



FAGFORBUNDET
Indre Hardanger

Handlingsplan 2026 – 2027
Fagforbundet Indre Hardanger avd. 141
Vedteken av årsmøtet 23.01.2026



Innledning

Fagforbundet Indre Hardanger er forplikta til følgje satsingsområdet og strategien til Fagforbundet sentralt. I Fagforbundet sin strategiplan for 2026-27 er det seks område som er framheva særskilt, og i fylgjande handlingsplan vil me leggja frem våre lokale tilpassingar som me meiner er viktig og relevante for oss lokalt.

Måla for 2026-27 er eit kontinuerleg arbeid som på går. Me treng til dømes å styrkja det yrkesfaglege samarbeidet internt og eksternt i større grad. Det er framleis ein veg å gå når det gjeld heiltidsproblematikken, men me jobbar aktivt for at arbeidsgjevar rekrutterer i fleire faste heile stillingar og får utvida stillingar til 100%.

Strategiplan 2026-2027

Strategiplanen er landsstyrets prioritering av arbeidet i hele organisasjonen. Et hovudmål for Fagforbundet er økt tariffmakt. Det gir oss styrke til å ivareta medlemmenes interesser overfor arbeidsgivar og i samfunnet, sjå Strategiplan 2026 – 2027.

I Strategiplanen for 2026 – 2027 er følgjande seks områder prioritert:

1. Tariffmakt og organisasjonsbygging
2. Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar
3. Gode offentlege tenester med eigne tilsette
4. Eit trygt og inkluderande arbeidsliv
5. Alliansebygging, myndigheitskontakt og fagleg politisk påverknad
6. Digitalisering

**Handlingsplan/****Kommentar: Hovudmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).****1. Tariffmakt og organisasjonsbygging****Nasjonale mål 2026 – 2027:**

- Auke organisasjonsgraden i kommunal sektor og i Spekter helse
- Auke talet på yrkesaktive medlemmar med 1,5 prosent årleg
- Auke tillitsvald dekninga innan private områder

Strategiar 2026 – 2027:

- Styrka tariffmakt i KS-området.
- Styrka tariffmakt i Spekter helse.
- Ti prosent auke av lærlingmedlemmer.
- Ti prosent auke av studentmedlemmer.
- Tillitsvalde nyttar forbundet ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalde har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeininga sine mål:

Kartleggja vervepotensial på alle tariffområde, og lage ein plan for styrka forbundet sin posisjon på arbeidsplassane.

- Arbeidsplassbesøk i løpet av året, nytta forbundsvekene og involvera klubbtiltitsvalde.
- Nytt alternative metodar for å nå medlemar utan om arbeidsplassen, gjennom digital kommunikasjon, KTV-samlingar, ny KL*AR-plattform, fagforbundet.no og tiltitsvaldopplæring.
- Etablera og aktivisera klubbstyre på fleire arbeidsplassar, og syta for alle medlemene har ein synleg tiltitsvald etter gjeldande hovudavtale.
- Ha eit årleg felles samling får alle i styre, seksjonar, utval og klubbtiltitsvalte i eigen fagforeining.

Verva og behalda medlemmer som kjem frå universitet og høgskuler.

- Yrkesseksjonane kartlegg korleis fagforeininga kan verva og ta vare på medlemmer meg høgare akademisk utdanning.

Gjennomføra regelmessig aktivitet på vidaregåande skule, i samarbeid med forbundsregionen.

- Ha stand på vidaregåande skule.
- Ha stand på yrkesvals messe for ungdoms og vidaregåande skule.
- Delte i undervisning om fagorganisering i samfunnsfagtimar på vidaregåande skule

Kompetanseheving.

- Auke kompetansen til eigene tiltitsvalte og dei med tiltitsverv

**Handlingsplan/****Kommentar: Hovudmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).****2. Heiltid, likelønn og kampen for mindre forskjellar****Nasjonale mål 2026 – 2027:**

- Fleire arbeidsgivarar, spesielt innan helse og omsorg, har starta arbeidet med å etablere ein heiltidskultur
- Redusere bruken av deltid og sørge for at fleire av Fagforbundets medlemmar har heile, faste stillingar
- Redusere lønsskilnader gjennom å løfte heile laget
- Forbetre og tryggje pensjonsrettane til medlemmane

Strategiar 2026 – 2027

- Fleire kommunar har starta arbeidet med å etablere en heiltidskultur.
- Færre jobbar deltid, og fleire av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillingar.
- Lønsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbetre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målretta innsatsen i privat sektor og tariffestet kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar.

Fagforeininga sine mål:

Krevja at stillingar som hovudregel lysast ut som heile stillingar.

- Sjå til at tillitsvalde er med i utforminga av stillingsutlysingar.
- Vise til AML §14-1 b, og følgje opp denne overfor arbeidsgjevar.

Gjennomføra drøftingsmøte minst ein gong per år når det gjeld bruk av deltid og utarbeiding av retningslinjer.

- Gje god opplæring til klubbtiltitsvalde om kva rettar tilsette har etter hovudavtalen i sitt tariffområde. Vise til AML kap. 14.

Fremja krav etter arbeidsmiljølova kapittel 14 for alle som har rettmessige krav etter lovverket.

- Gje god opplæring til plasstillitsvalde om kva rettar tilsette har etter AML §14. T.d. gjennom arbeidsplassbesøk, medlemsmøte, samarbeidsmøte med arbeidsgjevar, og kampanjar på sosiale media.

Førebu tiltitsvalde på å gjennomføra lokale forhandlingar med sikte på å oppnå likeløn og utjamna lønsskilnader.

- Syta for opplæring av forhandlingsutvalet og tiltitsvalde lokalt med fokus på forhandlingar
- Syta for å behalda KLP som pensjonsleverandør i KS og Spekter.
- Bruke partssamarbeidet for å få til fleire heile stillingar
- Vidareføre og forsterke arbeidet med å fjerne kjønnsbaserte lønsskilnader
- Tariff festa kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordningar i privat sektor

**Handlingsplan/****Kommentar: Hovudmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).****3. Gode offentlege tenester med egne tilsette****Nasjonale mål 2026 – 2027:**

- Offentlege finansierte tenester blir ikkje konkurranseutsette, og ein større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og helseføretak blir drivne med egne tilsette
- Konkurranseutsetjing, privatisering og sosial dumping blir be kjempa gjennom kunnskap, kartlegging, skulering og påverknadsarbeid
- Styring og leiing i offentlig sektor byggjer på tillit og partssamarbeid

Strategiar 2026 – 2027

- Konkurranseutsetting, privatisering og sosial dumping be kjempes gjennom påverknadsarbeid, kartlegging, kunnskap og skulering.
- Offentleg finansierte tenester konkurranseutsette ikkje, og en større del av tenestene i kommunar, fylkeskommunar og i helseføretak drives med egne tilsette.

Fagforeininga sine mål:

Krevja at arbeidsgjevar kartlegg konsekvensar av å ikkje ha tenester i eigen regi, mellom anna i samband med nye anbudsrundar, og at arbeidsgjevar sikrar dei tilsette sine løns- og arbeidsvilkår ved eventuelle konkurranseutsetjing.

- Tillitsvalde skal i samarbeidsutval drøftingsmøte og andre relevante fora, fremja at offentlege tenester skal vera i kommunal regi.
- Arbeida fram gode argument for drift med egne tilsette, saman med yrkesseksjonane.

Kartleggja kva tenester som er konkurranseutsett, kva tenester som vert kjøpt inn og bruken av vikarbyrå for å krevja med egne tilsette.

- Nytt «leverandørdatabasen» frå kommunal rapport, og verktøy frå forbundsregionen til dette arbeidet.
- Få oversikt frå arbeidsgjevar når det gjeld bruk av vikarbyrå og kjøp av tenester.
- Formidla yrkesfagleg argumentasjon for å drifta tenester med egne tilsette, og sikra samarbeid mellom valde etter hovudavtalen og valde etter vedtektene.
- Motverka konkurranseutsetjing og privatisering gjennom aktivt fagleg politisk samarbeid.

Tiltak mot sosial dumping og arbeidskriminalitet.

- Samarbeida med og støtte andre LO-forbund i dette arbeidet.

**Handlingsplan/****Kommentar: Hovudmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).****4. Eit trygt og inkluderande arbeidsliv****Nasjonale mål 2026 – 2027:**

- Sjukelønnsordninga står sterkt i perioden
- Utviklinga i arbeidstid går i ei helsefremjande retning og støttar opp om eit godt arbeidsmiljø
- Endre rettsutviklinga som har etablert seg, der tilsette med redusert arbeidsevne som ikkje kan fylle si 100 % stilling, kan seiast opp
- Sikre yrkesskadedekning i alle våre tariffområder
- Det er forhandla fram ny IA-avtale i alle våre tariffområder, og Fagforbundet sine viktigaste sakar er tekne vare på

Strategiar 2026 – 2027

- Danne breie alliansar med organisasjonar og parti som støttar politikken vår
- Informere om korleis svekte vilkår for sjukeløn vil råke arbeidstakarar og samfunnet som heilskap
- Sikre medlemmane våre sjukepengar ved dokumentert sjukdom
- Sikre eit trygt og inkluderande arbeidsliv for alle tilsetje
- Styrke partsamarbeidet om arbeidsmiljø på arbeidsplassane

Fagforeininga sine mål:

- Samarbeid med organisasjonar og politiske parti for fremma og få støtte til fagforeininga si synspunkt.
- Fremma fagforeininga si politikk og samarbeid med andre fagforeiningar der dette fell seg naturleg inn.
- Informasjon og opplæring av alle tillitsvalte i organisasjonen.
- Fremma psykososialt arbeidsmiljø
- Krevja partsamarbeid hos alle arbeidsplassar hos arbeidsgjevarar.

**Handlingsplan/****Kommentar: Hovudmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).****5. Alliansebygging, myndigheitskontakt og fagleg politisk påverknad****Nasjonale mål 2026 – 2027:**

- Fagforbundet sine medlemmar brukar stemmeretten i kommune- og fylkestingsvalet, samt kyrkjevalet i 2027
- Talet på lokale samarbeidsavtaler med politiske parti skal aukast
- Fleire læreplassar og utdanningar som er tilpasse behova i samfunnet

Strategiar 2026 – 2027

- Engasjere medlemmer og tillitsvalte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Fleirtalet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalet i 2025, og stemt på parti som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og alliansar for klima- og miljøsaka nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med parti og andre organisasjonar som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Fagforeininga sine mål:

Arbeida kontinuerleg med fagleg-politisk arbeid og inngå samarbeidsavtalar.

- Inngå samarbeid med fleire parti på venstresida.
- Sende høyringssvar på saker som skal opp til politisk handsaming.
- Bygge kunnskap og alliansar for klima- og miljøsaka nasjonalt og lokalt.
- Ha eit godt samarbeid med partia som deler Fagforbundets sin ideologi og sine verdier.

Påverka partiprogram for å sikra størst mogleg gjennomslag for Fagforbundet sine kjernesaker.

- Kontakta partia på venstresida og gje innspel på Fagforbundet sine kjernesaker.
- Kontakta partia på høgresida for å fremja Fagforbundet sine politiske standpunkt for å kunne påverka i aktuelle enkeltsaker.

Delta aktivt i valkampen med tydeleg utfordring til politikarar.

- Delta aktivt i ulike fora og arrangement og stille spørsmål og krav til politikarar om våre kjernesaker.
- Arbeidsplassbesøk saman med politikarar, bruka sosiale media med oppmoding om å bruka stemmeretten.

**Handlingsplan/****Kommentar: Hovudmål er satt inn (jfr. Strategiplan 2026 – 2027).****6. Digitalisering****Nasjonale mål 2026 – 2027:**

- Tillitsvalde forstår digitale verktøy og er i stand til å påverke gjennom partssamarbeidet
- Tillitsvalde brukar digitale verktøy i oppfølginga av medlemmane
- Tillitsvalde og medlemmar er trygge i digitale omstillingsprosessar på arbeidsplassen

Strategiar 2026 – 2027

- Bidra til å motverke digitalt utanforskap
- Sørgje for at digitale løysingar er integrerte i partssamarbeidet
- Målrette den digitale kompetansen hos tillitsvalde mot system som forbundet nyttar
- Nasjonal/offentleg skytjeneste vedteken.
- Digitale løysningar i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utanforskap.
- Forbetra digital kompetanse hos tillitsvalde.
- Tillitsvalde har enklare tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeininga sine mål:

Sørgje for opplæring og kompetanseheving frå arbeidsgjevar

- Tillitsvalde skal syta for at arbeidsgjevar gjev tilstrekkeleg opplæring i digitale verktøy, personvern og sikkerheit.
- Tillitsvalde skal syta for at arbeidsgjevar legg til rette for at arbeidstakar har tilgang på digital verktøy for å kunne utføre oppgåvene på best mogleg måte.

Sørgje for medverknad og samarbeid

- HTV skal sjå til at arbeidsgjevar legg til rette for medverknad ved anskaffing av digitale løysningar
- HTV skal følgje opp arbeidstakarar som vert råka av eventuelle omorganiseringsprosessar innan IT/IT-sikkerheit.

Digital opplæring for tillitsvalde

- Opplæringsansvarleg/styret skal sørgje for tilstrekkeleg digital opplæring for at tillitsvalde skal kunne utføre vervet på best mogleg måte.
- Tillitsvalde skal få tilgang på opplæring og tatt i bruk ny plattform for tillitsvalde/klubbstyret – KL*AR
- Fagforeininga skal rulla ut ORG365 til alle innan 2026