

Handlingsplan/tiltaksplan 2024 Fagforbundet Hordaland fylkesforening avd. 693

Kommentar: Strategiske tiltak for FAGFORENINGER 2023 er satt inn.

TILTAK	Kommentar	Ansvar	Frist	Status	Budsjett	Prosj.nr.
1. Heltid, likelønn og kampen mot økte forskjeller						
1.1. Kreve at stillinger som hovedregel lyses ut som hele, faste stillinger.						
Styret tar opp sak om arbeidet med heltid to ganger i året		HTV	1. april/ 1. oktober			
1.2 Gjennomføre drøftingsmøter minst en gang i året vedrørende bruk av deltid og utarbeidelse av retningslinjer.						
HTV tar initiativ til drøftingsmøte		HTV	Høst			
Arbeide særlig inn mot avdelinger og yrker der det er mye deltid i dag		HTV, seksjonene	Hele året			
Kontakte alle medlemmer som arbeider deltid og høre om de primært ønsker å jobbe heltid	I samarbeid med PTV	HTV	Juni			
Ta opp situasjonen for miljøarbeidere med 11% lønnstrekk		Styret, SKKO				
1.3 Fremme krav etter arbeidsmiljølovens kapittel 14 for alle som har rettmessige krav i henhold til lovverket						
Tas opp som tema på styremøte både vår og høst		Leder og HTV	Vår/høst			
Undersøke om arbeidsgiver tilrettelegger for yrker med mye muskel- og skjelettplager eller andre typer slitasje.		YST, YHS	Oktober			
1.4 Forberede tillitsvalgte på å gjennomføre lokale forhandlinger, med sikte på å oppnå likelønn og utjevne lønnsforskjeller.						
Plan for gjennomføring av lokale forhandlinger utarbeides før sommeren		Styret/HTV	Mai			
Styret kommer med sine innspill til krav og innretning innen august		Styret	August			
Styret går gjennom forhandlingsresultatet før signering		Styret	September/ oktober			
2. Offentlige tjenester med egne ansatte						
2.1 Kreve drift med egne ansatte framfor anbudsrunder for å sikre ansattes lønns- og arbeidsvilkår.						

Fremme vårt syn aktivt gjennom vår plass i administrasjonsutvalget		Styret/HTV				
2.2 Lage oversikt over hvilke tjenester som er konkurranseutsatt, hvilke tjenester som kjøpes inn og bruken av vikarbyråer for å kreve drift med egne ansatte.						
Etterspørre oversikt over bruken av konsulentvirksomhet på informasjons- og drøftingsmøter for de ulike avdelingene		HTV	Hele året			
Utarbeide oversikt, inkludert over når gjeldende anbudsperioder går ut		Yrkesseksjonene og HTV	Mai			
2.3 Formidle yrkesfaglig argumentasjon for å drifte offentlige tjenester med egne ansatte, og sikre samarbeid mellom valgte etter hovedavtalen og valgte etter vedtektene.						
Gjennomgå oversikt over konkurranseutsatt drift og utarbeide plan og argumentasjon for hvordan dette kan tas tilbake i egenregi		Seksjonene/ tillitsvalgte	Juni			
Samarbeide med tillitsvalgte i andre fylker for å utveksle erfaringer om hvordan tjenester kan tas tilbake/driftes i egen regi		Seksjonene/ tillitsvalgte	Hele året			
2.4 Motvirke konkurranseutsetting og privatisering gjennom aktivt faglig-politisk samarbeid.						
Utarbeide argumentasjon og fremme dette til politiske partier når det diskuteres mulig konkurranseutsetting.		Styret	Hele året			
2.5 Bruke trepartssamarbeidet for å bygge tillitsbasert styring og ledelse.						
Styret tar opp spørsmålet til diskusjon i løpet av perioden		Styret	November			
2.6 Gjennomføre tiltak mot sosial dumping og arbeidsmarkeds kriminalitet, gjerne i samarbeid med andre LO-forbund						

Gjennomgå VLFK sine seriøsitetsskrav for anskaffelser og passe på at disse blir etterlevd		Styret/HTV	April			
Kreve å få delta i flest mulig anskaffelsesprosesser i VLFK		HTV	Hele året			
3. Organisasjonsbygging og tariffmakt						
3.1 Kartlegge vervepotensial på alle tariffområder, og lage en plan for å bevare og styrke forbundets posisjon på arbeidsplassene.						
Sette vervemål og utarbeide plan for verving		Styret	1. april			
3.2 Tar aktivt i bruk kompetansen i mangfoldsnettverket i tillitsvalgtopplæring og i arbeidet med verving av flerkulturelle arbeidstakere.						
Tas opp på styremøte ifbm. utarbeidelse av verveplanen.		Styret	Mars			
3.3 Verve medlemmer med utdanning fra universitet og høyskole.						
Utarbeide egen delplan for verving av universitets- og høyskolegrupper		Styret	1. april			
3.4 Gjennomføre regelmessig aktivitet på videregående skoler, fagskoler, høyskoler og universiteter i samarbeid med fylketskretsen.						
Utarbeide delplan for verving på skoler som inkluderer skolebesøk.		Styret	1. april			
3.5 Etablere og aktivisere klubbstyrer hos flere arbeidsgivere, og sørge for at medlemmene har en synlig tillitsvalgt etter gjeldende hovedavtale.						
Utarbeide plan for å etablere plasstillitsvalgte og klubber på alle skoler, tan klinikk og andre ytre eininger		Styret	1. april			
Besøke alle plasstillitsvalgte i løpet av året		Styret	Hele året			

3.6 Lage en plan som systematiserer informasjonsarbeidet og bidrar til større synlighet i media, på nett og i sosiale medier.					
Leder/nestleder legger fram postliste på hvert styremøte og oppfølging blir så delegert i styret, inkl. hva som må informeres om ut til medlemmer og tillitsvalgte		Leder/nestleder	Hvert styremøte		
HTV legger fram liste over planlagte informasjons- og drøftingsmøter på hvert styremøte		HTV	Hvert styremøte		
HTV legger fram anonymisert liste over pågående og avsluttede saker/personalsaker: sakens art, status/utfall.		HTV	Hvert styremøte		
Regelmessig oppdatere Facebook-kontoen om våre aktiviteter og andre aktiviteter som er relevante for medlemmene		Styret	Hele året		
Sende månedlige digitalt nyhetsbrev til medlemmene		Styret	Hver mnd.		
3.7 Etablere møtepunkter for å styrke samhandling mellom yrkesseksjonene og tillitsvalgte valgt etter hovedavtalene.					
Alle yrkesseksjoner arrangerer minst ett medlemsmøte om aktuelle temaer, i samarbeid med PTV og HTV.		Seksjonsledere/HTV	Hele året		
4. Fag-, yrkes- og kompetanseutvikling					
4.1 Sørge for at tillitsvalgte etter hovedavtalene etterspør yrkesfaglige argumenter fra yrkesseksjonen i arbeidet overfor arbeidsgiver.					
Sende informasjon til PTV om yrkesseksjonene og hvordan de kan benytte seg av dem		Styret	Hele året		
4.2 Bistå tillitsvalgte etter hovedavtalene ved gjennomføring av drøftingsmøter med i alle tariffområder for å utarbeide og iverksette kompetanseplaner.					
Styret tar opp saken før sommeren		Styret	Juni		
Informere tillitsvalgte og medlemmer om Fagforbundet sitt kurs om kompetanseplaner		Styret	Mars		
4.3 Bidra med faglige argumenter i forbindelse med omstillings-, digitaliserings- og utskillingsprosesser.					
Kartlegge hvor det pågår digitaliseringsprosesser og arrangere møte med tillitsvalgte/medlemmer.		Seksjonsledere/HTV	Oktober		

