

Handlingsplan 2025 - 2027

Fagforbundet Vestland fylkesforening

**Vedtatt på
årsmøtet den 30.01.2025**

Innledning

Handlingsplanen omhandler Fagforbundets målsettinger for 2025 - 2027. Det vil si at fagforeningen har to år på å oppnå målsettingene. Dette gir mulighet for å ha et lengre perspektiv på arbeidet og spiller inn ved vurdering av målsetting. Det vil likevel være slik at planen per år i perioden ses i sammenheng med de årlige budsjettvedtakene.

Fagforeningen sin handlingsplan er årsmøtes oppdrag til fagforeningsstyret for kommende periode. Handlingsplanen bygger på Fagforbundets Prinsipp- og Handlingsprogram, Fagforbundets strategiplan for 2024 – 2025, samt andre vedtak fattet i overordnede organer.

Handlingsplanen er fagforeningens styringsverktøy og skal blant annet bidra til at fylkeskretsens fagforeninger lykkes med å nå sine mål.

Målene i handlingsplanen er formulert slik at det skal være mulig å måle om de vedtatte målsettingene er oppnådd.

Derfor er planen utformet med konkrete, tidfestede og realistiske tiltak. Måloppnåelsen i handlingsplanen forutsetter at fagforeningene i fylkeskretsen gjennomfører aktivitet i tråd med fattede vedtak på overordnet nivå.

Handlingsplanen danner grunnlaget for fagforeningens utarbeidelse av strategier og tiltak i perioden.

Planen ses i sammenheng med resultater og erfaringer (årsberetningen) fra forrige periode.

Kostnadene som følger av handlingsplanen konkretiseres i fagforeningens budsjett.

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privat sektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.

Fagforeningens mål:

- Sørge for at vi har tillitsvalgte på alle virksomheter som følger med på og drøfter nye stillinger og som krever at alle stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid
- Arbeide målrettet inn mot avdelinger og yrkesgrupper der det er mye deltid i dag
- Kontakte alle medlemmer som arbeider deltid, kartlegge årsaken til deltid og om hvorvidt de ønsker å øke stillingen
- Sørge for at det finnes retningslinjer for deltid på alle arbeidsplasser
- Jobbe særskilt mot ordningen med 11% lønnstrekk for miljøpersonell og andre i skolen som følger skoleruten

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål

- Konkurransetsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskap og skolering.
- Offentlig finansierte tjenester konkurranseutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og i helseforetak drives med egne ansatte.

Fagforeningens mål:

- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer
- Utarbeide faglig argumentasjon og kreve drift med egne ansatte på alle arenaer vi er til stede
- Samarbeide med tillitsvalgte i andre fylkeskommuner for å utveksle erfaringer om hvordan tjenester kan tas tilbake i egen regi
- Sørge for at seriøsitetsskrav for anskaffelser blir etterlevd
- Sørge for at kvalitet blir vektet opp i anskaffelser

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål

- Styrket tariffmakt i KS-området/Oslo kommune.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent økning av lærlingmedlemmer.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

- Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og utarbeide en verveplan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene
- Styrket posisjon særlig blant tannhelsesekretærer og universitets- og høyskolegrupper
- Bistå klubbledere i å være synlige på arbeidsplassen
- Gjennomføre besøk på alle arbeidsplasser
- Etablere klubber på alle arbeidsplasser og avdelinger
- Gjennomføre minst to fysiske samlinger for alle klubbledere
- Gjennomføre en samling for lærlinger
- Jobbe for at klubbledere får eget funksjonstillegg slik som lærere, og at de får tilstrekkelig tid til å følge opp medlemmer

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplaner samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:

- Informere medlemmer om mulighetene til å ta fagbrev, etter- og videreutdanning, samt om støtteordninger for dette
- Sørge for at VLFK ser mulighetene i flere lærefag og øker antallet læreplaner, samtidig som en sikrer god nok oppfølging av lærlingene
- Jobbe for et eget funksjonstillegg for de som har ansvar for lærlinger
- Jobbe for at all relevant etter- og videreutdanning skal gi uttelling i lønnen
- Jobbe for at alle arbeidsplasser utarbeider kompetanseplaner og at dette inkluderer mål om flere fagarbeidere
- Gi økonomisk støtte til å dekke utgifter til relevante kurs og samlinger for tillitsvalgte og medlemmer, der arbeidsplassen ikke dekker dette
- Jobbe for at verneombud med stort ansvarsområde får kompensasjon for dette

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i stortingsvalget i 2025, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.
- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsakene nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Her formulerer fagforeningen sine konkrete og målbare målsettinger. Disse skal være realistiske. Begrunnelse for målsettingene må framgå av dokumentet.

Tiltak:

- Inngå samarbeidsavtaler med partiene på venstresiden
- Delta i forbundets aktiviteter i forbindelse med stortingsvalget

Digitalisering

Hovedmål

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningens mål:

- Kartlegge om medlemmene får tilstrekkelig opplæring på arbeidsplassen
- Sørge for at ansatte og tillitsvalgte involveres i digitaliseringsprosesser, innføring av nye systemer eller ved anskaffelser av dette

Eventuelle organisatoriske utfordringer som ikke følger av strategiplanen, enten som følge av overordnede fattede vedtak eller vedtak fattet i fagforeningsstyret.

Fagforeningens mål:

- Bruke nyhetsbrev til å jevnlig oppdatere medlemmene om kurs, videreutdanning og andre aktuelle aktiviteter
- Jobbe videre med å anskaffe en egen fagforeningsfane, fortrinnsvis som et elevprosjekt på saum og tekstilhandverkslinjen ved Årstad vgs.

Handlingsplan pensjonist og uføreutvalget avd 693 for 2025-2027

Handlingsplan for 2026 Pensjonist utvalget avd 693

Plan for 2026

Utvalget vil i 2026 føre videre de populære buss turene og holde egenandelen lavest mulig.

Vi vil og prøve i 2026 å holde en samling med Sparebanken Norge om

Digital svindel av eldre.

Og vi vil delta på Fylkesorgannisasjonen sine samlinger i 2026.