



FAGFORBUNDET

Årsberetning 2025

for

Fagforbundet Vestland fylkesforening 693

Behandlet av årsmøtet den 29. januar 2026

Innhold

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:.....	3
Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte	5
Valgkomitéen	5
Revisorer	5
Kontorforhold	5
Ansatte.....	5
Andre eiendeler	6
Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde - medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder	6
Medlemmer uten tariffavtale	6
Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere.....	6
Koordineringsledd.....	7
Medlemsutvikling	7
Møtevirksomheten	7
Utvalgenes virksomhet	11
Ungdomsutvalget	11
Pensjonistutvalget	11
Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial	15
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon	15
Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk	16
Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst.....	16
Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt	17
Målsettinger og planer i perioden	17
Representasjon	21
Kurs og konferanser	21

Styret har i perioden hatt følgende sammensetning:

Fagforeningsstyret	Navn	Organisatorisk frikjøp og frikjøp sproscent	Honorar i kr	Ansvars-område etter vedtektene og retningslinjene
Leder	Thomas Berland	0	30 000,-	Ansvar for den daglige ledelsen og ansvaret for driften og det overordnede økonomiansvaret i fagforeningen mellom styremøtene. Lederen har et spesielt ansvar for å sikre at fagforeningsstyret har rutiner og planer for alle arbeidsområder.
Nestleder	Vibekke Gindl	0	10 000,-	Er lederens stedfortreder og spesielt ansvarlig for styrets verve- og informasjonsvirksomhet.
Opplæringsansvarlig	Thore-Andree Halland	0	10 000,-	Har i oppgave å tilrettelegge for å gjennomføre organisatorisk opplæring i fagforeningen.
Kasserer	Magne Hagesæter	0	30 000,-	Fagforeningens økonomi- og regnskapsarbeid.
Leder yrkesseksjon helse og sosial - Tannhelse	Sissel Eliassen	0	10 000,-	Å bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud.
Leder yrkesseksjon helse og sosial - Barnevern	Renate Bråtå	0	10 000,-	Å bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud.

Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst	Anne-Mari Kleppe	0	10 000,-	Å bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud.
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Linda Skjerping	0	10 000,-	Å bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud. Har også særlig ansvar for arbeidsmiljøaktiviteten.
Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon	Snorre Jensen	0	10 000,-	Å bidra til at medlemmene får de yrkesfaglige tilbud.
Ungdomstillitsvalgt	Maren Nordby Fremstad	0	10 000,-	Har som hovedoppgave å verve, aktivisere og beholde lærlinger, elever, studenter og unge arbeidstakere.
Pensjoniststillitsvalgt og Fane2-ansvarlig	Martin Monrad Reigstad	0	30 000,-	Leder av pensjonist- og uføreutvalgets hovedoppgave er å legge forholdene til rette for at alders – og uførepensjonistene kan delta i fagforeningens arbeid. Har også ansvar for Fane2.
Styremedlem	Dagmar R. Hillestad	0	10 000,-	Er sekretær i styret.

Fagforeningens hovedtillitsvalgtfrikjøp i 2025:

Verv	Navn	Frikjøpsprosent	Tariffavtale
Hovedtillitsvalgt	Magne Hagesæter	100	KS
Hovedtillitsvalgt	Eirik Nepstad	80	KS
Hovedtillitsvalgt	Margunn Fosso Sande	60	KS

Representanter til fylkestyret representantskap/fylkesmøte

Til Fagforbundet sitt Representantskap/fylkesmøte har fagforeningen hatt følgende representanter:

- Leder
- Nestleder
- Opplæringsansvarlig

(Styret som vara)

Valgkomitéen

Valgkomitéen i henhold til vedtektene har bestått av:

Leder	Thomas Berland
Nestleder	Vibeke Gindl
Medlemmer	Eirik Nepstad
Representant for yrkesseksjon Helse og sosial	Sissel Eliassen
Pensjonistrepresentant	Martin Monrad Reigstad

Revisorer

Til å revidere fagforeningens regnskap, har det vært følgende revisorer og vara:

1: Vibeke Haukås

2: Rolf Sandbrekken

Kontorforhold

Fagforeningens kontorlokaler er i Lars Hilles gate 19, og har gode fasiliteter med eget kontor, møterom og kjøkken.

Ansatte

Fagforeningen har ikke egne ansatte.

Økonomi

Kort oppsummering av opplysninger om regnskapet sett i forhold til budsjettet, og kommentarer dersom det er spesielle forhold som bør kommenteres.

Bankinnskudd 31.12.2024	Bankinnskudd 31.12.2025	Egenkapital 31.12.2024	Egenkapital 31.12.2025	Verdi av fast eiendom (hytter, feriehjem, aksjer i eiendom, stiftelser etc.)
1 486 207,06	1 486 207,06	1 451 987,38	1 296 207,06	

Angående budsjett og regnskap vises det til egen sak i årsmøtet.

Andre eiendeler

Fagforeningen har anskaffet egen fagforeningsfane iht. årsmøtevedtak i januar 2025. Utover dette har fagforeningen ikke egne eiendeler.

Beskrivelse av fagforeningens organisasjonsområde- medlemmer og tillitsvalgte fordelt på tariffområder

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer innenfor følgende tariffområder:

Rapporten tas ut på kode AG-R9011 i fane 2

Tariffområde	Antall medlemmer
KS	616
Virke	25
Staten	33
NHO	30

Medlemmer uten tariffavtale

Fagforeningen har per 31.12.2025 medlemmer hos følgende arbeidsgivere uten tariffavtale:

Rapporten tas ut på kode AG-R 9012

Arbeidsgiver	Antall medlemmer
Bjørnefjorden Tannlegepraksis	1
Tannlege Øyvind Skarstein	1

Fagforeningens klubborganisering hos ulike arbeidsgivere

(jfr. vedtektenes § 11.7).

Arbeidsgiver	Tariffområde	Navn på klubbleder (tillitsvalgt etter hovedavtalen)	Klubb-styre (JA/NEI)	Hvis NEI, hva er grunnen til dette?
Stiftelsen Bryggen	Virke	Jostein Henriksen	Nei	Ikke behov
Stiftelsen Bymuseet	Virke	Veti Leganger Riple	Nei	Ikke behov
Haraldsplass Serie UNG	NHO	Venter på nyvalg	Nei	Ikke behov

Koordineringsledd

Beskrivelse av fagforeningens deltakelse i koordineringsledd (jfr. vedtektenes § 12).

- Det har vært gjennomført ett møte i K-ledd. Dette k-leddet regnes som ikke-fungerende.

Medlemsutvikling

Fagforeningens vervemål:		Fagforeningens vervemål for yrkesaktive:			
Vervemål totalt:	Måloppnåelse:	Vervemål yrkesaktiv:	Måloppnåelse:		
85	33%				
Medlemstall totalt:		Yrkesaktive totalt:			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
1086	1114				
Antall yrkesaktive medlemmer under 30 år:		Antall pensjonistmedlemmer			
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
	42	394	389		
Studenter:		Lærlinger:		Elever:	
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25
0	6	28	29	0	0
Antall yrkesaktive medlemmer KS			Antall yrkesaktive medlemmer Spekter		
01.01.25	31.12.25	01.01.25	31.12.25		
540	616	0	0		
Fagforeningens vervemål for lokale satsingsområder					
01.01.25	31.12.25				
	Vervet 28				

Fagforeningen har vært synlig på mange arrangementer og sammen med at det tillitsvalgte står på for medlemmene, noe som igjen vises i at antall medlemmer har økt i 2025. Vi kan blir enda bedre på verving og skal jobbe med dette i 2026.

Møtevirksomheten

Årsmøtet ble avholdt torsdag 29. januar i Lars Hilles gate 19

Det er avholdt 11 styremøter.

Styret har behandlet 62 saker.
Styret har behandlet alle rundskriv

Beskrivelse av saker som har vært tidkrevende:

- Styret har jobbet mye med situasjonen for medlemmene i VLFK som følger skoleruten og som har lønnstrekk på opptil 11%, hovedsakelig miljøarbeidere.
- Det har blitt jobbet med å skolere klubbledere rundt drøfting av stillinger og å vise alternative arbeidstidsordninger, noe blant annet Årstad vgs. har tatt i bruk. De hovedtillitsvalgte har vært med i prosessen med å revidere retningslinjene for ansettelse av miljøarbeidere og har begynt arbeidet med å lage retningslinjer for heltidskultur.
- Sak om forbedret organisering av fylkesforeningen.
- Krav om ny tariffavtale ved Haraldsplass Serio Ung avd. Vestlivegen og Eikeland
- Innføring av ORG365

Beretning fra styret for aktivitet i 2025

Styret kan se tilbake på et aktivt og innholdsrikt år, preget av organisasjonsbygging og tilstedeværelse i viktige faglige og politiske prosesser. Gjennom hele 2025 har vi arbeidet målrettet for å styrke fellesskapet, utvikle organisasjonen og bidra til gode rammevilkår for våre medlemmer.

Torsdag 30. januar ble årsmøte for 2024 avholdt og Thomas Berland ble valgt som ny leder. Kort tid etter, 10.–12. februar, deltok nyvalgt leder på Fagforbundets ledersamling i Førde, noe som ga en god start på året og et solid grunnlag for videre arbeid.

Fredag 21. mars deltok leder, nestleder Vibeke Gindl og opplæringsansvarlig Thore-Andre Halland på representantskapsmøte, der vi også deltok på sympatimarkering for de streikende arbeiderene på Cafe Opera. Det ble en markering med tydelig støtte, og samme dag kom nyheten om at de streikende hadde fått tariffavtale – en viktig seier.

Tirsdag 8. april gjennomførte styret et eget styreseminar og samling med tillitsvalgte. Dette viste seg å være svært nyttig, og det er et mål å gjøre dette til en fast tradisjon.



Den 28. april deltok Thomas i et møte med varaordfører Stian Davies, samt Terje Steine Mjøs og Ingunn Reistad Jacobsen fra Fagforbundet, i dialog med toppledelsen i Sporveien. Agenda for møte var fordelingen av offentlige tjenester i egen regi.

1. mai var fylkesforeningen representert både i 1. maitoget og på LO sin festmarkering.



I juni deltok leder for yrkesseksjonen Kontor og administrasjon, Snorre Jensen og leder på fagligpolitisk verksted med LO og Arbeiderpartiet på Voss, en arena for viktige diskusjoner og strategiarbeid. Samme måned gjennomførte fagforeningen, med Thore-Andre i spissen trinn 3-skolering for styret og klubbledere/tillitsvalgte, et viktig tiltak for kompetanseheving.

Den 17. juni arrangerte vi aksjonen «Din del av kaken» på Vestlandshuset, som skapte engasjement og synlighet.



Høsten startet med et medlemsmøte om tariff torsdag 2. oktober. Hovedtillitsvalgte Magne Hagesæter og Eirik Nepstad deltok på møte. Innspillene fra dette medlemsmøte ble videreført til tariffkonferansen 16.–17. oktober. I løpet av oktober mottok vi også vår nye fane – et symbol på fellesskap som vi er stolte av.



Fra 27. til 31. oktober deltok Thomas Berland som delegat på Fagforbundets landsmøte, en viktig arena for påvirkning og organisasjonsutvikling.



Søndag 1. november var fylkesforeningen representert på stand sammen med Fagforbundet under den avgjørende Brann-kampen i Toppserien, noe som ga god synlighet og kontakt med medlemmer og publikum.



Torsdag 4. november arrangerte vi et vellykket medlemsmøte om pensjon. Nærmere 100 medlemmer møtte opp for å høre Steinar Fuglevåg holde et informativt og engasjerende foredrag.

Den 27. november deltok flere fra foreningen vi på LO sin politiske streik der vår nye fane ble benyttet for første gang.



Året ble avsluttet torsdag 4. desember med et flott julebord for medlemmene på Terminus. Dette ble en hyggelig og sosial avslutning på et aktivt år.



Styret takker alle medlemmer, tillitsvalgte og samarbeidspartnere for innsatsen og engasjementet gjennom 2025. Vi ser frem til å bygge videre på dette sterke grunnlaget i året som kommer.

Årsberetning fra opplæringsansvarlig:

I året 2025 har vi gjennomført et trinn 2 kurs den 27. og 28. mai, og trinn 3 kurs den 5. og 6. juni for klubbledere i avd 693 som ikke har disse kursene fra før. Vi har innført Its learning som skal være plattformen for all opplæring. Her skal alle som tar et verv i fagforbundet få tilgang til e-lærings kurs trinn 1. Dette skal alle igjennom for å komme i gang med fagforeningsarbeidet. Når kurset er tatt vil du få videre tilbud på resten av trinnene for skoleringen. Den nye skoleringen er trinnbasert og grunnskoleringen går fra Trinn 1 – 5. Vi har også gjennomført opplæring for styret. For meg har det vært kurs med alle opplæringsansvalige for Fagforbundet Vestland. Vi har blitt bedre kjent med hverandre, og for meg som er ny i rollen er det viktig å ha godt samarbeid med personer med god kunnskap og lang erfaring. Det er bestemt av vi skal gjennomføre flere kurs i felles regi med andre avd i Fagforbundet Vestland. På denne måten kan vi få flere igjennom de kursene som skal til, for at klubblederne skal bli meir trygg i rollen sin.

Det har også blitt holdt ett tema møte om pensjonsordningen i fylkeskommunen. Det var et tilbud til alle medlemer i Fagforbundet, og som vi hadde ansvaret for. Vi har fått tilbakemeldinger på at det var nyttig og lærerikt. Slike tema møter ønsker vi å ha flere av.

Mvh
Thore-Andree Halland

Utvalgenes virksomhet

Ungdomsutvalget

Det er ikke avholdt egne møter utover deltagelse i styremøter.

Pensjonistutvalget

I perioden har styret bestått av:

- Monrad Reigstad - leder
- Ole G. Fredheim - styremedlem

- Georg Blindheim - styremedlem
- Einar Høgberg - styremedlem
- Randi Bolstad - styremedlem
- Gerd Møvik - styremedlem

Pr. nå er det 389 alderspensjonister/uføre i fylkesforeningen. Pr 12/12 2025 I tillegg har vi 25 medlemmer på attføring. Disse får samme tilbud som pensjonistene/uføre.

Aktiviteter

Vi har hatt 5 styremøter i 2025 - inklusivt årsmøte. Møtene har vært holdt i kantinen/Fylkesbygget og i møterom/Folkets Hus, Lars Hillesgt. 19., Leder av utvalget har delta på to samlinger /konferanser i Fagforbundet Vestland, og er også medlem i fylkeseldrerådet.

Møtene har blitt brukt til planlegging av turer, fordeling av de forskjellige oppgavene, ringerunder angående bestillinger og sending av e-poster, oppfølging og bekreftelser på inngåtte avtaler.

Vi satser på god og grundig planlegging av turene, slik at vi har god kontroll.

Vi har i 2025 arrangert to turer med buss. En tur til Voss og en til Modalen.



Utsikt fra turen til Modalen

Tur til Voss 17.juni 2025 - Pensjonistutvalget

Turen gikk fra Bergen Busstasjon med stor ny buss til Voss. Været spilte ikke på lag og de fleste var utstyrt med regntøy og paraply. Men, humøret var på topp!

Bussen hadde diverse stans underveis for å plukke opp pensjonister fra Åsane/Eidsvåg-området.

Monrad Reigstad ønsket velkommen og kunne melde om at regnet ville slutte kl 10 - det stemte ikke, men det er viktig å være optimistisk!

Første stopp på Voss var en tur med gondolbanen, og alle var spente på den turen. Noen pensjonister stod over turen og tok seg en rundtur i Voss sentrum. Resten av oss tok gondolbanen opp til Hanguren. Det var en flott opplevelse, egentlig

forbausende fin utsikt selv om det regnet. På selve fjellet var det tett tåke - og lite å se. Men restauranten på toppen var stor og flott, alle hygget seg med kaffe i koppen og praten gikk lett!

Litt om Voss Gondolbane:

Voss Gondolbane tar oss med cirka 820 meter over havet. Denne banen var ny i 2019. Voss Gondal er Nord-Europas største og mest moderne gondolbane. Den har ni kabiner med plass til 35 passasjerer i hver kabin. Turen opp til fjellet tar 9 minutter. Om sommeren er vandring, sykling og paragliding populært og om vinteren tar gondolen deg rett opp til skisenteret Voss Resort.

Lunsjen skulle inntas på Smalahovetunet på Løne gård, på Voss. Løne gård ligger på Skulstadmoen, ca 8 km nordover fra Voss.

Da vi kom til Løne regnet det fortsatt, men inne var det hyggelig og varmt. Det var fine langbord, gode stoler og pent dekket til oss, så det var ingen ting å si på mottakelsen.

Maten var meget god: "verdens" beste rømmegrøt, spekemat av alle typer, flattbrød, helt sikkert hjemmebak- i tillegg til alt dette eggerøre og laks - kaffe og kake. Alt smakte så godt!

Etter bespisningen fikk vi omvisning på gården. Vi fikk demonstrert hvordan smalahove ble brent for å fjerne ull og hår fra sauehode. Deretter blir det skraping av hodet, alt måtte være helt rent. Så kan hode saltes, røykes og fryses, eller tilberedes ved koking eller damping. Dette er en tradisjonell førjulsmat og tilberedes oftes med potetet, kålrabistappe og vossakorv.

Litt fakta om Ivar Løne AS:

Ivar Løne AS er landets eneste smalahoveprodusent. Ivar Løne AS har drevet stedet siden 1997. Dette er en familiebedrift. Det blir produsert: smalahove, pinnekjøtt, korv og mye annet håndlaget tradisjonsmat. Det er også gårdsbutikk med anledning å handle god mat. Da de nye EØS-kravene kom på 80-tallet sto en viktig del av vossakulturen i fare for å forsvinne. I utgangspunktet ble det bestemt at man måtte slutte med smalahoveproduksjon. Ivar Løne og andre arbeidet sterkt for at man skulle få lov å fortsette med produksjonen. Til slutt fikk man gjennomslag hos Mattilsynet - og nasjonale retningslinjer ble utarbeidet for produksjonen. Ivar Løne er også kjent landet rundt for sin virksomhet. (Ivar Løne døde 2018)

På tunet er det et stabbur fra 1700-tallet og de har også nye grindabygg hvor de tar i mot gjester.

Turen hjemover gikk gjennom Hardanger. Det tok endel tid pga mye veiarbeid - biler og busser måtte kjøre i kolonner. Innimellom tittet solen frem men likefort kom regnet tilbake. Vi hadde et lite stopp ved Steinsdalsfossen så folk kunne få trekke litt på seg. Og Steinsdalsfossen var et praktfullt skue i dag! Nok av vann, det må man si!

Oppsummering:

Turen gikk uten uhell av noe slag, det er vi glade for, og det er ingen selvfølge på smale vestlandsveier.

Monrard var en dyktig turguide, han underholdt oss med lune historier og han informerte og om Pensjonistforbundet og om hvor viktig det er at hver enkelt av oss melder oss inn i vårt lokale lag og støtter opp om dette viktige arbeidet. Vi hadde en stødig, dyktig sjåfør.

Vi var i Bergen ca kl 18:45

Tur til Modalen 3.september 2025

Pensjonistutvalget inviterte til høsttur

Det var 52 deltakere.

Vi reiste fra Bergen Bystasjon kl. 09.30 - og var tilbake ca kl. 17:30.

Vi var utrolig heldige med været, helt topp - og absolutt alle frydet seg over det!

Vi hadde en helt ny buss og en meget dyktig sjåfør, så vi var veldig trygge på at dette ville gå fint.

Bussen hadde diverse stopp underveis hvor vi tok opp pensjonister, så gikk turen til Evanger.

Etter et kort stopp på Camillas Kro gikk turen til Eksingedalen over Nesheimfjellet.

Veien var så smal og trang at bussen fylte hele veibanen! Det ble endel rygging for motgående trafikk men sjåføren kunne alt om rygging, så det var ingen fare.

Og for en naturopplevelse det ble! Eksingedalen var en opplevelse og Nesheimfjellet det samme! Vi tok oss tid til en liten pause for å strekke på beina og alle benyttet pausen til å fotografere!

I Modalen møtte en hyggelig guide oss, Liv Anne Aanensen. Vi ble kjørt gjennom hele Modalen til Steinsland, og vi fikk mye informasjon om Modalen, både "smått" og "stort".

Modalen er nestminste kommune i Norge med kun 380 innbyggere.

Det ble en hyggelig sightseeing, god stemning i bussen og pensjonistene var aktivt med og stilte mange spørsmål til guiden. Hvordan var det å bo på et så lite sted?

Mange undret seg over det. Guidens svar var at det var godt og fint å være så nær alle. Kommer noen opp med en god ide, som er samfunnsnytting, er det kort vei til ordfører og kommunens folk og beslutninger kan tas raskt. Og det var et sterkt samhold mellom innbyggerne.

Etter sightseeingen var det lunsj på Mobryggja. Mobryggja er et ferie- og konferanseanlegg.

Menyen var førsteklasses: nydelig laks, Modalen er kjent for sin gode laks, og den ville vi smake - deretter fikk vi karamellpudding og kaffe. Alt smakte godt!

Vi reiste fra Modalen ca kl 15:45 og da var det begynt å dryppe litt. Hjemturen gikk over Romarheim/Knarvik. Nå kjørte vi på gode veier, stor forskjell på veistandarden. Her er det også en flott natur, så det var bare å nyte hjemturen og.

Monrad var en utmerket guide på bussen, og turen hjemover ble krydret med små fortellinger og mye god informasjon om de forskjellige stedene vi kjørte forbi.

Bussjåføren var utrolig serviceinnstilt og tilpasset seg slik at folk kunne gå av bussen underveis. Det ble satt stor pris på dette! Alle virket fornøyd med turens opplegg, mat, buss og sjåfør. I tillegg ble delt forskjellige reklamegaver til alle.

Litt fakta:

Modalen ligger nord-øst for Bergen.

Modalen kommune grenser i nord mot Høyanger, i øst mot Vik, i sør mot Vaksdal og i vest mot Alver.

Modalen er et godt utgangspunkt for flotte fjellturer. Den mest kjente turen er til klippeblokken Slottet, som kneiser loddrett 200 meter over Mofjorden.

Slottet kalles ofte Preikestolen i miniatyr.

Mobryggja tilbyr overnattingsmuligheter i rorbuer.

Idyllisk badestrand midt i sentrum.

Aktivitetshuset Bryggjeslottet kan tilby bowlingbane, bibliotek, idrettshall, sauna, styrkerom og innendørs svømmebasseng.

Konklusjon

Styret er fornøyd med gjennomføringen av turene. Vi vil spesielt nevne at nå betaler **alle** med Vipps! Det letter arbeidet utrolig mye! Styret får gode tilbakemeldinger fra deltakerne om at turene er fine, og at turene har et interessant og godt innhold - det er så mye mer enn en utflukt!

Egenandelen på turen, kr 400,-, er meget rimelig i forhold til dagens priser, dette blir det også satt stor pris på. Den lave egenandelen gjør at "alle" kan ta seg råd til å være med.

Monrad Reigstad, leder

Ole G. Fredheim Georg Blindheim Enar Høgberg

Randi Bolstad Gerd Møvik

Seksjonsstyret for yrkesseksjon helse og sosial

Leder, Sissel Eliassen har vært til stedet på styremøter.

Det har ikke vært eget medlemsmøte for tannhelsesekretærer i 2025.

Alle intervjuer og ansettelser av tannhelsesekretærer er blitt gjennomført av hovedtillitsvalgte Margunn F. Sande.

Verving vil bli prioritert i 2026.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kontor og administrasjon

Utvalgets sammensetning: Planen er å få på plass en vara i løpet av 2026. På klubb nivå er det en målsetting å få på plass 2-3 klubber, Skyss er en, INV er en annen.

Snorre Jensen har deltatt i styremøter. I juni 2025 deltok leder for yrkesseksjonen Kontor og administrasjon, og leder på fagligpolitisk verksted med LO og Arbeiderpartiet på Voss, en arena for viktige diskusjoner og strategiarbeid. Samme måned deltok jeg, med Thore-Andre i spissen trinn 3-skolering for styret og klubbledere/tillitsvalgte, et viktig tiltak for kompetanseheving. Den 17. juni arrangerte vi aksjonen «Din del av kaken» på Vestlandshuset, som skapte engasjement og synlighet. Her deltok jeg og var ansvarlig for gjennomføringen. Seksjonen har hatt et ansvar med å skaffe reklamemateriell til sine medlemmer og levert ut dette, mer kommer 😊

Det er blitt avholdt medlemsmøter, men ikke bare for seksjonen, men også for de andre yrkesseksjonene. Disse er beskrevet i Årsberetningen.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen: Det har vært fokus på organisasjonsbygging og tilstedeværelse i viktige faglige og politiske prosesser. Har jobbet en del med å få opp medlemstallet og skal fortsette med dette i 2026. Ser

at seksjonen må jobbe enda mer utrettet for å kople sammen de forskjellige avdelingene sammen for å kunne opprette flere klubber. Jo flere klubber jo mer engasjerte kan vi få medlemmene våre. Dette er hovedmålet i 2026 å få på plass.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Utvalgets sammensetning: Fylkesforeningen.

Det er avholdt 11 møter i Fylkesforeningen, og behandlet fleire saker i Yrkesseksjon.

Møtene med medlemmene har stort sett vert på teams, mail og telefoner. Eg har fått inn fleire saker på lønnskrav for Driftsledere pga store forskjeller i årslønn. Sak om tittelen til Driftslederne på skulene, denne tittelen har HR bestemt at skal heite Driftsoperatør, dette er ikkje medlemmene som jobber som Driftsleder enig i. Me har no inne sak om dette og Driftssjef på Eigedom Nils Endre Grønås er koblet på saken. Det er og inne behandling for manglende arbeidsklær for enkelte renholdere. Reinhaldsleder /Områdeleder seier at det ikkje kan bestilles pga ny leverandør. Veldig rart når nokon reinhaldsledere bestiller arbeidsklær og nokon reinhaldsledere ikkje får dette utført. Dette skaper mykje frustrasjon blant reinhaldsmedlemmer.

Beskrivelse av gjennomført aktivitet i henhold til handlingsplanen:

- 1)Deltatt på fagforbundet sitt Trinn 1-3 kurs, 8. april kl. 09.00 til 15.00. 2025.
- 2)Deltatt på fagforbundet sitt seniorekurs for dei over 60, 4 November 2025.
- 3)Besøkt medlemmene på Stiftelsen Bryggen.
- 4)Utdeling av sekk og paraply til eindel medlemmer.
- 5)Hadde en liten medlemsgave stand på Eigedomssesksjon sin Driftssamling i Sogndal 5-6 November 2025.
- 6)Deltatt på Julebordet til Fagforbundet desember 2025. Terminus.
- 7)Vervet nye medlemmer
- 8) Deltatt på alle styremøtene til Fylkesforeningen.

Seksjonsstyret for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst

Utvalgets sammensetning består av Anne-Mari kleppe, som har deltatt på 10 av fagforbundets styremøter i 2025.

I 2025 har utvalget jobbet for at alle miljøarbeider i VLFK skal ha lik lønnsprosent for lik stilling. Det ble i Mai 2025 lagt fram en midlertidig stillingsbeskrivelse for nyansatte miljøarbeidere i vlfk, her ville nyansatte bli ansatt i 100% stilling men med en lønnsprosent på 86%. Denne midlertidige stillingsbeskrivelsen ble bestridt av utvalget da miljøarbeidere som allerede var ansatt i fylket hadde en lønnsprosent på 89% i en 100% stilling.

Fylket måtte gå tilbake på den midlertidige stillingsbeskrivelsen og gi nyansatte lik lønn, tilsvarende andre ansatte, som er en lønnsprosent på 89%.

Utvalget har også jobbet mot at miljøarbeidere med lønns trekk på 11% blir ansatt i lønnsprosent og ikke i antall timer arbeid pr. uke.

Nyansatte i fylket som nå blir ansatt blir ansatt i lønnsprosent og ikke i time prosent.

Eks 89% lønnsprosent (= 37,5 timer uke) som gir en 89% stilling og ikke 100%,

Dette for også å belyse ufrivillig deltid i fylket.

På tariff møte jobbet utvalget mot at ansatte med 16 års ansenitet også må få en reell lønnsvekst ved lønnsoppgjørene. Nå er skillet mellom faglært og ufaglært med samme ansenitet ekstremt lite, og tilbakemeldingene fra medlemmer har vært at de med 16års ansenitet føler seg oversett og at det skal lønne seg å ta en utdanning.

Mvh

Anne-Mari Kleppe

Fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt

Nå situasjonen 2025 er utgangspunktet for beskrivelsen av fagforeningens aktiviteter og utfordringer på kort og lang sikt.

Målsettinger og planer i perioden

Heltid, likelønn og kampen for mindre forskjeller

Hovedmål

- Flere kommuner har startet arbeidet med å etablere en heltidskultur.
- Færre jobber deltid, og flere av Fagforbundets medlemmer har hele, faste stillinger.
- Lønnsgapet mellom kvinner og menn blir mindre.
- Forbedre og trygge medlemmenes pensjonsrettigheter. Målrette innsatsen i privatsektor og tariffeste kjønnsnøytrale og livsvarige pensjonsordninger.

Fagforeningens mål:

- Sørge for at vi har tillitsvalgte på alle virksomheter som følger med på og drøfter nye stillinger og som krever at alle stillinger som hovedregel lyses ut som hele, fastestillinger
- Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid
- Arbeide målrettet inn mot avdelinger og yrkesgrupper der det er mye deltid i dag
- Kontakte alle medlemmer som arbeider deltid, kartlegge årsaken til deltid og om hvorvidt de ønsker å øke stillingen
- Sørge for at det finnes retningslinjer for deltid på alle arbeidsplasser
- Jobbe særskilt mot ordningen med 11% lønnstrekk for miljøpersonell og andre i skolen som følger skoleruten

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Fagforeningen har jobbet aktivt med disse sakene over tid, og vi kommer til å fortsette arbeidet også i 2026. Vi følger utviklingen tett og vil fortsette å jobbe for gode løsninger for medlemmene våre.

Gode offentlige tjenester med egne ansatte

Hovedmål

- Konkurransenutsetting, privatisering og sosial dumping bekjempes gjennom påvirkningsarbeid, kartlegging, kunnskap og skolering.
- Offentlig finansierte tjenester konkurransenutsettes ikke, og en større andel av tjenestene i kommuner, fylkeskommuner og i helseforetak drives med egne ansatte.

Fagforeningens mål:

- Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurransenutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer
- Utarbeide faglig argumentasjon og kreve drift med egne ansatte på alle arenaer vi er til stede
- Samarbeide med tillitsvalgte i andre fylkeskommuner for å utveksle erfaringer om hvordan tjenester kan tas tilbake i egen regi
- Sørge for at seriøsitetskrav for anskaffelser blir etterlevd
- Sørge for at kvalitet blir vektet opp i anskaffelser

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Fagforeningen har jobbet aktivt med disse sakene over tid, og vi kommer til å fortsette arbeidet også i 2026. Vi følger utviklingen tett og vil fortsette å jobbe for gode løsninger for medlemmene våre.

Organisasjonsbygging og tariffmakt

Hovedmål

- Styrket tariffmakt i KS-området/Oslo kommune.
- Styrket tariffmakt i Spekter helse.
- Styrke tariffmakten i NHO området.
- Ti prosent økning av lærling medlemmer.
- Ti prosent økning av studentmedlemmer.
- Tillitsvalgte benytter forbundets ulike kommunikasjonsplattformer i arbeidet.
- Tillitsvalgte har kompetanse og verktøy til å utøve sitt verv.

Fagforeningens mål:

- Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og utarbeide en verveplan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene
- Styrket posisjon særlig blant tannhelsesekretærer og universitets- og høyskolegrupper
- Bistå klubbledere i å være synlige på arbeidsplassen

- Gjennomføre besøk på alle arbeidsplasser
- Etablere klubber på alle arbeidsplasser og avdelinger
- Gjennomføre minst to fysiske samlinger for alle klubbledere
- Gjennomføre en samling for lærlinger
- Jobbe for at klubbledere får eget funksjonstillegg slik som lærere, og at de får tilstrekkelig tid til å følge opp medlemmer

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Fagforeningen har jobbet aktivt med disse sakene over tid, og vi kommer til å fortsette arbeidet også i 2026. Vi følger utviklingen tett og vil fortsette å jobbe for gode løsninger for medlemmene våre.

Fag- og tjenesteutvikling

Hovedmål

- Prioriterte yrkesgrupper og områder synliggjøres.
- Flere medlemmer har tilbud om relevant kompetanseheving.
- Antall læreplaner samsvarer med arbeidets og samfunnets behov.
- Fagforbundet er en aktiv aktør i klimapolitikken og medlemmene tar del i det lokale klima- og miljøarbeidet.

Fagforeningens mål:

- Informere medlemmer om mulighetene til å ta fagbrev, etter- og videreutdanning, samt om støtteordninger for dette
- Sørge for at VLFK ser mulighetene i flere lærefag og øker antallet læreplaner, samtidig som en sikrer god nok oppfølging av lærlingene
- Jobbe for et eget funksjonstillegg for de som har ansvar for lærlinger
- Jobbe for at all relevant etter- og videreutdanning skal gi uttelling i lønnen
- Jobbe for at alle arbeidsplasser utarbeider kompetanseplaner og at dette inkluderer mål om flere fagarbeidere
- Gi økonomisk støtte til å dekke utgifter til relevante kurs og samlinger for tillitsvalgte og medlemmer, der arbeidsplassen ikke dekker dette
- Jobbe for at verneombud med stort ansvarsområde får kompensasjon for dette

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Fagforeningen har jobbet aktivt med disse sakene over tid, og vi kommer til å fortsette arbeidet også i 2026. Vi følger utviklingen tett og vil fortsette å jobbe for gode løsninger for medlemmene våre.

Alliansebygging, myndighetskontakt og fagligpolitisk påvirkning

Hovedmål

- Engasjere medlemmer og tillitsvalgte til å fremme Fagforbundets politikk.
- Flertallet av Fagforbundets medlemmer har brukt stemmeretten i kommende kommune/fylkestingsvalget 2027, og stemt på partier som støtter forbundets mål og arbeid.

- Bygge kunnskap og allianser for klima- og miljøsaken nasjonalt og lokalt.
- Ha et godt samarbeid med partier som deler Fagforbundets ideologi og verdier.

Tiltak:

- Inngå samarbeidsavtaler med partiene på venstresiden
- Delta i forbundets aktiviteter i forbindelse med stortingsvalget

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd:

Digitalisering

Hovedmål

- Nasjonal/offentlig skytjeneste vedtas.
- Digitale løsninger i offentlig sektor er integrert i partssamarbeidet.
- Det er satt i gang arbeid for å motvirke digitalt utenforskap.
- Forbedret digital kompetanse hos tillitsvalgte.
- Tillitsvalgte har enklere tilgang til relevant informasjon og verktøy for å utøve vervet.

Fagforeningens mål:

- Kartlegge om medlemmene får tilstrekkelig opplæring på arbeidsplassen
- Sørge for at ansatte og tillitsvalgte involveres i digitaliseringsprosesser, innføring av nye systemer eller ved anskaffelser av dette

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Fagforeningen har jobbet aktivt med disse sakene over tid, og vi kommer til å fortsette arbeidet også i 2026. Vi følger utviklingen tett og vil fortsette å jobbe for gode løsninger for medlemmene våre.

- Bruke nyhetsbrev til å jevnlig oppdatere medlemmene om kurs, videreutdanning og andre aktuelle aktiviteter
- Jobbe videre med å anskaffe en egen fagforeningsfane, fortrinnsvis som et elevprosjekt på saum og tekstilhandverkslinjen ved Årstad vgs.

Beskrivelse av i hvilken grad målet er nådd: Fagforeningen har jobbet aktivt med disse sakene over tid, og vi kommer til å fortsette arbeidet også i 2026.

Handlingsplan pensjonist og uføreutvalget avd 693 for 2025-2027

Pensjonistutvalget vil i perioden følge opp saker som gjelder våre pensjonister fra forening og forbund. Vi vil delta på konferanser som gjelder fylkesorganisasjonen og Pensjonistforbundet, for å ivareta pensjonistene sine rettigheter fremover.

Utvalget vil i perioden føre videre de populære bussturene, som var fulltegnet i 2024. Eller i kombinasjon med andre arrangement.

Økonomi vil alltid være ein faktor for vår aktivitet, så vi håper at foreningen er raus med oss videre.

Pensjonist og uføre utvalget avd 693 Vestland Fylkesforening

Representasjon

Oversikt over hvilke verv fagforeningen har hatt medlemmer i:

- Leder var delegat på Landsmøte

Faglig/politisk utvalg

Er samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Arbeiderpartiet fulgt opp med lokal avtale og aktivitet? Er det inngått avtale med andre politiske partier i så tilfelle hvilke.

Har fagforeningen samarbeidsavtale med AP?	Hvis ja, sett inn ja	Hvis nei, beskriv hvorfor ikke	Hva skal til for å få dette til?
		Nei, det har vært diskutert i styret men ble ikke gjennomført.	Det må prioriteres å få dette på plass i 2026

Har fagforeningen inngått avtale med andre politiske partier?	Hvis ja, sett inn hvilke politiske partier.	Nei, det har vært diskutert i styret men ble ikke gjennomført.	Det må prioriteres å få dette på plass i 2026

Kurs og konferanser

Type kurs	Arrangør	Antall deltakere	Dato gjennomført
Trinn 3	Fylkesforeningen	14	
Kurs for HTV Vestland		1	
Fane2 Vestland	Kretsen	2	
Kurs for opplæringsansvarlige	Kretsen	1	
Forhandlingsteknikk	Kretsen	2	

Styret 2025:



Sted og dato

Fagforeningsleder

Nestleder	Opplæringsansvarlig
Kasserer	Leder yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst
Leder yrkesseksjon helse og sosial	Leder yrkesseksjon kontor og administrasjon
Leder yrkesseksjon samferdsel og teknisk	Pensjonisttillitsvalgt
Ungdomstillitsvalgt	Styremedlem