

Årsberetning for Fagforbundets hovedtillitsvalgte i VLFK 2025

Fagforbundet har 240% frikjøp fordelt på tre hovedtillitsvalgte:

Magne Hagesæter (100%), Eirik Nepstad (80%) og Margunn Fosso Sande (60%). Alle har kontorsted Vestlandshuset.

Fagforbundet har medlemmer på alle avdelinger i VLFK. Sakene vi får fra medlemmer har vi fordelt mellom oss utfra avdeling:

HTV	Avdeling
Magne Hagesæter	EIU (Eigedom og utbygging) INV (Infrastruktur og veg) MOK (Mobilitet og kollektivtransport) NPI (Næring, plan og innovasjon)
Eirik Nepstad	OPK (Opplæring og kompetanse)
Margunn Fosso Sande	IDI (IKT og digitalisering) ORO (Organisasjon og økonomi) KFO (Kultur og folkehelse)

Info/drøft-møter

Vi deltar på alle informasjons- og drøftingsmøter (ID-møter) på avdelingsnivå. I avdeling MOK har de i tillegg egne ID-møter for Skyss og på EIU har de egne møter for renhold.

Arbeidsgrupper/organ

Vi har deltatt i følgende organ og arbeidsgrupper nedsatt av arbeidsgiver i perioden:

Administrasjonsutvalet	Magne
AMU tannhelse	Margunn
Arbeidsgruppe for overtalshandtering i skulen	Margunn
Kontaktmøte med fylkesdirektøren	Magne
Omstillingsutvalg Os vgs.	Eirik
AKAN-utval	Margunn
Arbeidsgruppe Likestilling, inkludering og mangfold	Eirik
Stillingskontrollnemnda	Magne
Arbeidsgruppe reglement for hjemmekontor	Magne
Arbeidsgruppe pulsmåling/medarbeidarsamtale	Margunn
Arbeidsgruppe inkluderende rekruttering	Margunn
Arbeidsgruppe kurs og sertifiseringer	Magne
Arbeidsgruppe for livsfasepolitikk	Magne

Arbeidsgruppe revidering av omstillingsrutinen	Magne
Arbeidsgruppe for opprydning i stillingstitler	Magne
Arbeidsgruppe kriterier for 4.2.4	Magne
Arbeidsgruppe retningslinjer for midlertidige ansettelser, vikariat og innleie	Eirik
Arbeidsgruppe heltidskultur	Eirik
Arbeidsgruppe rutine tilsetting av miljøarbeidere	Eirik
Arbeidsgruppe stillingsutlysning miljøarbeidere	Eirik
Arbeidsgruppe organisasjonsgjennomgang INV	Magne
Arbeidsgruppe organisasjonsgjennomgang Skyss	Magne
Arbeidsgruppe temaplan, tiltaksplan og tilbudsstruktur tannhelse	Margunn
Arbeidsgruppe overheng og glidning ifbm. lønnsforhandlingene	Magne
HMS-utval drift og reinhald	Margunn
Arbeidsgruppe rekruttering tannhelseavdeling	Margunn
Arbeidsgruppe arbeidsmiljø og sjukefråværsoppfølging	Margunn
Rekruttering av ny fylkesdirektør	Margunn

Lokale lønnsforhandlinger

Fra 2025 har arbeidsgiver innført to særskilte lønnsforhandlinger vår/høst knyttet til bestemmelsene 4.2.2 (endringer i arbeidsoppgaver) og 4.2.4 (ny kompetanse). Forhandlingen om høsten skjer samtidig med de ordinære lønnsforhandlingene for kapittel 5 og 3.

I 2025 besto forhandlingsutvalget av de tre hovedtillitsvalgte, samt Thomas Berland, klubbleder Skyss og leder av fylkesforeningen. Benedikte Haukefær, renholdsleder, var opprinnelig med i utvalget men måtte trekke seg på grunn av manglende kapasitet.

Resultatet for de organiserte kapittel 5 var i snitt et tillegg på 4,09% og mens det var 4,12% for kapittel 3. Vi er fornøyd med at det ble et løft for medlemmene på Rettleiingstjenesten og for renholdslederne der det for sistnevnte ble bevilget en egen pott fra fylkesdirektør. Det var ikke satt av en lokal pott til lokale forhandlinger i kapittel 4.

Koordinering av klubbliderne

Fagforbundet har 41 klubbledere i VLFK. Av disse er 1 på MOK/Skyss, 1 på tannhelse, 2 på INV, 2 på EIU og 35 på OPK. Vi har månedlige teams-møter med alle klubblederne der vi går gjennom lov- og avtaleverk og aktuelle problemstillinger.

Evaluering av tjenstepensjonen

I februar/mars skulle fylkestinget behandle en evaluering av tjenstepensjonen med tanke på pris og kvalitet. VLFK bestilte en utredning fra konsultentselskapet Aon for å finne ut hva VLFK har betalt til sin egen leverandør Storebrand. Aon leverte to rapporter med tre måneders mellomrom med to ulike tall for 2021. Aon mente fortsatt det var usikkerhet om hva VLFK har betalt sin egen leverandør Storebrand i 2021. Likevel konkluderte fylkesdirektøren med at siden Storebrand hevdet de var svært billige i 2021 så fungerer ordningen bra og anbefalte å fortsette med to nye år. Vi mente det ikke kunne bevises at Storebrand er billigere enn KLP og kom med [denne uttalelsen](#) før behandlingen.

Lønnstrekk for de som følger skoleruten

Saken vi har jobbet mest med dette året er problemet med lønnstrekk på inntil 11% for de som følger skoleruten. Vi har jobbet med å skolere klubbledere rundt drøfting av stillinger og å vise alternative arbeidstidsordninger, noe blant annet Årstad vgs. har tatt i bruk. De hovedtillitsvalgte har vært med i prosessen med å revidere retningslinjene for ansettelse av miljøarbeidere og har begynt arbeidet med å lage retningslinjer for heltidskultur. På tampen av året tvistet vi mot arbeidsgiver på forståelsen av SFS 2213, som regulerer avtalen med 11% trekk. Fagforbundet sentralt ønsket å gå videre med tvisten, og har oversendt denne til KS. Per medio januar 2026 venter vi på avklaring fra møtet mellom de sentrale parter.

HTV KS, Kompetansesenteret

De hovedtillitsvalgte deltar ca. 1 gang i måneden på opplæring i regi av fylkeskretsen og kompetansesenteret for hovedtillitsvalgte i KS.

Samrådsmøter

De hovedtillitsvalgte deltar en gang i uken på et samrådsmøte med de andre forbundene i LO kommune, og et med alle organisasjonene i VLFK. I disse møtene går man gjennom sakslister til informasjons- og drøftingsmøter, og drøfter andre saker som det kan være lurt å enes om før møter med arbeidsgiver.

Fagforbundet Fylkesforum

Mot slutten av året ble det gjenopprettet et forum for hovedtillitsvalgte i de forskjellige fylkeskommunene. Dette oppleves som veldig nyttig og lærerikt. Vi deltok på to av to møter i 2025.

Mangel på tilganger

På nyåret ble det fra fylkeskretsen fjernet tilganger i Fane2 fjernet slik at hovedtillitsvalgte bare har tilgang til å ta ut medlemslister for medlemmer fra egen forening. Dette gjør det vanskelig å gjennomgå medlemslister i forbindelse med lønnsforhandlinger, utregning av frikjøp og generelt for å kunne kontakte alle medlemmer. Siden KL*AR-systemet bare gir klubbledere oversikt over medlemmer i sin egen forening, er det mange klubbledere som ikke har oversikt over sine medlemmer.

Koordineringsleddet

En utfordring hovedtillitsvalgte stadig møter, er manglende oppfølging fra koordineringsleddet Vestland Fylkeskommune. Medlemmene er spredt over mange fagforeninger, og grunnet lite aktivitet i K-leddet har hovedtillitsvalgte ikke fått økonomiske rammer for å samle tillitsvalgte, eller avsatt midler til å reise og besøke arbeidsplasser. Det har i enkelttilfeller blitt løst ved at avd. 693 Vestland Fylkesforening tar kostnaden, uten at det er de som nødvendigvis mottar kontingent for medlemmene og de tillitsvalgte som besøkes. I hovedtrekk har det bare ført til at reiseaktiviteten har blitt minimert i påvente av et bedre system.