrige	
Oslo kommune	
PBL	
Virke	
KA	2
FUS AS (Trygge barnehager)	
Staten	
NHO	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	
Uorganisert arbeidsgiver – med inngått direkteavtale	

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Lærdal Kommune	KS	Sissel Klunderud		
Lærdal Sokn	KA	Sissel Kluderud		

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:	
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:
10	14	10	14
Medlemstall totalt:		**Yrkesaktive totalt:**	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
241	247	129	140
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		**Antall pensjonistmedlemmer**	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
17	21	78	87

Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
1	1	5	5	5	5

Antall yrkesaktive medlemmer KS		Antall yrkesaktive medlemmer Spekter	
01.01.24	31.12.24	01.01.24	31.12.24
	155		**0**

Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder			
01.01.24	31.12.24		
10	**10**		

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt 31/1-2024 og behandlet følgende saker:

- Åpning
- Konstituering
- Årsmelding
- Regnskap
- Innkomne saker/løyvinger
- Handlingsplan
- Budsjett
- Val
- Fullmakt

Det er avholdt 1 medlemsmøter og 2 representantskapsmøter.
Det er avholdt 9 styremøter.
Styret har behandlet 76 saker.
Styret har behandlet 22 rundskriv

Sosiale aktiviteter:
Medlemsmøte m/Sparebank 1
Busstur til Balestrand for pensjonister/uføre og medlemmer

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Vi har dessverre ingen ungdomstillitsvalgt i år

Pensjonistutvalget

Utvalgets sammensetning;
Magny Karin Bergstøl,Jan Steinar Hole, Åse Gram

Det er halde 1 møte og handsama 1 sak.

Pensjonist/uføre hadde treff på Håbakken 4. april 2024 der temaet var dagstur. Sendte søknad til Sogn Sparebank om støtte - fekk kr 5000,-. Fagforbundet lokalt støtta med kr 4000,-. Busstur blei den 3. september, der yrkesaktive

medlemmar også kunne melda seg på for å få fylt opp bussen. Turen gjekk til Balestrand - Gaularfjellet og heim over Jølster. Til saman 26 deltakarar var med på turen. Pensjonist/uføre-konferanse i Bergen 14.-15. oktober, der pensjonisttillitsvalde deltok.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Marit Helene Mo
Vara: Kathrine Natvik

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Renate Fossen
Vara: Edel Ørbeck Mo

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Ernst Inge Brugrand 2025 (konstituert frem til årsmøte)

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Lene Lysne
Vara:

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Utfordringen er å få folk til å stille opp til ulike verv i Fagforbundet og medlemmer til å komme på ulike aktiviteter og møter.

Målsettinger og planer i perioden

Synliggjøre, motivere og informere om Fagforbundet mere

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Tiltak
Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforeningens målsetting: Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.

Fagforbundet og kommunen jobber for å ha flest mulig i 100% stilling for dem som ønsker det.

Beskrivelse av i hvilke grader målet er nådd:

Lærdal kommune lyser ut som hovedregel alle stillinger i 100%

Tiltak
Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang pr. år vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.

Fagforeningens målsetting:

At alle som ønsker får 100% stilling

Beskrivelse av i hvilke grader målet er nådd:
Har blitt diskutert i samhandlingsmøter.

Tiltak
Sørge for at klubbene fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Fagforeningens målsetting

Fremmer krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket.

Beskrivelse av i hvilke grader målet er nådd:
Har blitt gjort bedre kjent hos medlemmene. Det jobbes med hele tiden.

Tiltak
Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.

Fagforeningens målsetting

Skolering av tillitsvalgte

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

HTV har vært på et kurs

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Tiltak
Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.

Fagforeningens målsetting
Være aktivt med i Administrasjonsutvalget

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Målet oppnådd

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Tiltak
Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare

og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.

Fagforeningens målsetting

Trygge alle plasstillitsvalgte

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Ikke oppnådd

Tiltak

Lage en plan for å rekruttere lærlinger.

Fagforeningens målsetting:

Ta inn flere lærlinger

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Ikke oppnådd

Fagforeningens målsetting
Ta kontakt med lærlingene på alle arbeidsplasser
Tiltak
Plasstillitsvalgte tar kontakt med lærlinger

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Oppnådd

Tiltak

Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.
Fagforeningens målsetting

Verve dem vi har i kommunen

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Oppnådd

Tiltak
Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til

større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.

Fagforeningens målsetting

Være flinkere å bruke nettsidene våre

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Har mer aktivitet på nettsidene våre

Tiltak

Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.

Fagforeningens målsetting

Jobbe med dette i 2024

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Ikke oppnådd

Digitalisering

Tiltak
Sørge for at arbeidsgiver gir tilstrekkelig opplæring i digitale verktøy, personvern og IT-sikkerhet.
Fagforeningens målsetting
Plasstillitsvalgte følger på den enkelte arbeidsplass

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Jobber med det
Tiltak

Sørge for at arbeidsgiver tilrettelegger for medvirkning ved anskaffelse av digitale løsninger.

Fagforeningens målsetting

Plasstillitsvalgte følger på den enkelte arbeidsplass

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:
Oppnådd

Andre lokale utfordringer

Rekrutering til stillinger i kommune

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

Fylkeskretsen

- Fylkesstyret
- Yrkesseksjoner
- Andre utvalg

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?

	ja		

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.		
		Nei	

Kurs og konferanser

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter <u>hovedavtalene.</u>

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	0		
Fase 2	0		
Lo Favør konferanse	1	28-29/11	
Kurs i forhandlingsteknikk	1	11-12/6	

Planlagte kurs og konferanser for tillitsvalgte valgt etter <u>vedtektene</u>

Type kurs:	Antall TV gjennomført	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Fase 1	0		
Fase 2	0		
Lo Favør konf.	1	28-29/11	
Turnuskurs	1		

Yrkesfaglig kurs,fagdager og konferanser:

Type kurs, fagdager og konferanser	Antall deltakere	Antall studietimer	Dato gjennomført	Registrert i AOF
Teams for renhold kurs	10	2	vår	

Fagforeningens anvendelse av organisatorisk frikjøp/ «spleiselag»

Har fagforeningen søkt om økonomiske midler til organisatorisk frikjøp?
Ja

Hvordan er midlene anvendt? Hva ser fagforeningene som fordel ved å bruke midlene, eks oppgaver som blir løst?
Ikke brukt i år

Har fagforeningen vurdert å samarbeide med andre fagforeninger om frikjøp?
Nei

Hva skal til for at fagforeningen kan samarbeide med andre fagforeninger til eks. vedlikehold av medlemsregisteret, verving m. m.?
Har ikke behov for det.

Lærdal 29.01.2025

Fagforeningsleder
Lynn Norum

Sissel Klunderud	Hilde Lysne
Nestleder	Opplæringsansvarlig
Lena Lamheller	Lene Lysne
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Marit Helen Mo	Renate Fossen
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Ernst Inge Brugrand	Magny Karin Bergstøl

Leder yrkesseksjon
samferdsel og teknisk

Pensjonisttillitsvalgt

Ungdomstillitsvalgt

Tone Wallevik
Styremedlem

Katrine Kaardal
Styremedlem

Jorunn Hatlevoll
Vara